

13

I.T.I.S. "S. Cannizzaro" – CATANIA
Verbale dell'8 novembre 2021 – A.S. 2021-2022

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

Il giorno 8 novembre 2021 alle ore 11:30, in modalità telematica, sulla piattaforma GOOGLE MEET, si è svolta la riunione sulla contrattazione integrativa di istituto dell'I.T.I. "S. Cannizzaro" di Catania per l'a.s. 2021/2022.

Sono presenti per la parte pubblica la Dirigente Scolastica Prof.ssa Giuseppina Montella e il primo collaboratore Prof. Crudo Domenico

LA RSU:

Bonanno Maddalena	R.S.U. dell'I.T.I. "S. Cannizzaro" - Catania
Emanuele Maria	R.S.U. dell'I.T.I. "S. Cannizzaro" - Catania
Delegati delle segreterie provinciali:	
Aiello Rosanna	Terminale sindacale della FLCCGIL
Quattrocchi Claudia	SNALS/CONFSAL

La DS cede la parola all'RSU e la Prof.ssa Bonanno espone svariati punti di un promemoria recante le criticità emerse nell'I.T.I. "S. Cannizzaro" e le richieste:

- *Le RSU chiedono di scegliere tra i membri del personale ATA un verbalizzante per le riunioni, eventualmente retribuito se al di fuori dell'orario di servizio, e che il verbale venga inviato a tutti i partecipanti alle riunioni.*

La DS precisa che il verbale delle riunioni effettuate in presenza è sempre stato redatto ed inviato ai partecipanti. La DS si mostra disponibile a nominare un verbalizzante scelto tra i membri del personale ATA, tuttavia la Prof.ssa Bonanno si offre di redigere il verbale della presente riunione.

- *Ci sono resti del FIS degli anni precedenti?*

La DS risponde che tutti i fondi sono stati spesi.

- *Nella ripartizione del FIS a consuntivo 2020-21 il numero complessivo di ore ammonta a 2057 contro 2211 dell'anno precedente.*

Si tratta di una riduzione dovuta alla contrazione del numero delle classi che comporta anche la riduzione dei fondi disponibili per il FIS.

- *Sempre nella stessa ripartizione ci sono evidenti discrepanze tra quanto concordato e quanto consuntivato:*
 - *Coordin. Specializz.: 4% concordato – 2,4% consuntivato*
 - *Coordin. Dipartim.: 5% concordato – 3,2% consuntivato*
 - *Direttori di laboratorio: 4% concordato – 7,8% consuntivato*
 - *Flessibilità serale: 5% concordato – 2,2% consuntivato*

In particolare, va notato che la percentuale concordata per la flessibilità del serale (compenso destinato ai componenti della sezione funzionale della commissione per il Patto Formativo) nella

MB

scorsa contrattazione era pari al 5% contro il 2,2% consuntivato, il che significa una riduzione superiore al 50%.

Il primo vicario Prof. Crudo replica che per quella voce in particolare il compenso in ore non è variato. La Prof.ssa Bonanno conferma quanto dichiarato dal Prof. Crudo, tuttavia chiede che si faccia in modo che si rispetti quanto concordato. La D.S. suggerisce di non modificare la suddetta percentuale facendo più attenzione nella ripartizione per cercare di rispettarla e prevedendo eventualmente di commisurare il compenso al numero di ore di lavoro da parte dei membri della sezione funzionale.

- *Che cos'è l'indennità di direzione DSGA? Questa voce esisteva già negli anni precedenti?*

Da anni la voce è prevista ai sensi degli artt. 56, 77, 82 e 88 del CCNL del 29/11/2007, come esposto sia dalla D.S. sia dalla DSGA Dott.ssa Emanuele.

- *Perché non è stato confermato il compenso previsto per i Coordinatori di Dipartimento così come si era concordato nel corso della contrattazione dello scorso anno?*

La D.S. sostiene che non ha senso prevedere un compenso per una figura il cui impegno si riduce ad una sola riunione all'inizio dell'anno scolastico. Il Prof. Crudo aggiunge che i compensi per legge andrebbero riconosciuti solamente a coloro che ricoprono una carica su nomina della dirigenza e non a coloro, come i coordinatori di dipartimento, che ricoprono una carica elettiva. L'RSU si ritiene soddisfatta della risposta ed accetta la proposta della dirigenza.

- *Proposta di ripartizione del FIS docenti da parte dell'RSU sostanzialmente simile a quella dell'amministrazione.*

La Prof.ssa Bonanno, pur concordando con la ripartizione proposta dalla dirigenza, che sostanzialmente ricalca quella concordata lo scorso anno in sede di contrattazione di istituto, propone di prevedere una congrua ricompensa per i membri del gruppo per l'orientamento i quali svolgono un compito importantissimo e oneroso, mai come adesso fondamentale per la ripresa della nostra istituzione scolastica che negli ultimi anni ha vissuto un calo costante di iscrizioni. La DS concorda pienamente e propone di destinare l'8% all'orientamento riducendo al 34% la percentuale destinata ai coordinatori ai quali, grazie al compenso previsto per i segretari (i ruoli di coordinatore e segretario spettano alla sola figura del coordinatore, come concordato nella scorsa contrattazione), dovrebbe spettare il 42%. La DS, inoltre, si riserva di riconoscere, nell'ambito dell'8% concordato, un compenso maggiore a chi si occupa di orientamento nel corso IDA rispetto a chi se ne occupa nel corso diurno in quanto l'attività di orientamento del corso diurno cessa nel mese di gennaio, mentre nel corso IDA si svolge durante l'intero anno scolastico, comportando un impegno ancora più oneroso. Pertanto, si concorda e si approva la ripartizione riportata nella seguente tabella:

RUOLO	PERCENTUALE concordata con l'RSU
Collaboratori Dirigente Scolastico	14%
Coordinatori di classe e segretari	34%
Gruppo per l'orientamento	8%
Coordinatori di indirizzo di specializzazione	5%
Direttori di laboratorio	5%
Commissioni e gruppi di lavoro (PDM, NIV)	6%
Curatori sito Web e social istituzionali	8%
Collaboratori vicepresidenza e direzione serale	14%
Flessibilità serale	5%
Altre figure	1%

173

Totale	100%
--------	------

- *Ripartizione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico.*

L'Amministrazione propone di destinare il fondo per la valorizzazione del personale scolastico per l'80% ai docenti e per il 20% al personale ATA, secondo l'effettiva ripartizione percentuale del personale docente e ATA rispetto al personale totale della nostra scuola. In realtà va rilevato un organico ATA sottodimensionato rispetto a quanto necessario il che si è tradotto in un aggravio di lavoro per tutto il personale ATA, in particolare per i collaboratori scolastici e per gli assistenti tecnici. Pertanto, l'RSU propone di riconoscere una percentuale maggiore da destinare al personale ATA, in particolare propone la stessa ripartizione prevista per il FIS: 70% ai docenti, 30% agli ATA. La DS si dice d'accordo e approva la proposta.

- *L'RSU richiede, inoltre la pubblicazione dei dettagli dei criteri di ripartizione di detto fondo sia tra i docenti sia tra gli ATA.*

La DS replica che i criteri di ripartizione così come gli elenchi sono già pubblicati nel sito della scuola.

- *Durante lo svolgimento dei corsi PON è prevista la presenza di un assistente tecnico. Perché non si prevede la presenza anche di un collaboratore scolastico visto che comunque le pulizie straordinarie vanno effettuate?*

La DS replica che non tutti i PON prevedono la presenza di assistente tecnico e/o collaboratore scolastico il che dipende dalla natura del corso PON stesso. Comunque, la presenza dei collaboratori durante le attività scolastiche come i PON è assicurata e retribuita anche se non sempre dai fondi dei PON. La Dott.ssa Emanuele, membro dell'RSU nonché DSGA, conferma quanto dichiarato dalla DS. La sig.ra Aiello precisa come l'osservazione intenda rimarcare l'opportunità di retribuire l'attività dei collaboratori durante i corsi PON con i fondi dei PON stessi per non intaccare il FIS.

- *La sig.ra Aiello si fa portavoce di un'esigenza condivisa da buona parte del personale docente e ATA: mettere nuovamente a disposizione di tutti i distributori di bevande.*

La DS, pur comprendendo la legittima richiesta, ricorda che la rimozione dei distributori è stata dettata dallo stato di emergenza da pandemia SARS-COV-2, al fine di evitare assembramenti specie durante la ricreazione. Superato lo stato di emergenza, possibilmente l'anno prossimo, si provvederà a ricollocare i distributori di bevande e si bandirà la gara per la riapertura del bar.

- *Richiesta di un'ulteriore riunione al fine di affrontare le criticità riguardanti la parte normativa del contratto.*

La DS invita l'RSU, qualora lo ritenesse opportuno, a chiedere ufficialmente un'altra riunione in modo che si possa provvedere a convocare l'incontro.

La seduta viene sciolta alle 12:40.

Catania, 8/11/2021

Bonanno Maddalena	Maddalena Bonanno
Emanuele Maria	Emanuele Maria
Delegati delle segreterie provinciali:	
Aiello Rosanna	Aiello Rosanna
Quattrocchi Claudia	

Parte pubblica:

Dirigente Scolastica Prof.ssa Giuseppina Montella

Giuseppina Montella

Primo collaboratore Prof. Crudo Domenico

D. Crudo