



ISTITUTO COMPRENSIVO “G. MELODIA”

Infanzia - Primaria - Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Via G. Bruno, 22 - CAP 96017 - Noto (SR) - Tel. 0931/835052 - 0931.573273

Cod. Meccanografico SRIC85600D C.F. 83001070891 Codice Univoco UFSYX6

e-mail : src85600d@istruzione.it pec: src85600d@pec.istruzione.it sito web www.melodianoto.edu.it

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico alla contrattazione integrativa d'istituto anno scolastico 2024/2025

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, della pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di atti di gestione.

Il Collegio dei docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto come:

1. Approvazione PTOF per gli anni scolastici del triennio 2025/2028 con delibera n. 37 del 05.11.2024;
2. Definizione del Piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007/art. 28 CCNL “Istruzione e Ricerca 2016/2018);
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
4. Proposta al Consiglio di Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL/2007).

Il Consiglio di Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo: adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto come:

1. Approvazione del PTOF triennio 2025-2028, approvato con delibera n. 22 del 18/11/2024.

Per quanto sopra indicato, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, tenuto conto delle disponibilità economiche a disposizione.

In data 06/02/2025 tra il Dirigente Scolastico dell'I.C. “Giuseppe Melodia” e la R.S.U., è stata dunque sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018 relativamente alle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e con le procedure negoziali che questa ultima prevede.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 40 del D.lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la Circolare MEF n.25 prot. 64981 del 19/07/2012, che detta disposizioni in tema di certificazione della contrattazione integrativa in attuazione delle innovazioni legislative introdotte dal D.lgs. 150/2009;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le delibere n.37 del Collegio Docenti del 05/11/2024 e la delibera n. 22 del 18/11/2024 del Consiglio di Istituto con le quali si approva il PTOF 2025/2028 e successive modifiche e integrazioni per l'A.S. in corso;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi della contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 06/02/2025 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL 19/04/2018, del CCNL 18/01/2024 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;

VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2024/2025, assegnate con nota MIM prot. n. 36704 del 30.09.2024

RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>

Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Accordo di ipotesi firmato il 06/02/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/25
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Antonella Manganaro
	RSU DI ISTITUTO Componenti presenti: docente Stramondinoli Antonio assistente amministrativo Infantino Antonio
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA-SNALS-CONFAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS - ANIEF. Firmatarie del contratto: FLC/CGIL-CISL (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• Relazioni e diritti sindacali; • Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro; • Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; • Diritti del lavoratore, ferie e permessi retribuiti, permessi brevi, riposi compensativi; • Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; • Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); • Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle

	Innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; • Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita del personale ATA; • Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; • Criteri per l'attribuzione di compensi accessori; • Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99".
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99".
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/99".
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;	

- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sez. A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 05/03/2024 è articolato come segue:

PARTE PRIMA – NORME COMUNI

TITOLO I – Disposizioni generali

TITOLO II – Relazioni e diritti sindacali

CAPO I – Relazioni sindacali

PARTE SECONDA – MATERIE DI CONTRATTAZIONE

TITOLO III – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

TITOLO IV- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali

TITOLO V – Diritti del lavoratore, ferie e permessi retribuiti, permessi brevi, riposi compensativi

TITOLO VI – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

TITOLO VII - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

TITOLO VIII - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

TITOLO IX - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita del personale ATA;

TITOLO X - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA;

PARTE TERZA – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I: NORME GENERALI

TITOLO XI - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori;

TITOLO XII - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;

CAPO II: PARTE FINANZIARIA - ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa;

TITOLO XIII - Norme transitorie e finali.

L' accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione agli art. 6 e 7 del CCNL.2016/18 , art 22 comma 4 lettera e comma 8 lettera b del C.C.N.L 2016/19, tenuto conto di quanto stabilito dall' art.54 del D. Lvo n150/2009, che ha apportato modifiche all' art. 40 del D. Lvo n. 165/2001, a sua volta modificato dal D.L n. 95/2012, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali (sono, pertanto, lasciate fuori le materie di cui all' art. 6 comma 2 lettera h, i, m del CCNL del 29/11/07).

La Contrattazione Integrativa si è svolta, pertanto, sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato: a) area professionale della funzione docente; b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Il contratto è valido per l'anno scolastico 2024/2025. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione.

Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli art.47 (così come modificato dal comma I dell'art. 59 D. Lgs. n. 150/2009) e 49 (così come modificato dal comma I dell'art. 61 D. Lgs. n. 150/2009) del D. Lgs. n.165/2001.

A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 8553 del 18/11/2024.</i>
Articolo 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Tipologia delle Risorse	(lordo dip.)
Fondo Istituzione Scolastica	56.509,19
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	4.982,42
Incarichi specifici al personale ATA	3.982,97
Ore eccedenti	9.533,01
Attività complementari di educazione fisica	1.319,36
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00
Bonus Valorizzazione personale scolastico 2024/25	14.465,63
Valorizzazione della professionalità dei docenti	3.159,19
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00
TOTALE	93.951,77

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	56.509,19
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	34.442,58
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	93.951,77

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 06/02/2025, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Antonella Manganaro
firmato digitalmente