



Istituto Comprensivo a Indirizzo Musicale

Biagio Siciliano

Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Corso Isola delle Femmine 11/bis – 90040 Capaci (PA)- tel.091 8671293

paic8a400q@istruzione.it paic8a400q@pec.istruzione.it www.icbiagiosiciliano.edu.it

Codice Meccanografico PAIC8A400Q C.F.97291540827

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 14/03/2023, a seguito di una specifica riunione svoltasi in data odierna per la condivisione ed approvazione del presente documento, tutti i partecipanti procedono a sottoscrivere la presente Ipotesi di Accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico- finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo per il personale viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il dirigente scolastico

Anna Maria Faccini

PARTE SINDACALE

RSU

Maria Santangelo (USB)

RSU

Giuseppe Viola (CGIL)

Capaci, 14 marzo 2023

Sezione B della Contrattazione:

Parte economica

Anno scolastico 2022/23

Dati personale Scuola (organico di diritto attribuito all'istituzione scolastica)

Docenti		Totale = 71
Docenti scuola dell’Infanzia e Primaria 24		
Docenti della scuola Secondaria di I grado 47		
Personale ATA		Totale 16
1 DSGA		
88		

Aut. wip

Se

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA e AL SOSTITUTO

Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola

a) Azienda agraria	0	1.220,00	€
b) Convitti ed educandi femminili	0	820,00	€
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	6	750,00	€ 750,00
d) Istituti non rientranti nelle tipologie lett. c)	0	650,00	€
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	88	30,00	€ 2.640,00
INDENNITA' D.S.G.A.			€ 3.390,00
Quota annua assegnata al D.S.G.A. (parte variabile)			€ 3.390,00

Aut. inf.

Su

INDENNITA' di DIREZIONE (parte fissa) D.S.G.A.

Quota fissa spettante al D.S.G.A.		€ 1.749,96		
Compenso individuale accessorio Assistente Amm.vo (C.I.A.)				€ 774,00
Differenza tra Quota fissa Dsga e CIA = € 975,96				
DIFFERENZA A CARICO FIS				
INDENNITA' di DIREZIONE (parte fissa) al D.S.G.A.	€ 976			
INDENNITA' D.S.G.A. (parte variabile)	€ 3.390,00			
Quota annua assegnata al D.S.G.A.	€ 4.366			

Indennità dell'Ass.te Amm.vo che sostituisce il DSGA

Importo lordo giornaliero	4.366	:	12,00	:	30,00	=	12,13
GIORNI DI SOSTITUZIONE	30			X	12,13		
Totale Ass.te Amm.vo che sostituisce DSGA					€ 363,90		

Totale indennità di sostituzione DSGA e SOSTITUTO	€ 3.753,90
--	-------------------

Quota totale MOF pervenuta all'Istituzione scolastica AS 2022/2023

Fondo unico per il miglioramento e istituti contrattuali	LORDO DIPENDENTE AS 2022-23
FIS	€ 26.897,46
Ex valorizzazione	€ 9.064,52
Funzioni strumentali	€ 3.453,66
INC-SPEC. ATA	€ 1.817,03
ORE ECCEDENTI	€ 2.144,26
Attività complementari di ed. fisica	€ 1.216,17
Area a rischio	€ 97,82
TOTALE MOF	€ 44.690,92

W. J.
A. L. F.

Rimanenze AS 2021/2022	€ 2.493,64
Dopo avere scorporato ore eccedenti as 21/22 e gruppo sportivo as 21/22, le rimanenze FIS 21/22 ammontano a :	€ 1.737,02

FIS a.s. 2022/2023	€ 26.897,46
Ex valorizzazione a.s. 2022/2023	€ 9.064,52
Rimanenze FIS a.s. 2021/22	€ 1.737,02
TOTALE FIS con RIMANENZE	€ 37.699

S.

DAL TOTALE DEL FIS SI SCORPORANO LE SEGUENTI VOCI:

INDENNITA' DEL DSGA; SOSTITUZIONE DEL DSGA; PAGAMENTI DA EFFETTUARE:

TOTALE FIS € 37.699		LORDO DIPENDENTE
TOTALE AL DSGA E AL SOSTITUTO del DSGA		€ 3.753,90
PAGAMENTO COMMISSIONE FORMAZIONE CLASSI		€ 525,00
PAGAMENTO INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA		€ 351,30
TOTALE DA SCORPORARE		€ 4630,20
BUDGET FIS CONTRATTABILE		€ 33.068,80

PIATTAFORMA ECONOMICA –CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AS 2022-2023

Il TAVOLO NEGOZIALE stabilisce la ripartizione del FIS PER QUOTE PERCENTUALI, COME SEGUE:

DOCENTI : Tot <u>71</u> unità	ATA : Tot. <u>16</u> unità (1 DSGA compenso calcolato a monte da tabellario)
75%	25%

QUOTA DOCENTI		QUOTA ATA	
<u>75</u> % DEL TOTALE FIS LORDO DIPENDENTE	€ 24.801,60	<u>25</u> % DEL TOTALE FIS LORDO DIPENDENTE	€ 8.267,20

Quota MOF

FUNZIONI STRUMENTALI

DETERMINAZIONE QUOTA FUNZIONI STRUMENTALI

Quota pervenuta per l'anno scolastico 2022/23: € 3.453,66

La quota verrà divisa equamente fra le 7 unità.

Descrizione funzioni strumentali	Unità	Quota area	Quota retribuita ad unità	Spesa prevista
AREA 1 PTOF e progettazione	1		€ 493,38	€ 493,38
AREA 2 (alunni BES)	2		€ 493,38	€ 986,76
AREA 3 (sostegno)	1		€ 493,38	€ 493,38
AREA 4 (valutazione)	1		€ 493,38	€ 493,38
AREA 5 (viaggi e territorio)	2		€ 493,38	€ 986,76
Totale				€ 3.453,66

PIATTAFORMA ECONOMICA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AS 2022-2023

DISPONIBILITA' FONDI		DOCENTI		€ 24.801,60	
Realizzazione del PTOF		unità	ore	importo orario	importo totale
Primo collaboratore		1	165	€ 17,50	2887,50
Secondo collaboratore		1	165	€ 17,50	2887,50
COMMISSIONI E REFERENTI					
Referente sc.primaria		1	90	€ 17,50	1575,00
Referente sc.infanzia		1	60	€ 17,50	1050,00
Coadiuvatore		1	40	€ 17,50	700,00
commissione NIV		4	20	€ 17,50	350,00
commissione biblioteca		3	39	€ 17,50	682,50
commissione progetti PON		2	24	€ 17,50	420,00
commissione orario scolast.		2	36	€ 17,50	630,00
Gestione sito web - Refer.		1	20	€ 17,50	350,00
Animatore digitale		1	40	€ 17,50	700,00
Team digitale		2	10	€ 17,50	175,00
tutor neoimmessi		2	10	€ 17,50	175,00
referente lab. Scienze		1	5	€ 17,50	87,50
referente lab. Informatica		1	5	€ 17,50	87,50
referente lab. Musica		1	5	€ 17,50	87,50
referente registro elettron.		1	15	€ 17,50	262,50
Referente ed. salute		1	13	€ 17,50	227,50
Referente ed. civica		1	13	€ 17,50	227,50
Referente sport ambiente		1	13	€ 17,50	227,50
Referente bullismo cyberb.		1	13	€ 17,50	227,50
Referente orientamento		1	13	€ 17,50	227,50
Referente privacy/sicurezza		1	13	€ 17,50	227,50
Referente formazione docenti		1	13	€ 17,50	227,50
totale parziale A			840		14700,00

progetti di Istituto	4	80	€ 35	€ 2.800,00	
suddivisi in:					
Hablamos Espanol		30 ore		€ 1.050,00	
Algebraica ... mente		20 ore		€ 700,00	
Più economica per tutti		20 ore		€ 700,00	
Preparazione al latino		10 ore		€ 350,00	
totale parziale B				€ 2.800,00	

COORDINATORI	unità	ore	importo orario	importo totale	
di interclasse sc.primaria	5	75	€ 17,50	1312,50	
di classe sc. secondaria I gr.	19	342	€ 17,50	5985,00	
totale parziale C				7297,50	

TOTALE A+B+C	€ 24.797,50				
---------------------	--------------------	--	--	--	--

Disponibilità residua: € 4,10

Wig
AUT
Se

DETERMINAZIONE MODALITA' E CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA E DEFINIZIONE DEI COMPENSI

QUOTA PERVENUTA INCARICHI SPECIFICI PER L'AS 2022/2023: € 1.817,03

Il dirigente scolastico, su proposta del DSGA, individua per l'AS 2022/23 i seguenti incarichi specifici, di cui all'art.47, co.1, lett b) del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008.

PERSONALE AMMINISTRATIVO

DESCRIZIONE INCARICO SPECIFICO	IMPORTO/UNITA'	N. UNITA'	TOTALE IMPORTO
Sistemazione dei vari fascicoli cartacei presenti nell'ufficio di segreteria, ai fini della dematerializzazione del sistema.	€ 115	1	€ 115
Pratiche ricostruzione di carriera	€ 115	2	€ 230
Gestione e organizzazione dell'archivio cartaceo	€ 115	1	€ 115
Subtotale lordo dipendente			€ 460

COLLABORATORI SCOLASTICI

DESCRIZIONE INCARICO SPECIFICO	IMPORTO/UNITA'	N. UNITA'	TOTALE IMPORTO
Reperibilità allarme	€ 100	1	€ 100
Addetto materiale primo soccorso	€ 50	1	€ 50
Servizio fotocopie	€ 100	1	€ 100
Assistenza agli alunni con disabilità	€ 250	4	€ 1.000
Minuta manutenzione - arredi	€ 100	1	€ 100
Subtotale lordo dipendente			€ 1.350

TOTALE GENERALE

€ 1.810

Disponibilità residua: € 7,03

Gli incarichi saranno conferiti al personale in servizio nell'a.s. 2022/23 che non risulti assegnatario di una delle posizioni economiche previste dalla sequenza contrattuale 25.07.2008.

Gli incarichi non potranno essere tra loro cumulati.

DETERMINAZIONE DEI COMPENSI RIMESSI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE ATA

1. Al personale ATA sono dovuti i compensi per le attività specificate in dettaglio nel prospetto sotto indicato, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo.
2. Le attività aggiuntive del personale ATA di carattere tecnico, amministrativo e di vigilanza sono a supporto delle iniziative extracurricolari programmate dall'Istituto, volte al miglioramento dell'efficacia dell'azione didattica e amministrativa, sia all'interno (intensificazione) che al di fuori (straordinario) dell'orario di servizio del personale stesso.
3. Le quote del fondo di Istituto da assegnare al personale ATA vengono ripartite secondo la tabella di seguito riportata.
4. I compensi verranno liquidati secondo nomina e attività effettivamente prestata, ovvero secondo pro quota rispetto al tempo di assunzione dell'incarico in tutti quei casi in cui vi fosse un cambiamento dell'addetto coinvolto durante l'anno.

5. Per l'a.s. 2022/2023, l'attribuzione dei compensi al personale ATA si articola come di seguito esplicitato:

Da assegnare al personale ATA (25%): € 8.267,20

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

	Importo orario	Totale ore	Totale importo
Straordinario	€ 14,50	125 ore	€ 1.812,50
Intensificazione	€ 14,50	100 ore	€ 1.450,00
TOTALE AA		225 ore	€ 3.262,50

COLLABORATORI SCOLASTICI

	Importo orario	Totale ore	Totale importo
Straordinario	€ 12,50	250 ore	€ 3.125,00
Intensificazione	€ 12,50	150 ore	€ 1.875,00
TOTALE CS		400 ore	€ 5.000,00

Disponibilità residua: € 4,70

TABELLE PARTE ECONOMICA

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica (FIS), sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF.

La RSU per questo anno scolastico sottolinea che avalla questi criteri di ripartizione delle risorse in considerazione dei carichi di lavoro riconducibili alla condizione di reggenza della scuola.

La DS non concorda con quanto affermato dalla RSU, in quanto i criteri di ripartizione sono rimasti invariati rispetto agli anni scolastici precedenti in cui la scuola non era in reggenza.

PARTE PUBBLICA

Il dirigente scolastico

Anna Maria Faccini

Anna Maria Faccini

PARTE SINDACALE

RSU

Maria Santangelo (USB)

Maria Santangelo

RSU

Giuseppe Viola (CGIL)

Giuseppe Viola

Capaci, 14 marzo 2023