



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "BARBARA RIZZO"

Via Umberto I n°3 – 00060 - FORMELLO

☎ 06/66483224

✉ rmic88500x@istruzione.it



www.icbarbararizzo.edu.it

C.F. 97197390582 - Codice Mecc. RMIC88500X - XXXI Distretto



Al Dirigente Scolastico

Oggetto: **Comunicazione disponibilità risorse per la contrattazione integrativa di istituto a.s. 2025/2026.**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTA la comunicazione prot.n. 10869 del 30/09/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;
- VISTA la comunicazione prot. n. 30487 del 18/11/2025 a mezzo della quale è stata comunicata l'assegnazione finalizzata ad integrare le remunerazioni per gli incarichi specifici del personale ATA;
- VERIFICATO che su NOIPA (Cedolino Unico dell'a.s. precedente) risultano economie;
- ACCERTATO che i pagamenti relativi agli anni scolastici precedenti sono stati tutti effettuati e che quindi non risultano somme relative agli istituti contrattuali ancora da liquidare;

COMUNICA

Che le seguenti risorse sono disponibili per la contrattazione integrativa di istituto a.s. **2025/2026**:

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente (comprese le integrazioni)	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)
FIS - Fondo delle istituzioni scolastiche al netto Ind. direzione al DSGA titolare e sostituto	€ 5.211,68	€ 50.517,30	€ 55.728,98
Funzioni Strumentali (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 5.660,77	€ 5.660,77
Incarichi Specifici del personale ATA (di cui € 228,99000000000001 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 3.814,07	€ 3.814,07
Ore Eccedenti (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 2.006,60	€ 4.060,20	€ 6.066,80
Valorizzazione personale scolastico (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 0,40	€ 17.760,74	€ 17.761,14
Attività complementari di educazione fisica (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 2.122,02	€ 1.415,00	€ 3.537,02
TOTALI	€ 9.340,70	€ 83.228,08	€ 92.568,78

Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA (destinazioni regolate dal CCNL)	
Indennità di direzione DSGA titolare	€ 6.966,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA (di cui € 0 per Ind. funzioni superiori)	€ 0,00
TOTALE RISORSE	€ 99.534,78

Data, 05/12/2025

***Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Dott. Luigi Cerutti***



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "BARBARA RIZZO"

Via Umberto I n°3 – 00060 - FORMELLO

☎ 06/66483224



rmic88500x@istruzione.it



www.icbarbararizzo.edu.it

C.F. 97197390582 - Codice Mecc. RMIC88500X - XXXI Distretto



Ai Revisori dei Conti

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTO** il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
- VISTA** la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** l'ipotesi di CCNI concernente i "Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2024/2025" del 26/09/2024;
- VISTA** la comunicazione prot. n. 10869 del 30/09/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;
- VISTA** la comunicazione prot. n. 30487 del 18/11/2025 a mezzo della quale è stata comunicata l'assegnazione finalizzata ad integrare le remunerazioni per gli incarichi specifici del personale ATA;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto e i relativi allegati, siglata tra le parti in data 27/11/2025:

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse.

MODULO I
COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per il corrente anno scolastico sono determinate come segue:

Assegnazioni comprensive di eventuali finanziamenti integrativi	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (al netto ind. direzione DSGA al titolare pari a € 6.966,00)	€ 50.517,30
Indennità di direzione DSGA titolare	€ 6.966,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 0,00
Funzioni Strumentali	€ 5.660,77
Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.060,20
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.415,00
Valorizzazione personale scolastico	€ 17.760,74
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 3.814,07
Totale economie anni scolastici precedenti	€ 9.340,70
TOTALE RISORSE	€ 99.534,78

SEZIONE II – Analisi specifica delle risorse Variabili (indicate al lordo dipendente)

Economie Risorse MOF aa.ss. precedenti	Importi
Fondo delle istituzioni scolastiche <u>comprensivo</u> di indennità di direzione del sostituto del DSGA assegnata dal MIM a seguito di rilevazione SIDI	€ 5.211,68
Funzioni Strumentali	€ 0,00
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 0,00
Ore Eccedenti	€ 2.006,60
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,40
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.122,02
TOTALI	€ 9.340,70

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO: NON sono previste decurtazioni.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE DELLE RISORSE FISSE	Totale risorse "Fondi MOF" CEDOLINO UNICO	€ 90.194,08
	Totale risorse su stanziamenti di Bilancio (indicate al LD)	€ 0,00
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	Economie aa.ss. precedenti	€ 9.340,70
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE		€ 99.534,78

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE: NON previste.

MODULO II

DEFINIZIONE POSTE DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEG.VA

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 6.966,00
Compenso per il sostituto del DSGA (accantonamento): differenziale quota fissa	€ 0,00

+ quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (di cui € 0 per Ind. funzioni superiori)	
Compensi per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 6.066,80
TOTALE	€ 13.032,80

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi suddivisi tra personale Docente ed ATA.

Personale docente

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.608,04
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 28.405,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.000,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3835,55
Ore eccedenti docenti per attività complementari di educazione fisica	€ 3.537,02
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.660,77
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 12.432,80
Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	€ 4.280,71
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	€ 65.760,64
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 65.760,64

Personale ATA

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Indennità di direzione quota variabile DSGA titolare	€ 6.966,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA (di cui € 0 per Ind. funzioni superiori)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 15.434,48
Incarichi specifici ATA	€ 3.814,07
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 5.328,34
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	€ 31.542,89
TOTALE PERSONALE ATA	€ 31.542,89

Accantonamento Fondo di riserva	€ 0,00
---------------------------------	--------

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO precedente		ANNO SCOLASTICO corrente	
Fondo MOF certificato LORDO DIPENDENTE	Fondo MOF impegnato LORDO DIPENDENTE	Fondo Totale ¹	Totale impegnato

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

€ 99.830,26	€ 90.489,56	€ 99.534,78	€ 99.534,78
-------------	-------------	-------------	-------------

MODULO IV

SEZIONE I - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 99.534,78, comprensiva dell'ind. di direzione al DSGA titolare € 6.966,00 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 99.534,78 (in percentuale:100 %).

Si riporta di seguito il quadro completo dei Fondi MOF (disponibilità, impegni ed eventuali economie).

Descrizione	Tipologia personale	A - Totale disponibilità all'01/09 (economie + assegnazioni)	B - Impegni per l'a.s. corrente	Importi non utilizzati C =A-B
FIS (al netto Ind. di direzione D.S.G.A.)	Docenti	€ 40.294,50	€ 40.294,50	€ 0,00
	Ata	€ 15.434,48	€ 15.434,48	€ 0,00
Funzioni Strumentali	Docenti	€ 5.660,77	€ 5.660,77	€ 0,00
Incarichi specifici ATA	Ata	€ 3.814,07	€ 3.814,07	€ 0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	Docenti	€ 3835,55	€ 3835,55	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico	Docenti	€ 12.432,80	€ 12.432,80	€ 0,00
	Ata	€ 5.328,34	€ 5.328,34	€ 0,00
Finanziamenti aree a rischio	Docenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Ata	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Attività complementari Educazione Fisica	Docenti	€ 3.537,02	€ 3.537,02	€ 0,00
TOTALI		€ 90.337,53	€ 90.337,53	€ 0,00

MODULO V

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 99.534,78 (comprensiva dell'ind. di direzione al DSGA titolare € 6.966,00 e dell'accantonamento ind. di direzione al sostituto € 0,00) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 99.534,78 (in percentuale: 100%).

- € 67.991,89 (in percentuale 100%) personale docente.
- € 31.542,89 (in percentuale 100%) personale ATA.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n° 178 di cui n° 150 docenti e n° 28 di personale A.T.A.

-
- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
 - Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
 - Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa rientrano nel limite delle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
 - Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal

Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico corrente.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura degli impegni derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 27/11/2025.

li, 05/12/2025

***Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Dott. Luigi Cerutti***



Ministero dell'Istruzione e del Merito
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "BARBARA RIZZO"

Via Umberto I n°3 – 00060 - FORMELLO

☎ 06/66483224



rmic88500x@istruzione.it



www.icbarbararizzo.edu.it



C.F. 97197390582 - Codice Mecc. RMIC88500X - XXXI Distretto

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2025/2026

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 27/11/2025
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastico) - Prof.ssa Patrizia Cuppari
	RSU DI ISTITUTO
	Componenti
	Docente Carla Massà
	Docente Laura Litta
	Docente Francesca Mazzetta
	Docente Roberta D'Alessio
	Coll. Scol. Maurizio Meglio
	A.A. Giorgia Leonardi
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente	

	CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. ANIEF CISAL, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie dell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto. <table> <tr> <th>Componenti:</th><th>Organizzazione sindacale</th></tr> <tr> <td>Rita Nuzzo</td><td>CISL SCUOLA</td></tr> <tr> <td>Paola Grilli</td><td>FLC CGIL</td></tr> <tr> <td>Cinzia Bianconi</td><td>FED. GILDA UNAMS</td></tr> <tr> <td>Adele Natali</td><td>SNALS CONFSAL</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	Componenti:	Organizzazione sindacale	Rita Nuzzo	CISL SCUOLA	Paola Grilli	FLC CGIL	Cinzia Bianconi	FED. GILDA UNAMS	Adele Natali	SNALS CONFSAL				
Componenti:	Organizzazione sindacale														
Rita Nuzzo	CISL SCUOLA														
Paola Grilli	FLC CGIL														
Cinzia Bianconi	FED. GILDA UNAMS														
Adele Natali	SNALS CONFSAL														
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA														
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;														
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. Rilievi dell'Organo di controllo interno:														
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011. Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011. Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011. Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.														
Eventuali osservazioni:	La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.														
MODULO 2															

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, personale docente ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici e organizzativi, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione prot. n. 10869 del 30/09/2025.</i>
Art. 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i>
Art. 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.608,04
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 28.405,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 5.000,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 6.066,80
Ore eccedenti docenti per attività complementari di educazione fisica	€ 3.537,02
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.660,77
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 12.432,80
Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	€ 4.280,71
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	67.991,89

TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 67.991,89
---------------------------------	--------------------

Personale ATA

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Indennità di direzione quota variabile DSGA titolare (+ eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale)	€ 6.966,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA (di cui € 0 per Ind. funzioni superiori)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 15.434,48
Incarichi specifici ATA	€ 3.814,07
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 5.328,34
Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)	€ 31.542,89
TOTALE PERSONALE ATA	€ 31.542,89
Accantonamento Fondo di riserva	€ 0,00

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 99.534,78** (comprensiva dell'ind. di direzione al DSGA titolare **€ 6.966,00** e dell'accantonamento ind. di direzione al sostituto **€ 0,00**) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 99.534,78** (in percentuale: **100%**).

- **€ 67.991,89 (in percentuale 100%)** personale docente.
- **€ 31.542,89 (in percentuale 100%)** personale ATA.

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

li, 05/12/2025

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Patrizia CUPPARI
 Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi
 Dell'art. 3, comma 2 del D.L.gs n. 39/93