



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "L. PIRANDELLO"

Via molo, n°2 - 92014 PORTO EMPEDOCLE (AG)

e-mail agic84000a@istruzione.it - pec agic84000a@pec.istruzione.it - website www.icpirandellope.it

Tel./fax 0922 535371 - C.F. 80004480846 - C.M. AGIC84000A – Codice univoco UFAUK2

Ai Revisori dei Conti ATS n. 4.

1

Dott. Carlo Rosa -MEF
carlorosa@hotmail.it

Dott. Giovanni Battista Racalbuto -MIUR
giovanracalbuto@gmail.com

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto relativa all'a.s. 2023-24 (art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca).

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca
VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008
VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50
VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTA l'ipotesi di CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 31/08/2023;
VISTA la nota del M.I. prot. 25954 del 29.09.2023 "Assegnazione integrativa al Programma annuale 2024";
RICHIAMATO il proprio documento prot.6875 del 10.10.2023 con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2023-24;
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 30/11/2023;

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022-23: sono determinate come segue:

N.	Tipologie delle risorse	Economie al 31/08/2023	Risorse comunicate a.s. 2023/24	Totale
1	Fondo dell'Istituzione scolastica	€.673,44	€.40.604,56	€.41.278,00
2	Funzioni Strumentali	€.0,00	€.4.238,47	€.4.238,47
3	Incarichi specifici del personale ATA	€.0,00	€.2.271,59	€.2.271,59
4	Attività complementari di ed. fisica	€.23,63	€.705,09	€.728,72
5	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€.4.170,22	€.2.395,90	€.6.566,12
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	€.0,00	€.347,78	€.347,78

7	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus)	€.0,00	€.12.117,09	€.12.117,09
	TOTALE RISORSE M.O.F.			€.67.547,77

Le risorse indicate dal punto 1 al punto 7 sono gestite attraverso il sistema del cedolino unico e sono quantificate come **lordo dipendente**.

2

SEZIONE II

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE DI COMPETENZA	€. 62.680,48
b. TOTALE DELLE RISORSE DERIVANTI DA ECONOMIE	€. 4.867,29
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	67.547,77

SEZIONE III

Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2023-24	
		Lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (€. 750,00 per scuole con più di due punti di erogazione del servizio scolastico + €. 30,00 per ogni unità di personale in organico di diritto : 122)		4.410,00
TOTALE		4.410,00

SEZIONE IV

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGolate DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative nonché alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

	Risorse anno scolastico 2023-24	
		Lordo dipendente
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE (70%)		€. 25.807,60
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA(30%)		€. 11.060,40
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGolate SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE – IND. DI DIREZIONE DSGA		€. 4.410,00
TOTALE		41.278,00

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

	Risorse anno scolastico 2023-24	
		Lordo dipendente
Supporto alle attività organizzative (Collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi)		€. 6.685,00
Supporto alla didattica (supporto alla didattica):		€. 6.525,00
Supporto alla organizzazione della didattica		€. 4.252,50
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa extracurricolare		€. 5.355,00
TOTALE COMPLESSIVO		€. 22.817,50
FONDO RISERVA		€. 2.990,10

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2023-24	
		LORDO DIPENDENTE
Prestazioni orarie eccedenti		€. 7.375,00
Intensificazione		€. 1.087,50
Sostituzione colleghi assenti		€. 2.325,00
TOTALE COMPLESSIVO		€. 10.987,50
FONDO RISERVA		€. 72,90

SEZIONE V

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali FIS: a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€. 41.278,00 lordo dip** è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad **€. 38.215,00**.

SEZIONE VI

Fondo per la valorizzazione del personale scolastico

L'art. 1 c. 249 della Legge 30/11/2019 n. 160 prevede che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1 c.126 della Legge 107/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione d'istituto integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

Tale risorse assegnate ammontano a € 11.892,13 (comprese le economie 21-22) e vengono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti da tutto il personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 2007.

Riepilogo generale Fondo valorizzazione personale scolastico

Importo assegnato	€ 12.117,09
Economie a.s. 2022-23	€. 0,00
Personale docente (70%)	€ 8.841,96
Personale ATA (30%)	€ 3.635,13

Si riporta di seguito il **quadro completo del MOF** inerente le disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

RIEPILOGO DI TUTTE LE POSTE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE LORO IMPEGNO ED EVENTUALI ECONOMIE

Causale	Economie realizzate a.s. 2022-23		Assegnazioni per l'a.s. 2023-24		Totale disponibilità al 01/10/2023-24	
		Lordo dipendente		Lordo dipendente		Lordo dipendente
FIS		673,44		40.604,56		41.278,00
Funzioni Strumentali		0		4.238,47		4.238,47
Ore eccedenti**		4.170,22		2.395,90		6.566,12
Valorizzazione personale scolastico**		0,00		12.117,09		12.117,09
Area a rischio				347,78		347,78
Ore Pratica Sportiva**		23,63		705,09		728,72
Incarichi specifici ATA		0,00		2.271,59		2.271,59
						67.547,77

** Voci impegnate a consuntivo delle ore di attività effettivamente svolte.

CONCLUSIONI

- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✓ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ✓ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2023/24 ,
- ✓

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 30/11/2023.

Porto Empedocle, 13.12.2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Dott. Sandro Montalbano