

ISTITUTO COMPRENSIVO "SAN GIOVANNI BOSCO - V. DE SICA" - VOLLA (NA)

Cod. Mecc.: NAIC8B800R- Cod. Fisc.95170120638 - Cod. Fatturazione: UFVFX - Codice IPA: istsc_naic8b800r

Dirigenza e Segreteria in Via Napoli, 35 - Tel.: 081/7744805

Plessi scolastici I.C. San Giovanni Bosco: Via Napoli, 35 Tel. 081 7744805 - Via Rossi, 35 Tel. 081 7742412

Plessi scolastici I.C. V. De Sica: scuola infanzia Via De Carolis, 2, Scuola Secondaria Via De Carolis, 4 - Tel 081 6338382

Plesso scuola primaria Via Filichito, telef. 081 3994768

E-MAIL: naic8b800r@istruzione.it PEC: naic8b800r@pec.istruzione.it

SITO WEB : www.icsangioboscodesica.edu.it/

I.C. "S. G. BOSCO - V. DE SICA"
VOLLA (NA)
Prot. 0007255 del 14/05/2026
VI (Uscita)

**AVVISO DI SELEZIONE PER RECLUTAMENTO DI N. 1 ESPERTO RELATIVO PROGETTO
"PERFORMA PA - Supportare lo sviluppo di percorsi formativi professionalizzanti da
parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche" a.s. 2025/2026 rivolto al personale
interno/esterno all'Istituto Scolastico.**

**N. ID .0590_26 ns. prot. 0024587/26a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza -
Missione 1 – Componente 1 – Investimento 2.3 – Sub-Investimento 2.3.1 "Investimenti in
istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del
capitale umano delle pubbliche amministrazioni" CUP: D51J23000990001 -
CUP DERIVATO: B53C26002330006**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del
lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.L. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di
prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire
l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca
e di sperimentazione

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli
aspetti
fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio
ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota
LT161/21, del 14 luglio 2021 modificato dal Documento ST_15106_2025_ADD_1 del Consiglio
dell'Unione Europea del 25 novembre 2025, allegato alla Decisione di esecuzione del Consiglio
dell'Unione Europea;

VISTO l'art. 2 comma 12 dell'Avviso, come modificato con la 9a modifica dell'Avviso del
26.01.2026, che recita "i progetti ammessi a finanziamento a partire da gennaio 2026 dovranno
concludere la formazione entro e non oltre il 30 aprile 2026. La rendicontazione degli stessi, inclusa
l'attestazione/badge/certificazione digitale delle competenze, dovrà essere chiusa entro il 31

maggio 2026”;

VISTO i Principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. “tagging”), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTO la Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3, Sub investimento 2.3.1 del PNRR, che prevede di rafforzare e ampliare il sistema di conoscenze e competenze dei dipendenti della PA attraverso la definizione e l’attuazione di un piano strategico unitario di sviluppo del capitale umano incentrato sull’*upskilling* e *reskilling* del personale pubblico, a partire dalla definizione e rilevazione delle conoscenze e delle competenze richieste per ciascuna figura professionale e la razionalizzazione e qualificazione dell’offerta formativa;

VISTO gli Operational Arrangements siglati dalla Commissione europea con l’Italia in data 22 dicembre 2021 e modificati in data 20 novembre 2023 che prevedono meccanismi di verifica periodica, relativo al conseguimento di tutti i traguardi e gli obiettivi (Milestone e Target) necessari per il riconoscimento delle rate di rimborso semestrali delle risorse PNRR in favore dell’Italia;

VISTO la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che disciplina l’attuazione della riforma del CUP;

VISTO la Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Servizio centrale per il PNRR 14 ottobre 2021, n. 21, di trasmissione alle Amministrazioni centrali dello Stato delle Istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR;

VISTO la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “Indicazioni attuative del PNRR”;

VISTO la Circolare n. 6/2022 del Ministero dell’Economia e delle Finanze avente ad oggetto Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR;

VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

VISTO la Circolare MEF-RGS del 4 luglio 2022 n. 28 “Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale. Controllo di regolarità amministrativa e contabile sugli atti di gestione delle risorse del PNRR” come successivamente integrata dalla Circolare MEF-RGS del 13 marzo 2023 n.10;

VISTO la Circolare MEF-RGS del 26 luglio 2022 n. 29 “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;

VISTO la Circolare del Ministero dell’economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, Servizio centrale per il PNRR dell’11 agosto 2022, n. 30, successivamente integrata con Circolare MEF-RGS del 14 aprile 2023 n. 16, relativo alle Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza;

VISTO la Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato – Servizio centrale per il PNRR del 13 ottobre 2022, n. 33, e suoi Allegati relativi alla guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd.

DNSH);

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n.77 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2025/2028;

PRESO ATTO di tutti i riferimenti normativi ed attuativi in esso richiamati

VISTO L'Avviso pubblicato in data 16 ottobre 2024 e ss.mm.ii, a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 1 – Componente 1 –Investimento 2.3 – Sub-Investimento 2.3.1 “Investimenti in istruzione e formazione – Servizi e soluzioni tecnologiche a supporto dello sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU,; **TITOLO** “MENTI E CUORI IN COMUNICAZIONE” N. ID 0590_26;

VISTO Atto d'obbligo Prot. FORMEZPA-data -prot. n.6180 del 24/04/2026;

VISTA la comunicazione di ammissione a finanziamento per un importo di € 15.226,10 IVA inclusa (ove dovuta).

PRESO ATTO di tutti i riferimenti normativi ed attuativi in esso richiamati

VISTO la delibera del collegio dei docenti “**PIANO DI FORMAZIONE DOCENTI**” n. 52 del 28/10/2025; 13/05/2026;

VISTA la delibera del collegio del 13/05/2026 di adesione al progetto;

VISTO la delibera del consiglio di istituto del 14/05/2026;

VISTO il decreto di assunzione in bilancio;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

VISTO la necessità di individuare una figura per lo svolgimento dell'incarico di esperto nell'ambito della formazione rivolta ai docenti della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado, da effettuarsi **nel periodo tra maggio 2026 e giugno 2026 per** n. ore di 48 ore di formazione e n. 18 ore di coaching, relativo al progetto dal titolo: **MENTI E CUORI IN COMUNICAZIONE”**

CONSIDERATO che nel caso di indisponibilità o mancato possesso dei requisiti richiesti da parte dei docenti interni si procederà all'individuazione di esperti esterni docenti provenienti da altre istituzioni scolastiche in regime “Collaborazioni plurime” in subordine - **Esperti Esterni** di altre pubbliche amministrazioni in regime di prestazione occasionale;

RITENUTO per quanto sopra di poter procedere con avviso INTERNO/ESTERNO

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa attraverso la valutazione dei curriculum di n.1 ESPERTO NELL'AMBITO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE DELLA SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO di **percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche** a.s. 2025/2026 rivolto al personale interno/esterno all'Istituto Scolastico.

-Ore totali previste: n.66 di cui n.48 di formazione n. 18 di coaching da svolgersi in modalità FAD SINCRONA nel corrente a.s. presso l'I.C. SAN GIOVANNI BOSCO DE SICA di VOLLA(NA)

Per l'incarico affidato e per le ore previste **il compenso è di 130,00 euro/ora per gli esperti** onnicomprensivi di ogni onere e ritenuta anche se obbligatoriamente posta a carico del committente.

L'incarico avrà durata dalla data della nomina fino alla fine delle attività progettuali previste ovvero fino al massimo del 30/06/2026.

Tipologia attività: corso di formazione orientato ai docenti della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado del nostro IC con il seguente contenuto: di **percorsi formativi professionalizzanti da parte delle PA e la valorizzazione di buone pratiche** ;

Non è previsto alcun rimborso spese di trasporto, vitto e/o alloggio qualora l'esperto risieda o sia domiciliato in comune diverso da quello in cui si trova la sede dell'istituzione scolastica;

- Il reclutamento riguarderà il personale interno/esterno all'istituzione scolastica (persona fisica) che abbia prodotto l'istanza di candidatura nei termini del presente avviso e che occupi la migliore posizione in graduatoria.

Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli, dalla dichiarazione di insussistenza di cause ostative e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, **entro le ore 24,00 del giorno 16 maggio 2026** esclusivamente a mano presso la segreteria dell'istituto o a mezzo mail all'indirizzo : naic8b800r@ISTRUZIONE.IT

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato.

Art.3 Requisiti per l'ammissione alla selezione

1. Titoli e competenze rispondenti alle seguenti aree: psicologia, pedagogia o discipline affini.
2. Documentata esperienza nel campo della formazione docenti o della ricerca educativa.
3. Laurea magistrale attinente alle scienze dell'educazione, psicologia, pedagogia o discipline affini.

È, inoltre, richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A. età: aver compiuto il 18° anno di età;

B. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

C. godere dei diritti civili e politici;

D. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi nel casellario giudiziale;

E. non essere stato/a destituito/a da pubblici impieghi;

F. non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconvertibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;

G. non trovarsi in situazione di conflitto di interessi anche a livello potenziale intendendosi per tale quello astrattamente configurato dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013. Tutti i requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Art. 3 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Curriculum vitae non numerato
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum
- 8) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 4 partecipazione

Ogni facente istanza può concorrere presentando l'istanza di partecipazione.

La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

In caso di assenza di preferenze ovvero di errata indicazione, l'eventuale incarico verrà assegnato, senza possibilità di modifiche, da parte del Dirigente Scolastico

In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso oppure ricercare all'esterno la figura professionale mancante.

Il Dirigente Scolastico si riserva, in caso di candidature eccedenti il numero richiesto e con l'accordo delle parti, di assegnare più incarichi aumentando il numero di ore a disposizione del Team ovvero di dividere le ore previste tra più figure aventi presentato istanza, in accordo con le disponibilità dei partecipanti

Art. 5 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S.

L'incarico verrà assegnato, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria

Verranno redatte n° 3 graduatorie distinte divise in **“ESPERTI” INTERNI** – **“ESPERTI ESTERNI DI ALTRE ISTITUZIONI”- ESPERTI ESTERNI DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI** in regime di prestazione occasionale

In relazione alle 3 distinte GRADUATORIE verrà data la seguente scala di priorità:

- 1) Esperti DOCENTI INTERNI da contrattualizzare ai sensi dell'art. 45 del CCNL**
- 2) Esperti DOCENTI ESTERNI provenienti da altre Istituzioni scolastiche in regime di collaborazioni plurime;**
- 3) Esperti Esterni di altre pubbliche amministrazioni di comprovata competenza, tramite la stipula di contratto di prestazione d'opera.**

Art.6 .Attribuzione dell'incarico

L'incarico sarà attribuito in presenza anche di un solo curriculum pervenuto rispondente ai requisiti richiesti e alle esigenze progettuali; fermo restando la possibilità di non procedere all'attribuzione dello stesso, a insindacabile giudizio del Dirigente Scolastico o della Commissione se nominata, nel caso in cui nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta idonea rispetto alle esigenze.

In caso di parità, per ogni tipologia di candidatura prevista dall'ordine di priorità: personale interno, in subordine personale di altro Istituto scolastico, in subordine esperto di altra Pubblica Amministrazione e esterno, prevale il candidato più giovane.

In caso di rinuncia alla nomina di esperto, da comunicare immediatamente alla scuola per iscritto, si procederà al regolare scorrimento della graduatoria.

L'attribuzione dell'incarico avverrà secondo quanto previsto dall'art.7 co.6 del D. Lsg.165/2001, con le seguenti modalità:

A. **DOCENTE ESPERTO INTERNO** in servizio presso l'I.C. “SAN GIOVANNI BOSCO DE SICA DI VOLLA;

B: **DOCENTE INTERNO AD ALTRI ISTITUTI SCOLASTICI,**

C: **DOCENTE ESPERTO DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI O ESTERNI,** di provata competenza, tramite la stipula di contratto di prestazione d'opera.

Gli aspiranti dipendenti di altre amministrazioni dovranno essere autorizzati dal proprio Dirigente e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione. L'importo previsto sarà liquidato a fine contratto/prestazione previa presentazione di una relazione di fine attività, raggiungimento degli obiettivi ed eventuale presentazione della regolare fatturazione che dovrà

avvenire esclusivamente in formato elettronico. Si sottolinea il decreto relativo alle nuove disposizioni in materia di scissione dei pagamenti (split payment) previste dall'art.1, comma 629, lettera b, della Legge di stabilità 2015 n° 190 del 23 dicembre 2014, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, acquirenti di beni e servizi, ancorché non rivestano la qualità di soggetto passivo dell'IVA, debbano versare a far data 01 gennaio 2015, l'imposta sul valore aggiunto addebitata in fattura dai fornitori, direttamente all'erario. In alternativa si provvederà al pagamento anche in presenza di ricevuta fiscale debitamente corredata da marca da bollo.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti o si sia reso responsabile di dichiarazioni false sarà cancellato dalla graduatoria e dichiarato decaduto dalla nomina, nonché soggetto alle conseguenze di legge.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del contratto. Eventuali reclami potranno essere prodotti, da parte degli interessati, entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della relativa graduatoria e saranno esaminati e definiti entro i successivi 5 giorni.

Art. 7 Compiti delle figure professionali

Ruolo di figura professionale ESPERTO

- *Verificare i livelli di ingresso dei destinatari*
- *Individuare le aree tematiche in cui dividere il percorso*
- *Rimodulare il percorso formativo a seconda della gravità della criticità*
- *Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi*
- *Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario*
- *Effettuare durante il percorso valutazioni finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica di competenza*
- *Condividere periodicamente con il Team e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti*
- *Controllare l'avanzamento dei percorsi*
- *Redigere relazione periodica concordata con il Team*
- *Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo corsista*

Art. 8 Responsabile del Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento la dirigente Scolastica prof.ssa La Marca Gabriella,

Art. 9 – Trattamento dati personali

Ai sensi del R EU. 679/2016 e del D.lgs n.196/2003, i dati personali del candidato saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il candidato dovrà autorizzare la scuola al trattamento dei dati personali. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente scolastico.

Art. 10 – Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente”, del sito web della contestualmente alla pubblicazione dello stesso all’Albo, in adempimento alle disposizioni di cui al D. Lgs. N. 33/2013 e all’art. 1, comma 32 della L. 190/2012.

F.to Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Gabriella La Marca

*il documento è firmato digitalmente ai
sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

ALLEGATO A istanza di partecipazione FIGURE PROFESSIONALI **INTERNE**

Al Dirigente Scolastico

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

codice fiscale |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

residente a _____ via _____

recapito tel. _____ recapito cell. _____

indirizzo E-Mail _____ indirizzo PEC _____

in servizio presso _____ con la qualifica di _____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di all'oggetto, in qualità di
(selezionare):

- personale interno all'istituzione scolastica;
- personale dipendente da istituti scolastici della provincia NAPOLI, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- soggetto non ricompreso nelle fattispecie precedenti, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui all'articolo 46 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia:

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità di:

- avere esperienze maturate nell’ambito di interesse;
- ● essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;

- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di sanzioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato/a destituito/a da pubblici impieghi;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- non trovarsi in situazione di conflitto di interessi anche a livello potenziale intendendosi per tale quello astrattamente configurato dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- di essere dipendente presso la seguente pubblica amministrazione: in qualità di
- aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

DATA _____ firma _____

Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (griglia di valutazione)
- Curriculum Vitae

N.B.: La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione

DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

Il/la sottoscritto/a, AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 28.12.2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DELL'ART. 76 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 DICHIARA DI AVERE LA NECESSARIA CONOSCENZA DELLA PIATTAFORMA PNRR E DI QUANT'ALTRO OCCORRENTE PER SVOLGERE CON CORRETTEZZA TEMPESTIVITA' ED EFFICACIA I COMPITI INERENTI ALLA FIGURA PROFESSIONALE PER LA QUALE SI PARTECIPA OVVERO DI ACQUISIRLA NEI TEMPI PREVISTI DALL'INCARICO

Data _____ firma _____

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data _____ firma _____

ALLEGATO B: GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER ESPERTO

Criteri di ammissione:

- essere in possesso dei requisiti per il ruolo per cui si presenta domanda
- per i soli dipendenti di altra PA: essere in possesso di autorizzazione del Dirigente

L' ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE NELLO SPECIFICO DIPARTIMENTO IN CUI SI CONCORRE			n. riferimento del curriculum	da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione
A1. LAUREA INERENTE AL RUOLO SPECIFICO (vecchio ordinamento o magistrale)	Verrà valutata una sola laurea	PUNTI			
		15			
A2. DOTTORATO DI RICERCA ATTINENTE ALLA SELEZIONE		5			
A3. MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO ATTINENTE ALLA SELEZIONE		5			
A4. MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO ATTINENTE ALLA SELEZIONE (in alternativa al punto A3)		5			
LE CERTIFICAZIONI OTTENUTE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE					
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIUR	Max 1 cert.	5 punti			
LE ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE					
C1. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso incarichi di esperto in progetti ricadenti nei fondi europei presso scuole statali)	Max 10	2 punti cad.			
C2. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso pubblicazioni di corsi di formazione anche online)	Max 5	2 punti cad.			
C3. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze di esperto in tematiche inerenti all'argomento della selezione in aggiunta a quelli del punto C1)	Max 10	2 punti cad.			
C4. CONOSCENZE SPECIFICHE DELL' ARGOMENTO (documentate attraverso esperienze lavorative professionali inerenti all'oggetto dell'incarico)	Max 10	2 punti cad.			
TOTALE MAX			100		

OGGETTO: DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA CAUSE OSTATIVE

Il sottoscritto _____

Nato a _____ il _____ residente a _____ Provincia di _____

Via _____ Codice Fiscale _____

Partecipante alla selezione in qualità di _____ nel progetto di cui in oggetto

DICHIARA

ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 consapevole degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000:

- a) non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale nel procedimento in esame ai sensi e per gli effetti di quanto
 - non coinvolge interessi propri;
 - non coinvolge interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale;
 - non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi;
 - non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;
- c) che non sussistono diverse ragioni di opportunità che si frappongano al conferimento dell'incarico in questione;
- d) di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;
- e) di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;
- f) di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico;

- g) di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali le presenti dichiarazioni vengono rese e fornisce il relativo consenso;

Firmato
