Regione Siciliana

Unione Europea

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. VERGA"
cod. Mecc. CTIC8AL00B
Via Cialdini 122 , tel./fax 095/931590
R I P O S T O (CT)

ISTITUTO COMPRENSIVO - "GIOVANNI VERGA"-RIPOSTO
Prot. 0007758 del 23/11/2021
01 (Uscita)

Al Collegio dei
Revisori dei Conti

LORO SEDI

Agli Atti Contabili

Oggetto – **RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico.**
IPOTESI di CONTRATTO DI ISTITUTO A.S. 2021/22

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivi	**Obiettivi della presente relazione illustrativa sono:** - La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; - L' utilizzo delle risorse disponibili in rapporto al piano dell'offerta formativa; - La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria vengono omesse.
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/2022 per il personale docente e ATA a tempo indeterminato e a tempo determinato dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

	In particolare le attività e gli incarichi retribuiti con il Fondo d'Istituto al personale docente e ATA sono finalizzati alla attuazione del PTOF per l'a.s. 2021-2022 nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi: ▪ miglioramento dei servizi amministrativi e generali per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa; ▪ migliorare la qualità dell'offerta formativa attivando attività extrascolastiche, di arricchimento, di integrazione e collaborazione con enti e associazioni – al fine di elevare i livelli di apprendimento e le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni; ▪ rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione e garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica; ▪ Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e valutazione del raggiungimento degli esiti attesi, valutazione effettuata anche consultando i genitori.
Struttura della presente relazione	Composta da 2 moduli: - Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto; Nel secondo modulo è illustrato: a) l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e *dal contratto nazionale;* *b)* la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; d) altre informazioni ritenute utili.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre- intesa: ***06 Settembre 2021*** In questa data si è dato avvio alla contrattazione, l'ipotesi del C.I.I. vigente per l'anno scolastico precedente, riproponendo in toto la parte normativa.
	22 Novembre 2021: Stipula ipotesi C.I.I parte normativa ed economica.
Periodo temporale di vigenza	**Anno scolastico 2021/2022** e comunque fino a nuova negoziazione

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica dirigente prof.ssa Cinthia D'Anna
	Parte sindacale: RSU D' ISTITUTO Componenti: Sebastiano Faranda, Roccamena Alfia, Agosta Anna Maria.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- UILSCUOLA- SNALS- CONFSAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: ___////____ (assenti) Firmatarie dell'ipotesi completa del contratto: _____////_____
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	**La prima parte del Contratto Integrativo** contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, fermo restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione nonché le attività del personale da retribuire con il fondo d'Istituto. All'uopo si precisa che è stata, inoltre, sottoscritta tra le parti in data 22/11/2021, una appendice al contratto che prevede dettagliatamente le attività da retribuire con il fondo. Inoltre si è previsto che, per incentivare attività svolte, ove necessario, si potesse fare ricorso alle economie accertate e non programmate. **Nella seconda parte del Contratto Integrativo (economica)** sono state definite le risorse sulla base della comunicazione del MIUR nota prot. n. 21503 del 30/09/2021 Inoltre sono stati stabiliti i criteri di ripartizione tra le varie componenti e sono state individuate le attività del personale da retribuire con il fondo; L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: 1. *gestione delle relazioni sindacali*

		2. *diritti sindacali* 3. *orario di lavoro del personale – criteri generali per la flessibilità* 4. *sicurezza nei luoghi di lavoro* 5. *fondo dell'Istituzione scolastica* 6. *norme finali* *Per quanto non espressamente contenuto nella presente contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-Scuola vigente.*
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **No, la presente relazione viene inviata ai revisori dei conti proprio per l'espressione del parere**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **----------**

Eventuali osservazioni:
La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF triennale

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF triennale. I progetti saranno tutti monitorati e valutati

A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	**RELAZIONI A LIVELLO D' ISTITUZIONE SCOLASTICA**
Articolo 2	*Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.*
Articolo 3	*La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.* *Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata, considerata la complessa articolazione dell'istituzione scolastica in ben 10 plessi, per coadiuvare il D.S. in compiti gestionali e organizzativi (collaboratori del D.S. e responsabili/fiduciari di plesso) nonché per gli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento frontali e laboratoriali.* *E' previsto altresì il riconoscimento di ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF triennale e sarà monitorata e verificata*
Articolo 4	*Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 22/11/2021 che viene sottoscritta dalle parti pari data.*

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA CCNL/2007	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente scolastico.	€ 4.672,50
Art. 88 Comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento frontali/laboratoriali	€ 11.777,50
Art.88 comma 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 5.866,89
Art.88 comma 2/k	Compensi per attività deliberate dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del POF triennale	€ 13.532,50
Art.88 comma 2/l	Compensi per impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 840,00
Art.87 comma 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 896,34
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	€ 4.544,68
Art. 9 CCNL	Fondi aree a rischio e forte processo immigratorio	€ 386,56
	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 2.799,52
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.740,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 622,80
Art.88 comma 2/e art. 47C 1/b	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 12.890,87
art. 47 CCNL 29/11/07, comma 1 lett. B come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/08)	Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.498,25
	Fondo di riserva *	€ 1.500,00
	Valorizzazione del personale scolastico Economie 20/21 programmate valoriz. personale scolastico	€ 13.634,64 € 542,87

	TOTALE VALORIZZAZIONE PERS.LE SCOL. CONTRATTATO	**€ 14.177,51**
	TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	**€ 81.745.92**
	Economie 2020/21 * Somme MOF 2020/2021 non programmate pari ad € 27.352,37, di cui: FIS (€ 21.526,90 – € 5000.00 programmate e contrattate) €16.526,90 AREE A RISCHIO €686,16 ORE ECCEDENTI €9.236,75 ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA €902,56. Economie € 27.352,37 (somme non programmate) + € **81.745,92** (somme programmate)= **TOTALE COMPLESSIVO MOF 2021/2022** € **109.098,29** - 5.362,80 (indennità DSGA e sostituto a. s. 2021/2022) = € 103.735,49	
	Totale MOF	**€ 109.098,29**

***** Il fondo di riserva e una parte delle economie residue, accertate e non programmate potranno essere utilizzate a conclusione dell'anno scolastico per incentivare il personale docente e ATA che ha svolto, oltre il proprio orario di servizio, **attività di insegnamento e/o funzionali e ogni altra attività** non allo stato attuale preventivabile, ma comunque autorizzata dal Dirigente e finalizzata alla piena attuazione del POF, così come previsto in sede di contrattazione.

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto, nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e nell'intesa ARAN – OO.SS. relativa alla determinazione del MOF.

f.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Cinthia D'Anna

Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i.

E norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa