

ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER I SERVIZI ALBERGHIERI
CON SEDE COORDINATA AGRICOLTURA E AMBIENTE

Viale degli Oleandri 19 -tel. 0932/762991

C.F. 90006570882

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Prof. 16739
DEL 23-12-2021

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF _ Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato _ con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico e contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse per l'anno scolastico 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto "" Illustrazione dell'articolato contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali: altre informazioni utili"

Il Dirigente Scolastico Prof. Bartolomeo Saitta

Dichiara:

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	
	Contrattazione integrativa: 2021/2022
Periodo temporale di vigenza	Anni 2019/2020 -2020/2021-2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica il Dirigente Scolastico Prof. Bartolomeo Saitta
	RSU DI ISTITUTO Componenti: FLC CGIL: Rosanna Desiderio FLC CGIL: Carmela Podimani GILDA: Giorgio Spadaro CISL Paolo Criscione
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (Elenco sigle: FLC-CGIL – GILDA - CISL – UIL - SNALS) Firmatarie del contratto: FLC-CGIL – GILDA -CISL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Criteri e modalità di utilizzo del personale Docente e ATA 2. Modalità di svolgimento del servizio; 3. Fruizione dei permessi retribuiti del personale docente e ATA 4. Corsi di recupero 5. Utilizzo del personale in attività gestionale e organizzazione didattica; 6. Piano ATA: criteri per l'assegnazione ai plessi, sostituzioni, turni e orario di lavoro ordinario e straordinario, modalità organizzative, ritardi e recuperi, ricevimento utenza, contingente in caso di sciopero 7. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 8. Procedure da attuare nei casi di proclamazione dello stato di emergenza Covid 9. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45 comma 1 del Dlgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA; 10. Criteri di ripartizione del fondo per la valorizzazione del merito al personale scolastico;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti procedimentali successivi alla trattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 21/12/2021
		L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza previsto all'art. 1, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 dlgs 150/2009

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di

incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva

Integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs n. 162/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione

Con il PTOF, su delibera del Consiglio di Istituto, il quale a tal fine acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze degli organici dell'Istituto (docenti e ATA). Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 15/10/20

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 33, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale Docente

Attività	Risorse anno scolastico 2021/2022 lordo dipendente
Attività aggiuntive di insegnamento (Art. 88 co 2, lett.b CCNL 29/11/2007)	//
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero di insegnamento (Art. 88 co 2, lett.c CCNL 29/11/2007)	€ 10.350,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 57.642,50

(Art. 88 co 2, lett.d CCNL 29/11/2007)	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Art. 88 co 2, lett.f CCNL 29/11/2007)	€ 15.400,00
Totale	€ 83.392,50

Personale ATA

Attività	Risorse anno scolastico 2021/2022 lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del Personale ATA (Art. 88 co 2, lett. f CCNL 29/11/2007)	€ 27.797,50
Totale	€ 27.797,50

D) Effetti abrogativi impliciti correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi,

E) Risultati attesi

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende:

- ✓ Garantire efficienza ed efficacia al sistema organizzativo – gestionale dell'istituto e dell'attività amministrativa
- ✓ Rafforzare attraverso una razionale organizzazione l'efficacia dell'attività didattica
- ✓ Migliorare i servizi per l'utenza
- ✓ Valorizzare le competenze di tutto il personale ATA nei processi di sostegno al PTOF, nella realizzazione dei compiti istituzionale, nella corretta gestione delle procedure didattiche amministrativo- contabile.

In conclusione si può dire che il contratto Integrativo di Istituto è stato sottoscritto nel rispetto dei principi di legge vigente e che gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla sua sottoscrizione tenuto conto dei controlli previsti.



Il Dirigente scolastico
Prof. Bartolomeo Saitta