



Ministero dell'Istruzione e del merito Regione Siciliana

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

Sede amministrativa: Via Giordano Bruno s.n., P. 1°/s - 97100 RAGUSA
Tel. 0932675847 - 0932675846 - 0932675835 - D.S. 0932675843 - sito web: www.cpiaragusa.edu.it
Cod. Fisc. 92040010883 - Cod. Mecc. RGMM07700P - Codice Univoco d'Ufficio UFXSBQ
p.e.o.: rgmm07700p@istruzione.it - pec: rgmm07700p@pec.istruzione.it

L'anno duemilaventicinque, il giorno 19 del mese di novembre, alle ore 9,00, si sono riunite le parti pubblica e sindacale ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. 2019/21 sottoscritto il 18 gennaio 2024, per la stipula del presente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PARTE ECONOMICA A. S. 2025/26

Le parti:

- per la parte pubblica:
il Dirigente Scolastico Anna Caratozzolo

- per la parte sindacale:

la RSU dell'Istituzione Scolastica:

Puma Antonio
Speranza M. Omelia Teresa
Occhipinti Gianluca

I rappresentanti territoriali delle OO.SS.

- FLC - CGIL: Perticone Graziella e Valenza Salvatore
- CISL SCUOLA: _____
- UIL: _____
- GILDA UNAMS: Puglisi Orazio e Falla Piero
- SNALS-CONFSAL: Pappalardo Carmelo
- ANIEF: _____

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1 – Fondo per il salario accessorio

- Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa erogati dal MIM;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - gli stanziamenti previsti dai Fondi Comunitari;
 - risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

Art. 2 – Fondi finalizzati

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

SOMME A DISPOSIZIONE CONTRATTO D'ISTITUTO A.S. 2025/2026 IMPORTI LORDO DIPENDENTE

F.I.S.	Lordo dipendente
IMPORTO SPETTANTE a.s. 2025/2026	39.268,84
Avanzo FIS a.s. 2024/2025	3.232,94
TOTALE FONDO D'ISTITUTO	42.501,78

Valorizzazione del merito personale scolastico	Lordo dipendente
IMPORTO SPETTANTE a.s. 2025/2026	7.973,77

Funzioni strumentali	Lordo dipendente
IMPORTO SPETTANTE a.s. 2025/2026	7.335,11
Avanzo a.s. 2024/2025	2,69
TOTALE RISORSE	7.337,80

Formazione docenti	Lordo dipendente
IMPORTO SPETTANTE a.s. 2025/2026	1.626,67
TOTALE RISORSE	1.626,67

Incarichi specifici ATA	Lordo dipendente
IMPORTO SPETTANTE a.s. 2025/2026	3.053,96
Avanzo a.s. 2024/2025	5,84
TOTALE RISORSE	3.059,80

Forte processo immigratorio	Lordo dipendente
Avanzo a.s. 24/25: Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio	2.831,10
TOTALE RISORSE	2.831,10

TOTALE PER LA CONTRATTAZIONE	65.330,92
-------------------------------------	------------------

Ore eccedenti per la sostituzione dei (docenti) colleghi assenti	Lordo dipendente
IMPORTO SPETTANTE	1.835,12
Avanzo a.s. 2024/2025	3.948,66

TOTALE Ore eccedenti	5.783,78
TOTALE PER LA CERTIFICAZIONE	71.114,70

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 3-- Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA.
2. Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le categorie di personale) la parte variabile da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA e l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA.
3. La quota rimanente del Fondo dell'istituzione scolastica, unitamente alla valorizzazione del personale scolastico, che ammonta ad Euro 46.263,42 viene così ripartita: sono assegnati per
70% - personale docente (pari ad Euro 32.384,39)
30% - personale ATA (pari ad Euro 13.879,03)
4. Per il personale docente l'importo disponibile, come sopra calcolato, viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal collegio docenti con specifica deliberazione.
5. Per quanto attiene al personale A.T.A. l'importo disponibile per FIS, come sopra calcolato, è utilizzato per retribuire le prestazioni aggiuntive anche eccedenti l'orario di servizio, debitamente autorizzate dal Capo d'istituto, tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA.
6. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 5 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 6 – Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 20, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:








RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO

DOCENTI REFERENTI-COMMISSIONI	ore funzionali all'insegnamento € 19,25/cad docenti					
	per singola unità impegnata			per tutte le unità impegnate		
tipologia incarico	h/cad.	€/h	tot.cad.	n° unità	ore compl	TOTALI lordo dip.
1° Collaboratore	160	19,25	3.080,00	1	160	3.080,00
2° Collaboratore	80	19,25	1.540,00	1	80	1.540,00
Responsabile di sede associata carceraria	10	19,25	192,50	1	10	192,50
Responsabili di sedi associate COMISO, RAGUSA, VITTORIA, MODICA-SCICLI	40	19,25	770,00	4	160	3.080,00
Responsabili di sedi associate ISPICA, POZZALLO, CHIARAMONTE, S. CROCE, ACATE	22	19,25	423,50	5	110	2.117,50
Responsabili di dipartimento	10	19,25	192,50	4	40	770,00
Coordinatori gruppo di livello	10	19,25	192,50	14	140	2.695,00
Coordinatore gruppo di livello carcere	6	19,25	115,50	1	6	115,50
comm.ne Area 1 aggiornamento PTOF	20	19,25	385,00	3	60	1.155,00
Team innovazione digitale	10	19,25	192,50	3	30	577,50
comm.ne Area 3 gestione registro elettronico e attività connesse all'uso didattico dello stesso	10	19,25	192,50	2	20	385,00
comm.ne Area 4 supporto agli studenti orientamento e continuità	12	19,25	231,00	2	24	462,00
comm.ne Area 5 progetti ed Enti esterni	20	19,25	385,00	2	20	770,00
comm.ne Area 6 raccordo e continuità tra alfabetizzazione e primo periodo didattico	10	19,25	192,50	2	20	385,00
Gruppo N.I.V. (Nucleo Interno di Valutazione)	6	19,25	115,50	8	48	924,00
Commissione predisposizione documenti e patti formativi individuali	15	19,25	288,75	4	60	1.155,00
Commissione orario e calendario scolastico	10	19,25	192,50	3	30	577,50
Organizzatore esami CELI	20	19,25	385,00	1	20	385,00
Gruppo G.L.I.	8	19,25	154,00	3	24	462,00
tutor docenti neo-immessi	5	19,25	96,25	3	15	288,75
TOTALE COMPLESSIVO REFERENTI, COMMISSIONI E COLLABORAZIONI					1.097	21.117,25

ore di non insegnamento €

F.I. DOCENTI PROGETTI	19,25/cad docenti					
	per singola unità impegnata			per tutte le unità impegnate		
	h/cad.	€/h	tot.cad.	n° unità	ore compl	TOTALI lordo dip.
Modica-Scicli Progetto sede associata	9	19,25	173,25	8	72	1.386,00
Vittoria- Progetto sede associata	9	19,25	173,25	9	81	1.559,25
Comiso- Progetto sede associata	9	19,25	173,25	8	72	1.386,00
Ragusa, Progetto sede associata	9	19,25	173,25	10	90	1.732,50
Ragusa sede carceraria Progetto sede associata	9	19,25	173,25	2	18	346,50
Ispica e Pozzallo Progetto sede associata.	9	19,25	173,25	7	63	1.212,75
Santa Croce: Progetto sede associata	9	19,25	173,25	5	45	866,25
Acate Progetto sede associata	9	19,25	173,25	4	36	693,00
Chiaramonte – Progetto sede associata	9	19,25	173,25	5	45	866,25
TOTALE ORE E COSTO PROGETTI					522	10.048,50

F.I. DOCENTI IMPIEGATO

31.165,75

RIPARTIZIONE FUNZIONI STRUMENTALI

ENTRATA 2025-26

economie	sett-ago	totale
2,69	7.335,11	7.337,80

tipologia incarico	per singola unità impegnata			per tutte le unità impegnate		
	h/cad.	€/h	tot.cad.	n° unità	ore compl	TOTALI lordo dip.
PTOF e Autovalutazione	66	19,25	1.270,50	1	66	1.270,50
gestione risorse multimediali e sito web	75	19,25	1.443,75	1	75	1.443,75
Gestione registro elettronico e attività connesse all'uso didattico dello stesso	66	19,25	1.270,50	1	66	1.270,50
Supporto agli studenti - Orientamento e continuità	67	19,25	1.289,75	1	67	1.289,75
Progetti ed enti esterni	67	19,25	1.289,75	1	67	1.289,75
Raccordo e continuità tra alfabetizzazione e primo periodo didattico	40	19,25	770,00	1	40	770,00
TOTALE IMPIEGATO						7.334,25
ECONOMIA						3,55

Art. 7 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. Le risorse assegnate annualmente all'istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, come indicato nello specifico CCNI siglato il 22/09/2022;
2. Le suddette risorse saranno destinate al personale docente e ATA per impegni, incarichi e funzioni ricoperti nell'anno scolastico in corso, secondo quanto deliberato dagli OO.CC. della scuola secondo il criterio di destinare proporzionalmente il 70% della quota al personale docente e il 30% al personale ATA.

Art. 8 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, in modo dettagliato, i compiti connessi allo svolgimento dello stesso e anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 9 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

[Handwritten signatures and initials]

RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO ATA

Tipologia incarico	ore compl. 15,95/cad	N° unità	TOTALI lordo dip.
Assistenti Amm.vi			6.938,25
Ore di straordinario Ass.amm.	50	9	
Intensificazioni per disponibilità servizio in sede amm.va	80	4	
Contabilizzazione ore di straordinario e recuperi	20	1	
Gestione magazzino e inventario	60	2	
Collaborazione procedure negoziali e di selezione del personale	55	3	
Gestione diplomi	10	1	
Gestione PagoPA	20	1	
Pratiche di ricostruzione della carriera di buonuscita, TFR, piccolo prestito, e cessione del quinto	85	2	
Formazione personale neo-assunto	40	4	
Gestione amm.va Scicli	15	1	
Totale ore ass. amm.vi	435		
Collaboratori scolastici			6.930,00
Tipologia Incarico	ore compl. 13,75/cad	N° unità	
sostituzione colleghi assenti (spostamenti da una sede all'altra: 1/h stesso comune; 2h comuni diversi)	60	4	
Supporto progetti F.I.S.	10	1	
Ore di straordinario Coll.scol.	59	20	
Supporto attività didattica e amm.va Scicli	15	1	
Lavori di piccola manutenzione	75	6	
Supporto logistico Collegi docenti	20	2	
Supporto attività didattica	85	5	
Gestione utenza	180	12	
Totale ore coll.scol.	504		
TOTALE F.I.S. ATA IMPIEGATO			13.868,25

Art. 10 - Incarichi specifici ATA

Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella istituzione scolastica:

RIPARTIZIONE INCARICHI SPECIFICI

ENTRATA 2025-26

economie	sett-ago	totale
5,84	3.053,96	3.059,80

tipologia incarico	per singola unità impegnata			per tutte le unità impegnate		
	h/cad.	€/h	tot.cad.	n° unità	ore compl	TOTALI lordo dip.
Gestione Sicurezza del personale e rapporti con relative figure di sistema (RSPP, Medico C., RLS e figure di sistema)	30	15,95	478,50	1	30	478,50
Gestione adempimenti privacy e rapporti con relative figure di sistema (DPO, Responsabile trattamento dati, ecc.), compilazione registro trattamento dati, verifica adempimenti Privacy	30	15,95	478,50	1	30	478,50

[Handwritten signatures and initials]

Procedure passweb per pratiche di pensione e cessazioni di servizio	30	15,95	478,50	1	30	478,50
Front-office e gestione utenza della sede più complessa della provincia	15	15,95	239,25	1	30	239,25
Vicarío DSGA	45	15,95	717,75	1	30	717,75
Supporto operativo all'attività amm.va sede Comiso e sede di Vittoria	24	13,75	330,00	2	48	660,00
TOTALE IMPIEGATO						3.052,50
ECONOMIA						7,30

Art. 11 – Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio

Le risorse sono assegnate per compensi relativi alla realizzazione dei progetti delle cosiddette “aree a rischio”. La nota MIM prot. n. 14411 dell'1 ottobre 2025 non ha previsto alcun importo per tale voce in quanto sarà oggetto di successiva comunicazione.

Art. 12 – Riepilogo risorse impiegate già decurtate dell'indennità DSGA/Sostituto (lordo dipendente)

tipologia	entrata	spesa	economia
FONDO ISTITUTO	46.263,42	45.034,00	1.229,42
FUNZIONI STRUMENTALI	7.337,80	7.334,25	3,55
INCARICHI SPECIFICI	3.059,80	3.052,50	7,30
TOTALI	56.661,02	55.420,75	1.240,27

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 13 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 14 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio o per le ore effettivamente prestate, o anche in misura forfettaria rapportata a quote orarie.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, in modo dettagliato i compiti connessi allo svolgimento dello stesso e anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 15– Attività aggiuntive finanziate con risorse diverse da quelle contrattuali

Relativamente ai progetti da realizzare con finanziamenti non contrattuali: PNRR, FAMI, PON, Enti M.I.M., è consentito al D.s.g.a. di svolgere attività aggiuntive.

[Handwritten signatures and initials]

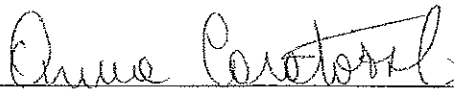
Ai collaboratori scolastici e agli assistenti amministrativi sarà richiesto di dichiarare la loro eventuale disponibilità e sarà assegnato a ciascuno, nei limiti delle risorse a disposizione, lo stesso monte ore.

Art. 16 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. I compensi saranno liquidati in proporzione alla presenza effettiva in servizio.
4. Eventuali economie sui singoli incarichi per mansione non svolta o svolta parzialmente, potranno incrementare altri incarichi che siano stati svolti per un numero maggior di ore rispetto a quello previsto nella presente contrattazione.
 - Di quanto sopra il Dirigente Scolastico fornirà alla RSU:
 - L'informazione preventiva
 - L'informazione successiva.
 - Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Letto, firmato, sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico: Anna Caratozzolo

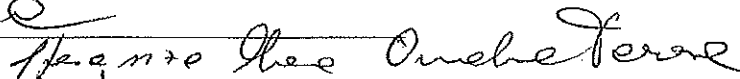


La R.S.U.:

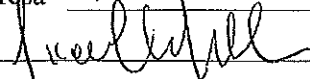
Puma Antonio



Speranza M. Ornella Teresa



Occhipinti Gianluca



I Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie

FLC – CGIL: Perticone Graziella



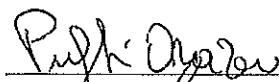
Valenza Salvatore



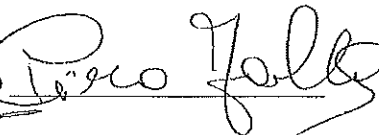
CISL SCUOLA:

UIL: Assente.

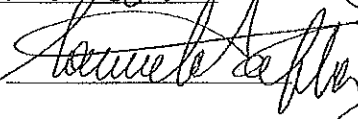
GILDA UNAMS: Puglisi Orazio



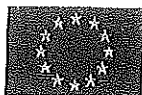
Falla Piero



SNALS-CONFSAL: Pappalardo Carmelo



ANIEF



Ministero dell'Istruzione e del merito *Regione Sicilia*

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

Sede amministrativa: Via Giordano Bruno s.n., P. 1°/s - 97100 RAGUSA
Tel. 0932675847 - 0932675846 - 0932675835 - D.S. 0932675843 - sito web: www.cpiaragusa.edu.it
Cod. Fisc. 92040010883 - Cod. Mecc. RGMM07700P - Codice Univoco d'Ufficio UFXSBQ
p.e.o.: rgmm07700p@istruzione.it - pec:rgmm07700p@pec.istruzione.it

L'anno duemilaventisei, il giorno 10 del mese di febbraio, alle ore 9,30 si sono riunite le parti pubblica e sindacale ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. 2019/21 sottoscritto il 18 gennaio 2024, per la revisione ed integrazione del

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

C.P.I.A. - RAGUSA
Prot. 0001086 del 10/02/2026
II-10 (Uscita)

PARTE ECONOMICA

A. S. 2025/26

Le parti:

- per la parte pubblica:
il Dirigente Scolastico Anna Caratozzolo

- per la parte sindacale:
la RSU dell'Istituzione Scolastica:

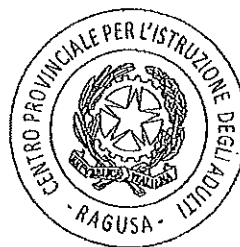
Puma Antonio
Occhipinti Gianluca

I rappresentanti territoriali delle OO.SS.

- CISL SCUOLA: Assente
- UIL: Assente
- GILDA UNAMS: Garofalo Salvatore - Puglisi Orazio
- SNALS-CONFSAL: Assente
- ANIEF: Assente

si riuniscono a seguito di assegnazione, da parte del M.I.M., di ulteriori risorse MOF. I sotto indicati importi sono stati comunicati con le seguenti note ufficiali:

n. 0029754 del 18/11/2025,
n. 0044747 del 05/12/2025,
n. 0054072 del 06/12/2025,
n. 0064602 del 16/12/2025.



[Handwritten signatures and initials]

Art. 1 – Fondi finalizzati

(Importi lordo dipendente)

Incarichi specifici personale A.T.A.	195,07
Incarichi specifici personale A.T.A.	160,35
Incarichi specifici personale C.S. assistenza alunni h	402,25
Oneri relativi all'indennità di sostituzione del DSGA	561,89
Gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	678,22
TOTALE INCREMENTO PER INCARICHI PERSONALE A.T.A.	1.997,78

Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti	449,01
---	---------------

Funzioni strumentali	109,38
-----------------------------	---------------

TOTALE INTEGRAZIONE M.O.F. 2025/2026	2.556,17
---	-----------------

Art. 2 – Utilizzazione delle ulteriori risorse finanziarie

A. Incarichi specifici ATA

Gli incarichi specifici previsti nel precedente verbale siglato in data 19/11/2025, sono integrati come di seguito riportato:

DISPONIBILITÀ 2025-26

economie	sett-ago	integrazione	totale
5,84	3.053,96	757,67	3.817,47

La risorsa viene ripartita aumentando sia ore già assegnate sia unità di personale beneficiario

Tipologia incarico	per singola unità impegnata			per tutte le unità impegnate		TOTALI lordo dip.
	h/cad.	€/h	tot.cad.	n° unità	ore compl	
Gestione Sicurezza del personale e rapporti con relative figure di sistema (RSPP, Medico C., RLS e figure di sistema)	30	15,95	478,50	1	30	478,50
Gestione adempimenti privacy e rapporti con relative figure di sistema (DPO, Responsabile trattamento dati, ecc.), compilazione registro trattamento dati, verifica adempimenti Privacy	40	15,95	638,00	1	40	638,00
Procedure passweb per pratiche di pensione e cessazioni di servizio	30	15,95	478,50	1	30	478,50
Front-office e gestione utenza della sede più complessa della provincia	15	15,95	239,25	1	15	239,25
Vicario DSGA	45	15,95	717,75	1	45	717,75
Supporto operativo all'attività amm.va sedi di Vittoria e Comiso	24	13,75	330,00	2	48	660,00
Supporto operativo all'attività amm.va sede di Ragusa	20	13,75	275,00	1	20	275,00
Supporto operativo all'attività amm.va sedi di Vittoria e Comiso	12	13,75	165,00	2	24	330,00
TOTALE IMPIEGATO ECONOMIA						3.817,00
						0,47



[Handwritten signatures and initials]

B. Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti

La risorsa finanziaria prevista nel precedente verbale siglato in data 19/11/2025, è integrata come di seguito riportato:

Ore eccedenti per la sostituzione dei (docenti) colleghi assenti	Lordo dipendente
IMPORTO SPETTANTE a.s. 2025/2026	1.835,12
Avanzo a.s. 2024/2025	3.948,66
Integrazione nota M.I.M. n. 0044747 del 05/12/2025	449,01
TOTALE Ore eccedenti	6.232,79

Utilizzo

€ 1.200,00 per ore eccedenti prestate dal personale docente in sostituzione di colleghi assenti;
€ 5.032,79 per incrementare il F.I.S.

Si comunicherà, pertanto, al M.I.M., la modifica dell'importo con conseguente richiesta di spostamento di una parte della risorsa dal piano gestionale 6 al piano gestionale 5.

L'importo trasferito al F.I.S. sarà pertanto suddiviso tra personale docente e A.T.A. con lo stesso criterio contrattato nella seduta del 19/11/2025:

70% - personale docente (pari ad Euro 3.522,95)

30% - personale ATA (pari ad Euro 1.509,84)



DISPONIBILITÀ 2025-26

F.I.S. 25/26 ATA	Integrazione da ore eccedenti	Integrazione da inden. Sostit. DSGA	Gestione pratiche pensionistiche	TOTALE
13.879,03	1.509,84	561,89	678,22	16.628,98

NUOVA RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO ATA

Tipologia incarico	ore compl. 15,95/cad	N° unità	TOTALI lordo dip.
Assistenti Amm.vi			8.102,60
Ore di straordinario Ass.amm.	26	8	
Intensificazioni per disponibilità servizio in sede amm.va	90	4	
Contabilizzazione ore di straordinario e recuperi	20	1	
Gestione magazzino e inventario	60	2	
Collaborazione procedure negoziali e di selezione del personale	60	3	
Gestione diplomi	15	1	
Gestione PagoPA	20	1	
Pratiche di ricostruzione della carriera di buonuscita, TFR, piccolo prestito, e cessione del quinto	90	2	
Formazione personale neo-assunto	40	4	
Gestione amm.va sedi decentrate più complesse	45	2	
Gestione pratiche pensionistiche a.s. 2024/2025	42	2	
Totale ore ass. amm.vi	508		

[Handwritten signature]

Collaboratori scolastici			TOTALI lordo dip.
Tipologia incarico	ore compl. 13,75/cad	N° unità	
sostituzione colleghi assenti (spostamenti da una sede all'altra: 1/h stesso comune; 2h comuni diversi)	60	5	8.497,50
Supporto progetti F.I.S. e FAMI	230	5	
Supporto attività didattica e amm.va Scicli	15	1	
Lavori di piccola manutenzione	65	6	
Supporto logistico Collegi docenti	20	2	
Supporto attività didattica	85	5	
Gestione utenza	110	11	
Ore di straordinario	33	21	
Totale ore coll.scol.	618		
TOTALE F.I.S. ATA IMPIEGATO			16.600,10
ECONOMIA			28,88



DISPONIBILITÀ 2025-26

F.I.S. 25/26 DOCENTI	Integrazione da ore eccedenti	TOTALE
32.384,39	3.522,95	35.907,34

NUOVA RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO DOCENTI

DOCENTI REFERENTI-COMMISSIONI	ore funzionali all'insegnamento € 19,25/cad docenti					
	per singola unità impegnata			per tutte le unità impegnate		
tipologia incarico	h/cad.	€/h	tot.cad.	n° unità	ore compl	TOTALI lordo dip.
1° Collaboratore	160	19,25	3.080,00	1	160	3.080,00
2° Collaboratore	80	19,25	1.540,00	1	80	1.540,00
Responsabile di sede associata carceraria	10	19,25	192,50	1	10	192,50
Responsabili di sedi associate COMISO, RAGUSA, VITTORIA, MODICA-SCICLI	40	19,25	770,00	4	160	3.080,00
Responsabili di sedi associate ISPICA, POZZALLO, CHIARAMONTE, S. CROCE, ACATE	22	19,25	423,50	5	110	2.117,50
Responsabili di dipartimento	10	19,25	192,50	4	40	770,00
Coordinatori gruppo di livello	11	19,25	211,75	15	165	3.176,25
Coordinatore gruppo di livello carcere	6	19,25	115,50	1	6	115,50
comm.ne Area 1 aggiornamento PTOF	30	19,25	577,50	3	90	1.732,50
Team innovazione digitale	30	19,25	577,50	1	30	577,50
Team innovazione digitale	10	19,25	192,50	2	20	385,00
comm.ne Area 3 gestione registro elettronico e attività connesse all'uso didattico dello stesso	10	19,25	192,50	2	20	385,00
comm.ne Area 4 supporto agli studenti orientamento e continuità	12	19,25	231,00	2	24	462,00
comm.ne Area 5 progetti ed Enti esterni	20	19,25	385,00	2	40	770,00
comm.ne Area 6 raccordo e continuità tra alfabetizzazione e primo periodo didattico	10	19,25	192,50	2	20	385,00
Gruppo N.I.V. (Nucleo Interno di Valutazione)	9	19,25	173,25	8	72	1.386,00
Commissione predisposizione documenti e patti	18	19,25	346,50	4	72	1.386,00

Handwritten signature and initials.

formativi individuali						
Commissione orario e calendario scolastico	12	19,25	231,00	3	36	693,00
Organizzatore esami CELI	30	19,25	577,50	1	30	577,50
Gruppo G.L.I.	8	19,25	154,00	3	24	462,00
tutor docenti neo-immessi	10	19,25	192,50	3	30	577,50
TOTALE COMPLESSIVO REFERENTI, COMMISSIONI E COLLABORAZIONI				1239		23.850,75

F.I. DOCENTI: PROGETTI		ore di non insegnamento € 19,25/cad			docenti	
		per singola unità impegnata			per tutte le unità impegnate	
		h/cad.	€/h	tot.cad.	n° unità	ore compl
Modica-Scicli Progetto sede associata		10	19,25	192,50	8	80
Vittoria- Progetto sede associata		10	19,25	192,50	9	90
Comiso- Progetto sede associata		10	19,25	192,50	8	80
Ragusa, Progetto sede associata		10	19,25	192,50	10	100
Ragusa sede carceraria Progetto sede associata		10	19,25	192,50	2	20
Ispica e Pozzallo Progetto sede associata.		10	19,25	192,50	7	70
Santa Croce: Progetto sede associata		10	19,25	192,50	5	50
Acate Progetto sede associata		10	19,25	192,50	4	40
Chiaromonte – Progetto sede associata		10	19,25	192,50	5	50
TOTALE ORE E COSTO PROGETTI					580	11.165,00
TOTALE F.I.S. DOCENTI IMPIEGATO						35.015,75
ECONOMIA						891,59

C. Funzioni strumentali

NUOVA RIPARTIZIONE FUNZIONI STRUMENTALI

ENTRATA 2025-26

economie	integrazione	sett-ago	totale
2,69	109,38	7.335,11	7.447,18

Tipologia incarico	per singola unità impegnata			per tutte le unità impegnate		
	h/cad.	€/h	tot.cad.	n° unità	ore compl	TOTALI lordo dip.
Area 1-PTOF e Autovalutazione	68	19,25	1.309,00	1	68	1.309,00
Area 2-Gestione risorse multimediali e sito web	75	19,25	1.443,75	1	75	1.443,75
Area 3-Gestione registro elettronico e attività connesse all'uso didattico dello stesso	67	19,25	1.289,75	1	67	1.289,75
Area 4-Supporto agli studenti - Orientamento e continuità	68	19,25	1.309,00	1	68	1.309,00
Area 5-Progetti ed enti esterni	68	19,25	1.309,00	1	68	1.309,00
Area 6-Raccordo e continuità tra alfabetizzazione e primo periodo didattico	40	19,25	770,00	1	40	770,00
TOTALE IMPIEGATO						7.430,50
ECONOMIA						16,68

Art. 3 – Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a forte processo immigratorio

Le risorse provenienti da un avanzo dello scorso anno scolastico, sono assegnate ai docenti per progetti relativi alla realizzazione dei progetti delle cosiddette "aree a rischio". La nota MIM prot. 11 dell'1 ottobre 2025 non ha previsto alcun importo, nel corrente a.s. per tale voce in quanto



[Handwritten signature]

sarà oggetto di successiva comunicazione. La comunicazione di ulteriore assegnazione della risorsa in questione, comporterà un aumento del monte ore assegnato a ciascun progetto. La risorsa finanziaria disponibile ad oggi, è pari ad € 2.831,10.

Sede e titolo progetto	N. ore	Import o orario	Costo del progetto	N. docenti impegnati	Tot. cad.
<u>Acate</u> - UN, DUE, TRE... INIZIAMO	14	38,50	539,00	1	539,00
<u>Vittoria</u> - CONOSCERE L'ALFABETO	14	38,50	539,00	2	269,50
<u>Modica</u> - PAROLE PER FARE: L'ITALIANO NELLA VITA QUOTIDIANA	14	38,50	539,00	1	539,00
<u>Ragusa</u> - "Fonè" Corso di dizione, fonetica e vocalità della lingua Italiana.	14	38,50	539,00	1	539,00
<u>Comiso</u> - A SCUOLA D'ITALIANO: Lingua e intercultura	14	38,50	539,00	1	539,00
Totale complessivo	70		2.695,00	6	
		Economia	136,10		

Letto e sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico: Anna Caratozzolo

Anna Caratozzolo

La R.S.U.:
Puma Antonio

Puma Antonio

Occhipinti Gianluca

Gianluca Occhipinti



I Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie

CISL SCUOLA:

UIL:

GILDA UNAMS:

Gilda Unams Puma Antonio

SNALS-CONFSAL

ANIEF



Ministero dell'Istruzione e del merito Regione Siciliana

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI

Sede amministrativa: Via Giordano Bruno s.n., P. 1°/s - 97100 RAGUSA
Tel. 0932675847 - 0932675846 - 0932675835 - D.S. 0932675843 - sito web: www.cpiaragusa.edu.it
Cod. Fisc. 92040010883 - Cod. Mecc. RGMM07700P - Codice Univoco d'Ufficio UFXSBQ
p.e.o.: rgmm07700p@istruzione.it - pec: rgmm07700p@pec.istruzione.it

VERBALE

L'anno duemilaventisei, il giorno diciannove del mese di marzo alle ore 8:45, si sono riunite le parti pubblica e sindacale per discutere il seguente O.d.g.

- 1) Progetto Fondi Strutturali Europei - Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 - Fondo sociale europeo plus (FSE+) - Avviso pubblico AOOGABMI/81652 del 23.05.2025 - Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni (PIANO ESTATE 2025-2026)
CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO: ESO4.6.A4.A-FSEPN-SI-2025-408
CUP: I54D25005620007 - TITOLO PROGETTO: "SCUOLA 365".
- 2) Varie ed eventuali

Le parti:

per la parte pubblica:

il Dirigente Scolastico Anna Caratozzolo

per la parte sindacale:

la RSU dell'Istituzione Scolastica:

Occhipinti Gianluca

Speranza Maria Ornelia T.

Puma Antonio: assente

rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL

GILDA UNAMS: assente

SNALS-CONFSAL: assente

CISL Scuola: assente

UIL Scuola: assente

ANIEF scuola: assente



Si procede a trattare i punti all'O.d.G.

- 1) Progetto Fondi Strutturali Europei - Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 - Fondo sociale europeo plus (FSE+) - Avviso pubblico AOOGABMI/81652 del 23.05.2025 - Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni (PIANO ESTATE 2025-2026) CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO: ESO4.6.A4.A-FSEPN-SI-2025-408 CUP: I54D25005620007 TITOLO PROGETTO: "SCUOLA 365".

La Dirigente Scolastica informa che, attraverso il progetto "Scuola 365", l'Istituto intende potenziare e sostenere l'offerta formativa mediante azioni mirate a promuovere l'apprendimento, l'aggregazione, l'inclusione e la socialità, estendendo tali opportunità anche ai periodi di sospensione estiva.

Il progetto si articola in **9 moduli didattici**, integrati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF). Ogni modulo costituisce l'unità minima di progettazione ed è definito da uno specifico ambito disciplinare, una durata prestabilita e il coinvolgimento di figure professionali dedicate.

I dettagli strutturali dei moduli sono i seguenti:

- **Durata:** 30 ore per ciascun modulo;
- **Partecipanti:** 18 studenti per modulo;
- **Figure professionali:** Sono previste figure **obbligatorie** (Esperto e Tutor) e figure **facoltative** di supporto.

Si informa che la selezione delle figure professionali previste dal progetto (Esperti, Tutor e Personale ATA) avverrà mediante appositi **avvisi pubblici di selezione**.

Al fine di garantire la trasparenza e l'imparzialità della procedura, il **Collegio dei Docenti** e il **Commissario Straordinario** hanno approvato i criteri di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali.

In conformità a quanto previsto dall'**Avviso pubblico prot. n. AOOGABMI/81652 del 23/05/2025**, si riportano di seguito i costi orari e i massimali relativi alle figure professionali coinvolte nelle attività di formazione del progetto:

Figura Professionale	Costo Orario (Lordo Stato)	Numero ore	Costo complessivo (Lordo Stato)
Esperto	€ 70,00	30	€ 2.100,00
Tutor	€ 30,00	30	€ 900,00

Attività di gestione

Personale	Costo Orario (Lordo Stato)	Numero ore	Costo complessivo (Lordo Stato)
D.S.	€ 33,18	60	1.990,50
D.S.G.A.	€ 27,00	60	1.620,27
AA.AA.	€ 21,17	120	2.539,88
CC.SS.	€ 18,25	270	4.926,49
Referente valutazione	€ 25,55	40	1.021,79

2) Varie ed eventuali

Esauriti i punti all'ordine del giorno e non essendoci altro da discutere, la seduta è tolta alle ore 9:00

Il Dirigente Scolastico: Anna Caratozzolo

Anna Caratozzolo

La R.S.U.:

Assistente amministrativo Gianluca Occhipinti CISL SCUOLA

Gianluca Occhipinti

Assistente amministrativo Maria Ornella Teresa Speranza GILDA

Maria Ornella Teresa Speranza

