



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto d'Istruzione Superiore "ENRICO FERMI - RE CAPRIATA"

Con Sezioni associate: I.P.I.A. "FERMI" - I.T.G. "INES GIGANTI CURELLA"

I.T.C. "F. RE CAPRIATA" - I.P.S.E.O.A. "F. RE CAPRIATA"

via F. Re Grillo n. s.n.c. - 92027 Licata Tel. n° 0922/ 893987

C. F.: 91001430841 – Codice Univoco UFP6KZ

agis01100e@istruzione.it - agis01100e@pec.istruzione.it – Sito www.fermilicata.edu.it

I.I.S. "E. FERMI - RE CAPRIATA"
Prot. 0001675 del 30/01/2026
VI (Uscita)

Licata, Vedi segnatura

Ai Revisori dei Conti
Ad Amministrazione Trasparente
Agli atti

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2025/2026

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Legittimità giuridica

**(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009,
Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che in data 29/01/2026 tra il Dirigente Scolastico dell'I.I.S. "E. Fermi- Re Capriata" di Licata (AG) e la R.S.U., è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto;

CONSIDERATO che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

TENUTO CONTO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui è stato approvato il Piano delle Attività del Personale Docente;

VISTE le delibere del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto di approvazione dei progetti da inserire nel PTOF;

VISTO il PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il CCNL 2022/2024 sottoscritto dalle OO.SS. e i Contratti Collettivi Nazionali vigenti;

VISTO l'art. 1, comma 249 della Legge 160/2019 secondo cui "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";

VISTA la nota Prot. n. 0013729 del 01/10/2025 con cui il MIUR ha comunicato a questa Istituzione Scolastica le risorse finanziarie assegnate per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTA la comunicazione MIM Prot. 0029995 del 18/11/2025 di avviso di integrazione risorse per incarichi specifici ATA;

VISTA l'Integrazione MOF di cui all'assegnazione MIM del 5/12/2025

VISTO l'avviso MIM di assegnazione Prot. 0056460 del 6/12/2025 relativo alla Gestione pratiche pensionistiche;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 29/01/2026.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le Pubbliche Amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella Relazione illustrativa e nella Relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'Anno Scolastico 2025-2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	La relazione illustrativa è composta da 2 moduli: 1. "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; 2. "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di

	utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili". Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: P.T.O.F., Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale.										
MODULO 1											
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.											
Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 29/01/2026										
Periodo temporale di vigenza	ANNO SCOLASTICO 2025/2026										
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA - Dirigente Scolastico pro tempore Prof.ssa Amelia Porrello RSU DI ISTITUTO Componenti e firmatari: - Prof. Giuseppe La Marca Presente - Ass. Amm. Alberto Occhipinti Presente - Ass. Amm. Angelo Alba Presente - Prof. Felice Leone Presente - A.T. Calogero Meli Presente - Prof.ssa Callea Carmelinda (assente- regolarmente convocata) Componenti RSA - Prof. Salvatore Russo per FLC/CGIL Presente - Prof. Angelo Cusumano per SNALS/CONFSAL (assente regolarmente convocato) ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE REGOLARMENTE CONVOCATE: <table> <tr> <td>CISL FSUR</td><td>REGOLARMENTE CONVOCATA– ASSENTE</td></tr> <tr> <td>FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA</td><td>REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE</td></tr> <tr> <td>ANIEF</td><td>REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE</td></tr> <tr> <td>SNALS/CONFSAL</td><td>REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE</td></tr> <tr> <td>GILDA/UNAMS</td><td>REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE</td></tr> </table>	CISL FSUR	REGOLARMENTE CONVOCATA– ASSENTE	FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE	ANIEF	REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE	SNALS/CONFSAL	REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE	GILDA/UNAMS	REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE
CISL FSUR	REGOLARMENTE CONVOCATA– ASSENTE										
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE										
ANIEF	REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE										
SNALS/CONFSAL	REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE										
GILDA/UNAMS	REGOLARMENTE CONVOCATA – ASSENTE										
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto										
Materie trattate dal contratto integrativo	Sono state oggetto della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022-2024 indicate accanto ad ogni voce: - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 11, c. 4, lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 11, c. 4, lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi di formazione scuola lavoro e di tutte le risorse										

	relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 11, c. 4, lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 11, c. 4, lett. c4); - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 11, c. 4, lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 11, c. 4, lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 11, c. 4, lett. c7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 11, c. 4, lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 11, c. 4, lett. c9); - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 11, c. 4, lett. c10); - i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto (art. 11, c. 4, lett. c11);
Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi di contratto stipulata in data 29/01/2026 viene sottoposta ai Revisori dei Conti territorialmente competenti ai fini di acquisire la certificazione di compatibilità finanziaria e normativa. La certificazione riguarda sia il contratto (parte finanziaria) che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011 È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Adempimento non previsto nell'ambito delle istituzioni scolastiche È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità è stato pubblicato in Amministrazione Trasparente- per quanto di competenza

	Disposizioni Generali - Sottosezione : Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza del sito della Scuola Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”. La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’art. 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Adempimento non previsto nell’ambito delle istituzioni scolastiche
Eventuali osservazioni	Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.
MODULO 2	
Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - Risultati attesi - Altre informazioni utili).	
Sezione A	Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.
PREMESSA L’I.I.S. “ E. Fermi- Re Capriata” di Licata si articola nelle sedi associate IPIA “E. Fermi”. ITT “I. Giganti Curella”, ITC e IPSEOA “ F. Re Capriata” Le attività e gli incarichi definiti nell’Ipotesi di Contrattazione, conformi a quanto previsto dall’art. 40 e 40 bis del D. Lgs.165/2001, sono funzionali alla promozione e all’attuazione di iniziative atte a dare attuazione al PTOF, tra cui : a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l’intento di migliorare i servizi offerti; b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della Scuola sia della “performance del servizio scolastico”; c) migliorare l’immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni; d) promuovere la qualità dei processi formativi e l’innovazione dei processi di insegnamento/apprendimento nell’ottica del miglioramento. Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.	

a) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del Dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Il contratto integrativo di Istituto è costituito da n. 36 articoli.

Nel **TITOLO PRIMO** le disposizioni generali disciplinano le finalità generali, il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto Integrativo d'istituto sottoscritto nonché le modalità di verifica di attuazione dello stesso e la procedura di interpretazione autentica in caso di controversia circa l'interpretazione di una norma dello stesso.

Il **TITOLO SECONDO** è intitolato alle "Relazioni e diritti sindacali".

Nel CAPO I vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola, in particolare vengono definiti obiettivi e strumenti, relazioni tra RSU e Dirigente e definite le materie oggetto di informazione, di contrattazione integrativa e di confronto.

Gli artt. 9,10,11,12 sono relativi ai diritti sindacali e l'art. 13 alla determinazione dei contingenti di personale in caso di sciopero.

Nel **TITOLO TERZO** "Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA" vengono illustrate le modalità delle collaborazioni plurime del personale docente nonché delle prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del Personale Ata, in conformità con quanto stabilito dagli articoli 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001.

Nel **TITOLO QUARTO** "Disposizioni particolari per il Personale Docente e ATA" vengono previsti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita e la proposta di chiusura della Scuola nei prefestivi e sabato per il personale ATA. Vengono, altresì, definiti per il Personale docente ed ATA i criteri per la fruizione di permessi per aggiornamento - formazione nonché i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio ed illustrati i riflessi delle tecnologie e le loro modalità di utilizzo nelle attività di insegnamento, nelle attività funzionali all'insegnamento e nell'attività amministrativa, nonché i Criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e da remoto

Nel **TITOLO QUINTO** "Trattamento economico accessorio" suddiviso nel Capo I "Norme generali" e Capo II "Utilizzazione del salario accessorio" vengono definite le risorse utilizzabili per il compenso accessorio, la finalizzazione delle risorse, i criteri di ripartizione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" tra personale docente e ATA, i criteri per Progetti nazionali e comunitari (PNRR e PON), le attività che danno luogo alla corresponsione del compenso accessorio per i docenti e per il personale ATA, a norma dell'articolo 88 del CCNL e la modalità di conferimento degli incarichi. Vengono, altresì, indicati i criteri generali per la determinazione dei

compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico e di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.

Il **TITOLO SESTO** è relativo all'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e vengono definite le funzioni del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e degli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione.

Il **TITOLO SETTIMO** "Norme transitorie e finali" disciplina la clausola di salvaguardia finanziaria e la procedura per la liquidazione del salario accessorio.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di Classe e di educazione Civica, ecc.
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro per il Personale ATA.

In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione

Sezione B	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione.
Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti). Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA. Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa.	

La ripartizione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" tra docenti e personale ATA è prevista nella proporzione del 70% da destinare ai docenti e del 30% da destinare agli ATA.

Nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della Scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

DETERMINAZIONE DEL FONDO E RIPARTIZIONE

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

	Assegnazione risorse MOF di cui alla comunicazione MIM Prot. 0013729 del 01/10/2025	Integrazione incarichi specifici ATA Comunicazione MIM Prot. 0029995 del 18/11/2025	Integrazione MOF di cui all'assegnazione MIM del 5/12/2025	TOTALE €
Fondo dell'Istituzione Scolastica di cui € 4.680,24 per compensi docenti per formazione in orario non di insegnamento	109.257,32			109.257,32
Arretrati Indennità di direzione – parte variabile A,S, 2023/2024			398,00	398,00
Arretrati Indennità di direzione – parte fissa 01/01/2022-31/08/2024			1.752,32	1.752,32
Una tantum indennità di direzione – parte variabile del DSGA a.s. 2025/2026			681,76	681,76
Funzioni Strumentali all'Offerta Formativa	6.963,65		314,70	7.278,35

Incarichi specifici personale ATA	6.904,60	441,02	362,54	8.455,19
Assistenza alunni disabili			747,03	
Ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti	4.954,82		1.212,31	6.167,13
Remunerazione delle attività complementari di educazione fisica	3.344,54			3.344,54
Valorizzazione del personale scolastico	19.127,92			19.127,92
TOTALE RISORSE FISSE	150.552,85	441,02	5.468,66	156.462,53
Gestione pratiche pensionistiche (avviso assegnazione Prot. 0056460 del 6/12/2025)				904,29
TOTALE				157.366,82
RISORSE VARIABILI				
Somme non utilizzate provenienti da Esercizi precedenti				
Economie "Fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa"				€ 8.302,41
Economie ore eccedenti anni precedenti				€ 34.486,00
Remunerazione delle attività complementari di educazione fisica				€ 8.464,55
			TOTALE ECONOMIE	€ 51.252,96
			TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 51.252,96
TOTALE COMPLESSIVO (Lordo Dipendente)				
				€ 208.619,78
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA				€ 8.311,50
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile				€ 2.506,50
			TOTALE indennità DSGA e sostituto	€ 10.818,00
Integrazione MOF di cui all'assegnazione MIM del 5/12/2025				
Arretrati Indennità di direzione – parte variabile A. S. 2023/2024				€ 398,00
Arretrati Indennità di direzione – parte fissa 01/01/2022- 31/08/2024				€ 1.752,32
Una tantum indennità di direzione – parte variabile del DSGA a.s. 2025/2026				€ 681,76
			TOTALE Integrazione MOF di cui all'assegnazione MIM del 5/12/2025	€ 2.832,08
			TOTALE	€ 13.650,08
DETERMINAZIONE "Fondo per il miglioramento dell'Offerta formativa" A.S. 2025/2026				
ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE MIUR (LORDO DIPENDENTE)				
Fondo dell'Istituzione scolastica di cui € 4.680,24 per compensi docenti per formazione in orario non di insegnamento				€ 109.257,32

TOTALE RISORSE PER DOCENTI per formazione in orario non di insegnamento	€ 4.680,24
FIS detratti compensi docenti per formazione in orario non di insegnamento	€ 104.577,08
Economie MOF	€ 8.302,41
Risorse valorizzazione Personale scolastico	€ 19.127,92
TOTALE RISORSE PER DOCENTE ED ATA	€ 132.007,41
NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	
INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA E SUO SOSTITUTO A.S. 2025/2026	
Indennità di direzione per il DSGA	€ 8.311,50
Indennità da accantonare per il sostituto del DSGA per massimo n. 90 giorni di effettiva sostituzione	€ 2.506,50
TOTALE indennità DSGA e sostituto	€ 10.818,00
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE PER CONTRATTAZIONE SENZA ORE ECCEDENTI ANNO CORRENTE AL NETTO DI INDENNITA' DSGA E SOSTITUTO	€ 121.189,41
TOTALE DA CONTRATTARE PER DOCENTI ED ATA	€ 121.189,41
Altre risorse contrattate (50% delle Ore eccedenti degli anni precedenti che ammontano complessivamente ad € 34.486,00)	€ 17.243,00
TOTALE GENERALE DA CONTRATTARE PER DOCENTI ED ATA	€ 138.432,41

DISPONIBILITA' E RIPARTIZIONE FONDO IN PERCENTUALE	Percentuale Docenti ed ATA	PERCENTUALE DOCENTI	PERCENTUA LE ATA
	100%	70%	30%
Fondo Disponibile per Personale Docente ed ATA	€ 138.432,41	€ 96.902,69	€ 41.529,72

Le risorse disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE (Lordo Dipendente)			
Legittimità giuridica	Personale	Descrizione	Totale
ART. 88 comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007 – Art. 78 CCNL 2019/2021	DOCENTE	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 4.235,00
ART. 88 comma 2 lettera f) CCNL 29/11/2007 – Art. 78 CCNL 2019/2021	DOCENTE	Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 8.470,00
ART. 88 comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007 – Art. 78 CCNL 2019/2021	DOCENTE	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	84.180.25
TOTALE DOCENTI			€ 96.885,25
ECONOMIE FIS DOCENTI			€ 17,44
ART. 44 comma 4 del CCNL 2019/2021	DOCENTE	Formazione in orario non di insegnamento	€ 4.680,24
Art. 33 del CCNL Scuola 2006/2009 –	DOCENTE	Funzioni strumentali	€ 7.278,35

Art. 78 CCNL 2019/2021			
Art. 87 – Attività Complementari di Ed. Fisica – Art. 78 CCNL 2019/2021	DOCENTE	Attività Complementari di Ed. Fisica	€ 3.344,54
TOTALE DOCENTI			€ 15.303,13
TOTALE PERSONALE DOCENTE			€ 112.188,38
Legittimità giuridica	Personale	Descrizione	Totale
ART. 88 comma 2 lettera e) e K CCNL 29/11/2007 – Art. 78 CCNL 2019/2021	ATA	Prestazioni aggiuntive del personale ATA ed ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 41.517,85
ECONOMIE FIS ATA			€ 11,87
Art. 47 CCNL 29/11/2007 - Art. 78 CCNL 2019/2021	ATA	Incarichi specifici	€ 7.708,16
	ATA	Incarichi specifici Assistenza alunni disabili	€ 747,03
		Gestione pratiche pensionistiche	€ 904,29
TOTALE PERSONALE ATA			€ 50.877,33
Legittimità giuridica	Personale	Descrizione	Totale
ART. 88 comma 2 lettera i) CCNL 29/11/2007 - Art. 78 CCNL 2019/2021	ATA	Compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA	€ 2.506,50
ART. 88 comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007- Art. 78 CCNL 2019/2021	D.S.G.A.	Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del D.S.G.A.	€ 8.311,50
TOTALE PERSONALE ATA (DSGA E SOSTITUTO)			€ 10.818,00
TOTALE PERSONALE ATA COMPRESA INDENNITÀ DSGA E SOSTITUZIONE			€ 61.695,33
Risorse contrattate personale docente			€ 112.188,38
Risorse contrattate personale ATA			€ 50.877,33
Economie personale docente ed ATA			€ 29,31
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti a.s. 2025/2026			€ 6.167,13
Economie ore eccedenti anni precedenti 50%			€ 17.243,00
Economie Remunerazione attività complementari di educazione fisica			€ 8.464,55
NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE			
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA			€ 8.311,50
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile			€ 2.506,50
Arretrati Indennità di direzione – parte variabile A. S, 2023/2024			€ 398,00
Arretrati Indennità di direzione – parte fissa 01/01/2022- 31/08/2024			€ 1.752,32
Una tantum indennità di direzione – parte variabile del DSGA a.s. 2025/2026			€ 681,76

TOTALE	€ 208.619,78
FORMAZIONE SCUOLA LAVORO EX Percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento	€ 20.455,86
TOTALE	€ 229.075,64

ALTRE RISORSE INDICATE AL LORDO STATO E SOLO A TITOLO INFORMATIVO
RISORSE PON PNRR

Tutor ed orientatore di cui al D.M. n. 328 del 22 Dicembre 2022	0
Progetto autorizzato per "Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base – Agenda SUD" di cui al D.M. n. 175/2025 - Denominazione progetto: "PotenziaMenti"- Codice progetto: M4C111.4-2025-1686-P-62411 - CUP: H64D25002240006	€ 150.000,00
Progetto autorizzato (Prot. AOOGABMI n. 0168443 del 02/10/2025) "AMMODERNIAMO I NOSTRI LABORATORI" Codice Progetto RSO4.2.A3.B-FESRPN-SI-2025-106 - CUP H54D25006710007 - Avviso Pubblico Prot. 0088927 del 3 /6/2025";	€ 16.080,00
Progetto autorizzato (Prot. AOOGABMI n. 0168443 del 02/10/2025) FUTURCRAFT Codice Progetto RSO4.2.A3.B-FESRPN-SI-2025-41- CUP C64D25001480001 - Avviso Prot. 0088927 del 3 /6/2025	€ 16.080,00
Progetto PNRR autorizzato "ORIENTIAMOCI PER IL NOSTRO FUTURO" Codice del progetto: M4C1I3.1-2025-1585-P-59304 CODICE CUP: H64D23004470006 (D.M.88/2025)	€ 8.400,00
Progetto PNRR autorizzato "NOI: L'EUROPA" Codice del progetto: M4C1I3.1-2025-1585-P-59652 CODICE CUP: C64D23006430006 – (D.M.88/2025)	€ 13.920,00

DETERMINAZIONE DEL FONDO

SEZIONE C	Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa
Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti Contratti Integrativi di Istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.	
SEZIONE D	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D. Lgs. 150/2009. In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la <i>performance</i> individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme: - viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata; - le attività previste nel PTOF saranno oggetto di monitoraggio, verifica e valutazione sia in sede collegiale sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte; - vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F.	

SEZIONE E	Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa
La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D. Lgs. 150/2009.	
SEZIONE F	Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D. Lgs. 150/2009. Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta, alla cui realizzazione è finalizzata l'attività di gestione dell'Istituzione Scolastica. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.	
SEZIONE G	Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Le risorse vengono ripartite nella proporzione del 70 % da destinare ai docenti e del 30% da destinare agli ATA. Nel caso in cui verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del contratto dalle quali derivino oneri di spesa. La clausola di salvaguardia finanziaria opera anche nel caso in cui, accertata l'incapienza del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria. Il Contratto non prevede "distribuzioni a pioggia" delle risorse, ma è incentrato un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F.	
CONCLUSIONI	
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29/01/2026, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria. Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.	

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Amelia Porrello