



Ministero dell'Istruzione e del Merito

**Istituto Comprensivo Statale
"Don Lorenzo Milani"**



Via Biancospino s.n. – 97018 SCICLI (RG)

Tel.: 0932/832609 Sito internet www.donmilaniscicli.it

PEO: rgic81200v@istruzione.it - PEC: rgic81200v@pec.istruzione.it

codice IPA: **istsc_rgic81200v** – Codice univoco Fattura Elettr.: **UFQSAM**

C.F.: **90012170883** - Cod. Mecc.: **RGIC81200V**

Ai **Revisori** dei Conti ambito
Alla **RSU** dell'Istituto
Alle OO.SS
Loro sedi
Agli Atti
Al sito web

I.C. "DON MILANI" - SCICLI
Prot. 0009958 del 20/12/2024
II-10 (Uscita)

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento al contratto integrativo di istituto 2024/2025



PREMESSA

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza



Ministero dell'Istruzione e del Merito

**Istituto Comprensivo Statale
"Don Lorenzo Milani"**



delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.**

In data **02/12/2024** il Dirigente Scolastico Dott.ssa Carmela Paolino dell'Istituto Comprensivo Don Lorenzo Milani di Scicli e la RSU, hanno sottoscritto il **Contratto Integrativo di Istituto** di cui all'art. 7 del **CCNL 2019/21**.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto rappresenta uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, coerentemente al clima di *confronto, dialogo costruttivo tra le parti, collaborazione, reciproca considerazione* e di *responsabilità* instaurato nell'Istituto.

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale n. 2 del Collegio dei Docenti del 09/09/2024, nel quale vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTO il verbale n. 4 del Collegio dei Docenti dell'11/12/2024, nel quale viene approvato il PTOF 2024/25;

VISTO il verbale n. 1 del Consiglio di Istituto dell'11/12/2024, delibera n° **13**, in cui si adotta il PTOF per l'a.s. 2024/25, già approvato dal Collegio Docenti;

Visto il piano delle attività del Personale ATA, predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot 9953 VII del 20/12/2024

Vista la comunicazione MIUR Prot. n. 36704 del 30/09/2024, ns prot. E n. 6018 del 01/10/2024 , a mezzo della quale è stato comunicato l'importo delle risorse per il MOF spettante a questa Istituzione per l'a.s. 2024/25;

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 02/12/2024 per quanto concerne i criteri generali per l'impiego delle risorse;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria del 13/12/2024 prot. 9722, predisposta dal DSGA;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA,

sulla base di quanto sopra chiarito, illustrando i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente</i> <i>b) area dei servizi generali, amministrativi e ausiliari.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>



Ministero dell'Istruzione e del Merito

**Istituto Comprensivo Statale
"Don Lorenzo Milani"**



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione Il 02/12/2024		Contratto (disposizioni legali e norme contrattuali):
		Contratto (parte finanziaria):
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica in Rappresentanza dell'Istituzione scolastica (Dirigente scolastico): Dott.ssa Carmela Paolino
		RSU DI ISTITUTO Componenti: Barbara BENINATO (FLG CGIL SCUOLA) Rita MIRABELLA (CISL SCUOLA) Giuseppa MORMINA (FGU GILDA UNAMS)
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL-CISLSCUOLA -SNALS-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo Don Lorenzo Milani di Scicli (RG)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge 83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente e ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell' iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di Contratto integrativo stipulato in data 02/12/2024 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Adottato in data 23/01/2024 dall'USR Sicilia
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

**Istituto Comprensivo Statale
"Don Lorenzo Milani"**



	accessoria	Validazione della Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: del 12/07/2024 (acquisita al prot. n. 8627 del 18/11/2024)
--	-------------------	---

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Premessa

L'Istituto Comprensivo Don Lorenzo Milani di Scicli è costituito da tre segmenti della scuola di base:

- la scuola dell'Infanzia conta di numero 2 plessi: Pietro Nenni e Viale Dei Fiori, ubicati nel quartiere Jungi;
- la scuola primaria è formata da n. 1 plesso: il plesso Quasimodo ubicato nel quartiere Jungi;
- la scuola Secondaria di primo Grado è formata da n. 1 plesso: il plesso "Don Milani" ubicato nel quartiere Jungi e sede degli Uffici di Presidenza e di Segreteria;

Gli alunni iscritti e frequentanti nel corrente anno scolastico sono in numero di 801.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze digitali, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo motorie e manipolative.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2024/2025;

Il PTOF è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dalla legge di riforma n. 107/2015 e recepiti dal Consiglio d'Istituto, che si è avvalso della mappa della qualità della scuola e delle risultanze del processo di autoanalisi, che ha rilanciato i bisogni degli alunni e le esigenze formative del territorio, nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal PTOF è stato elaborato il Contratto Integrativo d'Istituto 2024/2025 e sarà elaborato il Programma Annuale, nel quale si sono individuate le *priorità* alle quali destinare le risorse del FIS per il personale docente e per il personale ATA, in primo luogo con la finalità di *favorire e promuovere il successo formativo ed educativo*, inteso come possibilità di *costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali*.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

**Istituto Comprensivo Statale
"Don Lorenzo Milani"**



Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, pubblicato nel sito di scuola e nel sito istituzionale "Scuola in chiaro", descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, per perseguire i traguardi ipotizzati nel Piano di Miglioramento (PdM).

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto e delle modalità di utilizzo delle risorse

Coerentemente con le disposizioni normative, il contratto prevede utilizzazione delle risorse disponibili per dare supporto e forza alla realizzazione degli impegni prioritari del Piano dell'Offerta Formativa, in una fase determinante per l'istituzione scolastica quale è quella attuale, caratterizzata da grande impegno e da carichi di lavoro importanti, determinati dalla entrata in vigore della legge 107/2015 e dalla effettuazione di tutti i processi in essa previsti. Sulla base delle decisioni condivise nella contrattazione, i criteri ispiratori che regolamentano la materia in oggetto risultano i seguenti:

- 1) Necessità di compensare e valorizzare il personale amministrativo coinvolto in compiti di maggiore *impegno, responsabilità e competenza* rispetto al profilo di appartenenza, attraverso forme di intensificazione di prestazioni lavorative in orario di obbligo. In particolare, per un assistente amministrativo, si riconosce il carico di lavoro determinato dalla necessità di orientamento e di tutoraggio dei colleghi, ma anche sostituzione degli stessi a causa delle frequenti assenze registrate. Inoltre si rileva il sovraccarico di lavoro amministrativo dovuto all'adozione di nuove e sperimentali piattaforme informatiche per la gestione dei vari ambiti, quali la Cooperazione applicativa del SIDI, l'impianto e gestione del Registro Elettronico. Infine, si riconosce allo stesso assistente amministrativo, al di là delle mansioni specificatamente affidategli, la capacità di supportare la Direzione con le sue competenze informatiche e professionali nella intensa fase di progettazione che contraddistingue questo anno scolastico, anche per la presenza di numerosi progetti relativi al PNRR.
- 2) Riconoscimento di forme di lavoro straordinario del personale ATA oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'ampliamento del servizio nei tempi pomeridiani e al piano di realizzazione degli impegni assunti con il PTOF, esigenze rese più urgenti e più pressanti per effetto della utilizzazione dei docenti dell'organico di potenziamento.
- 3) Individuazione di funzioni essenziali (tutoraggio, progettazione, documentazione, attività di orientamento dei docenti), riconducibili ad altrettante "figure di sistema", ritenute fondamentali e fondanti per garantire le ricadute auspiccate sul piano di miglioramento.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Modulo 1	
La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Sezione I	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/25 sono determinate come segue:	
Descrizione compenso	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25
Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 2.257,02



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale
"Don Lorenzo Milani"



FIS - fondo istituzione scolastica	€ 35.050,46
Funzioni strumentali personale docente	€ 3.859,79
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	€ 769,01
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.307,70
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	€ 9.797,29
Valorizzazione docenti a tempo indeterminato	€ 2.284,41
TOTALE	€ 56.325,68

Sezione II	Risorse variabili																		
<table><tr><th>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</th><th>Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25</th></tr><tr><td>Incarichi aggiuntivi personale ATA</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>FIS - fondo istituzione scolastica</td><td>€ 2.422,30</td></tr><tr><td>Funzioni strumentali personale docente</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>Fondo valorizzazione del merito personale scolastico</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>Valorizzazione docenti a tempo indeterminato</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td>€ 2.422,30</td></tr></table>		Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25	Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 0,00	FIS - fondo istituzione scolastica	€ 2.422,30	Funzioni strumentali personale docente	€ 0,00	Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	€ 0,00	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 0,00	Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	€ 0,00	Valorizzazione docenti a tempo indeterminato	€ 0,00	TOTALE	€ 2.422,30
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25																		
Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 0,00																		
FIS - fondo istituzione scolastica	€ 2.422,30																		
Funzioni strumentali personale docente	€ 0,00																		
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	€ 0,00																		
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 0,00																		
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	€ 0,00																		
Valorizzazione docenti a tempo indeterminato	€ 0,00																		
TOTALE	€ 2.422,30																		
Sezione III	Decurtazioni del fondo																		
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato																			

Sezione IV	Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione								
<table><tr><th>Tipologia delle risorse</th><th>Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25</th></tr><tr><td>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</td><td>€ 56.325,68</td></tr><tr><td>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</td><td>€ 2.422,30</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td>€ 58.747,98</td></tr></table>		Tipologia delle risorse	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 56.325,68	Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 2.422,30	TOTALE	€ 58.747,98
Tipologia delle risorse	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25								
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€ 56.325,68								
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 2.422,30								
TOTALE	€ 58.747,98								
Sezione V	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo								



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale
"Don Lorenzo Milani"



Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25
Indennità DSGA	€ 4.344,00
Indennità Sostituto DSGA	€ 605,88
TOTALE	€ 4.949,88

Descrizione	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25
Fondo di riserva	€ 650,46
TOTALE	€ 650,46

Sezione - II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE

Tipologia delle risorse	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25
Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 0,00
FIS - fondo istituzione scolastica	€ 20.717,07
Funzioni strumentali personale docente	€ 3.859,79
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	€ 769,01
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.307,7
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	€ 6.368,24
Valorizzazione docenti a tempo indeterminato	€ 0,00
	€ 34.021,81



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale
"Don Lorenzo Milani"



PERSONALE ATA	
Tipologia delle risorse	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25
Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 2.257,02
FIS - fondo istituzione scolastica	€ 11.155,35
Funzioni strumentali personale docente	€ 0,00
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 0,00
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	€ 3.429,05
Valorizzazione docenti a tempo indeterminato	€ 0,00
	€ 16.841,42
Sezione - III	Destinazioni ancora da regolare
Tipologia delle risorse	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25
Incarichi aggiuntivi personale ATA	€ 0,00
FIS - fondo istituzione scolastica	€ 0,00
Funzioni strumentali personale docente	€ 0,00
Ore eccedenti attività complementari di educazione fisica	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 0,00
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	€ 0,00
Valorizzazione docenti a tempo indeterminato	€ 2.284,41
	€ 2.284,41
Sezione - IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Descrizione compenso	Risorse (Lordo dipendente) anno scolastico 2024/25
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 5.600,34
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	€ 34.021,81
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	€ 16.841,42
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 2.284,41
	€ 58.747,98



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale
"Don Lorenzo Milani"



Sezione - V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
Sezione - VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
A fronte di un'assegnazione (lordo Dipendente) complessivamente quantificata in € 58.747,98 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 58.747,98 (in percentuale: 100,00 %) di cui: € 5.600,34 per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (9,53% sul totale); € 34.021,81 per il personale docente - in percentuale 57,91% sul totale e 64,01% su MOF ripartibile; € 2.284,41 per il personale docente (ancora da regolare) - in percentuale 3,89 % sul totale e 4,3 % su MOF ripartibile; € 16.841,42 per il personale ATA - in percentuale 28,67% sul totale e 31,69 % su MOF ripartibile; Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 115 di cui n. 94 docenti e n° 21 di personale A.T.A	

CONCLUSIONI

Il PTOF è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dal contratto integrativo d'istituto 2024/2025

Pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 02/12/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 6 del CCNL Scuola 2018.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza e l'adeguata informazione in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Scicli, 20/12/2024

Il Dirigente Scolastico

*Dott.ssa Carmela Paolino**

documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs
82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la
firma autografa