

CONTRATTO INTEGRATIVO
ISTITUTO
“IIS V. BACHELET”
ABBIATEGRASSO
AA. SS. 2024/2025 - 2025/2026 - 2026/2027

Relazione illustrativa
RINNOVO TITOLO VI
(TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO)
per l'a.s. 2025/2026

ex art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001
redatta sulla base dello schema di cui alla Circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012

PREMESSA

Si premette che l'ipotesi di accordo sottoscritta il 18.12.2025 è finalizzata al **rinnovo del Titolo VI (trattamento economico accessorio) per l'a. s. 2025/2026** nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto "BACHELET" di ABIATEGRASSO MI per gli anni scolastici 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027, definitivamente sottoscritto.

Il rinnovo di cui alla suddetta ipotesi di accordo è effettuato ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, secondo il quale *"il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale"*.

Sono pertanto fatte salve ed esplicitamente confermate nella loro validità e applicabilità al corrente anno scolastico 2025/2026 tutte le disposizioni del vigente CCII, ad eccezione di quelle contenute nel TITOLO VI (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO), integralmente sostituite dal testo di cui alla citata ipotesi di accordo.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto "BACHELET MI"	18.12.2025
Periodo temporale di vigenza	1 settembre 2024 - 31 agosto 2027 (1 settembre 2025 – 31 agosto 2026 per le norme di cui al Titolo VI (Trattamento economico accessorio))
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: DONATELLA CANGINI, Dirigente scolastico RSU d'Istituto sigg.ri: BOLLA ANDREA, BRUGNEROTTO SILVANO e RICOTTI ANNA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL Scuola - FLC CGIL - SNALS CONFESAL - GILDA UNAMS - ANIEF
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	● Relazioni e diritti sindacali; ● Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; ● Prestazioni aggiuntive del personale docente e ata ● Trattamento economico accessorio ● Norme transitorie e finali.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

TITOLO VI – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI:

L'art. 21 esplicita al comma 2 i fondi i cui criteri di impiego sono oggetto di contrattazione integrativa ed al comma 3 le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, destinate anche alla remunerazione del personale.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

L'art. 22 definisce la finalizzazione del salario accessorio e i criteri generali che saranno utilizzati per consentire l'accesso alle risorse stesse da parte del personale docente e ATA. e la subordinazione della liquidazione dei compensi all'effettivo svolgimento dei compiti assegnati ed alla valutazione dei risultati conseguiti, in applicazione del disposto dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001. Il presente accordo di contrattazione integrativa ha, quindi, natura premiale in quanto remunera progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili. Ciò in attesa che siano definite, per il settore scolastico, le norme di rango secondario e i criteri per l'applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 riguardo alla valutazione del merito ed alla premialità nelle pubbliche amministrazioni. Com'è noto, il DPCM 26.1.2011 (artt. 5 e successivi) rimandava tale definizione a successivi ed appositi provvedimenti attuativi da parte del MIUR, non ancora emanati.

L'art. 23 delinea il quadro complessivo delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, definendo e quantificando il **Fondo per la contrattazione integrativa** al fine della corresponsione del salario accessorio al personale dell'Istituto. Eventuali risorse del Fondo che risultassero inutilizzate nell'anno scolastico 2024/2025 potranno, secondo il disposto dell'art. 9, comma 3, dell'ipotesi di CCNI siglato il 26 settembre 2024, essere utilizzate nell'anno scolastico 2025/2026 secondo finalità e modalità stabilite dalla contrattazione integrativa.

L'art. 24 definisce i criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica (FIS) e delle altre risorse diverse dal FIS:

- al comma 2 è determinata l'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione, una volta dedotte le indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto;
- al comma 3 è determinata la ripartizione del FIS disponibile in quota docenti e quota ATA, secondo le indicate percentuali;
- al comma 4 viene dedotta dal FIS quota docenti la risorsa da utilizzare per la valorizzazione dei docenti, prevista dell'art. 1, commi 127 e 128, della Legge n. 107/2015, tutt'ora vigente e applicabile anche ai docenti con contratto a tempo determinato annuale o sino al termine delle attività didattiche (si veda il D.L. 29 ottobre 2019, n. 126, convertito con L. 20.12.2019, n. 159, art. 8, comma). L'importo ivi fissato sarà assegnato dal dirigente scolastico sulla base dei criteri indicati nel successivo art. 32;
- al comma 5 sono riepilogate le risorse disponibili dopo le operazioni di cui ai precedenti commi;
- al comma 6 è illustrato l'impiego delle economie accertate nell'a. s. precedente ed il loro parziale utilizzo per incrementare varie voci delle risorse di cui al comma 5;
- al comma 7 vengono disciplinate le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili;
- al comma 8 si stabilisce che le eventuali economie derivanti da somme impegnate ma non utilizzate, confluiranno nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

L'art. 25 definisce i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.

L'art. 26 descrive nel dettaglio l'impiego delle risorse del FIS destinate ai docenti.

L'art. 27 ripartisce le risorse del FIS destinate al personale ATA.

L'art. 28 disciplina la distribuzione dei compensi per le Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.

L'art. 28 disciplina i criteri per l'attribuzione ai docenti delle ore per la sostituzione dei colleghi assenti.

L'art. 29 disciplina l'attribuzione ed i, relativi compensi degli incarichi specifici al personale ATA di cui all'art. 54 del CCNL.

L'art. 30 definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente (art. 1, commi 127 e 128 della legge n. 107/2015 nonché dell'art. 17, comma 1, lett. e-bis, del D.Lgs. n. 165/2001). Com'è noto, alla contrattazione

integrativa spetta unicamente la fissazione di criteri generali (art. 30, comma 4, lett. c4, del CCNL), essendo riservate al dirigente l'individuazione dei docenti, il cui merito è da valorizzare e l'attribuzione del relativo compenso. I criteri generali individuati per tale determinazione consistono nella fissazione di due soglie (minima e massima) all'interno delle quali dovranno essere situati i compensi, espresse in termini di percentuale dell'ammontare complessivo delle risorse a ciò finalizzate.

TITOLO VII - NORME TRANSITORIE E FINALI

L'art. 31 (Clausola di salvaguardia finanziaria) disciplina operativamente il caso di eventuale incapienza delle risorse disponibili rispetto alla retribuzione accessoria da corrispondere per le attività da effettuare, in attuazione della previsione dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

L'art. 32 (Procedura di liquidazione del salario accessorio) disciplina il rapporto fra corresponsione del salario accessorio che sarà erogato in base all'effettiva corrispondenza fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti, in applicazione del disposto dell'art. 40, comma 3-quinquies, del D. Lgs. n. 165/2001.

L'art. 33 (Disposizioni finali) rimanda ai CCNL vigenti.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo, da parte della contrattazione integrativa, delle risorse disponibili.

Il quadro delle risorse disponibili è riportato nei sottostanti prospetti:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO		
Anno scolastico 2025/2026		
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 15619 del 01.10.2025
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	62.769,12
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	13.452,57
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2025/2026	C=A+B	76.221,69
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	D	4.237,71
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	E	3.585,08
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	F	2.844,43

Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	G	3.473,17
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	H	
TOTALE	I=C+D+E+F+G+H	90.362,08
Economie provenienti dall'a. s. 2024/2025 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 9, comma 3, ipotesi CCNI 26 settembre 2024)	K	3.681,67
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2025/2026	J=I+K	94.043,75

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2025/2026 - ECONOMIE ACCERTATE A.S. PRECEDENTE	Importo (in € lordo dipendente)	ulteriori somme comunicate con nota 0046995 del 06-12-2025
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti	20.323,84	
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota ATA	0,00	
Funzioni strumentali all'offerta formativa	0,00	186,13
Incarichi specifici del personale ATA	0,00	619,22
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	740,89	695,55
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	2.616,94	
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica		
Altre eventuali		
TOTALE	23.681,67	
FONDI DA CONTRATTARE	3681,67	1500,9

DISPONIBILITA' FIS A. S. 2025/2026		
	Importi in € (lordo dipendente)	
Disponibilità FIS 2025/2026	79.903,36	A
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	5.275,50	B
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (20 gg. di sostituzione)	0,00	C
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2025/2026	74.627,86	E= A-(B+C)

FIS disponibile (assegnazione Ministero, dedotto DSGA e sostituto)					74.627,86
FIS quota docenti - percentuale del				70,0%	52.239,50
FIS quota docenti disponibile (dedotto "bonus" valorizzazione")					52.239,50
Impiego economie					0,00
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti DISPONIBILE dopo eventuale impiego economie					52.239,50
	Compenso ora docenza ex art. 80 CCNL 18.01.2024				38,50
	Compenso ora funzionale ex art. 80 CCNL 18.01.2024				19,25
PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
PROGETTI E ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE					
	0,00	1			0,00
	0,00	1			0,00
	0,00	1			0,00
					0,00
					0,00
(A) TOTALE PROGETTI	0,00	3	0,00	0	0,00
SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE E AMMINISTRATIVE DEL DIRIGENTE (art. 25 D.Lgs. n. 165/2001)					
	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
Docente collaboratore 1			100,00	1	1.925,00
Docente collaboratore 2			50,00	1	962,50
Docente di supporto organizzativo al dirigente a norma della 107			50,00	1	962,50
Docente di supporto organizzativo al dirigente a norma 107			50,00	1	962,50
			0,00	0	0,00
			0,00	0	0,00
					0,00
					0,00
					0,00
(B) TOTALE SUPPORTO DIRIGENTE	0,00	0,00	250,00	4,00	4.812,50
ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E DI REFERENZA					
	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
Tutor neo-assunti			10,00	10	1.925,00
COMMISSIONE PROGETTI			10,00	3	577,50
COMMISSIONE ELETTORALE			12,00	2	462,00
COMMISSIONE EDUCAZIONE CIVICA			10,00	7	1.347,50

COMMISSIONE ORARIO			70,00	2	2.695,00
COMMISSIONE REGOLAMENTO			15,00	5	1.443,75
ANIMATORE DIGITALE			50,00	1	962,50
REFERENTE ED.CIVICA			4,00	54	4.158,00
REFERENTE ERASMUS			30,00	1	577,50
COMMISSIONE FORMAZIONE CLASSI			4,00	9	693,00
COORDINATORI DI 5			21,00	10	4.042,50
COORDINATORI 2 3 4			17,00	33	10.799,25
COORDINATORI 1			19,00	11	4.023,25
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO			6,00	11	1.270,50
COMMISSIONE PTOF RAV NIV			20,00	8	3.080,00
COMMISSIONE CYBERBULLISMO			20,00	6	2.310,00
COMMISSIONE I.A.			20,00	4	1.540,00
COMMISSIONE TEAM DIGITALE			20,00	4	1.540,00
COMMISSIONE INCLUSIONE			15,00	4	1.155,00
COMMISSIONE ERASMUS			15,00	5	1.443,75
(C) TOTALE COORDINAMENTO/REFERENZA	0,00	0,00	388,00	190,00	46.046,00
	TOTALE (A)+(B)+C				50.858,50
	FIS quota docenti disponibile (dedotto "bonus" valorizzazione" + eventuale impiego economie)				52.239,50
	Importo residuo				1.381,00

FIS disponibile (assegnazione Ministero, dedotto DSGA)			74.627,86		
FIS quota ATA - percentuale del		30,0%	22.388,36		
Impiego economie					
FIS quota ATA disponibile			22.388,36		
Compenso orario assistente amministrativo ex art. 80 CCNL 18.01.2024			15,95		
Compenso orario collaboratore scolastico ex art. 80 CCNL 18.01.2024			13,75		
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo		Ore	Tot. L. Dip.	Intensificazione	TOTALE
Cognome e nome 1	Assistente Amministrativo	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 2	Assistente Amministrativo	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 3	Assistente Amministrativo	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 4	Assistente Amministrativo	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 5	Assistente Amministrativo	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 6	Assistente Amministrativo	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 7	Assistente Amministrativo	62,00	988,90		988,90

Cognome e nome 8	Assistente Amministrativo	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 9	Assistente Amministrativo	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 10	Assistente Amministrativo	31,00	494,45		494,45
Cognome e nome 1	Assistente Tecnico	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 2	Assistente Tecnico	62,00	988,90		988,90
Cognome e nome 3	Assistente Tecnico	62,00	988,90		988,90
TOTALI Assistenti Amministrativi		775,00	12.361,25	0,00	12.361,25
Cognome e nome 1	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 2	Collaboratore Scolastico	64,00	880,00		880,00
Cognome e nome 3	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 4	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 5	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 6	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 7	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 8	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 9	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 10	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 11	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 12	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 13	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 14	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 15	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
Cognome e nome 16	Collaboratore Scolastico	44,00	605,00		605,00
TOTALI Collaboratori Scolastici		724,00	9.955,00	0,00	9.955,00
		TOTALE	22.316,25	0,00	22.316,25

Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Assistenti Amministrativi	0	0
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Collaboratori Scolastici	0	0
Intensificazione	Assistenti Amministrativi	775,00	12.361,25
Intensificazione	Collaboratori Scolastici	724,00	9.955,00
	TOTALE	22.316,25	
	FIS quota ATA disponibile	22.388,36	
	Importo residuo	72,11	

				4.237,71
		comunicazione	46995 6/12/25	186,13
Impiego economie				0,00

Funzioni strumentali (quota disponibile)				4.423,84
AREE		BASE	COMPLESSITA'	COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)
Area 1	Gestione POF	426,00	533,84	959,84
Area 2	Orientamento	426,00	440,00	866,00
Area 3	Educazione alla salute	426,00	440,00	866,00
Area 4	Inclusione	426,00	440,00	866,00
Area 5	Cultura e cittadinanza	426,00	440,00	866,00
TOTALI		2.130,00	2.293,84	4.423,84
		Quota disponibile		4.423,84
		Importo residuo		0,00

Incarichi specifici personale ATA (assegnazione Ministero)			3.585,08
Impiego economie			
Incarichi specifici personale ATA quota disponibile			3.585,08
Compenso orario assistente amministrativo ex art. 80 CCNL 18.01.2024			15,95
Compenso orario collaboratore scolastico ex art. 80 CCNL 18.01.2024			13,75
Assistenti Amministrativi e Tecnici	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
GESTIONE COSMI	3	30,00	478,50
CONTROLLO TITOLI GRADUATORIA	2	30,00	478,50
ATTIVITA' DI SUPPORTO AL SITO	1	30,00	478,50
VIAGGI DI ISTRUZIONE	2	30,00	478,50
TOTALI Assistenti Amministrativi	8	120,00	1.914,00
Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Assistenza disabili	2	70,00	962,50
aggiungere 1 incarico per Lavaggio Pettorine			
Supporto segreteria vicepresidenza e presidenza	1	30,00	412,50
Gestione ingressi	2	15,00	206,25
TOTALI Collaboratori Scolastici	5	115,00	1.581,25
TOTALE			3.495,25
Quota disponibile			3.585,08
Importo residuo			89,83

C. Gli effetti abrogativi impliciti

Anche se non indicato esplicitamente, il presente contratto integrativo **abroga e sostituisce il CCII relativo al precedente a. s. 2024/2025**

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Tali previsioni non sono applicabili alle scuole ai sensi dell'art. 5 e successivi del DPCM 26.1.2011.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La contrattazione di istituto tiene conto delle priorità adottate dal Consiglio di Istituto collegate con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con gli altri documenti di programmazione della vita della scuola (Piano annuale delle Attività dei docenti e del personale ATA, Programma annuale) che sono quelle di orientare l'azione della scuola per sviluppare nei suoi alunni:

- l'autonomia
- l'identità
- le competenze
- la socializzazione
- l'integrazione con i pari
- la convivenza democratica.

Nel quadro più generale di orientamento verso questi obiettivi, la presente contrattazione integrativa si propone di:

- assicurare la funzionalità, la regolarità e l'efficacia del servizio scolastico;
- elevare la qualità del servizio scolastico;
- valorizzare le competenze professionali presenti nell'Istituto e garantire equità di trattamento a tutto il personale.

Tutte le risorse contrattuali sono impiegate per l'assolvimento delle priorità suindicate, che sono funzionali al soddisfacimento dei bisogni dell'utenza. Per questo si sottolinea che anche la presente contrattazione integrativa, concorrendo alla loro realizzazione per quanto attiene l'impiego e la remunerazione delle risorse umane impegnate nelle attività aggiuntive e integrative della normale attività didattica, corrisponde in pieno alle attese dei cittadini utenti del servizio e costituisce elemento di garanzia di un servizio scolastico qualitativo e soddisfacente.

Con riguardo a quanto finora esposto **il presente contratto integrativo rispetta i vincoli di legge per quanto riguarda il divieto di distribuzione indiscriminata delle risorse e il riparto di competenze fra legge e norme contrattuali**, come previsto dall'art. 40, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non si ritiene necessario fornire ulteriori informazioni rispetto a quanto sopra esposto.

07.01.2026, ABBIATEGRASSO MI

Il Dirigente scolastico

Donatella Cangini

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme correlate*