ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2 MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 – Fax 081276440
Codice Fiscale 95186700639 – Codice Meccanografico NAIC8FE00Q

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto - anno scolastico 2025/2026

Premessa	Il presente Contratto Integrativo d'Istituto è stato finalizzato all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa di questo Istituto, in raccordo con le esigenze del territorio ed approvato dai competenti organi collegiali, in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente ed ATA e con riferimento alle risorse stanziate dal Programma Annuale
Obiettivi	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno **2025/2026** per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04/02/2026
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2025/2026

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2 MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 – Fax 081276440
Codice Fiscale 95186700639 – Codice Meccanografico NAIC8FE00Q

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico prof. Vincenzo De Rosa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: -CISL -SNALS -GILDA -ANIEF - UIL
	RSU di istituto: -sig.ra Poliandri Rosaria -sig.ra Fiume Maria Rosaria TAS: -Sig.ra Assante Anna - Pof.ssa Alfè Marialuisa
	Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo IC 2 Massaia
Materie trattate dal contratto integrativo	a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c1); b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c2); c) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c3); d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c4); e) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c5); f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2 MASSAIA
Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 – Fax 081276440
Codice Fiscale 95186700639 – Codice Meccanografico NAIC8FE00Q

		familiare (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c6); g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c7); h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c8); i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c9); j) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c10); k) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (CCNL 2019/2021 art. 30, c. 4, lett. c11). l) protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto stipulata dell'Organo in di data 04/02/2026 viene inviata per la debita certificazione di Controllo interno. Allegazione della Compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
		La documentazione viene inviata al Collegio dei Revisori che esprimerà parere con apposito verbale

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2 MASSAIA
Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 – Fax 081276440
Codice Fiscale 95186700639 – Codice Meccanografico NAIC8FE00Q

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni
La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale;
f) al PTOF 2026-2028 – RAV – PdM –Organigramma di Istituto;
g) POF 2025-2026 adottato dal Collegio docenti.

MODULO 2

Modulo 2. **Illustrazione dell'articolato del contratto - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi.**

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2 MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 – Fax 081276440
Codice Fiscale 95186700639 – Codice Meccanografico NAIC8FE00Q

SEZ. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali.		
MATERIE	**CONTENUTI**	**RIF.NORMAT. e/o CONTRATTO INTEGRAT.D'ISTITUTO**
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2019/21 (art. 5)– art.54 D.Lgs.n.150/09 Presente contr.: art.4 e ss
	Attività sindacali	Presente contr.: art.11
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Presente contr.: art. 9
	Contingenti di personale necessario a garantire i servizi essenziali	Presente contr.: art.10
	Permessi sindacali	artt. 10 e 16 del CCNQ del 7 agosto 1998 e artt.10 e 18 del CCNQ 04/12/2017 Presente contr.: art.5
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	D.lgs. 81/2008 Presente contr.: art.21
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Artt.31 – 35 del D.Lgs.n.81/08 Presente contr.: art.18
	Figure sensibili	D.Lgs.n.81/2008
Fondo di istituto e compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo di istituto	Presente contr.: art. 46
	Ore eccedenti del personale docente	Presente contr.: art.43
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Presente contr.: art. 42 e ss
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività	

NAIC8FE00Q - AE003AD - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001673 - 13/02/2026 - II.10 - U

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2 MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 – Fax 081276440
Codice Fiscale 95186700639 – Codice Meccanografico NAIC8FE00Q

	funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Presente contr.: art.46
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico	L. 107/2015
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi a forte processo immigratorio	Art.9 del CCNL 2007 – Contrattazione integrativa regionale
	Collaborazioni plurime	Presente contr.: art.34
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Presente contr.: art.28
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di particolare responsabilità, rischio e disagio al personale ATA	Presente contr.: artt. 32-33
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo d'istituto	art.45 c.1 del D.Lgs. n.165/2001

SEZ. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto
Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Nel fondo è stata individuata una somma da destinare all'indennità di direzione spettante al DSGA e al sostituto del DSGA, è stata inoltre accantonata una quota pari al 2% del fondo a formare una riserva per eventi straordinari, la restante parte viene ripartita nella misura del 68% e del 32%, rispettivamente per la componente Docente e la componente ATA (collaboratori scolastici e assistenti amministrativi), previa delibera da parte del Consiglio di istituto.

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle somme assegnate per l'anno scolastico di

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2 MASSAIA
Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 – Fax 081276440
Codice Fiscale 95186700639 – Codice Meccanografico NAIC8FE00Q

riferimento. L'intera ipotesi di accordo sarà trasmessa all'ARAN ed al CNEL entro 5 gg dalla sottoscrizione del contratto definitivo.

San Giorgio a Cremano, 13 febbraio 2026

Il Dirigente Scolastico
Prof. Vincenzo De Rosa