



ISTITUTO COMPRENSIVO di VILLANOVA MONDOVÌ

Corso Marconi, n. 37 - 12089 Villanova Mondovì

☎ 0174.699.101 - 0174.599.121

✉ cnic812005@istruzione.it cnic812005@pec.istruzione.it

www.icvillanovamondovi.edu.it

Villanova Mondovì,

Anno scolastico 2023/24

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'istituzione scolastica Istituto Comprensivo di Villanova Mondovì.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021/22, 2022/23, 2023/24, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

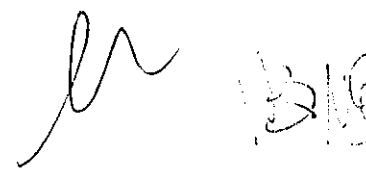
1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4) e successive modifiche;
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).



Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

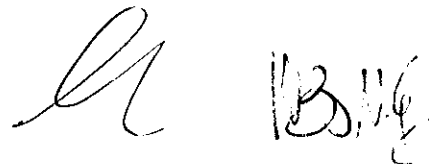
1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata all'interno dell'edificio dove è ubicato l'Istituto Comprensivo di Villanova Mondovì, in Corso Marconi n.37 a Villanova Mondovì, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale un locale presso l'Istituto Comprensivo di Villanova Mondovì, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
5. Il personale della Segreteria cura la trasmissione tramite la posta elettronica del materiale sindacale fornito dalla RSU e inviato dalle OO.SS. territoriali.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico nell'ufficio di segreteria, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante e alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a stylized, cursive 'A' or similar character. The second signature is more complex, appearing to be 'B. N. G.' or similar, also in cursive.

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'Istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. La scuola assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990, l'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione di sciopero siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021 e il protocollo d'intesa fra Dirigente Scolastico e organizzazioni sindacali rappresentative del comparto istruzione e ricerca per l'individuazione dei contingenti di personale necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero firmato il 9 febbraio 2021.

1. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.

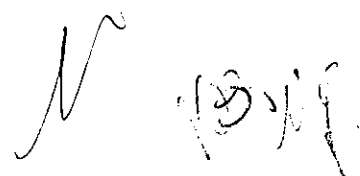
Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.



Art. 16 bis – Riduzione orario settimanale a 35 ore

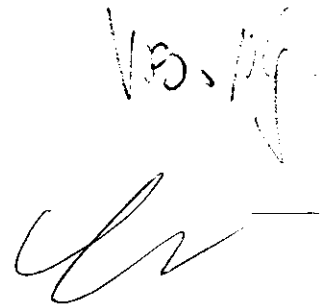
1. Per quanto concerne la riduzione di orario alle 35 ore settimanali, il dirigente scolastico dichiara che non sussistono le condizioni oggettive e soggettive per usufruire dell'istituto contrattuale nel periodo scolastico.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi e circolari) vengono inviate al personale docente e ATA dal lunedì al venerdì entro le ore 18.30 tramite la posta elettronica di servizio dell'istituto.
2. Le convocazioni delle riunioni vengono mandate con almeno cinque giorni lavorativi di anticipo, anche in prossimità dei periodi di sospensione delle attività didattiche.
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di fare comunicazioni telefoniche oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Handwritten signature and initials in black ink, located in the lower right quadrant of the page. The signature appears to be 'V. B. M.' followed by a stylized flourish.

h

8.1.01



ISTITUTO COMPRENSIVO di VILLANOVA MONDOVI

Corso Marconi, n. 37 - 12089 Villanova Mondovì

☎ 0174.699.101 - 0174.599.121

✉ cnic812005@istruzione.it cnic812005@pec.istruzione.it

www.icvillanovamondovi.edu.it

Anno scolastico 2023/2024

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

dell'Istituto Comprensivo di VILLANOVA DI MONDOVI'

**sui criteri di impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo
dell'Istituzione scolastica per corrispondere compensi al personale Docente
ed Ata per l'anno scolastico 2023/2024**

tra:

il *Dirigente scolastico* Reggente prof.ssa *Lorella Sartirano* in rappresentanza dell'Istituto
comprensivo di Mondovì

e

i *Rappresentanti Unitari di Istituto (RSU)*

RSU - CISL: Ins.te Giubergia Nadia

presente *Nadia Giubergia*

RSU - CISL: Ins.te Bonelli Valeria

presente *Valeria Bonelli*

RSU - CGIL: Ins.te Tonet Anna Maria

..... **ASSENTE**

I *Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali* firmatarie del CCNL:

in rappresentanza della FLC CGIL: Sig. **ASSENTE**

in rappresentanza della CISL: Sig. **ASSENTE**

in rappresentanza della UIL: Sig. **ASSENTE**

in rappresentanza dello SNALS: Sig. **ASSENTE**

in rappresentanza della GILDA: Sig. **ASSENTE**

in rappresentanza ANIEF: Sig. **ASSENTE**

[Signature]
[Signature]

PREMESSA

L'anno 2023, il mese di dicembre, il giorno venti in Villanova Mondovì presso l'Istituto comprensivo di Villanova Mondovì, Corso Marconi, 37 ai sensi di quanto previsto dal CCNL - Comparto Scuola del 29.11.2007 e dall'ipotesi C.C.N.L. Scuola 2019-2021 in sede di contrattazione integrativa tra la parte pubblica rappresentata dal Dirigente scolastico Reggente prof.ssa Lorella SARTIRANO, i Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto e i rappresentanti delle R.S.U. regolarmente convocati;

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 e successive modificazioni e integrazioni, sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e della attività sindacale;

VISTA la Legge 146/90;

VISTO l'art. 45, comma 4° del D. Lgs. 03.02.1993, n. 29 che consente l'attivazione di autonomi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D.Lgs. n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione scolastica;

VISTO l'accordo Collettivo Quadro del 07.08.1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);

VISTO in particolare l'art. 6 del CCNL 26/05/1999 del comparto scuola per gli anni 1998-2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;

VISTO il CCNI 31/08/1999 per gli anni 1998-2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;

VISTO in particolare l'art. 3 del CCNL 15/03/2001 relativo al biennio economico 2000/2001, confluito nel CCNL 24/07/2003;

VISTO il CCNL 24/07/2003 relativo al quadriennio 2002-2005 e al biennio economico 2002-2003;

VISTO il Regolamento di Contabilità delle Istituzioni Scolastiche approvato con D.I. n. 129/2018;

VISTO il CCNL Scuola 2006-2009 sottoscritto il 29.11.2007;

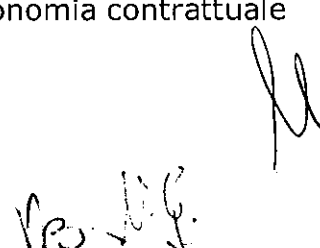
VISTA la C.M. n. 107 prot. 245 del 07/06/2001;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 avente ad oggetto "Contrattazione Integrativa Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTI gli articoli 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

VISTA la sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall'art. n. 62 del CCNL del 29/11/2009 comparto scuola del 25/06/2008;

VISTA l'ipotesi del CCNL Scuola 2019-2021;

VISTA Legge di bilancio 2023 (Legge 30 dicembre 2022)

VISTA l'approvazione del Piano delle attività del personale ATA da parte del DS;

VISTO il CCNI siglato il 8 settembre 2023 tra il M.I.M. e le OO.SS;

VISTA la Nota M.I.M. n. 25954 del 29/09/2023;

VISTO l'art. 1321 del C.C.- il Contratto è l'accordo di due o più parti per costituire, regolare o estinguere tra loro un rapporto giuridico patrimoniale;

VISTO l'art. 1325 del C.C. - i requisiti del Contratto sono: 1. L'accordo delle parti; 2. La causa; 3. L'oggetto; 4. La forma;

VISTA l'intesa firmata tra l'Aran ed i sindacati;

A SEGUITO delle discussioni e dei confronti sulle materie oggetto di contrattazione;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e che le parti contraenti s'impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa;

viene stipulata la seguente

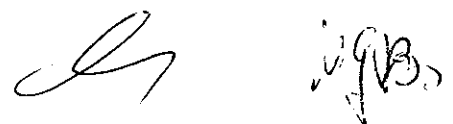
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO -PARTE ECONOMICA

**sui criteri di impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo
dell'Istituzione scolastica per corrispondere compensi al personale Docente
ed Ata per l'anno scolastico 2023/2024**

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Articolo 1
Campo di applicazione, durata, decorrenza del contratto**

1. Il presente accordo è predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolar modo, secondo quanto stabilito dalla Legge 300/70, dal D.L.vo 29/93, dal D.L.vo 297/94, dal D.L.vo 396/97, dal D.L.vo 80/98 e dal CCNL Comparto



Scuola 2019-2021 e relative sequenze contrattuali, dal D.L.vo 150/2009, dalla nota M.I.M. n. 25954 del 29/09/2023 e dal D.L.vo 141/2011.

2. Rispetto a quanto non esplicitamente indicato nel presente accordo, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali in vigore.
3. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
4. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui ai successivi artt. 50 e 52 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
5. Costituiscono oggetto del presente contratto le materie, in accordo con il CCNL scuola vigente e le ipotesi del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, sottoscritto il 14 luglio 2023.
6. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente contratto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
7. Il presente contratto rimane in vigore fino a nuova contrattazione.
8. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione del Contratto integrativo di Istituto, il Dirigente scolastico provvede alla trasmissione in formato elettronico/cartaceo di copia integrale del presente Accordo a:
 - Sito web dell'Istituto
 - Plessi dell'istituto
 - Sedi sindacali provinciali (sigle firmatarie contratto)
 - RSU
 - Revisori dei Conti
 - ARAN

Articolo 2

Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti di cui al precedente articolo 1, comma 1, s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali se non sono trascorsi almeno dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

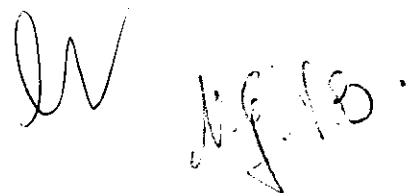
CAPO II

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 3

Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:

Two handwritten signatures in black ink are visible at the bottom right of the page. The first signature is a stylized 'W' or 'M' shape. The second signature is more complex, appearing to be 'M. F. 18' or similar.

- Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIM;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione (VEDI ALLEGATO N.1- DETERMINAZIONE RISORSE MOF), emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato.
 3. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 4 **Fondi finalizzati**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

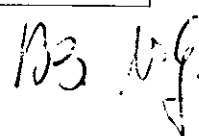
Tutte le attività che danno diritto al MOF devono essere finalizzate a:

- migliorare i servizi offerti, l'organizzazione complessiva della scuola e la qualità degli apprendimenti degli alunni;
 - migliorare l'offerta formativa nell'ambito delle linee progettuali e di indirizzo del PTOF;
 - valorizzare le differenti professionalità all'interno dell'Istituto.
2. Le risorse attualmente disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per il corrente anno scolastico 2023/2024 sono costituite dai seguenti stanziamenti (lordo dipendente).

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa	
Per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 54.567,28
Per le funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa	€ 4.211,74
Per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.612,33
Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti - Attività complementari ed. Fisica	€ 2.450,12
	€ 961,49
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.089,73
<i>Totale risorse disponibili (lordo dipendente)</i>	€ 65.892,69

Valorizzazione del personale	
Bonus per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 13.928,83

Economie del fondo accessorio relativo all'anno scolastico 2022/23 e prec.	
F.I.S. Personale docente e non docente	€ 5.542,06
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a	€ 0

forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2,91
Attività complementari ed. Fisica	€ 592,92
<i>Totale economie disponibili (lordo dipendente)</i>	€ 6.137,89

Valorizzazione del personale economie esercizi precedenti	
Bonus per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015	€ 0

Totale generale delle risorse finanziarie disponibili	
Fondo per l'Istituzione Scolastica	€ 54.567,28
Economie F.I.S. personale docente e non docente	€ 5.542,06
Funzioni strumentali docenti	€ 4.211,74
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.612,33
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (Primaria + Secondaria)+ economie anno precedente	€ 2.453,03
Attività complementari ed. Fisica + economie anno precedente	€ 1.554,41
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	€ 1.089,73
Valorizzazione personale scolastico	€ 13.928,83
<i>Totale generale risorse disponibili</i>	€ 85.959,41

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 5

Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, a consuntivo.
2. La professionalità del personale scolastico è valorizzata dal Dirigente scolastico in base le, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

Art. 6

Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione delle attività finalizzate (ore eccedenti, funzioni strumentali docenti e incarichi specifici personale ATA), sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano Annuale delle Attività del personale docente e dal Piano Annuale di Attività del personale ATA.
2. Considerati i nuovi impegni professionali richiesti dagli investimenti del PNRR, per le attività del personale docente viene assegnato il **75%** delle risorse disponibili e per le attività del personale ATA il restante **25%**, di cui il **13%** per gli assistenti amministrativi e il **12%** per i collaboratori scolastici.
3. La quota parte del fondo destinata all'indennità di direzione al DSGA ammonta a **€ 5.463,00 - Vengono accantonati € 691,20 ripartiti al 75% € 518,40 e al 25% € 172,80 per indennità direzione nuovo contratto**
4. La quota parte del fondo destinata all'indennità di direzione al sostituto DSGA ammonta a **€ 455,40**

[Handwritten signature and date 15/9/2020]

Viene inglobato nel Fis come parte integrante La quota di Valorizzazione del personale.

Fondo complessivo per l'Istituzione Scolastica + Economie + Bonus	€ 74.038,17
Indennità di direzione al DSGA	-€ 5.463,00
indennità di direzione al sostituto DSGA	-€ 455,40
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale docente + ATA)</i>	€ 68.119,77
Accantonamento indennità di Direzione	€ 691,20
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale docente + ATA)</i>	€ 67.428,57

Fondo per l'Istituzione Scolastica: 75% personale docente	€ 50.571,43
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale docente)</i>	€ 50.571,43

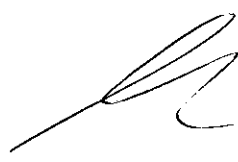
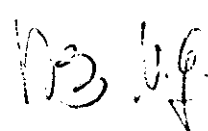
Fondo per l'Istituzione Scolastica: 25 % personale ATA	€ 16.857,14
<i>Totale parziale risorse disponibili (personale ATA)</i>	€ 16.857,14
<i>Totale parziale risorse disponibili (13% assistenti amministrativi e tecnico)</i>	€ 8.738,07
<i>Totale parziale risorse disponibili (12% collaboratori scolastici)</i>	€ 8.119,07

Art. 7

Stanziamenti per il personale docente

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 4, sulla base del Piano Annuale delle Attività dei docenti, il Fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.
2. In caso di assenza dell'incaricato (1 mese o più continuativo), i compensi forfetari saranno assegnati in proporzione ai periodi di effettivo servizio.

Supporto alla direzione e al coordinamento		
Docente Collaboratore Vicario con nove ore di esonero dall'insegnamento	n.1 x € 2.400	€ 2.400,00
Secondo Collaboratore del DS	n.1 x € 2.400	€ 2.400,00
Coadiutore del DS per la scuola infanzia con 12 ore di esonero dall'insegnamento	n.1 x € 1.800	€ 1.800
· Docenti responsabili dei plessi con bassa complessità: - Scuole dell'Infanzia Frabosa Sottana, Frabosa Soprana, Monastero di Vasco e Roccaforte - Scuole Primarie Frabosa Sottana e Frabosa Soprana	n. 6 x € 700,00	€ 4.200

· Docenti responsabili dei plessi con media complessità: - Scuola Primarie Branzola, Pasco, Monastero di Vasco e Roccaforte Mondovì	n. 4 x € 850,00	€ 3.400
· Docenti responsabili dei plessi con notevole complessità: - Scuola Primaria Villanova Mondovì - Scuola Secondaria Villanova Mondovì	n.2 x € 1.100,00	€ 2.200
· Coordinatori di classe	n.15 x € 400,00	€ 6.000
· Coordinatori di dipartimento	n. 10 x 150,00	€ 1.500
Totale		€ 23.900,00

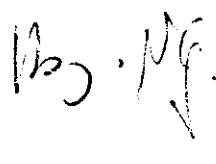
Supporto all'organizzazione- compensi forfettari

Vice Responsabili di Plesso	n. 10 x € 130,00	€ 1.300
Animatore digitale (Piano Nazionale Scuola Digitale)	n. 1 x € 500,00	€ 500,00
Team per l'innovazione digitale (Piano Nazionale Scuola Digitale) e gestione Registro elettronico	n. 4 x € 200,00	€ 800,00
Tutor degli insegnanti immessi in ruolo	n. 1 x € 150,00	€ 150,00
Referenti orario scolastico	n. 2 Scuola Primaria	€ 600,00
	n. 2 Scuola Media	€ 600,00
Referenti educazione alla salute	n. 1 Scuola Primaria n. 1 Scuola Media n. 1 Scuola infanzia	€ 420,00
Referente somministrazione farmaci	n. 1 Scuola Infanzia	€ 450,00
Referente attività sportive	n. 1 Scuola Primaria	€ 200,00
Referente biblioteca Scuola Primaria e Secondaria	n. 2 x € 100,00	€ 200,00
Referente sussidi Scuola Primaria Villanova Mondovì	n.1	€ 150,00
Referenti per la continuità	n. 1 Scuola Media n. 1 Scuola Primaria n. 1 Scuola infanzia	€ 650,00
Referente eTwinning	n.1	€ 200,00
Referente LASF	n.1	€ 200,00
Responsabile sito Web Istituto	n.1	€ 600,00

Totale € 7.020,00

Attività funzionali all'insegnamento			
Commissione P.T.O.F. e progetti	n. 18 x 4 ore	Max 72 ore	€ 1386,00
Inserimento alunni scuola infanzia	n. 4 x 8 ore	Max 32 ore	€ 616,00
Commissione formazioni classe secondaria	n. 4 x 8 ore	Max 32 ore	€ 616,00
Commissione PNRR STEM e multilinguismo	n. 5 x 12 ore	Max 60 ore	€ 1.155,00
Commissione Regolamenti	n.3 x 10 ore	Max 30 ore	€ 577,5
Totale ore 226			€ 4.350,50
Saranno retribuite solo le ore effettivamente prestate per la partecipazione alle attività delle Commissioni di lavoro · Per i collaboratori del Dirigente Scolastico e i docenti titolari di funzione strumentale, gli incontri connessi al loro incarico rientrano nel compenso forfettario			

Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare			
Progetto	Persone	Ore	Costo
Recupero Prim.	vari	64	€ 2.464,00
Cordofoni dal mondo Secondaria	1	4	€ 154,00
Giochi Matematici Sec.	2	4	€ 154,00
Recupero Inglese Sec.	1	10	€ 385,00
Divertimento di tastiere Sec.	2	18	€ 693,00
Recupero Italiano Sec.	2	12	€ 462,00
Talenti a Scuola Sec	3	33	€ 1.270,50
Recupero Matematica Sec.	2	11	€ 423,50
Recupero Italiano	5	24	€ 924,00
Sostituzione Sec.	vari	160	€ 4.652,80
TOTALE			€ 11.582,80

Progetti di Attività Funzionale all'insegnamento			
Progetto	Persone	Ore	Costo
Aiutami a fare da solo	3	30	€ 577,50
Commissione sito	4	40	€ 700,00
Patentino smartphone	2	10	€ 192,50
Giochi Matematici	5	11	€ 211,75
Corsa contro la fame	1	3	€ 57,75
Scriviamo insieme	3	11	€ 211,75
Inauguriamo la nostra Biblioteca	3	70	€ 1.347,50
Il Gioco infinito	2	4	€ 77,00
Recupero Inglese	1	3	€ 57,75
Divertimento di tastiere	2	6	€ 115,50
Talenti a scuola	3	3	€ 57,75
TOTALE			€ 3.606,75

PERSONALE DOCENTE	
Supporto alla direzione e al coordinamento	€ 23.900,00
Supporto all'organizzazione	€ 7.020,00
Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€ 11.582,80
Progetti di Attività Funzionale all'insegnamento	€ 3.606,75
Attività funzionali all'insegnamento	€ 4.350,50
<i>Totale parziale risorse disponibili (docenti)</i>	€ 50.460,05

Avviamento alla pratica sportiva	
Attività complementari ed. fisica	€ 1.554,41

Misure incentivanti per progetti aree a rischio	
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.078,00

Compenso ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	
Stanziamiento ore eccedenti	€ 2.450,12
<i>Totale</i>	€

Valorizzazione	
Bonus per la valorizzazione del personale scolastico	€ 13.928,83

[Firma]
100. N.9

Art. 8
Funzioni strumentali al PTOF

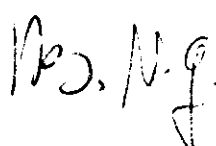
1. Il Collegio Docenti ha individuato n. 2 aree per le funzioni strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa che sono state coperte da personale disponibile. Ai docenti titolari della funzione verrà corrisposto un compenso forfettario con le somme rappresentate in tabella e calcolate secondo tre livelli di impegno e di complessità delle relative mansioni.
2. Se nel corso dell'anno scolastico si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà a un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso in cui si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano annuale delle attività del personale docente.
3. Ai docenti titolari della funzione strumentale non verranno rimborsate spese di viaggio per incontri esterni relativi alla funzione stessa.

INCLUSIONE – BES	n. 1 Scuola Primaria n. 1 Scuola Secondaria	€ 2.900,00
VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE D'ISTITUTO	n.1 Scuola Secondaria	€ 1.311,74
<i>Totale</i>		€ 4211,74

Art. 9
Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2023/24 corrispondono a **€ € 67.428,57**
2. Le risorse saranno ripartite in ragione del 75% al personale docente, per una somma pari a **€ € 50.571,43**.
3. Nel corrente anno scolastico, considerate le varie complessità, anche legate all'assegnazione della reggenza al DS di un Istituto comprensivo di fascia 3 di complessità, le parti concordano compensi forfettari per retribuire e valorizzare la professionalità e gli impegni svolti da/per:
 - Figure di sistema dell'Istituto (Collaboratori e Staff del Dirigente scolastico, Responsabili di Plesso, Coordinatori di Dipartimento, di classe e di team, Referenti vari di istituto, docenti che si sono dati disponibili per la somministrazione farmaci, i docenti che hanno dato la loro disponibilità per effettuare sostituzioni di colleghi in più plessi.
4. Il restante 25%, pari a **€ 16.857,14** sarà destinato agli ATA, così definito:
 - il 13% per gli Assistenti Amministrativi e l'assistente tecnico un compenso forfettario
 - Personale ATA- AA per nuove complessità ufficio di Segreteria ed intensificazione legata ai processi di dematerializzazione (compenso forfettario) per :a) Gestione registro elettronico Spaggiari (impostazioni generali, impostazioni e gestioni scrutini ed esami, caricamento su bacheca web, creazione eventi Pago in rete) b) pratiche legate all'organizzazione delle visite guidate, dei viaggi di istruzione e dei progetti c) pratiche relative al Piano scuola 4.0 e alla gestione dei bandi PON FSE-FESR,PNRR, Erasmus e) pratiche relative al reclutamento del personale scolastico, alle immissioni in ruolo, al personale in quiescenza dal 1 settembre 2024, INPS PASSWEB g) supporto al lavoro del DSGA
 - personale ATA-AT è prevista una indennità all'Assistente tecnico per spostamenti ed interventi informatici su più plessi (compenso forfettario).
 - il 12% per i Collaboratori scolastici con un compenso forfettario per:

- a) flessibilità nell'orario di servizio
- b) servizio nella sede principale dell'Istituto



- c) disponibilità a sostituire colleghi assenti anche in altri plessi
- d) incarichi sicurezza o somministrazione farmaci
- e) servizio nelle scuole con più complessità in misura proporzionale al numero di alunni/sezioni

Tutte le prestazioni aggiuntive saranno oggetto di formale incarico o di ordine di servizio e debitamente documentate/motivate.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti. Nella liquidazione si terrà anche conto della titolarità o NON titolarità della posizione economica.

Art. 10 Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 11 Stanziamenti per il personale ATA

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 4, vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate.
2. In caso di assenza dell'incaricato (1 mese o più continuativo), i compensi forfetari saranno assegnati in proporzione ai periodi di effettivo servizio.
3. Eventuali economie relative al personale collaboratore scolastico andranno a incrementare la voce "Sostituzione colleghi assenti".

Assistenti Amministrativi

FLESSIBILITA					
PERSONE	ORARIO		COSTO	TOTALE	
1	20		115,07	115,07	
1	28		161,11	161,11	
2	30		172,61	345,22	
3	36		207,14	621,42	
				1242,82	€ 1.242,82
REGISTRO					
PERSONE	ORARIO		COSTO	TOTALE	
1	20		210,76	210,76	
1	28		300	300	
1	30		300	300	
1	36		291,03	291,03	€ 1.101,79
ISCRIZIONI					
PERSONE	ORARIO		COSTO	TOTALE	
1			50	50	
1			108,97	108,97	€ 158,97
PRATICHE PENSIONI E RICOSTRUZIONI					
PERSONE	ORARIO		COSTO	TOTALE	

M. G. 13

1			1240,99	1240,99	
1			285,32	285,32	€ 1.526,1
FRONT OFFICE					
PERSONE	ORARIO		COSTO	TOTALE	
1	20		34,9	34,9	
1	28		48,85	48,85	
2	30		52,34	104,68	
3	36		174,48	523,44	
				711,87	€ 711,87
INVALSI					
PERSONE	ORARIO		COSTO	TOTALE	
1			210,55	210,55	€ 210,55
PROGETTI					
PERSONE	ORARIO		COSTO	TOTALE	
1			1000	1000	€ 1.000
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI					
PERSONE	ORARIO		COSTO	TOTALE	
1	20		115,07	115,07	
1	28		161,11	161,11	
2	30		172,61	345,22	
3	36		207,14	621,42	
				1242,82	€ 1.242,82
SICUREZZA					
1			340,49	340,49	€ 340,49
STRAORDINARIO					
PERSONE	ORARIO		COSTO	TOTALE	
7	71		1132,45	1132,45	€ 1.132,45
					€ 8.668,07

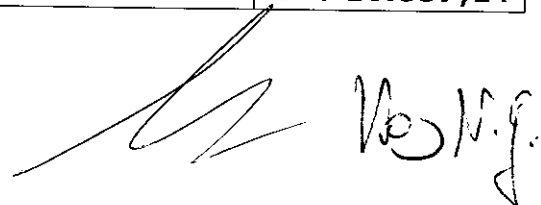
Assistente Tecnico

COLLABORAZIONE TEAM DIGITALE		
PERSONE	TOTALE	
1	70,00	€ 70,00

Collaboratori Scolastici

SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DIDATTICHE E ORGANIZZATIVI E SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		
PERSONE	TOTALE	
22	8.119,06	€ 8.119,07

PERSONALE ATA	
Assistenti Amministrativi	€ 8.668,07
Assistente Tecnico	€ 70,00
Collaboratori Scolastici	€ 8.119,07
TOTALE GENERALE PERSONALE A.T.A.	€ € 16.857,14



Art. 12
Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente, nel caso di più richieste, conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità: comprovata professionalità specifica, disponibilità degli interessati, continuità di servizio.
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso fissato così come indicato di seguito.
4. Se nel corso dell'anno scolastico si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà a un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso in cui si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano annuale del personale ATA.
5. Nell'assegnazione dell'importo a consuntivo, si terrà conto della posizione economica del CS.

Collaboratori scolastici

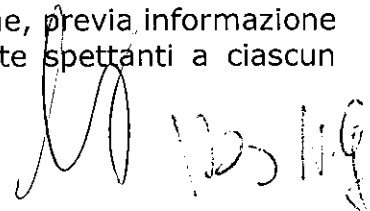
Ausilio materiale ai bambini e alle bambine della Scuola dell'Infanzia, compresi gli alunni DVA	n. 7 addetti	€ 850,00
Ausilio materiale agli alunni disabili	n. 9 addetti	€ 1.000,00
Somministrazione farmaci	n. 6 addetti	€ 762,33
<i>Totale</i>		€ 2.612,33

Art. 13
Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi durante la sospensione delle attività didattiche, compatibilmente con le esigenze di servizio
2. È prevista la possibilità di partecipare a incontri collegiali e/o a gruppi di lavoro relativi alle tematiche di interesse generale, come l'assistenza agli alunni disabili, la sicurezza e l'uso dei locali scolastici.

Art. 14
Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata di una singola voce, si potrà procedere ugualmente al pagamento con misure di compensazione detratte da altre voci, che presentino un avanzo. Tale compensazione si effettuerà solo nell'ambito della dotazione specifica relativa alla componente del personale docente o del personale ATA, senza trasferimenti da un comparto all'altro.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun



dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

4. Le eventuali economie del Fondo saranno utilizzate per premiare docenti meritevoli con contratto a tempo determinato con gli stessi criteri di valutazione e le medesime modalità già attuate per gli insegnanti di ruolo e per incentivare gli assistenti amministrativi impegnati nelle pratiche pensionistiche.

Art. 15

Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. Sulla base della verifica del progetto stilata dal docente referente saranno pagate le ore effettivamente prestate per la realizzazione di tali attività.
4. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente scolastico dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi in misura proporzionata alle attività svolte e ai mesi/giorni di effettivo servizio del lavoratore.
5. Per il personale ATA si terrà conto della titolarità o NON titolarità della posizione economica.

Art. 16

Clausola di salvaguardia per revisione contratto

1. La rinegoziazione del presente contratto è obbligatoria nel caso in cui esso, in parte o in toto, risulti incompatibile con eventuali nuovi contenuti legislativi e/o relativi a contrattazione nazionale di comparto nel frattempo intervenuti.

FIRMA DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE
Prof.ssa SARTIRANO LORELLA

FIRMA DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

COMPONENTI RSU

Insegnante

GIUBERGIA NADIA (CISL)

Insegnante

BONELLI VALERIA (CISL)

Insegnante

TONET ANNA MARIA (CGIL)

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

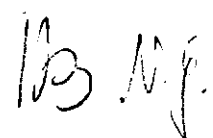
FLC/CGIL ASSENTE

SNALS/CONFSAL ASSENTE

CISL/SCUOLA ASSENTE

UIL/SCUOLA ASSENTE

GILDA/UNAMS ASSENTE

Allegato 1

Tabella n. 1 – Determinazione risorse MOF

nota M.I.M. prot. n. 25954 del 29/09/2023

Il Fondo per la contrattazione integrativa d'istituto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione, aggiornato a seguito di eventuali nuove risorse disponibili.

Di tale atto il Dirigente scolastico fornisce informazione alla parte sindacale.

Il Fondo per il compenso accessorio dell'anno scolastico 2023-2024 è sintetizzato nella seguente tabella:

Tipologia di fondi	Importi
A. Fondo delle Istituzioni Scolastiche	€ 54.567,28
B. Aree a Rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica a.s. 2023-2024	€ 1.089,73
C. Attività complementari di educazione fisica - Avviamento Pratica Sportiva	€ 961,49
D. Fondo valorizzazione personale scolastico L. 160/2019	€ 13.928,83
E. Funzioni Strumentali	€ 4.211,74
F. Incarichi specifici ATA	€ 2.612,33
G. Ore eccedenti	€ 2.450,12
TOTALE	€ 79.821,72
*Economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate nell'a.s. 2022-2023	
- ore eccedenti a.s. 2022-2023	€ 2,91
- economie FIS a.s. 2022-2023	€ 5.542,06
- economia att. compl. ed fisica a.s. 2021-2022	€ 592,92
TOTALE ECONOMIE	€ 6.137,89

TOTALE FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

€ 85.959,41

100.000

*Economie del contratto integrativo d'istituto relativo all'a.s. 2022-2023 sottoscritto in data 12 gennaio 2023 e che al 15 novembre 2023 risultavano essere pari a **€. 6.137,89** e si aggiungono alla quota parte del fondo M.O.F. finalizzata all'impiego delle risorse finanziarie destinate al personale docente per l'a.s. 2023/2024.

L'economia di €. 5.542,06 lordo dipendente per F.I.S. sarà utilizzata:

- per la quota del 25% (€. 1.385,52) per finanziare gli incarichi aggiuntivi del personale A.T.A.;

- €. 4.156,54 saranno utilizzati per finanziare le attività aggiuntive delle Commissioni di lavoro

L'economia di €. 592,92 lordo dipendente per avviamento pratica sportiva sarà riutilizzata per finanziare le medesime attività relative al corrente a.s. 2023/24.

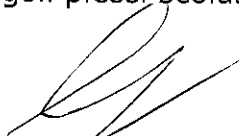
Le economie di €. 2,91 lordo dipendente per ore eccedenti saranno interamente riutilizzate per finanziare ore aggiuntive di recupero e di alfabetizzazione alunni in difficoltà e/o stranieri.

I fondi finalizzati per l'a.s. 2023-2024 sono descritti nella seguente tabella:

Compensi finalizzati	Importi
a. Compensi per ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva	€ 1.554,41
b. Compensi per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.211,74
c. Compensi per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.612,33
d. Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.089,73
e. Compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.453,03
f. Compensi per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi del comma 249 L.160/2019	€ 13.928,83
g. Compenso per indennità direzione DSGA	5.463,00
h. Indennità sostituzione D.S.G.A.	455,40
Totale	31.172,64
Accantonamento dsga	691,20
TOTALE	31.863,84

a) Compensi per ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva secondo le esigenze dei singoli plessi scolastici di Scuola Secondaria di 1° grado.

b) Compensi per le Funzioni strumentali al PTOF a.s. 2023-2024




Importo di € 4.211,74 L.D.

c) Vengono accantonati € 691,20 ripartiti al 75% € 518,40 e al 25% € 172,80 per indennità direzione nuovo contratto.

Dalla determinazione delle destinazioni rimane un'economia di € 111,38

Sulla base delle deliberazioni assunte nelle sedute del Collegio docenti Unitario di settembre ed ottobre 2023, le Funzioni strumentali alla realizzazione del P.T.O.F. per il corrente anno scolastico sono le seguenti: AREA INCLUSIONE E BES, AREA VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE DI ISTITUTO



10/11/23

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo
VERBALE N. 2024/003

Presso l'istituto VILLANOVA MONDOVI' di VILLANOVA MONDOVI', l'anno 2024 il giorno 13, del mese di febbraio, alle ore 15:50, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 62 provincia di CUNEO.
La riunione si svolge presso segreteria dell'Istituto.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
AUGUSTO	FERRARI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
LORENZO	SOLA	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Assiste alla seduta il DSGA Rapetti Ariela

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 20/12/2023 dal Dirigente Scolastico Prof. Sartirano Lorella e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 28/12/2023 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

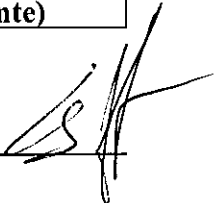
La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Ai sensi dell'art. 55 - comma 5 - del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, l'Istituto provvederà a trasmettere il contratto integrativo oggetto del presente verbale all'ARAN ed al CNEL, attraverso la nuova procedura unificata in vigore dal 01/10/2015.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
---------	--



Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 54.567,28
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.211,74
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.089,73
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.450,12
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 961,49
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 13.928,83
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.612,33
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 79.821,52
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 6.137,89
Totale economie esercizi precedenti	€ 6.137,89
TOTALE RISORSE	€ 85.959,41

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 79.821,52
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 6.137,89
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 85.959,41

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

Le somme provenienti da esercizi precedenti si riferiscono ad economie sulle varie voci:

Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) € 5.542,06

Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) € 592,92

Ore eccedenti per sostituzioni colleghi assenti € 2,91

TOTALE € 6.137,89

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 24.320,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 4.658,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 4.434,93
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.600,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.554,41
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.211,74
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.089,70
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.453,03
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 10.446,62

Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 59.768,93
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 59.768,93

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.463,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 455,40
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.374,93
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.612,33
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 3.482,21
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 25.387,87
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00

Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 25.387,87

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 85.959,41, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 85.156,80, (in percentuale: 99,07%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 70,19%

Personale ATA: 29,81%

La liquidazione dei compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della sostanziale corrispondenza tra risultati attesi e conseguiti; detta liquidazione sarà effettuata attraverso l'applicativo MEF del "cedolino unico" per le risorse messe a disposizione del POS e direttamente dall'Istituto per le somme affluite a bilancio.

Infine, si pone in particolare evidenza che gli accordi decentrati devono essere conformi ai Contratti nazionali e che, in caso contrario, le clausole introdotte sono NULLE (art. 40, comma 3-quinquies D.Lgs. 165/2001).

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto IC Villanova di Mondovì per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 16:30, l'anno 2024 il giorno 13 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

FERRARI AUGUSTO

SOLA LORENZO

