



Ministero dell'istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "Mastri Caravaggini"

Via Zenale e Butinone, 20 - 24043 Caravaggio BG

Cod. mecc: BGIC83500Q

Codice Fiscale: 93024430162

Tel. 0363/50598 - Fax 0363/351700

Codice Univoco ufficio: UF982B

bgic83500q@istruzione.it (PEO)

Codice IPA: istsc_bgic83500q

bgic83500q@pec.istruzione.it (PEC)

www.icmastricaravaggini.edu.it



Caravaggio, 02 marzo 2026

Ai Revisori dei Conti

Alle RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026
Sottoscritto il 23 febbraio 2026

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell' articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione del D.P.R. 275/1999 e della L.107/2015;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007 e successivi CCNL dl 18/01/2024, CCNL 2022-2024 del 29 settembre 2025 sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 91.443,33** assegnate con nota MIM prot. 11138 del 30/09/2025 sull'importo determinato ai sensi dell'intesa MIM-OO.SS. del 29 settembre 2025 e € 24.075,06 Risorse integrative assegnate con Nota Prot. n. 25810 del 18/11/2025, Nota Prot. n. 52222 del 06/12/2025 e Nota Prot. n. 44200 del 05/12/2025 per un totale di € 115.518,39 (Lordo dipendente) sono così determinate:

c)

Capitolo/PG	Descrizione Compenso	Importo Lordo Stato €.	Importo Lordo dipendente €.
	FIS Lordo stato 73.365,38 Lordo Dip. 55.286,65 Funzioni strumentali Lordo Stato 6.906,13 Lordo Dip. 5.204,32 Incarichi specifici Ata Lordo Stato 5.638,40 Lordo Dip. 4.248,98 Ore Eccedenti Lordo Stato 5.022,60 Lordo Dip 3.784,93 Ore eccedenti Attività Ed. fisica Lordo Stato 1.365,60 Lordo dip. 1.09,09 Formazione Docenti art. 78 c. 7 Lordo Stato 5.036,71 Lordo Dip. 3.795,56 Incremento Indennità Dsga Parte Variabile Lordo Stato 1.090,79 Lordo Dip. 822,00 Valorizzazione personale scolastico Lordo Stato 22.919,68 Lordo Dip. 17.271,80 Risorse come da note integrative MIM Lordo Stato 31.947,60 Lordo Dip. 24.075,06		
Totale		153.292,90	115.518,39

ECONOMIE a.s. 2024/2025	Lordo Stato €.	Lordo dipendente €.
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti per FIS 2024-2025 (Econ. L.Dip. 2.006,63+3.976,34+619,12+207,57)	9.036,43	6.809,66
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti per INCARICHI SPECIFICI 2024-2025	302,03	227,60
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti per ORE ECCEDENTI 2024-2025	10,40	7,84
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti per ORE ATTIVITA' ED. FISICA 2024-2025	972,98	733,22
TOTALE GENERALE	10.321,84	7.778,32

In data 23/02/2026 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2025/2026, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	23/02/2026	
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2025 al 31/8/2026	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Dott.ssa Francesca Polidori RSU interne: Docente Vittoria Calabrò Docente Marina Ambiveri Docente Stefania Bruna Cortesi ATA Marianna Scopelliti Docente Chiara Aloardi Docente Maria Sena Docente Organizzazioni sindacali firmatarie: NO FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA NO SNALS CONFISAL SI ANIEF	
Soggetti destinatari	Personale docente interno	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
--	--	--

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto dell'intesa MIUR-OO.SS. del 29/09/2025 e dei finanziamenti comunicati dal MIUR con nota 11138 del 30/09/2025.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa del 26 settembre 2024:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- CCNL Scuola del 18/01/2024;
- CCNL Scuola del 23/12/2025;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).
- Intesa MIUR-OO.SS del 18/09/2019
- Intesa MIUR-OO.SS del 31/08/2020
- Intesa MIUR-OO.SS del 22/09/2021
- Intesa MIUR-OO.SS del 03/10/2022
- Intesa MIM-OO.SS del 26/09/2024
- Intesa MIM-OO.SS del 29/09/2025

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	LORDO STATO €. DOCENTI	LORDO STATO €. ATA	LORDO DIP. €. DOCENTI	LORDO DIP. €. ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA EXTRACURRICOLARI	64.296,14		48.452,25	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	5.108,95		3.850,00	
FUNZIONI STRUMENTALI	6.906,13		5.204,32	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		22.850,14		17.219,40
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA+SOSTITUTO DSGA		9.660,56		7.280,00
INCARICHI SPECIFICI ATA		5.940,42		4.476,58
ORE ECCEDENTI	5.033,00		3.792,77	
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	1.365,60		1.029,09	
FORMAZIONE DOCENTI	5.036,71		3.795,56	
TOTALE LORDO STATO € 126.197,66	87.746,53	38.451,13		
TOTALE LORDO DIP. € 95.099,97			66.123,99	28.975,98

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

Meritocrazia e premialità *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Progressione economica *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Risultati attesi *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

CONCLUSIONI

Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica hanno la finalità di sostenere l'autonomia della scuola e lo sviluppo dei processi innovativi e didattici, coerenti con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con gli obiettivi di processo, i traguardi e le azioni individuati nel Piano di Miglioramento elaborato dalla scuola.

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025/2028 è stato predisposto sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Dirigente Scolastico, tenuto conto della necessità di corrispondere alle esigenze formative espresse dal territorio, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti, in particolare per quel che riguarda il miglioramento della qualità degli apprendimenti e dei livelli di conseguimento delle competenze chiave per l'apprendimento da parte di tutti gli alunni. Su tali indicazioni e sulle azioni previste nell'offerta formativa si è proceduto per definire la ripartizione delle risorse poste in contrattazione.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

Il Dirigente

Francesca Polidori

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate