

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SULL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

ITI "E. MEDI" - S. Giorgio a Cremano (NA)
Prot. 0006224 del 14/04/2025
VI (Uscita)**A.S. 2024/2025**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012;

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione di importanti atti di gestione. Regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo collegiale ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA.

MODULO 1

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione IPOTESI	03 aprile 2025
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico: Dr. Salvador TUFANO
	RSU DI ISTITUTO: ANIEF: Marco di Leva – Massimo Ferraro CGIL: Aldo Puopolo CISL: Guido Fiore SNALS: Pasquale Sansone TAS DI ISTITUTO ANIEF: Rosa Verdino CGIL: Arturo Gagliardi CISL: Salvatore Malafronte



**ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"**

VIA BUONGIOVANNI N.84, 80046 – SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
natf14000x@pec.istruzione.it - natf14000x@istruzione.it
Tel 081.7713823 - 081.5747857
CM:NATF14000X - www.itimedi.edu.it



Indirizzi e Corsi Serali: Chimica, Materiali e biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

Soggetti destinatari		PERSONALE DOCENTE E ATA DELL' ISTITUTO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.30 CCNL c.4 lett. c1) ; b) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 30 CCNL c.4 lett. c2) ; c) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA inclusa la quota delle risorse relative all' alternanza scuola – lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.30 CCNL c.4 lett. c3); d) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale,(art. 30CCNL c.4 lett. c4); e) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art.30 CCNL c.4 lett. c5); f) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione fra vita lavorativa e vita familiare (art. 30 CCNL c.4 lett. c6);
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulata il 03 aprile 2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 come successivamente integrato e specificato da successive circolari emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (circolari nn. 3 e 5 del 2009 e circolare n. 1 del 2010) e innovata dall'art. 11 D. Lgs 150/2009. Tuttavia l'esecuzione degli obiettivi dell'istituto è sottoposta a controllo in base alle norme specifiche del MIUR, tramite l'adozione in coerenza di PTOF e RAVE del conseguente piano di miglioramento. Gli obiettivi sono indicati nell'apposita sezione della presente relazione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sarà assolto con la pubblicazione dell'albo on line istituzionale.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****Premessa**

Il PTOF, pubblicato nel sito istituzionale dell'Istituto e nel sito "Scuola in chiaro" descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, progetti di miglioramento attivati per l'anno scolastico in corso. Il contratto integrativo concorre alla piena attuazione del piano per l'offerta formativa in coerenza con le finalità istituzionali di efficienza, efficacia, economicità, trasparenza e qualità del servizio. Esso è impostato sulle reali esigenze dell'Istituto che si articola in 4 indirizzi al Diurno e 4 al Serale

**ELETTRONICA ED ELETTRATECNICA
CHIMICA MATERIALI E. BIOTECNOLOGIE
GRAFICA E COMUNICAZIONE
INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI**

Con un elevato numero degli iscritti. L'Immobile è strutturato su 5 piani con ampi corridoi e vari punti di accesso. La presenza del Serale rende la realtà ancora più complessa e Risulta pertanto necessario provvedere a:

- Mantenere alti gli standard di apprendimento, tratto distintivo dell'Istituto;

A tal fine, gli obiettivi strategici individuati sono:

- Ottimizzazione dell'impegno delle risorse umane;
- Valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti e del personale ATA;
- Motivazione e rimotivazione del personale;
- Acquisizione di un forte senso di appartenenza all'istituzione e conseguente miglioramento della qualità delle prestazioni;
- Ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- Miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.

La ripartizione delle risorse economiche si ispira ad un criterio di premialità che, oltre a riconoscere l'impegno effettivamente profuso, vuole sollecitare un'azione di progressiva e costante miglioramento.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Sezione prima – Parte normativa e disposizioni generale

In cui si definiscono i termini della validità del contratto (a.s. 2024/2025) e si dichiarano le norme e le delibere di cui si tiene conto per la stesura del contratto stesso.

Vengono ribaditi i soggetti delle relazioni sindacali, definite le regole delle relazioni sindacali e della validità delle decisioni, nonché regolamentata l'interpretazione autentica del contratto stesso.

Sezione seconda – relazioni e diritti sindacali

Vengono regolamentate le seguenti materie: permessi sindacali, bacheca, agibilità sindacale, calendario di massima degli incontri annuali, diritti del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), diritto di accesso agli atti, assemblee sindacali, determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, modalità e tempi di dichiarazione di adesione allo sciopero.

Sezione terza – Personale

Vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, viene data l'informativa dei criteri utilizzati per l'assegnazione del personale, si definiscono i criteri per l'assegnazione degli incarichi specifici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del capo V del vigente CCNL e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Le risorse complessive pari ad € **274.918,56** vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE

Legittimità Giuridica	DESCRIZIONE	lordo dipendente
Art.88 comma 2 lettera a) CCNL 29/11/2007	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0
Art.88 comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento	11.819,50
Art.88 comma 2 lettera c) CCNL 29/11/2007	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	5.500,00
Art.88 comma 2 lettera d) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	85.181,25
Art.88 comma 2 CCNL 29/11/2007 lettera f)	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigenze scolastico	10.587,50
Art. 88 CCNL 29/11/2007	Bonus valorizzazione personale docente	0
Art.88 comma 2 CCNL 29/11/2007 lettera g)	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0
Art.88 comma 2 CCNL 29/11/2007 lettera h)	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0

**ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"**

VIA BUONGIOVANNI N.84, 80046 - SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
natf14000x@pec.istruzione.it - natf14000x@istruzione.it
Tel 081.7713823 - 081.5747857
CM:NATF14000X - www.itimedi.edu.it



Indirizzi e Corsi Serali: Chimica, Materiali e biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

Art.88 comma 2 CCNL 29/11/2007 lettera k)	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0
Art.88 comma 2 CCNL 29/11/2007 lettera l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al POF	8.029,58
	Compensi previsti dall'art. 56 del contratto d'istituto relativi al PCTO	4.481,59
Art. 40 CCNL 08/02/2018	Compensi ore eccedenti personale insegnante di E.F. avviamento pratica sportiva	8.023,93
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Misure incentivanti per progetti aree a rischio...	0
Art. 40 CCNL 8/2/2018	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	4.321,80
---	Ulteriori fondi per corsi di recupero ad alunni con carenze formative	3.169,90
DM 231/2024 art. 1 c. 2	Valorizzazione personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore	45.610,47
		186.725,22
	Risorse non impegnate	67,90
	TOTALE DOCENTI	186.793,42

Personale ATA

Art. 88 comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	63.254,25
Art. 88 comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0
Art. 88 comma 2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007	Quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA titolare e sostituto quota non regolata specificatamente da contratto integrativo	13.527,00
Art. 89 CCNL 29/11/2007	Compensi DSGA	0
Art. 88 comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007	Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo del personale educativo	0
Art. 88 comma 2 lettera h) CCNL 29/11/2007	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0
Art. 88 CCNL 29/11/2007	Bonus valorizzazione del personale scolastico	0
Art. 47 CCNL 29/11/2007	Incarichi specifici	9.100,00
	Compensi previsti dall'art. 28 del contratto d'istituto relativi al PCTO	1.539,56
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0
Art. 6 comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0
Totale personale ATA		87.420,81
	Risorse non impegnate	704,33
	TOTALE ATA	88.125,14



Lettera c)

Effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge le seguenti materie inerenti la microorganizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica: - modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al PTOF e modalità di utilizzazione del personale Ata -criteri di assegnazione del personale, nei limiti dovuti all'organizzazione dell'istituto, rientri pomeridiani; criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario.

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme: - viene esclusa la distribuzione di incentivi a pioggia o in maniera indifferenziata - i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti - vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli studenti, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2024/2025, finalizzati all'attuazione del PTOF ed assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli organi collegiali dell'istituto, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

Lettera g)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.



**ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
"ENRICO MEDI"**

VIA BUONGIOVANNI N.84, 80046 - SAN GIORGIO A CREMANO (NA)
natf14000x@pec.istruzione.it - natf14000x@istruzione.it
Tel 081.7713823 - 081.5747857
CM:NATF14000X - www.itimedi.edu.it



Indirizzi e Corsi Serali: Chimica, Materiali e biotecnologie - Elettronica ed Elettrotecnica
Informatica e Telecomunicazioni - Grafica e Comunicazione

Ambito Territoriale NA-20
Codice Fiscale 80019760638

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in modalità Ipotesi stipulata in data 03 aprile 2025 solo ad avvenuta ricezione dai Revisori dei Conti del prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima ipotesi di contrattazione la relazione tecnica della Direttrice SGA dott.ssa Rosa Verdino e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Dr. Salvador Tufano