



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CHINNICI - RONCALLI"**

VIA F. PETRARCA, 53 - 94015 PIAZZA ARMERINA (EN)

Tel. 0935 682455 - e-mail: enic825001@istruzione.it - enic825001@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO - "CHINNICI - RONCALLI"
Prot. 0007926 del 06/12/2021
02-10 (Uscita)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2020-2021**

PREMESSO

- che in data 9 Dicembre 2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto di istruzione comprensivo "Chinnici – Roncalli" a di Piazza Armerina, Fernando Cipriano e la RSU, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2019,

- che la Contrattazione Integrativa è uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la nota, prot. n. 230720 del 30/09/2020, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie– Ufficio IX del MIUR con la quale sono state assegnate le risorse integrative al programma annuale 2020. Periodo settembre/dicembre 2020 e comunicazione preventiva del programma annuale 2021 periodo gennaio7agosto 2021.

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi Prot. N. 6399 21 dicembre 2020;

VISTO il Piano Annuale della Attività

VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2020/2021 del fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti

VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 25/10/2021 in cui vengono individuate le attività, le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF,

VISTO il verbale della RSU del 30/11/2020 in cui vengono delineati le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione integrativa d'Istituto,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

redige la presente relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo tenendo conto del modello proposto dal MEF:

Sono stati oggetto di contrattazione integrativa:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (FIS)
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale,
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (diritto di sciopero e suoi limiti)
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

MODULO 1

Data di sottoscrizione		09/12/2020
Periodo temporale di vigenza		2020/2021
Delegazione trattante		Parte pubblica: Fernando Cipriano (Dirigente Scolastico) Centamore Sandro, Mela Alessandra e Di Sano Tiziana (RSU) Di Martino Giovanni (Sindacati Territoriali)
Struttura		1) Disposizioni generali 2) Relazioni e diritti sindacali 3) Area personale docenti 4) Area personale ATA 5) Trattamento economico accessorio 6) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 7) Norme transitorie e finali
Destinatari		Docenti e Personale ATA
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla	Ai sensi dell'art. 6, comma 7, del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2019, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2020/2021, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti,
		Ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.

	relazione illustrativa	
Osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: A) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale; B) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; C) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; D) dalla compatibilità economico-finanziaria; E) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale, La disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l'anno scolastico 2020/2021 è stata determinata sulla base della nota, prot. n. 23072 DEL 30/09/2020, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIUR. A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 2020, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell'a.s. 2019/20, in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Chinnici - Roncalli" di Piazza Armerina Prov. di EN è composta da n. 53 classi, con una popolazione scolastica, alla data odierna di 718 alunni, dislocati in % plessi 1) COSTANTINO (COLL. TUTTOBENE) 2) FONTANAZZA 3) TEATINI (SANTA CHIARA) 4) SANT'IPPOLITO 5) S.M. RONCALLI.

Dalla rilevazione delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini, studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo delle abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2020/2021:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001.

Tanto ciò premesso si individuano le risorse economiche disponibili come da successiva

TABELLA

Fondo Istituto (Lordo Dipendente)	€ 68.507,89
Indennità DSGA	€ 4.620,00
Indennità sostituto/a DSGA	€ 533,49
Funzioni Strumentali	€ 4.480,51
Incarichi Specifici	€ 2.397,35
Ore Eccedenti	€ 2.817,36
Attività complementari scienze motorie	€ 838,09
Progetti area a rischio	€ 359,95
Fondo riserva 5%	€ 3.425,00
Amministratore di sistema	€ 1.100,00
TOTALE	€ 47.936,14
Residui anni precedenti	€ 18.468,36
TOTALE COMPLESSIVO	€ 66.404,5

Docenti 66% del totale	€ 43.826,97
Personale ATA 34% del totale	€ 22.577,53
	€ 66.404,5

Docenti 66%	€ 43.826,97
Ore da assegnare	Ore 2.504 x 17,5 = 43.820
	Residui € 6,97

Collaboratori scolastici 77%	€ 17.384,69
Ore da assegnare	Ore 1.390 x 12,5 = 17.375
	Residui € 9,69
Assistenti Amministrativi 23%	€ 5.192,83
Ore da assegnare	358 x 14,5 = 5.191
	Residui € 1,83

PERSONALE DOCENTE	n. persone	n. ore	Ore totale	euro
1° Collaboratore del D.S.	1	100	100	1750
RLS	1	30	30	525
Fiduciario di sede Fontanazza	1	70	70	1225
Fiduciario di sede Costantino	1	70	70	1225
Fiduciario di sede Sant'Ippolito	1	70	70	1225
Fiduciario di sede Teatini	1	70	70	1225
Fiduciario di sede Collonello Tuttobene	1	70	70	1225
Coordinatori Consigli di classe 3^ media	5	20	100	1750
Coordinatori Consigli di classe 5^ primaria	5	20	100	1750
Coordinatori Consigli di classe 1^ 2^ media	8	15	120	2100
Coordinatori Consigli di classe 1^ - 4^ primaria	26	15	390	6825
Coordinatori Consigli di classe infanzia	9	10	90	1575
Responsabili COVID-19	10	10	100	2100
Responsabile/organizzatrice Ed. Civica	1	19	19	332,5
Segretari Consigli di classe	53	15	795	13912,5
Referente Cyberbullismo	2	15	30	700
Animatore digitale per la didattica	1	50	50	875
Responsabili Laboratori didattici	5	10	50	875
Commissione elettorale uno per settore	3	10	30	525
Osservatorio dispersione scolastica	3	20	60	1050
Responsabile dei Dipartimenti	4	10	40	700
Formulazione orario	2	25	50	875
TOTALE ORE			2504	43.820

Piano delle attività personale ATA	n. persone	n. ore	Ore totali	euro
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI n. 7				
Ass. Amm/vi art. 2 n. 1 art. 7 n. 1				
Lavoro straordinario	6	38	228	3.306
Addetto alla sicurezza	1	10	10	145
Intensificazione lavorativa	6	10	60	870
Sostituzione colleghi assenti	6	10	60	870
Totale ore			358	5.191
Piano delle attività personale ATA	n. persone	n. ore	Ore totali	euro
COLLABORATORI SCOLASTICI n. 18				
Coll. Scol. Art. 7 (4 su 18)				
Lavoro straordinario pomeridiano	17	50	850	10.625
Responsabile Magazzino	1	25	25	312,5
Intensificazione lavorativa	17	3	51	637,5
Piccola manutenzione e fotocopie	18	25	450	5.625
Commissione elettorale	1	7	7	87,5
Responsabile emergenza (allarme scuola)	1	7	7	87,5
Totale ore			1390	17.375

La liquidazione dei compensi sarà decurtata in proporzione alle eventuali assenze.
Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF.
La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 09/12/2020 in attesa che i revisori dei Conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL. Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Piazza Armerina, 21/12/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. ~~Bernardo~~ CIPRIANO





MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA

ISTITUTO COMPRENSIVO "CHINNICI – RONCALLI"

Via F. Petrarca, 53 - 94015 Piazza Armerina (Enna)

Tel. 0935-682455 - CF: 91057550864 – E-mail: enic825001@istruzione.it – PEC: enic825001@istruzione.it

Relazione tecnico – finanziaria sulla ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto
anno scolastico 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi

VISTO il nuovo CCNNLL e le norme ad esso collegate;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazione ed integrazioni;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto relativa all'adozione del PTOF-Piano triennale dell'offerta formativa per il triennio 2021/2024

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano di lavoro del personale ATA;

VISTA la nota MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie– Ufficio IX del MIUR, che comunicava a questa istituzione scolastica la consistenza del fondo "A.S. 2021/22

CONSIDERATO che l'Istituto Comprensivo "Chinnici-Ronacalli" di Piazza Armerina dispone dei seguenti parametri per l'ammontare del Fondo Di Istituto:

DESCRIZIONE TIPOLOGIA	QUANTITA'
<i>PUNTI DI EROGAZIONE</i>	7
<i>DOCENTI SCUOLA INFANZIA</i>	30
<i>DOCENTI SCUOLA PRIMARIA</i>	64
<i>DOCENTI SCUOLA SECONDARIA II GRADO</i>	40
<i>PERSONALE ATA (escluso il DSGA)</i>	28
<i>Dsga</i>	1

TENUTO CONTO che l'ipotesi di Contratto Integrativo è siglata dal Dirigente Scolastico, dalla parte sindacale costituita, dagli eletti RSU, e che le risorse del Fondo d'Istituto si rideterminano sulla base delle unità di personale in organico di diritto, dei punti di erogazione di diritto, dei

parametri comunicati dell'Istituto, e i fondi servono a garantire in maniera ottimale tutte le attività didattiche e organizzative all'interno dell'istituto, in uno spirito di collaborazione;
appare necessario procedere all'analisi delle risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 e procedere alla verifica delle disponibilità economiche evidenziando quanto segue:

le risorse assegnate come da nota MIUR sopra citata, ammontano ad € 68.507, 89 ed esse sono state determinate programmate come segue:

Risorse al lordo dipendente	TOTALE 2021/2022
	21503 del 30 settembre 2021
	TOTALE FIS ASSEGNATO € 90.000,37 (inclusa quota DSGA e sostituto) Euro
Fondo d'istituto Docenti - Ata	€ 60.634,01
Funzioni Strumentali	€ 5.200,83
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3179,59
Ore Eccedenti	€ 3.335,29
Attività complementari di ed. fisica	€ 768,06
Area a rischio	€ 691,64
Valorizzazione docenti ed Ata	€ 16.190,72
Indennità di direzione quota DSGA	€ 5.640,00
Quota sostituto DSGA	€ 943,60
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	€ 13.844,76

- Non sono previste decurtazioni del Fondo d'Istituto
- Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo

Si prevede di utilizzare la somma di € **99.305,94** inferiore all'assegnato COMPRENSIVE DELLE ECONOMIE DEGLI ANNI PRECEDENTI (tolto il fondo di riserva ed economie docenti ed ata).

Finalizzazioni:

Analizzate le eventuali finalizzazioni stabilite dal CCNL e confermate in contrattazione, le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF-

Si prevedono i compensi con le quote del FIS:

- **per il personale docente in percentuale: 66 %**
- **mentre per gli ATA in percentuale: 34%**

Sono stati determinati i compensi da corrispondere al **Personale Docente**, meglio precisati nell'allegato che quivi si intende trascritto e riportato e sotto riassunti in sintesi:

Descrizione Attività Area Progettuale / Area Organizzativa n. di personale	Compensi Lordo dipendente Euro
Compenso attribuito collaboratori della presidenza	€ 2625,00
RLS	€ 525,00
Fiduciario di sede Fontanazza	€ 2450,00
Fiduciario di sede Costantino	€ 2450,00
Fiduciario di sede Sant'Ippolito	€ 1750,00
Fiduciario di sede Teatino	€ 1750,00
Fiduciario di sede Collonello Tuttobene	€ 1750,00
Fiduciario di sede Trinità	€ 2450,00
Fiduciario di sede Canali	€ 1750,00
Fiduciario di sede RONCALLI PRIMARIA	€ 1750,00
Coordinatori Consigli di classe 3° media	€ 1400,00
Coordinatori Consigli di classe 5 primaria	€ 2100,00
Coordinatori Consigli di classe 1° e 2° media	€ 2100,00
Coordinatori Consigli di classe 1°- 4° primaria	€ 6562,50
Coordinatori Consigli di classe infanzia	€ 2450,00
Responsabili Covid-19	€ 2450,00
Segretari Consigli di classe (9 COORDINATORI DI CLASSE)	€ 3.150,00
Referente Cyberbullismo	€ 525,00
Animatore digitale per la didattica	€ 875,00
Responsabili Laboratori didattici	€ 875,00
Commissione elettorale uno per settore (infanzia-primaria- media)	€ 525,00
Responsabile dei Dipartimenti	€ 700
Formulazione orario	€ 1312,50
Progetto Ptof	€ 7000
COORDINATORI Erasmus	€ 700
TOTALE DOCENTI	€ 51.925,00

Il totale delle somme che si prevede possa essere corrisposto al personale docente sono pari ad **Euro 51.925,00**

Per quanto concerne le **Funzioni Strumentali** dei docenti l'importo previsto pari ad euro **5.200,83** verrà assegnato al personale.

Per quanto concerne i compensi destinati al **personale ATA** sono stati così definiti rapportata alle mansioni come sotto:

Assistenti Amministrativi (Retribuzione oraria € 14,50)	Personale	Compensi Lordo dipendente Euro
Prestazioni aggiuntive per attività straordinarie non comprese nelle mansioni generali di carico di lavoro	AA	3.828,00
Prestazioni aggiuntive di intensificazione	AA	1160,00
Sostituzione colleghi assenti		1160,00
Supporto didattico		1160,00
Commissione elettorale		188,50
TOTALE	AA	€ 7.496,50

Per quanto concerne gli **Incarichi Specifici** del personale Ata l'importo previsto pari ad euro **3.179,59** verrà assegnato al personale.

Collaboratori Scolastici (Retribuzione oraria € 12,50)	Personale	Compensi Lordo dipendente Euro
Lavoro straordinario	Coll. Scol	€ 16.012,50
Responsabile di magazzino	Coll. Scol	€ 437,50
Intensificazione lavorativa	Coll. Scol	€ 2625,00
Responsabile emergenza (allarme scuola)	Coll. Scol.	€ 212,50
TOTALE	COO.SCOL.	19.287,50

Pertanto le somme assegnate al personale Ata sono pari ad **Euro 26.784,00**

Si prevede di utilizzare euro **51.975,00** (€ 31,79 in meno rispetto all'importo di € 52.006,79 come previsto dalla percentuale assegnata per il personale docente 66%), mentre si prevede un'utilizzazione di euro **26.784,00** per gli ATA (€ 7,38 in meno rispetto all'importo previsto ovvero **26.791,38** per gli ata 34%), stabilita in contrattazione.

Dalle risorse a disposizione per l'anno scolastico 2021/2022, distribuiti secondo i criteri stabiliti dalla sequenza contrattuale, va detratta la somma euro 631,30-per Ind. Di direzione DSGA e sostituto.

Sintesi della destinazione della dotazione per la Contrattazione Integrativa:

	Risorse anno 20212022
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AL PERSONALE: DOCENTE	FIS € 52.006,79 Funzioni strumentali € 5200,83 Attività compl. Di ed. fisica € 768,29 Ore eccedenti € 3335,29
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AL PERSONALE: ATA	FIS € 29.791,38 Incarichi specifici € 3179,19
DESTINAZIONE REGOLATE DA CONTRATTO	Indennità di direzione DSGA € 5640,00 Indennità di direzione al sostituto DSGA € 631,30

Pertanto

Verificate che le destinazioni finanziarie al personale docente ed Ata sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che gli impegni di spesa, garantiscono il servizio didattico agli alunni curriculare ed extracurriculare come previsto dal PTOF;

Preso atto che le disponibilità finanziarie per le attività da retribuire con il Fondo d'istituto sono già state definite con la nota di assegnazione del MIUR citata in premessa;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto e la capienza finanziaria prevista risulta inferiore a quanto assegnato e alle economie degli anni precedenti, fatte salve eventuali differenze tra le assegnazioni pervenute e le definitive comunicazioni delle risorse sul sistema;

Verificato, quindi, che le risorse contrattate rientrano correttamente nei limiti di spesa del fondo;

Considerato che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati da Consiglio di Istituto;

in conclusione, la presente relazione tecnico-finanziaria attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale.

Dimostra, quindi, la copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione e la compatibilità delle spese derivanti dalle ipotesi di contrattazione.

Allegato:

- prospetto riepilogativo disponibilità

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott. Sonia Gangi



ALLEGATO CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO ANNO SCOL. 2021/2022

PERSONALE DOCENTE

TIPOLOGIA DELL'INCARICO	PERS. IMPEGN.	n. ore	ore totale	COSTO ORARIO	TOTALE
Collaboratori DS	1	150	150	€ 17,50	€ 2.625,00
RLS	1	30	30	€ 17,50	€ 525,00
Fiduciari di sede Fontanazza	1	140	140	€ 17,50	€ 2.450,00
Fiduciari di sede Costantino	1	140	140	€ 17,50	€ 2.450,00
Fiduciario di sede SANT'IPPOLITO	1	100	100	€ 17,50	€ 1.750,00
fiduciario di sede Teatini	1	100	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Fiduciario di sede COLONNELLO Tuttobene	1	100	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Fiduciario di sede Trinità	1	140	140	€ 17,50	€ 2.450,00
Fiduciario di sede Canali	1	100	100	€ 17,50	€ 1.750,00
Fiduciario di sede Roncalli PRIMARIA	1	100	100	€ 17,50	€ 1.750,00
coordinatori Consigli di Classe 3° media	4	20	80	€ 17,50	€ 1.400,00
Cordinatori Consigli di Classe 5ª Primaria	6	20	120	€ 17,50	€ 2.100,00
Coordinatori Consigli di Classe 1ª e 2ª Media	8	15	120	€ 17,50	€ 2.100,00
Coordinatori Consigli di Classe 1ª e 4ª Primaria	25	15	375	€ 17,50	€ 6.562,50
Coordinatori Consigli di Classe Infanzia	14	10	140	€ 17,50	€ 2.450,00
Responsabili COVID-19	14	10	140	€ 17,50	€ 2.450,00
Segretari Consigli di Classe (9 Coordinatori di Interclass)	12	15	180	€ 17,50	€ 3.150,00
Referente Cyberbullismo	2	15	30	€ 17,50	€ 525,00
Animatore digitale per la didattica	1	50	50	€ 17,50	€ 875,00
Responsabili laboratori didattici	5	10	50	€ 17,50	€ 875,00
Commissione elettorale uno per settore	3	10	30	€ 17,50	€ 525,00
Responsabile dei Dipartimenti	4	10	40	€ 17,50	€ 700,00
Formulazione orario	3	25	75	€ 17,50	€ 1.312,50
progetti PTOF	20	20	400	€ 17,50	€ 7.000,00
COORDINATORI ERASMUS	2	20	40	€ 17,50	€ 700,00
TOTALE DOCENTI			2970		€ 51.975,00
RESIDUO DOCENT € 31,79					

PERSONALE A.T.A.

Assistenti Amministrativi

Lavoro straordinario	8	33	264	€ 14,50	€ 3.828,00
Intensificazione lavorativa	8	10	80	€ 14,50	€ 1.160,00
Sostituzione colleghi assenti	8	10	80	€ 14,50	€ 1.160,00
Supporto didattico	8	10	80	€ 14,50	€ 1.160,00
Commissione elettorale	1	13	13	€ 14,50	€ 188,50
TOTALE			517	€ 14,50	€ 7.496,50

Collaboratori Scolastici

Lavoro straordinario pomeridiano	21	61	1281	€ 12,50	€ 16.012,50
Responsabile di magazzino	1	35	25	€ 12,50	€ 437,50
Intensificazione lavorativa	21	10	210	€ 12,50	€ 2.625,00
Responsabile emergenza (allarme scuola)	1	17	17	€ 12,50	€ 212,50
TOTALE			1533		€ 19.287,50

residuo ATA € 7,38

RIEPILOGO					
-----------	--	--	--	--	--

personale docente 66%					€ 51.975,00
personale ATA 34%					€ 26.784,00
Totale docente + ATA					€ 78.759,00
Economia docenti					€ 31,79
Economia ATA					€ 7,38
Totale Docenti e ATA con Economie					€ 78.798,17
QUOTA DSGA					€ 5.640,00
INDENNITÀ SOST. DSGA					€ 631,30
FUNZIONI STRUMENTALI					€ 5.200,83
Incarichi specifici					€ 3.179,59
ore eccedenti Docenti					€ 3.335,29
attività ed. fisica					€ 768,29
progetti area a rischio					€ 691,64
ammi.re di sistema					€ 1.100,00
fondo di riserva					€ 4.500,02
totale somme contrattate a.s.2020/2021					€ 103.845,13

il dsga



IL DSGA
Dott.ssa Sonja GANGI

[Handwritten signature]