



**ISTITUTO COMPRENSIVO CANGIAMILA
AD INDIRIZZO MUSICALE**

Viale Prof. Giuseppe D'Orsi

Tel. 0922 962749 Fax 0922 962749

Palma di Montechiaro (Ag)

agic83800a@istruzione.it

agic83800a@pec.istruzione.it

WWW.CANGIAMILA.EDU.IT

c.f. 91004540844

I. C. STATALE - "F.E. CANGIAMILA"-PALMA DI MONTECHIARO

Prot. 0012216 del 30/11/2022

VI (Uscita)

Palma di Montechiaro, 30/11/2022

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2022/2023**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(art 40bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEUF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti degli stakeholders.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate e in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.
Finalità	Il contratto da continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola. Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <i>a)</i> area della funzione docente; <i>b)</i> area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Suddivisione in 6 titoli: 1) disposizioni generali; 2) relazioni e diritti sindacali; 3) prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; 4) trattamento economico accessorio; 5) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 6) norme transitorie e finali.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 30/11/2022
Periodo temporale di vigenza	Anni 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Eugenio Benedetto D'orsi
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof. Mastronardo Domenica Docente Incardona Maria Docente Lentini Angela
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall' Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS-CONFSAL- Firmatarie della pre-intesa: nessuna Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate (descrizione sintetica)	1- Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di tante non contrattuale; 2- Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; 3- Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall' Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; 4- Ritorni pomeridiani; 5- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei Contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 6- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 7. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l' attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1,

		del D. Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educative ed ATA, compresi I compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto stipulato il 30 novembre 2022 con la presente relazione allegata, viene inviato per la debita certificazione sui profili della contabilità finanziaria e normativa ai Revisori del Conti, Organo di controllo dell' Istituzione Scolastica. La certificazione riguarda il controllo del contratto della relazione illustrativa e della relazione tecnica finanziaria.
		Nel caso l 'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del Rispetto degli obblighi di legge in caso di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. "Parte non applicabile al Presente contratto ai sensi dell'art. 5.
	che	DPCM 26-01-2011" –
	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dalla legge 190/2012, dal D.lgs n. 33/2013.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance 6 stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 6 conforme: ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio; dalla compatibilità economico-finanziaria; dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale —modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di Quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in alto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli art. 40 e 40 bis del decreto legislativo 11. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del Digs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale inferno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presente nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo I	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione centrale.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Si stabilisce di ripartire il fondo nel modo seguente: 30% ATA, 70% personale docente. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 30 novembre 2022. Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2022- 2023

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88	Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	0
Art.88 comma 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica.	0
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	€. 8.750,00
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€.17.640,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/13	Prestazioni aggiuntive del personale ATA e incarichi specifici.	€ 30.196,45
Art.88 comma 2/f	Collaborazione al dirigente scolastico.	€ 22.242,50
Art.88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0
Art.88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 487,47
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.140,00
Art.88 comma 2/I	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0
Art.87 comma 'I	Avviamento alla pratica sportiva	€ 4.697,01
Art. 30	Ore eccedenti per sostituzione collega assente	€. 16.217,8
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€ 4.100,00
	ECONOMIE MOF 2020-2021	€ 220,04

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi



Il Dirigente Scolastico
Eugenio Benedetto D'Orsi