



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE MARCO POLO
Codice fiscale 80126490152 – Cod. Mecc. MIIC8ER00V Codice Univoco UFRY1V
Sede legale Via Liberazione, 23 - 20030 Senago (MI) Tel. 02-99056808
E-mail MIIC8ER00V@istruzione.it – sito: www.marcopolosenago.edu.it



Al Collegio dei Revisori dei Conti

LORO SEDI

Agli Atti Contabili

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto dell'anno scolastico 2024/2025.

PREMESSA

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** l'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO** l'art. 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTO** l'art. 40-bis, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTA** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA** l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 18 Gennaio 2024 relativo al personale del comparto scuola;
- VISTA** la delibera n.9 del Collegio dei Docenti del 17/12/2024, in cui viene definito il PTOF 2025-2028;
- VISTA** la delibera n. 6 del Consiglio di Istituto del 07/01/2025 in cui viene adottato il PTOF 2025-2028;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTE** le comunicazioni MIM prot. 36704 del 30/09/2024 e prot. 40436 del 28/10/2024, a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2024/2025;
- TENUTO CONTO** di quanto indicato dall'art.7, CCNL 2016-2028 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa»;
- VISTA** l'ipotesi di contratto integrativo di istituto siglata tra le parti in data 23/01/2025 e l'intesa firmata, pari data, coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

relaziona quanto segue:

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025 sono di seguito dettagliate.

La presente relazione tecnico – finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale Docente ed ATA dell'Istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs 165/2001, sostituito dall'art. 54, comma 1, del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025.

L'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla contabilità dei costi della Contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che

MIIC8ER00V - AOIOX1X - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001027 - 29/01/2025 - II.10 - I
 incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico – finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezione.

Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1

La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il Modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla Contrattazione integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo Istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva ed ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi carattere della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su: fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva ed ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati, per la quota parte da destinare al personale Docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Assegnazioni periodo settembre 2024 – agosto 2025 – Nota MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024:

CALCOLO MOF 2024/2025		LORDO STATO		
Calcolo Fis		Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro
Punti di erogazione del servizio	5	2567,94	12.839,70	
N° Docenti e Ata (FIS)	156	317,31	49.500,36	
N° Docenti (Formazione art. 78, c.7 lett. j)	129	37,69	4.862,01	
Incremento FIS con Nota prot. 40436 del 28/10/24	1	521,29	521,29	Lordo dipendente
Incremento Indennità DSGA parte variabile	1	1.031,08	1.031,08	
			68.754,44	51.811,94
ALTRI FINANZIAMENTI MOF				
Funzioni strumentali		Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro
A) Per ogni scuola (esclusi i convitti)	1	1.529,04	1.529,04	
B) Per ogni complessità organizzativa	1	613,42	613,42	
C) N° Docenti in organico	129	35,47	4.575,63	
			6.718,09	Lordo dipendente
				5.062,61
Incarichi specifici ATA		Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro
N° ATA in organico	26	176,18	4.580,68	Lordo dipendente

				3.451,91
Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti				
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	
N° posti in O.D. Docenti e ATA	155	30,32	4.699,60	Lordo dipendente
				3.541,52
Attività Complementari Ed. Fisica 2				
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	
N° Classi di istruzione secondaria	18	85,04	1.530,72	Lordo dipendente
				1.153,52
AREA A RISCHIO: nessuna previsione per l'a.s. 2024/2025				Lordo dipendente
			0,00	0,00
				MOF 2024/25 L.D.
TOTALE				65.021,49
VALORIZZAZIONE DOCENTI 2023/2024				
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	
QUOTA 80% valorizzazione personale scuola	155		20.438,26	Lordo dipendente
				15.401,85
TOT. RISORSE FISSE L.S. 106.721,77				80.423,34

Modulo I – Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2024/25 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2024/25 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	51.811,93	68.754,43
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.062,61	6.718,08
Incarichi specifici al personale ATA	3.451,91	4.580,68
Area a rischio	0,00	0,00
Ore di sostituzione docenti	3.541,52	4.699,60
Attività complementari di educazione fisica	1.153,52	1.530,72
Ind. Lavoro notturno/festivo		
Valorizzazione del personale scolastico	15.401,85	20.438,26
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari, inerenti compensi al personale interno – Funzioni Miste al personale ATA finanziati dl Comune di Senago	4.000,00	5.308,00
TOTALE	€ 84.423,34	€ 112.029,77

Modulo I - Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA COMPENSO	ECONOMIE L. D.	CAPITOLO/PIANO GESTIONALE 31/08/2024
FIS	594,80	2556/05
FUNZIONI STRUMENTALI	0,00	2556/05
INCARICHI SPECIFICI ATA	0,00	2556/05
IND. LAVORO NOTT. /FESTIVO	0,00	
AREA A RISCHIO	0,00	2556/05
ORE SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	968,30	2556/06
ATTIVITA' COMPLEM. ED. FISICA	659,15	2555/12
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO PER LA CONTINUITA' DIDATTICA (Nota MIM prot. 22854 19/07/2024)	2.606,67	2556/05
TOTALE DISPONIBILITA' MOF ECONOMIE	4.828,92	TOTALE RISORSE VARIABILI SEZ. II

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della Costituzione del fondo sottoposto a Certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
		Importi L.D.
Compensi fissi (sezione I)		84.423,34
Compensi variabili (sezione II)		4.828,92
TOTALE		89.252,26

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2

- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo Istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relativi all'anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su: fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea nell'ambito dei piani integrati, per la quota parte da destinare al personale Docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

	LORDO DIPENDENTE
Quota variabile + quota fissa dell'indennità di Direzione al DSGA	9.109,20
Quota Indennità di Direzione al sostituto DSGA	748,70
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Docenti	4.509,82
TOTALE MODULO 2 SEZIONE I	14.367,72

Solo F.I.S.	Lordo dip.	Org. Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS
FIS + economie CU	49.401,97	129	Docenti	70%	38.243,54
Ind. Direzione (DSGA) e sostituto	-9.857,90	26	ATA	30%	16.702,39
Valorizzazione del pers. scolastico	15.401,85				
FIS + economie CU	54.945,92	155	Fondo di riserva	0,00%	-
FIS: Somma disponibile per contrattazione			Totale	100%	60.173,76
Indennità di Direzione DSGA		Quota unità pers.			€ 34,50

Determinazione <u>parte variabile</u> a carico FIS	O. D.+ n.5 docenti di potenziamento doc e ata			160
Art. 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 2019-2021			Totale spettante	5.520,00
	Parametri aggiuntivi Ind. Dir. DSGA (CCNI 26/09/2024)			825,00
	Totale Ind. Dir. DSGA FF (quota variabile) – Lordo dipendente			6.345,00
	Differenziale quota fissa spett. al Dsga FF			2.764,20
	Ind. Dir DSGA FF			9.109,20

SEZIONE II – Destinazioni specificamente finalizzate o regolate dal Contratto Integrativo d'Istituto

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	(LORDO DIP.)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lett. a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lett. c) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/2007)	32.840,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	5.390,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, c.2, lett. l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.043,50
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.127,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lett. i) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE DOCENTE	44.401,28

PERSONALE ATA	LORDO DIP.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	15.778,52
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo (art. 88, c.2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.451,91

Compensi per progetti per le aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007) – Funzioni miste al personale ATA, finanziate dal Comune di Senago	4.000,00
TOTALE ATA	23.230,43

DISPONIBILITA' RESIDUALE	LORDO DIPENDENTE
FIS DOCENTI	13,04
FIS ATA - AA	397,27
FIS ATA - CS	526,61
Funzioni Strumentali	19,11
Incarichi Specifici –art 2 integr. MOF	0,00
Ore Ecc. Att. Complem. Di Ed. Fis.	26,24
TOTALE	982,27

TOTALE MODULO 2 SEZIONE II	68.613,98
-----------------------------------	------------------

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione**Integrativa d'Istituto sottoposto a certificazione**

	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	
Risorse non disponibili o Destinazioni non disponibili	14.367,72
Totale sezione II	
Risorse destinate per la contrattazione integrativa	68.613,98
Totale sezione III	
Destinazioni da regolare	0,00
TOTALE	82.981,70

SEZIONE V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:**

- a)** le risorse stabili, sono state stanziare: per un importo complessivo di **€ 80.423,34** L/dip., come da comunicazione M.I.M. con le Note: prot. n. 36704 del 30/09/2024 e prot. n. 40436 del 28/10/2024, con la quale è stata comunicata la risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre 2024 – agosto 2025, compreso la risorsa disponibile per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, pari a **€ 15.401,85**;
- b)** l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto integrativo d'Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024/2025, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto;
- c)** le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.lgs.vo 165/2001 e D.lgs.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3

MIIC8ER00V - AOIOX1X - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001027 - 29/01/2025 - II.10 - I
- **Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato dell'anno precedente**

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2023/2024	Lordo dipendente 2024/2025	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 1	76.957,31	84.423,34	7.466,03
Compensi variabili sezione II MOD. 1	6.096,69	4.828,92	-1.267,77
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	0.00	0.00	0.00
Certificazione vecchio sistema	0.00	0.00	0.00
TOTALI	83.054,00	89.252,26	6.198,26

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONI CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2023/2024	Lordo dipendente 2023/2024	Differenza
Destinazioni sezione I MOD. 2	11.435,97	14.367,72	2.931,75
Destinazioni sezione II MOD. 2	71.618,03	68.613,98	-3.004,05
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2	0.00	0.00	0.00
Certificazione vecchio sistema	NON PREVISTO	NON PREVISTO	
TOTALI	83.054,00	82.981,70	-72,30

MODULO 4

- **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in:

Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all' art. 2, c. 197, della L. 191 del 23/12/2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1/12/2010, della circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/05/2011 e NOTA 9476 del 05/05/2017. Il Sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani Gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
PRIMO CICLO ISTRUZIONE PRIMARIA	2554	05	A006/01	Fondo Istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		12	A007/01	Pratica sportiva
		06	A007/02	Ore sostituzioni
		13	A00G	Fondo valorizzazione merito

MILICERUUV - AUIOATA - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001027 - 29/01/2025 - II.10 - I				
PRIMO CICLO Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2555	05	A006/01	Fondo Istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		12	A007/01	Pratica sportiva
			06	A007/02
		13	A00G	Fondo valorizzazione merito
PRIMO CICLO PRESCOLASTICA	2556	05	A006/01	Fondo Istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		12	A007/01	Pratica sportiva
			06	A007/02
		13	A00G	Fondo valorizzazione merito

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente è stato rispettato.

CONSUNTIVO FONDO CON L’ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Dipendente 2023/24	Costi sostenuti al lordo Dipendente 2023/24	Differenza
Compensi sezione I MOD. 2	11.435,97	10.467,67	968,30
Compensi sezione II MOD. 2	71.618,03	70.364,08	1.253,95
Decurtazione del fondo sez. III MOD. 2		0.00	0.00
Certificazione vecchio sistema		0,00	0,00
TOTALI	83.054,00	80.831,75	2.222,25

SPECIFICA ECONOMIE AL 31.08.2024			
FIS (ATA)	594,80	al CAP. 2556 - PG. 05 = €	594,80
ORE ECCEDENTI	968,30	al CAP. 2556 - PG. 06 = €	968,30
ATTIVITA' COMPLEM. ED. FISICA	659,15	al CAP. 2555 - PG. 12 = €	659,15
TOTALE ECONOMIE AL 31/08/2022	2.222,25		€ 2.222,25

Valorizzazione professionale docenti assegnati con nota prot. 22854 del 19/07/2024 - € 13.033,35	CAP. 2556 - PG. 05 = € 13.033,35
Di cui utilizzate nel mese di novembre 2024, secondo le disposizioni contenute nella stessa nota (22854) e nel D.M. 258 del 30/09/2023	CAP. 2556 – PG. 05 = € 10.426,68
Economie da sommare a quelle conteggiate al 31/08/2024	CAP. 2556 – PG. 05 = € 2.606,67

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d’Istituto, per l’anno scolastico 2024/2025 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L’importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli Istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2024/2025

ATTESTA

che la presente relazione tecnico- finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato il 23/01/2025.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

Alfredo Priola

documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme ad esso collegate