



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021-2022

In ossequio all'art. 22 comma 4 lettera c) del CCNL 2018 sono materia di contrattazione integrativa:

- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- c3) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c4) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c5) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c6) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica
- c7) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c8) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c9) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;

Le materie a cui si applica l'art. 7 (contrattazione integrativa), comma 6, sono quelle di cui ai punti c1, c5, c6, c7, c8, c9

Le materie a cui si applica l'art. 7 (contrattazione integrativa), comma 7, sono quelle di cui ai punti c2, c3, c4

A livello di istituzione scolastica sono oggetto di confronto (art. 22 comma 8 lettera b):

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

Sono oggetto di informazione, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa già previsti dal predetto comma :

- b1) la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- b2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA

TITOLO VIII

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Art. 36 – Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

A decorrere dall'a.s. 2018/19, le risorse destinate al personale della scuola confluiscono in un unico fondo, denominato **"Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"**, costituito pertanto da:

- Fondo dell'istituzione scolastica
- Attività complementari di educazione fisica
- Funzioni strumentali
- Incarichi specifici del personale ATA
- Aree a rischio
- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
- Valorizzazione del personale docente
- Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze

Art. 37 – Fondo dell'Istituzione Scolastica

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione in base al compenso orario definito dalle tabelle allegate al CCNL. Il compenso è erogato per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari su una base oraria di riferimento.

Qualora i fondi a disposizione non fossero sufficienti per la retribuzione dei progetti previsti dal P.O.F., il Collegio dei Docenti procederà ad un'adequata riduzione delle ore destinate a ciascun progetto o alla riduzione dei progetti. Per il personale ATA una parte dell'impegno aggiuntivo può essere sostituito da riposi compensativi, una volta esaurito il budget previsto in contrattazione.

Il Fondo di Istituto non può essere destinato al pagamento di personale estraneo al comparto.

Il FIS assegnato, tolta la somma per l'indennità di direzione spettante al DSGA, sarà così ripartito:

70% Per le attività del personale docente

30% Per le attività del personale ATA

Art. 38 - Incarichi specifici del personale ATA

Per gli **INCARICHI SPECIFICI** riservati al personale che non usufruisce della 1^a e 2^a posizione economica, la somma risulta distribuita in parti uguali all'interno di ciascuna mansione, ritenendo gli incarichi equivalenti fra loro. In caso di part-time o di assenza superiore al mese, la somma sarà assegnata in proporzione alla durata effettiva dell'incarico. In caso di rinuncia e assenza prolungata che determina la mancata realizzazione di quanto previsto dall'incarico, si procede alla redistribuzione della somma.



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA

Art. 39 - Funzioni Strumentali

Il Collegio dei Docenti individua con specifica delibera gli insegnanti assegnatari di Funzioni Strumentali. Per le **FUNZIONI STRUMENTALI** la somma risulta distribuita in parti uguali, ritenendo gli incarichi equivalenti fra loro, salvo casi di rinuncia o assenza prolungata che determina la mancata realizzazione di quanto previsto dalla funzione.

Art. 40 - Ore Eccedenti

In caso di assenza del docente titolare della classe/sezione, potendo procedere all'attribuzione di ore eccedenti, valutate le disponibilità espresse dai docenti, si seguiranno i seguenti criteri:

- Docenti della stessa classe
- Docenti della stessa disciplina
- Docenti dello stesso corso
- Docenti che non svolgono altri incarichi
- Rotazione

Art. 41 - Valorizzazione del personale

ELIMINATO

TITOLO IX

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO E DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

Art. 42 – Criteri per l'individuazione del personale cui assegnare incarichi per la realizzazione delle attività del PTOF

All'inizio di ciascun anno scolastico, il Collegio dei Docenti elabora/aggiorna il Piano Triennale dell'Offerta Formativa attraverso il quale intende adattare le finalità dei programmi alle esigenze specifiche del territorio. Sulla base delle disponibilità espresse dal personale e tenendo conto delle specifiche professionalità e competenze richieste, il dirigente scolastico, sentito il Collegio dei Docenti, individua i nominativi cui assegnare gli incarichi relativi alle attività programmate.

Agli interessati verrà data comunicazione delle attività aggiuntive da svolgere, il monte ore previsto ed il compenso lordo spettante. In caso di disponibilità superiore al personale da impegnare, si applicheranno i seguenti criteri di scelta del personale, indicati in ordine di priorità:

- Competenze professionali, definite dal Collegio dei Docenti in fase di presentazione e approvazione dei progetti.
- Continuità di realizzazione dell'attività



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA

Le competenze professionali saranno dimostrate dal personale tramite dichiarazione scritta ed eventuale documentazione allegata.

Per quanto riguarda il personale ATA, la Dirigente assegnerà gli incarichi sulla base delle disponibilità espresse dal personale e dopo aver sentito il D.S.G.A. Agli interessati verrà data comunicazione delle attività aggiuntive da svolgere e del monte ore previsto.

Art. 43 –Attività del personale per l'accesso al Fondo

Come specificato all'art. 36 del presente contratto, il compenso è erogato per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro. Di seguito si esplicitano le attività aggiuntive per l'accesso al fondo, distinte per tipologia di personale

1. Personale docente

Per quanto riguarda il profilo docente si individuano le seguenti attività:

- collaborazione al dirigente scolastico
- incarichi organizzativo-gestionali, commissioni di studio-lavoro, progetti didattico-educativi, e ogni altra attività deliberata dagli OO.CC. nell'ambito del POF
- attività aggiuntive di insegnamento
- attività aggiuntive funzionali all'insegnamento

2. Personale amministrativo

Per quanto riguarda il profilo di assistente amministrativo le attività per le quali si prevede l'accesso a fondo di istituto sono le seguenti:

- sostituzione dei colleghi assenti
- elaborazione ed attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali nell'unità scolastica
- prestazioni aggiuntive che si rendano necessarie per garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici o per fronteggiare esigenze straordinarie, intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia
- attività specificamente deliberate dal consiglio di istituto nell'ambito del POF
- attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi

3. Personale ausiliario

Per quanto riguarda il profilo di collaboratore scolastico le attività per le quali si prevede l'accesso a fondo di istituto sono le seguenti:

- sostituzione dei colleghi assenti
- collaborazione al funzionamento della scuola, degli uffici, dei servizi
- prestazioni lavorative oltre l'orario d'obbligo
- prestazioni aggiuntive che si rendano necessarie per garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici o per fronteggiare esigenze straordinarie per l'attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali nell'unità scolastica
- attività specificamente deliberate dal consiglio di istituto nell'ambito del POF
- attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi

Nel caso in cui sia necessario supportare i progetti previsti dal P.T.O.F. con la presenza di collaboratori scolastici oltre l'orario di servizio, sarà computato il tempo reale necessario per l'incarico. Se le ore di impegno saranno superiori a quelle previste, si potrà procedere al recupero con riposi compensativi.



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA

Art. 44 – Criteri e Compensi per la Sostituzione del DSGA (assenze temporanee)

L'incarico di vicario del Direttore SGA, sarà assegnato all'assistente amministrativo secondo i seguenti criteri:

1. Seconda posizione economica;
2. Prima posizione economica;

Per l'incarico in oggetto il compenso spettante sarà determinato annualmente in base ai parametri contrattuali e assegnato in base ai giorni di effettiva sostituzione.

Art. 45 - Risorse relative ai progetti nazionali e comunitari

Le risorse finanziarie che perverranno nella disponibilità dell'istituto per finanziamenti ex L. 440/1997, per progetti didattici finanziati da EE.LL. o privati, per progetti europei e per ogni altra motivazione verranno utilizzate per:

- a. la retribuzione delle attività d'insegnamento affidate a personale docente e ad esperti esterni all'istituto, fermo restando che l'affidamento delle attività di insegnamento e delle attività di consulenza a personale esterno all'istituto avverrà solo dopo aver verificato che non esistano all'interno dell'istituto le professionalità e le competenze richieste, salva diversa disposizione che regoli l'assegnazione stessa delle risorse;
- b. la retribuzione delle attività svolte dal personale ATA (collaboratori scolastici e assistenti amministrativi) per la realizzazione dei progetti finanziati, con riferimento ai compensi previsti dalle tabelle contrattuali;
- c. compensi al DSGA, che non accede al Fondo di Istituto per ore eccedenti l'orario di servizio, ma ha diritto ai compensi derivanti da attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse UE, da enti pubblici e da soggetti privati

Per l'attuazione dei progetti di cui al presente punto si applicheranno le normative e i Regolamenti specifici.

Per l'assegnazione degli incarichi al personale docente si applicheranno i criteri dettati dagli OO.CC.

Per l'assegnazione degli incarichi al personale ATA si terrà conto della dichiarazione di disponibilità e delle esigenze dei plessi in cui si dovrà svolgere l'attività.



Repubblica Italiana



Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA

TITOLO X

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015

Art. 46 – Valorizzazione del personale

La legge n. 160 del 27.12.2019 (finanziaria 2020) ha disposto che le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (L.107/15), siano utilizzate *"dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione"* (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019). Ciò comporta l'esigenza di rivedere le somme da assegnare al personale nell'ambito del FIS.

Pertanto, visti gli artt. 36 e 37, si concorda che anche per la somma destinata alla valorizzazione del personale scolastico saranno applicati i criteri e le percentuali di riparto già esplicitati, salvo diversa successiva interpretazione e disposizione del dettato legislativo:

70% Per le attività del personale docente

30% Per le attività del personale ATA

Le suddette somme consentiranno la realizzazione di ulteriori progetti presentati dai docenti e approvati dal Collegio e la remunerazione delle attività svolte dal personale ATA oltre il normale orario di lavoro

Catania, 8/11/2021

Per la parte Pubblica

Per la RSU

Per la parte Sindacale



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it
95126 CATANIA

ALLEGATO

PIANO DELLE RISORSE COMPLESSIVE PER IL SALARIO ACCESSORIO, IVI COMPRESSE QUELLE DI FONTE NON CONTRATTUALE

Con Nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 il MIUR ha comunicato al nostro istituto che la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo **settembre 2021 - agosto 2022**, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro 62.219,50 lordo dipendente, così suddivisi:

- a) euro 37.975,34 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche;
- b) euro 4.298,62 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) euro 2.611,81 lordo dipendente per gli Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) euro 2.662,36 lordo dipendente per le Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo;
- e) euro 960,36 lordo dipendente per attività complementari di educazione fisica;
- f) euro 274,00 misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio.
- g) euro 13.437,01 lordo dipendente per la valorizzazione del personale scolastico

1. Per quanto concerne le somme residue a.s. 2020/21, si concorda che rimangano in assegnazione alla categoria di personale (docente-ATA) per cui si è realizzato il residuo.
2. Per gli **INCARICHI SPECIFICI** e le **FUNZIONI STRUMENTALI** si procederà secondo quanto stabilito agli artt 37 e 38 del Contratto di Istituto
3. Per le **ORE ECCEDENTI** si rileva che il budget assegnato risulta del tutto insufficiente a soddisfare le esigenze già documentate negli anni scorsi. Con l'organico di potenziamento assegnato all'istituto si potrà far fronte ad eventuali maggiori esigenze.
4. Per quanto concerne le risorse destinate ad **ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA** potranno essere utilizzate anche per attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della Scuola primaria.
5. La risorsa di € 274,00 - **AREE A RISCHIO** - è destinata a progetti contro l'emarginazione scolastica

Per quanto concerne il **FIS assegnato per l'a.s. 2021/22**, destinato alla retribuzione delle ore prestate dal personale, sottratta la quota riservata al DSGA pari ad € 4.500,00 la somma di €33.475,35 sarà ripartita con gli stessi criteri degli scorsi anni scolastici:

- 70 % del budget totale destinato al personale docente € 23.432,75
- 30 % del budget totale destinato al personale ATA € 10.042,60

Di seguito allegate le tabelle relative al personale docente e ATA

Per il **Fondo per il merito** (di cui all'art. 46) pari ad € 13.437,01 per l'a.s. 2021/22 si applicheranno gli stessi criteri di ripartizione

DOCENTI 70% -> € 9.405,91

ATA 30% -> € 4.031,10



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it
95126 CATANIA**FONDO DI ISTITUTO 2021 - 2022**

Con Nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 il MIUR ha comunicato al nostro istituto che la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo **settembre 2021 - agosto 2022**, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro 62.219,50 lordo dipendente, così suddivisi:

- a) euro 37.975,34 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche;
- b) euro 4.298,62 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) euro 2.611,81 lordo dipendente per gli Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) euro 2.662,36 lordo dipendente per le Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo;
- e) euro 960,36 lordo dipendente per attività complementari di educazione fisica;
- f) euro 274,00 misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio.
- g) euro 13.437,01 lordo dipendente per la valorizzazione del personale scolastico

INDENNITA' DIREZIONE DSGA	€ 4.500,00
Sostituzione DSGA	€ 447,42

Il FIS assegnato per l'a.s. 2021/22, tolta la somma per l'indennità di direzione spettante al DSGA, risulta pari ad € 33.475,34 (lordo dipendente)

DOCENTI € 23.432,75 (70%)
€ 23.432,75 (70%) + €. 4585,25 (economia)

ATA € 10.042,60 (30%)

Sostituzione DSGA	€ 447,42
-------------------	----------

	F.I. € 9.595,18	Fondo per il merito € 4.031,10	Residuo 2020/21
aa	€ 3.372,60	€ 1.392,30	//
cs	€ 6.175,00	€ 2.638,80	€ 218,36

Alle suddette somme dovranno essere aggiunte quelle derivanti dalla diversa destinazione dell'ex fondo per la valorizzazione del merito € 13.437,01 che risultano così ripartite

DOCENTI 70% -> € 9.405,91

ATA 30% -> € 4.031,10 di cui € 1.392,30 per gli AA ed € 2.638,80 per i CS

Catania, 28/01/2022

Per la parte Pubblica

Per la RSU

Per la parte Sindacale



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it**95126 CATANIA****FONDO DI ISTITUTO DOCENTI 2021 - 2022****FONDO DI ISTITUTO € 23.432,75 (70%) + €. 4585,25 (economia)****FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO € 9.405,91 (70%)****TOTALE DISPONIBILITA' -> € 32.838,66 pari a 1.876 ore (compenso € 17,50) + economia 262 ore**

	Docente/i	Ore	
Collaboratori	n. 2	300	
Responsabili scuola primaria	n.2	60	
Responsabili scuola infanzia	n.2	40	
Coordinatori DIPARTIMENTI	n. 8	95	5doc x 10 h 3 doc x 15 h
Elaborazione orario primaria	n. 1	10	
Elaborazione orario secondaria	n. 1	40	
Gestione orario secondaria	n. 2	40	
Animatore Digitale	n. 1 primaria	40	
Team Digitale		80	
Supporto informatico e Gestione Sito	n. 2 secondaria	30	
RSPP	n. 1 infanzia	40	
SPP	Docenti SPP	20	
Referenti Covid	n. 6 docenti	60	
Coordinamento GLI	n. 4	60	
DSA	n. 1	40	
Dispersione Scolastica - BES	n. 1 secondaria	20	
G.O.S.P. (gruppo Operativo Supporto Psicopedagogico)		10	
Ed alla Salute	n. 2	10	
Nucleo autovalutazione di Istituto - INVALSI	Infanzia-primaria - secondaria	100	
COORDINATORI (1+25+5+15) x 10h		460 h	
SEGRETARI (1+5+15) x 2h + 8		42 + 8	
CONTINUITA'e orientamento	Docenti classi ponte	100	
CCR	90	90	
Gestione alunni		81	
	TOTALE	1876	€ 32.830,00
Utilizzo dei residui per PROGETTI		262	€. 4.585,00



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it -ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA**FONDO DI ISTITUTO ATA 2021 - 2022**

ATA € 10.042,60 (30%)

Sostituzione DSGA	€ 447,42
-------------------	----------

	F.I. € 9.595,18	Fondo per il merito € 4.031,10	Residuo 2020/21
aa	€ 3.372,18	€ 1.392,30	//
cs	€ 6.223,00	€ 2.638,80	€ 218,36

Collaboratori Scolastici	ore	Flessibilità	ore	sost. colleghi assenti	ore	Straordinario	TOT	INCARICHI
A. G.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
B. G.G.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
B. L.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
C. F.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
C. G.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
D.L. A.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
D. F.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
F. S.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
G. C.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
G. M.R.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
I. R.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
L. E.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
L. A.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
M.P.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
N.G.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
P. F.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
P. L.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
S. M.T.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
T. G.	1	€ 12,50	10	€ 125,00	15	€ 187,50	€ 325,00	
TOTALE PARZIALE*	19	€ 237,5	190	€ 2.375,00	285	€ 3.562,50	€ 6.175,00	

- I totali indicati sono massimali da assegnare ai singoli in relazione all'effettiva prestazione



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA

Avviso pubblico 9707 del 27/04/2021 – FSE e FDR APPRENDIMENTO E SOCIALITA'

10.2.2A-FSEPON-SI-2021-429 LET'S BECOME COMPETENT

SPESE GENERALI -> € 28.419,30 (n.19 moduli)

	N. ORE	COSTO/H	
DIRIGENTE	133	33,175	€ 4.412,275
DSGA	133	24,55	€ 3.265,15
VALUTATORE	114	23,23	€ 2.648,22
COORDINATORE	114	23,23	€ 2.648,22
A.A.	95	19,24	€ 1.462,24
C.S.	n. max h 570	16,59	€ 9.456,30
TOTALE			€ 23.892,405
Somma destinata a Pubblicità e Materiali			€ 4.526,89

Avviso pubblico 9707 del 27/04/2021 – FSE e FDR APPRENDIMENTO E SOCIALITA' Interventi per il successo scolastico degli studenti

10.1.1A-FSEPON-SI-2021-409 DIVERTIMPARA

SPESE GENERALI -> € 5.517,30 (n. 3 moduli)

	N. ORE	COSTO/H	
DIRIGENTE	24	33,175	€ 796,20
DSGA	24	24,55	€ 589,20
VALUTATORE	24	23,23	€ 557,52
COORDINATORE	24	23,23	€ 557,52
A.A.	15	19,24	€ 288,60
C.S.	n. max h 90	16,59	€ 1.493,10
TOTALE			€ 4.282,14
Somma destinata a Pubblicità e Materiali			€ 1.235,16

Catania, 28/01/2022

Per la parte Pubblica

Per la RSU

Per la parte Sindacale



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA

Avviso pubblico prot. n. 4395 del 9 marzo 2018 Inclusione sociale e lotta al disagio 2^a edizione

10.1.1A-FSEPON-SI-2019-102 BENESSERE ED ESPRESSIONE DI SE'

SPESE GENERALI -> € 15.927,30 (n.9 moduli)

1.769,70 + 1.873,80 + 1769,70 + 1769,70 + 1665,60 + 1769,70 + 1665,60 + 1769,70 + 1873,80

	N. ORE	COSTO/H	
DIRIGENTE	72	€ 33,175	€ 2.388,60
DSGA	72	24,55	€ 1.767,60
VALUTATORE	72	23,23	€ 1.672,56
COORDINATORE	72	23,23	€ 1.672,56
A.A.	36	19,24	€ 692,64
C.S.	n. max h 270	16,59	€ 4.479,30
TOTALE			€ 12.673,26
Somma destinata a Pubblicità e Materiali			€ 3254,04

Avviso pubblico 4294 del 27 aprile 2017 Integrazione e Accoglienza

10.1.1A-FSEPON-SI-2019-428 TANTI MODI PER ESPRIMERSI

SPESE GENERALI -> € 8.328,00 (n. 4 moduli)

(€ 2.082,00+ 2.082,00 + 2.082,00+ 2.082,00)

	N. ORE	COSTO/H	
DIRIGENTE	32	33,175	€ 1.061,60
DSGA	32	24,55	€ 785,60
VALUTATORE	32	23,23	€ 743,36
COORDINATORE	32	23,23	€ 743,36
A.A.	16	19,24	€ 307,84
C.S.	n. max h 60	16,59	€ 995,40
TOTALE			€ 4.637,16
Somma destinata a Pubblicità e Materiali			€ 3.690,84



Repubblica Italiana

Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. PARINI"

Plesso "Parini" Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892

Plesso "Albatros" Via della Scogliera - Tel. 095/491594

Plesso "Le Ginestre" Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127

Cod. Fisc. 80012130870 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it - ctic885009@pec.istruzione.it

95126 CATANIA

PROGETTI A CARICO DEL FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO:

- GESTIONE ALLARME (plesso centrale)
- MANUTENZIONE
- GIARDINAGGIO
- INTERVENTI URGENTI IN CASO DI EMERGENZE

Assistenti Amministrativi	Flessibilità	ore	sostituzione collegli assenti	ore	Straordinario	TOT.	ore	PROGETTI Valorizzazione del merito	Incarichi
C. L.	€ 14,50	12	€ 174,00	16	€ 232,00	€ 420,50	12	€ 174,00	
D D. C.	€ 14,50	12	€ 174,00	16	€ 232,00	€ 420,50	12	€ 174,00	
G. V.	€ 14,50	12	€ 174,00	16	€ 232,00	€ 420,50	12	€ 174,00	
I. L.	€ 14,50	12	€ 174,00	16	€ 232,00	€ 420,50	12	€ 174,00	
L. V.	€ 14,50	12	€ 174,00	16	€ 232,00	€ 420,50	12	€ 174,00	
P. A.	€ 14,50	12	€ 174,00	16	€ 232,00	€ 420,50	12	€ 174,00	
S. M. E.	€ 14,50	12	€ 174,00	16	€ 232,00	€ 420,50	12	€ 174,00	
F.R.	€ 14,50	12	€ 174,00	16	€ 232,00	€ 420,50	12	€ 174,00	
TOTALE PARZIALE*	€ 116,00	96	€ 1.392,00	128	1.856,00	€ 3.364,00	96	€ 1.392,00	

- I totali indicati sono massimali da assegnare ai singoli in relazione all'effettiva prestazione

PROGETTI A CARICO DEL FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO:

- Riorganizzazione e registrazione materiali
- Supporto Amministrativo Emergenza Covid

Catania, 28/01/2022

Per la parte Pubblica

Per la RSU

Per la parte Sindacale

