



**POLO TECNICO-PROFESSIONALE  
"LUIGI EINAUDI"**

**ISTITUTO PROFESSIONALE PER I SERVIZI ALBERGHIERI E  
RISTORAZIONE - LAMEZIA TERME  
ISTITUTO TECNICO AGRARIO, AGROALIMENTARE E AGROINDUSTRIA  
- GIZZERIA**



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Ipotesi di Contrattazione integrativa d'istituto a.s. 2025/26**

**PREMESSA**

In data 22 dicembre 2025, presso l'ufficio del DS, la R.S.U. del Polo Tecnico Professionale "L.Einaudi" di Lamezia Terme (CZ) e il rappresentante territoriale delle Organizzazioni sindacali FLC/CGIL Prof. Pietro Bonaddio, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto, a.s. 2025/26.

L'ipotesi di contratto è stata redatta tenendo conto dei bisogni dell'organizzazione e degli obiettivi strategici e delle finalità individuate nel PTOF, nell'ambito della conduzione unitaria della scuola affidata all'organo di gestione.

Tenuto conto di ciò,

**VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm. e ii.;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare

il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTO** il verbale del Collegio dei Docenti del 29/10/2025 in cui viene deliberato l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/26;
- VISTO** il verbale del Consiglio di istituto del 29/10/2025 in cui viene adottato l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/2026 (delibera n.30)
- VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

tanto premesso,

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **RELAZIONE:**

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
relative agli adempimenti della legge

|                                                 |                                                                                  |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | 22/12/2025                                                                       |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | Anno scolastico 2025/2026 e fino a sottoscrizione di nuovo contratto             |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Anna Primavera |

|                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                              | <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, GILDA/UNAMS</p> <p>SNALS/CONFSAL, ANIEF</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL Prof. Pietro Bonaddio</p> <p>RSU:</p> <p>Prof.ri Giusy Cavallaro, Giuseppe Giampà, Rosetta Milione</p> |                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                  | <p>Personale del Polo Tecnico Professionale “L.Einaudi” di Lamezia Terme (CZ)</p>                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | <p>Tutte le materie di cui all’art.30, comma 4 lettera c) e comma 5 del CCNL 2019/2021</p>                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa .</p>                                                                                                                                                       | <p>L’ipotesi del contratto integrativo d’istituto, stipulata in data 22/12/2025, viene inviata, per gli adempimenti previsti dalla norma, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> |

|                                                        |                                                                                                                                                                |                                                                  |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|                                                        | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria. | Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011). |
| <b>Eventuali osservazioni:</b><br>Nessuna osservazione |                                                                                                                                                                |                                                                  |

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### Premessa

Il polo tecnico Professionale “L.Einaudi” di Lamezia Terme è costituito da due plessi, con corsi di istruzione per adulti, aventi i seguenti indirizzi di studio:

IP 17: enogastronomia e ospitalità alberghiera;

IPEN: servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera;

IP02: Servizi socio-sanitari

ITPT: agraria, agroalimentare e agroindustria, articolazione produzione e trasformazione

La popolazione scolastica complessiva è di n.508 studenti, il personale scolastico in servizio alla data odierna è di n.177

L'azione formativa della scuola è svolta in sinergia con Enti e Associazioni del territorio in una prospettiva di "percorso formativo integrato" che ottimizza l'impiego delle risorse e delle opportunità presenti dentro e fuori la scuola.

La rilevazione attenta dei bisogni formativi degli studenti e del territorio ha evidenziato alcune priorità da perseguire e di cui la scuola ha tenuto conto nella fase di stesura e approvazione del PTOF:

- Attenzione prioritaria agli aspetti emotivi degli studenti al fine di favorire un ambiente di apprendimento sereno;
- Il superamento del digital divide, promuovendo l'acquisizione negli studenti delle competenze previste dal quadro di riferimento europeo Dig-Comp 2. per un uso consapevole del pc e altri device;
- Il potenziamento della conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese;
- L'individualizzazione e la personalizzazione delle esperienze per il recupero delle difficoltà, per il potenziamento delle eccellenze, per la valorizzazione del merito;
- Le attività di continuità e di orientamento che condurranno l'alunno/a alla scelta consapevole della scuola secondaria di secondo grado;
- Il potenziamento dei linguaggi non verbali e multimediali, anche attraverso l'avvio dell'uso consapevole delle nuove tecnologie;
- Il superamento della didattica tradizionale e la ricerca di metodi innovativi centrati sul soggetto in apprendimento

Le risorse finanziarie disponibili, e riportate nell'allegata scheda tecnica, saranno impiegate prioritariamente in azioni e interventi finalizzati al perseguimento delle finalità sopra indicate, attraverso il conferimento di incarichi al personale Docente e ATA.

I suddetti incarichi e le varie forme di collaborazione e impegno necessarie, e che non si possano svolgere in orario di servizio, saranno retribuiti con misure che tengano conto del carico di lavoro e delle responsabilità inerenti alla prestazione.

Nell'assegnazione degli incarichi, a parità di competenze e disponibilità, il Dirigente scolastico opererà per garantire un'equa distribuzione e alternanza.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Risorse assegnate per l'a.s. 2025/26 :

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fondo per l'Istituzione scolastica                             | € 62.078 L.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Funzioni Strumentali al Piano Triennale dell'offerta formativa | € 4.976,74 L.D.<br>€ 172,71 L.D<br>somma comunicata<br>con nota MIM<br>prot.n. 47188 del<br>6/12/2025;                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Incarichi specifici del personale ATA                          | € 4.116,20 L.D.<br>€ 262,92 somma<br>comunicata con<br>nota MIM prot.n.<br>31338 del<br>18/11/2025;<br><br>€ 216,13 somma<br>comunicata con<br>nota MIM prot.n.<br>47188 del<br>06/12/2025;<br>€ 545,91 somma<br>comunicata con<br>nota MIM prot.n.<br>47188 del<br>06/12/2025 e<br>finalizzata a<br>remunerare gli<br>incarichi specifici<br>per l'assistenza agli<br>alunni disabili |

|                                                                                               |                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti; | € 2.775,61 L.D;<br>€ 679,12 L.D.<br>somma comunicata<br>con nota MIM<br>prot.n. 47188 del<br>06/12/2025 |
| Attività complementari di educazione fisica                                                   | € 2.379,77 L.D.                                                                                         |
| Valorizzazione del personale scolastico                                                       | €10.925,83 L.D.                                                                                         |
| Formazione scuola-lavoro                                                                      | € 10.829,44 L.S.                                                                                        |

Economie derivanti dagli anni scolastici precedenti:

|                                                                |                |
|----------------------------------------------------------------|----------------|
| Fondo per l'Istituzione scolastica                             | € 7388,23 L.D. |
| Funzioni Strumentali al Piano Triennale dell'offerta formativa | € 0,00         |

|                                                                                               |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Incarichi specifici del personale ATA                                                         | € 0,00          |
| Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti; | € 4.922,93 L.D. |
| Attività complementari di educazione fisica                                                   | € 498,40 L.D.   |
| Valorizzazione del personale scolastico                                                       | € 0.00 L.D.     |
| Formazione scuola-lavoro                                                                      | € 87.218,67     |

Risorse disponibili per il fondo d'istituto:

€ 52.356,892 per il personale docente (70% del fondo disponibile), comprensive della quota prevista per la formazione del personale docente;

€ 22.438,666 per il personale ATA (30% del fondo disponibile);

le somme sopra indicate sono comprensive delle economie risultanti dagli anni scolastici precedenti

Per la ripartizione delle risorse si fa riferimento ai prospetti alla presente allegati

L'ipotesi di Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce la precedente.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

## II DIRIGENTE SCOLASTICO

### DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa a.s. 2025/2026 sottoscritta in data 22 dicembre 2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega all'ipotesi di contrattazione la relazione del Direttore SGA, le schede tecnico-finanziarie e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire il buon andamento, l'imparzialità e la trasparenza in merito all'attività istituzionale della scuola e a quella strumentale o di supporto, di natura amministrativo/contabile, per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente scolastico

Anna Primavera



ANNA  
PRIMAVERA  
23.12.2025  
09:30:43  
GMT+01:00