



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 16 - VALPANTENA

Piazza Penne Mozze, 2 – 37142 Poiano – Verona

☎ 045/8700503 – 045/8700303 - fax 045/8700037 – C.F. 93185540239

segreteria@ic16verona.edu.it - vric887003@pec.istruzione.it

vric887003@istruzione.it - www.ic16verona.edu.it



Prot. n. 1103/II.10 del 24/02/2022

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2021/2022

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- VISTO l'ar. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contatti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO, in particolare, il comma 3 dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico finanziaria; VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/1 1/2007;
- VISTO il CCNL 2018;
- VISTA la bozza di Contratto integrativo di istituto siglato in data 17 febbraio 2022, concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 12 dicembre 2012 relativa al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma, 83 della Legge 183/201 1, nonché l'intesa siglata dall'Aran e le OO.SS. firmatarie del contratto;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 20 dicembre 2021 n. 19, relativa all'adozione del PTOF per il triennio 2022-2025;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n. 4587/VII.6 del 22/10/2021;
- VISTO l'avviso del Miur prot. n.21503 del 30 settembre 2021 con il quale sono state comunicate le assegnazioni del Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa;
- VISTA la comunicazione della Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio del 22/1 1/2019 con oggetto: E.F. 2019 Assegnazione indennità di direzione per il sostituto DSGA a.s. 2015-2016;
- CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 e come novellato dalla sequenza contrattuale siglata 1'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 ss.mm.ii. maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. 2012, per la parte destinata ai compensi per il personale;

DICHIARA CHE

MODULO 1 — La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 17 febbraio 2022 ammontano complessivamente € 68.110,58 come appresso illustrato.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2021/2022
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 35.777,55
Funzioni strumentali al POF (Art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.970,54
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.044,02
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.024,39
Ore di sostituzione docenti	€ 2.324,92
Valorizzazione del personale scolastico	€ 11.247,27
TOTALE A	€ 56.388,69

Sezione I — Risorse variabili

• Economie FIS anni precedenti	€	8.114,36
• Economie Funzioni Strumentali anni precedenti	€	13,28
• Economie incarichi specifici	€	288,30
• Economie ore eccedenti anni precedenti	€	0,79
Totale risorse variabili	€	8.416,73

Sezione II — Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse progetti aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€	1.056,80
Economie risorse progetti aree a rischio	€	2,69
 Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	56.388,69
Totale risorse variabili	€	8.416,73
Assegnazione indennità di direzione per il sostituto DSGA a.s. 2015-2016 (accantonati in attesa di indicazioni dal Miur)	€	2.245,67
 Totale fondo sottoposto a certificazione	€	68.110,58

MODULO 2 — Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I — Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/22
Compenso (quota variabile) dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.990,00
TOTALE	€3.990,00

Sezione II — Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Personale Docente	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		
Attività aggiuntive di insegnamento		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Attività aggiuntive funzionali — Art. 88, comma 2/d-(con accantonamento scuola ospedaliera)	€ 16.705,00 ¹	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico — Art. 88, comma 2/f-	€4.025,00	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF — Art. 88, comma 2/k-	€17.316,25	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Funzioni strumentali al POF- Art.33 C.C.N.L.- (di cui economie anni recedenti € 13,28)	€ 3.983,82	
Compensi per attività complementari di ed. fisica -Art. 87, comma 1-	€ 1.024,39	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio contro l'emarginazione scolastica — Art. 2 C.C.N.L.- (di cui economie anni recedenti € 2,69)	€ 1.059,49	
Compenso per ore eccedenti (di cui economie anni precedenti € 0,79)	€ 2.325,71	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		

¹ Si precisa che tale importo non comprende la cifra di € 375,93, la quale sarà presumibilmente impegnata per attribuire eventualmente ai coordinatori di classe con un numero = o >3 PDP o PEI un'ulteriore ora. Pertanto in riferimento alle attività aggiuntive funzionali di cui all'art.88, co.2/d(con accantonamento scuola ospedaliera), l'importo complessivo sarà di € 17.080,93.

Personale ATA		
Compenso per il sostituto del DSGA —Art. 88 comma 2/i	€ 600,00	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF —art. 88 comma 2K-	€ 8.589,50	
Economie anno precedente destinate agli ATA per il FIS		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici art. 47 CCNL c.1 lett. B (di cui economie anni precedenti € 288,30)	€ 2.332,32	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio contro l'emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE COMPLESSIVO	€ 57.961,48	

Sezione III — Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario

A fronte di un'assegnazione FIS pari ad €35.777,55 e di un'economia pari a € 8.114,36 è stata prevista la seguente ripartizione:

- DSGA € 3.990,00;
- Collaboratori DS € 4.025,00;
- Sostituto DSGA € 600,00;
- Fondo Emergenze 10% € 3.527,69;²
- Personale docente € 25.399,37;
- Personale ATA € 6.349,85.

A fronte di un'assegnazione per la valorizzazione del merito di € 11.247,27 è stata prevista la seguente ripartizione:

- Personale docente € 8.997,81;
- Personale ATA € 2.249,46.

L'assegnazione di € 2245,67 del 22/11/2019 relativa all'indennità di direzione per il sostituto DSGA a.s. 2015-2016 è stata accantonata in attesa di indicazioni dal Miur.

Sezione IV — Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

² Relativamente il fondo emergenze pari al 10% del Fis, si attesta che lo stesso è stato accantonato per far fronte ad eventi imprevedibili, quali ad esempio il non rinnovo dei collaboratori Covid successivamente il 31 marzo 2022. Si precisa che qualora la somma non venisse utilizzata per eventi imprevedibili sarà nuovamente oggetto di contrattazione con gli RSU.

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'a.s. 2021/22

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi del contratto integrativo del 17 febbraio 2022 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Il Direttore S.G.A.
Dott. Tommaso Giovanni Flammia

