

OGGETTO: Relazione del DS illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2025/2026, sottoscritto il 11 Febbraio 2026

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano delle attività e nel Piano Triennale dell'offerta formativa 2025/28, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 5 del 13/01/2026.
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **92.117,07** assegnate come da

comunicazioni MIUR prot. 12493 del 01.10.2025 e successive integrazioni sono così determinate.

Modulo I- Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2023/24 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2023/24 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (art 85 CCNL 29/11/07)	€ 64.763,81	€ 85.941,57
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.711,54	€ 6.252,21
Incarichi specifici al personale ATA (art 1 Seq Contr. 25/07/08)	€ 3.663,40	€ 4.861,33
Ore di sostituzione docenti (art 30 CCNL 29/11/07)	€ 3.683,15	€ 4.887,54
Attività complementari di educazione fisica (art 30 CCNL 29/11/07)	€ 2.829,99	€ 3.755,40
Valorizzazione Merito personale	€ 12.465,18	€ 16.541,29
Integrazione indennità Dsga cir MIM43798 del 05.12.2025	€ 427,92	€ 567,85
TOTALE RISORSE FISSE	€ 92.544,99	€ 122.807,20

Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

Modulo I- Sezione II (Risorse variabili)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/23 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/23 (lordo stato)
Somme non utilizzate provenienti esercizi precedenti		
FIS	€ 2.798,82	€ 3.714,03
Ore sostituzione docenti assenti	€ 2.993,16	€ 3.971,92
Attività complementari ed. Fisica	€ 1.872,85	€ 2.485,27
TOTALE RISORSE VARIABILI		
<u>TOTALE GENERALE 2024/25</u>	€ 7.664,83	€ 10.171,22

In data 11/02/2026 prot. 1066/2026 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2025/26 da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata

dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di Sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	11/02/2026
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2025 al 31/08/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof. Flavio Girodengo RSU interna : (CISL) Sig.ra Forneris Antonella (FLC CGIL) Sig.ra Sig. Melis Floriana (FLC CGIL) Ins. De Simone Marisa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/-CISLSCUOLA -SNALS/CONFSAL- FED.NAZ.GILDA/UNAMS-ANIEF-UIL
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

	controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relaz. illustrativa	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica		
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenuto conto:

- delle risorse economiche, come da comunicazioni allegate
- del CCNL Scuola del 29/11/2007-2019/2021;
- della Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

- della Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 07/08/2014 e del 02/10/2014;
- della Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).
- del CCNL Comparto Scuola 2016-2018 del 19/04/2018
- del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 del 18/01/2024

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Modulo II- Sezione II (Destinazioni specificamente finalizzate)

PERSONALE DOCENTE	Compensi a.s. 2022/23 (lordo dipendente)	Compensi a.s. 2022/23 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 49.988,73	€ 66.335,04
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.600,00	€ 7.431,20
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.711,54	€ 6.252,21
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.702,84	€ 6.240,66
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art.40 CCNL 8/2/2018	€ 6.676,31	€ 8.859,46
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 71.679,42	€ 95.118,59
PERSONALE A.T.A.	Compensi a.s. 2023/24 (lordo dip.)	Compensi a.s. 2023/24 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 19.129,08	€ 25.384,29
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.663,40	€ 4.861,33
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 22.792,48	€ 30.245,62
TOTALE GENERALE	€ 22.792,48	€ 30.245,62
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA(Art 88 c. 2 lett i/j ccnl 29/11/07)	€ 0,00	€ 0,00
compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (Art 89 ccnl 29/11/07)	€ 5.737,92	€ 7.614,22
TOTALE	€ 5.737,92	€ 7.614,22
TOTALE IMPEGNATO	€ 28.530,40	€ 37.859,84

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'offerta formativa relativo all'a.s. 2025/28 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

CUNEO, 11/02/2026

Il Dirigente Scolastico
Prof. Flavio Girodengo

*Documento firmato digitalmente
ai sensi del c.d. Codice*