



ISTITUTO COMPRENSIVO ROSSANO 1

SCUOLE SECONDARIE DI 1° GRADO - L. DA VINCI - AMICA

SCUOLE PRIMARIE - G. RIZZO - S. DOMENICO - VIA MARGHERITA - FRASSO - PETRA - NUBRICA

SCUOLE DELL'INFANZIA - G. RIZZO - VIA BORGHESIA - FRASSO - AMICA - NUBRICA

Sede Centrale Amministrativa: Via Martucci, 18 – 87064 Corigliano-Rossano (CS)

Cod. Mecc.: CSIC8AM004 - Tel. e Fax 0983/521143 - Cod. Fisc.: 97028290787 - Cod. Univ. Off.: UF2MCT

email: csic8am004@istruzione.it - csic8am004@pec.istruzione.it sito web: www.icrossano1.edu.it

We prepare for

Cambridge

English Qualifications

ANNO SCOLASTICO 2022-2023

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL
FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA
(art.22 comma 4 lettera C2 CCNL Scuola 2018)
Con le prerogative di cui all'art.7 comma 7**

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto
del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	04/04/2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 1/9/2021 al 31/8/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente scolastico pro-tempore Mauro Colafato; <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> Federazione UIL Scuola RUA, GILDA – Unams, SNALS – Confsal, CISL FSUR, FLC CGIL; <u>Componenti RSU ammessi alla contrattazione e firmatarie:</u> ins. Pedace Anna Maria (non firmataria), ins. Silvana Barbieri (non firmataria), ins. Stefanina Cirullo (firmataria), sig. Antonio Cosentino (firmatario);
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di
---	--

		servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Il Contratto integrativo viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/11
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/11
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i> La scuola non è obbligata ai sensi art.74 c.4 del D.Lgs.150/09

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

PREMESSA

Il PTOF è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dalla legge di riforma n. 107/2015 e recepiti dal Consiglio d'Istituto, che si è avvalso della mappa della qualità della scuola e delle risultanze del processo di autoanalisi, che ha rilanciato i bisogni degli alunni e le esigenze formative del territorio, nell'ottica del miglioramento continuo. A partire dal PTOF sono stati elaborati il Programma Annuale e il Contratto Integrativo d'Istituto, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del FIS per il personale docente e per il personale ATA, in primo luogo con la finalità di favorire e promuovere il successo formativo ed educativo, inteso come possibilità di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali.

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, pubblicato sul sito della scuola e sul portale istituzionale "Scuola in chiaro", descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, per perseguire i traguardi ipotizzati nel Piano di Miglioramento (PdM).

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Coerentemente con le disposizioni normative, il contratto prevede utilizzazione delle risorse disponibili per dare supporto e forza alla realizzazione degli impegni prioritari del Piano dell'Offerta Formativa, in una fase determinante per l'istituzione scolastica quale è quella attuale, caratterizzata da grande impegno e da carichi di lavoro importanti. Sulla base delle decisioni condivise nella contrattazione, i criteri ispiratori che regolamentano la materia in oggetto risultano i seguenti:

1) Necessità di compensare e valorizzare il personale amministrativo coinvolto in compiti di maggiore impegno, responsabilità e competenza rispetto al profilo di appartenenza, attraverso forme di intensificazione di prestazioni lavorative in orario di obbligo. In particolare, per un assistente amministrativo, si riconosce il carico di lavoro determinato dalla necessità di orientamento e di tutoraggio dei colleghi, ma anche sostituzione degli stessi a causa delle assenze registrate. Inoltre si rileva il sovraccarico di lavoro amministrativo dovuto all'adozione di nuove e sperimentali piattaforme informatiche per la gestione dei vari ambiti, quali applicativi SIDI, gestione del Registro Elettronico. Infine, si riconosce allo stesso assistente amministrativo, al di là delle mansioni specificatamente affidategli, la capacità di supportare la Dirigenza con le sue competenze informatiche e professionali nella intensa fase di progettazione che contraddistingue questo anno scolastico;

2) Riconoscimento di forme di lavoro straordinario del personale ATA oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'ampliamento del servizio nei tempi pomeridiani e al piano di realizzazione degli impegni assunti con il PTOF, esigenze rese più urgenti e più pressanti per effetto della utilizzazione dei docenti dell'organico di potenziamento;

3) Individuazione di funzioni essenziali (tutoraggio, progettazione, documentazione, attività di orientamento dei docenti), riconducibili ad altrettante "figure di sistema", ritenute fondamentali e fondanti per garantire le ricadute auspiccate sul piano di miglioramento;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

**ASSEGNAZIONE PER GLI ISTITUTI CONTRATTUALI
SCHEDA DELLE RISORSE
FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA
A.S. 2021/2022 - (Nota MI prot. 21503 del 30/09/2021)**

DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	€ 62.313,24
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.173,49
INCARICHI SPECIFICI	€ 3179,59
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 3.067, 60
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 512,19
AREE A RISCHIO	€ 280,35
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 16.030,36

ECONOMIE	
RESIDUO FIS	€ 53.268,93
RESIDUO ORE ECCEDENTI	€ 6812,48
RESIDUO ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.099,43
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 0,30

L'ammontare complessivo del Fondo dell'Istituzione Scolastica (salvo quelle risorse espressamente vincolate a determinate figure professionali, funzioni e attività specifiche) deve essere distribuito tenuto conto del numero di personale in organico in servizio e in rapporto ad attività effettivamente prestate

Proposto l'implemento del fondo dell'istituzione scolastica in favore di tutto il personale scolastico a fronte delle economie relative alle aree a rischio e alla valorizzazione del personale scolastico.

Determinazione M.O.F. – A.S. 2021-22

DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	€ 115.582,17
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.173,49
INCARICHI SPECIFICI	€ 3179,59
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 9.880,08
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1611,62
AREE A RISCHIO	€ 280,35
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 16.030,66
TOTALE GENERALE M.O.F. – A.S. 2021 / 22	€ 151.737,96

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze di Istituto, i finanziamenti relativi (€5.447,10) vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

AREA	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Interventi e servizi per gli alunni e territorio, supporto al lavoro docenti: scuola dell'infanzia	€ 1.360,80
Interventi e servizi per gli alunni e territorio, supporto al lavoro docenti: scuola primaria.	€ 1.360,80
Interventi e servizi per gli alunni e territorio, supporto al lavoro docenti: scuola secondaria di primo grado.	€ 1.360,80
Inclusione scolastica: interventi e servizi per gli alunni in situazione di disagio, difficoltà di apprendimento, con disabilità, stranieri	€ 1.360,80

ATTIVITÀ RETRIBUITE COL FONDO E INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

Attività – Incarico Specifico	Numero unità	Importo Lordo dipendente
Stato giuridico/economico del personale	2 Assistenti Amministrativi	€ 870,00
Sostituzione DSGA ex art. 47	1 Assistente Amministrativo	€ 435,00
Collaborazione gestione magazzino	1 Collaboratore scolastico	€ 250,00
Pulizie straordinarie / ausilio alunni con disabilità	13 Collaboratori scolastici	€ 1.625,00

Ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto

- Detrazione dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica **€ 5.880,00**, da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA ed **€ 543,63** per l'indennità sostituto DSGA;

La quota rimanente di **€ 125.489,20**, comprensiva della valorizzazione del personale scolastico, viene così ripartita:

70 % - pari ad **€ 87.842,44** al personale docente

30 % - pari ad **€ 37.646,46** al personale ATA

RIPARTIZIONE TRA IL PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE

PERSONALE DOCENTE

INCARICO	NR. UNITÀ	LORDO DIPENDENTE
COLLABORATORE DS	1 DOCENTE	€ 4.795,00
REFERENTI PLESSI INFANZIA	5 DOCENTI - RIPART. SU 5 PLESSI	€ 3.937,50
REFERENTI PLESSI PRIMARIA	9 DOCENTI - RIPART. SU COMPLESS. 6 PLESSI (FRASSO, V. MARGHERITA E S. DOMENICO/2)	€ 5.512,50
REFERENTE SC. SEC. I GRADO "AMICA"	1 DOCENTE	€ 525,00
REFERENTE SC. SEC. I GRADO "L. DA VINCI"	1 DOCENTE	€ 962,50
COORDINATORI DI CLASSE SC. SEC. I GRADO	8 DOCENTI	€ 2.800,00
COORDINATORI INTERCLASSE/INTERSEZIONE	11 DOCENTI	€ 1155,00
COORDINATORI CLASSI PARALLELE PRIMARIA	3 DOCENTI PRIMARIA (DI CUI N. 2 SU 2 CLASSI)	€ 437,50
TUTOR DOCENTI IN PERIODO DI PROVA E FORMAZIONE	7 DOCENTI	€ 1837,50
REFERENTI VARI: 1. Referente Attività Sportive; 2. Referente Bullismo e Cyberbullismo; 3. Referente dei docenti di Strumento Musicale; 4. Referente di istituto COVID-19 5. Referente di Istituto per il coordinamento delle attività riferite agli alunni con B.E.S.; 6. Referente di Istituto per l'attuazione dell'insegnamento dell'educazione civica; 7. Referente docenti neo-assunti e in periodo di prova/formazione; 8. Referente INVALSI.	9 DOCENTI	€ 2.800,00
SOSTITUTI REFERENTI COVID-19	16 DOCENTI - RIPART. SU COMPLESS. 13 PLESSI (PRIMARIE: FRASSO, V. MARGHERITA E S. DOMENICO/2)	€ 1.365,00
SUPPORTO SICUREZZA	1 DOCENTE	€ 35,00
COMMISSIONE PTOF	6 DOCENTI (DI CUI 1 REFERENTE)	€ 2.712,50
COMMISSIONE VALUTAZIONE	8 DOCENTI (DI CUI 1 REFERENTE)	€ 3.587,50
TEAM ANTIBULLISMO E PER L'EMERGENZA	5 DOCENTI	€ 1.750,00
TEAM DIGITALE	2 DOCENTI	€ 525,00
COMMISSIONE ELETTORALE OO.CC.	2 DOCENTI	€ 175,00
	PROGETTI	
AIUTARE A CRESCERE	50 DOCENTI	€ 21.000,00
ENGLISH TIME	5 DOCENTI	€ 6.125,00

DETTAGLIO DOCENTI

INCARICO	DETTAGLIO		LORDO DIPENDENTE
COLLABORATORE DS	1 DOCENTE		€ 4.795,00
REFERENTI PLESSI INFANZIA	Amica	40 ore	€ 3.937,50
	Frasso	60 ore	
	G. Rizzo	40 ore	
	Nubrica	40 ore	
	v. Borghesia	45 ore	
REFERENTI PLESSI PRIMARIA	Frasso	40 ore x 2 docc.	€ 5.512,50
	G. Rizzo	46 ore	
	Nubrica	35 ore	
	Petra	50 ore	
	S. Domenico	26 ore x 2 docc.	
	v. Margherita	26 ore x 2 docc.	
REFERENTE SC. SEC. I GRADO "AMICA"	1 docente – 30 ore		€ 525,00
REFERENTE SC. SEC. I GRADO "L. DA VINCI"	1 docente – 55 ore		€ 962,50
COORDINATORI DI CLASSE SC. SEC. I GRADO	1A L. da Vinci	20 ore	€ 2.800,00
	2A L. da Vinci	20 ore	
	3A L. da Vinci	20 ore	
	1B L. da Vinci	20 ore	
	2B L. da Vinci	20 ore	
	3B L. da Vinci	20 ore	
	1C Amica	20 ore	
	3C Amica	20 ore	
COORDINATORI INTERSEZIONE/ INTERCLASSE	Intersezione Amica	6 ore	€ 1.155,00
	Intersezione Frasso	6 ore	
	Intersezione G. Rizzo	6 ore	
	Intersezione Nubrica	6 ore	
	Intersezione V. Borghesia	6 ore	
	Interclasse Frasso	6 ore / 2	
	Interclasse G. Rizzo	6 ore	
	Interclasse Nubrica	6 ore	
	Interclasse Petra	6 ore	
	Interclasse S. Domenico	6 ore / 2	
	Interclasse V. Margherita	6 ore / 2	

COORDINATORI CLASSI PARALLELE PRIMARIA	Classi prime	5 ore	€ 437,50
	Classi seconde	5 ore	
	Classi terze	5 ore	
	Classi quarte	5 ore	
	Classi quinte	5 ore	
TUTOR DOCENTI IN PERIODO DI PROVA E FORMAZIONE	7 Docenti – max 15 ore per docente		€ 1837,50
REFERENTI VARI: 1. Referente Attività Sportive; 2. Referente Bullismo e Cyberbullismo; 3. Referente dei docenti di Strumento Musicale; 4. Referente di istituto COVID-19; 5. Referente di Istituto per il coordinamento delle attività riferite agli alunni con B.E.S.; 6. Referente di Istituto per l'attuazione dell'insegnamento dell'educazione civica; 7. Referente docenti neo-assunti e in periodo di prova/formazione; 8. Referente INVALSI.	1. 15 ore; 2. 15 ore; 3. 15 ore; 4. 45 ore; 5. 15 ore; 6. 15 ore; 7. 20 ore; 8. 20 ore.		€ 2.800,00
Sostituti referenti Covid-19 (= ref. Plesso)	Infanzia Amica	6 ore	€ 1.365,00
	Infanzia Frasso	6 ore	
	Infanzia G. Rizzo	6 ore	
	Infanzia Nubrica	6 ore	
	Infanzia V. Borghesia	6 ore	
	Primaria Frasso	6 ore / 2	
	Primaria G. Rizzo	6 ore	
	Primaria Nubrica	6 ore	
	Primaria Petra	6 ore	
	Primaria S. Domenico	6 ore / 2	
	Primaria V. Margherita	6 ore / 2	
	Sec. I grado L. da Vinci	6 ore	
	Sec, I grado Amica	6 ore	
SUPPORTO SICUREZZA	1 docente – 2 ore		€ 35,00
COMMISSIONE PTOF	Previsione di 6 componenti, di cui uno referente di commissione. Max 25 ore per componente; max ulteriori 5 ore per il referente.		€ 2.712,50
COMMISSIONE VALUTAZIONE	Previsione di 8 componenti, di cui uno referente di commissione. Max 25 ore per componente; max ulteriori 5 ore per il referente.		€ 3.587,50
TEAM ANTIBULLISMO E PER L'EMERGENZA	Previsione di 5 componenti, di cui uno referente di commissione. Max 20 ore per componente.		€ 1.750,00

TEAM DIGITALE	2 docenti – max 15 ore	€ 525,00
COMMISSIONE ELETTORALE OO.CC.	2 docenti –5 ore	€ 175,00
	PROGETTI	
AIUTARE A CRESCERE	Previsione di max 144 ore funzionali all'insegnamento e di max 528 ore di insegnamento per max 50 docenti, di cui un coordinatore.	€ 21.000,00
ENGLISH TIME	Previsione di max 60 ore funzionali all'insegnamento e di max 145 ore di insegnamento per max 5 docenti, di cui un coordinatore.	€ 6.125,00

PERSONALE ATA

Intensificazione – Assistenti Amministrativi	Numero unità	Lordo dipendente
Sostituzione colleghi assenti	3 Assistenti Amministrativi (5 ore x 2 A.A. – 10 ore x 1 A.A.)	€ 290,00
Disponibilità alla flessibilità	10 Assistenti Amministrativi	€ 1.160,00
Commissione elettorale OO.CC.	1 Assistente Amministrativo	€ 72,50
Protocollo informatico e comunicazione digitale	8 Assistenti Amministrativi	€ 1.160,00
Gestione straordinaria (INOLTRO FASCICOLI E RICOSTRUZIONI DI CARRIERA - MAGAZZINO E INVENTARIO)	3 Assistenti Amministrativi	€ 870,00
Supporto amministrativo attuazione progetto AIUTARE A CRESCERE	1 Assistente Amministrativo	€ 145,00
Eccedenze – Assistenti Amministrativi	Numero unità	Lordo dipendente
Compilazione diplomi dall'anno 2019	3 Assistenti Amministrativi	€ 696,00
Supporto iscrizioni	4 Assistenti Amministrativi	€ 623,50
Progetto RICOSTRUZIONI DI CARRIERA	3 Assistenti Amministrativi	€ 1450,00
Progetto PASSWEB	3 Assistenti Amministrativi	€ 1450,00
Contingenze non prevedibili (Convocazioni, urgenze, riscontro enti, arretrati, eccedenze autorizzate ad horas, etc.)	3 Assistenti Amministrativi. Eccedenza come da rilevazione elettronica	€ 1450,00
Intensificazione – Collaboratori Scolastici	Numero unità	Lordo dipendente
Sostituzione colleghi assenti	23 Collaboratori Scolastici	€ 3.000,00
Interventi di piccola manutenzione nel plesso	16 Collaboratori Scolastici	€ 2.000,00
Disponibilità alla flessibilità	20 Collaboratori Scolastici	€ 2.500,00

Eccedenze – Collaboratori Scolastici	Numero unità	Lordo dipendente
Gestione straordinaria (INOLTRO FASCICOLI - GESTIONE BENI E INVENTARIO)	1 Collaboratore Scolastico	€ 125,00
Servizio esterno (posta, assicurazione, succursali)	1 Collaboratore Scolastico	€ 125,00
Reperibilità festiva/notturna/concomitanza chiusura scuola	11 Collaboratore Scolastico	€ 1.187,50
Collaborazione con la didattica - Scuola secondaria di primo grado	1 Collaboratore Scolastico	€ 125,00
Collaborazione con la didattica - Scuola primaria	6 Collaboratori Scolastici	€ 750,00
Collaborazione con la didattica - Scuola infanzia	7 Collaboratori Scolastici	€ 875,00
Supporto atti amministrativi/contabili del personale - 1 rientro settimana	2 Collaboratori Scolastici	€ 2.500,00
Supporto attuazione progetto SCUOLA ATTIVA JUNIOR	1 Collaboratore Scolastico	€ 150,00
Eccedenze orario di servizio - Primaria S. Domenico	1 Collaboratore Scolastico	€ 1.250,00
Eccedenze orario di servizio - Primaria Frasso	5 Collaboratori Scolastici	€ 6.000,00
Eccedenze orario di servizio - Infanzia V. Borghesia	1 Collaboratore Scolastico	€ 1.250,00
Eccedenze orario di servizio - Infanzia Frasso	2 Collaboratori Scolastici	€ 2.500,00
Eccedenze orario di servizio - Infanzia Amica/Nubrica	1 Collaboratore Scolastico	€ 875,00
Contingenze non prevedibili (Urgenze, riscontro enti, eccedenze autorizzate ad horas, etc.)	24 Collaboratori Scolastici. Eccedenza come da rilevazione elettronica	€ 937,50
Supporto attuazione progetto AIUTARE A CRESCERE	14 Collaboratori Scolastici	€ 1.050,00
Supporto attuazione progetto ENGLISH TIME	3 Collaboratori Scolastici	€ 1.062,50

La restante eventuale diponibilità è finalizzata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente rese su ogni attività prevista dal PTOF. A consuntivo le ore effettuate oltre la disponibilità saranno compensate con recuperi.

ATTIVITÀ DI EDUCAZIONE FISICA

Attività	Lordo dipendente
Attività complementari di educazione fisica – Sc. Secondaria	€ 1611,62

ATTIVITÀ PER AREE A RISCHIO

Attività	Lordo dipendente
-----------------	-------------------------

Attività varie	€ 280,35
----------------	----------

Risorse assegnate ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti € 3.067, 60.

c) Abrogazioni

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009;

A livello di istituzione scolastica non si dà attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.