



Ministero della Pubblica Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo Statale "CASTELDACCIA" ad indirizzo Musicale - PAIC84200X

Via Carlo Cattaneo N. 80 – 90014 CASTELDACCIA (PA) - Tel. 091-954299

E-mail paic84200x@istruzione.it – PEC: paic84200x@pec.istruzione.it

C.F.: 90007610828 – Codice Univoco per la Fatturazione elettronica: UFGKTO

Sito web: www.iccasteldaccia.edu.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025

- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
- l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 12.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2024/2025 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007
(comprensivo di economie pari a 13.536,89 e fondo Valorizzazione Personale scolastico pari a 14.085,21) € 78.556,56;
 - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva € 1.217,60;
 - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 4.848,78;
 - d) per gli incarichi specifici del personale ATA € 3.319,14;
 - e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 0,00;
 - f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 3.335,89;

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del **Personale Docente € 47.277,01** e per le attività del personale **ATA € 23.285,69**.
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF

Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. supporto alle attività organizzative: € 12.897,50
 - b. supporto alla didattica e all'organizzazione della didattica € 30.434,25
 - c. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: € 2.348,50
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
 - a. flessibilità oraria e ricorso alla turnazione: € 19.332,50
 - b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 3.737,25

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Secondo quanto previsto dalla normativa vigente, il fondo riservato per la valorizzazione del personale è interamente imputato al MOF per la contrattazione integrativa d'istituto.

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo

svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 30, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:
 - € 223,30 per n. 2 unità di personale amministrativo;
 - € 239,25 per n. 2 unità di personale amministrativo;
 - € 159,50 per n. 1 unità di personale amministrativo;
 - € 398,75 per n. 1 unità di personale amministrativo;
 - € 239,25 per n. 1 unità di personale amministrativo;
 - € 206,25 per n. 2 unità di collaboratori scolastici;
 - € 192,50 per n. 5 unità di collaboratori scolastici;
 - € 110,00 per n. 2 unità di collaboratori scolastici.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 29 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Casteldaccia, lì 28/01/2025

Il Dirigente Scolastico

Prof. Giovanni Taibi

Per le OO.SS.

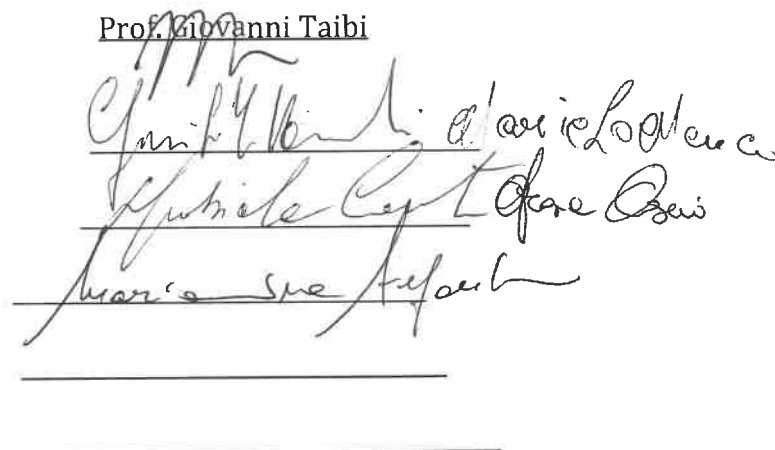
CISL scuola

CISL scuola

FLC CGIL

UIL Scuola (RSA)

CISL scuola (RSA)



	Via trapani	Via Cattaneo	Via Einaudi	Via Lungarini	Via Gen. Abate
ASPP	Conte	Taormina	Lo Monaco Maria	La Barbera Marina	Rondone Angela
Preposti	Moscato	Cascio	Dentici Caterina	Abbinanti Nunzia	Gambino Giovanna
Addetti primo soccorso	Greco G. Sciortino R. Lombardo S.	Abbinanti, Taormina, Trapani, Urso	Fasone Stefania, Tomasello Vincenza	Modica Gregorio, Roccaforte Domenico	Gambino Gambino, Taormina Benedetta
Addetti antincendio	Lombardo S. Canale Musumeci	Trapani, Abbinanti, Sciortino, Urso	Ingenio Maria, Battaglia Adriana	Modica Gregorio, Roccaforte Domenico	Gambino Gambino, Taormina Benedetta, Rondone Angela
Addetti interruzione gas, acqua, energia elettrica, chiamate all'esterno	Pietrarossa	Abbinanti	Tagliavia Giuseppa	Granà Giovanni	Cappello Benedetto
Responsabile emergenze	Pietrarossa	Taormina	Tagliavia Giuseppa	Granà Giovanni	Di Fulco Vincenzo
Responsabile area di raccolta	Moscato, Conte	Taormina, Trapani	Dentici Caterina, Lo Monaco Maria	Abbinanti Nunzia, La Barbera Marina	Gambino Giovanna, Taormina Benedetta

Handwritten signatures and notes:
 (1) *Handwritten signature*
 (2) *Handwritten signature*
 (3) *Handwritten signature*
 (4) *Handwritten signature*

PROT. 9085 del 14/11/2024

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
dell'Istituto Comprensivo
di
Casteldaccia

Oggetto: **Comunicazione Budget a.s. 2024/2025 per Contrattazione di Istituto.**

II DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il CCNL Comparto Scuola 2019/2021 DEL 19/01/2024;
VISTI i finanziamenti comunicati dal MIUR (periodo settembre 2024 - agosto 2025 con la nota MIUR nr. 36704 del 30/09/2024;
CONSIDERATO che al sistema SICOGE alla data del 28/10/2024, risulta una disponibilità ai cap. 2554-2555-2556 (P.G. 05-06-12-13) di € 14,859,35 con le precisazioni in calce alla presente comunicazione;
CONSIDERATO che al sistema SICOGE risulta una disponibilità al cap.2554/P.G. 05-06-12-13 di € 6,993,63;
CONSIDERATO che al sistema SICOGE risulta una disponibilità al cap.2555/P.G. 05-06-12-13 di € 7,602,39;
CONSIDERATO che al sistema SICOGE risulta una disponibilità al cap.2556/P.G. 05-06-13 di € 263,33;
PRESO ATTO che nella riunione del 12/11/2024 le parti chiamate per la contrattazione hanno deciso di rendere indisponibile dalle economie la somma di € 1322,50 per indennità DSGA eredi Gargano
Stante quanto sopra precisato a rettifica della precedente comunicazione del 29/10/2024 prot. 8487

COMUNICA

alla S.V. la nuova disponibilità dei vari finanziamenti oggetto di contrattazione di istituto che di seguito si riporta:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (LORDO DIPENDENTE)			
Numero punti di erogazione		6	
Numero personale docente ed ATA in organico dell'Autonomia		147	
Numero docenti in organico di Diritto (Per gli Istituti secondari di 2° grado)		0	
1) F.I.S. A.S. 2024/2025	€	65.019,67	+
2) Disponibilità al 25.10.2023 a.s. 2024/2025	€	13.536,89	
Disponibilità per l'a.s. 2024/2025	€	78.556,56	-
3) Indennità di Direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2024/2025	€	5.896,50	-
4) Previsione indennità di direzione sostituto D.S.G.A. a.s. 2024/2025 (X 30 giorni)	€	657,30	=
TOTALE A.S. 2024/2025 PER CONTRATTAZIONE	€	72.002,76	-
MENO FONDO DI RISERVA 2% A. S. 2024/2025	€	1.440,06	=
DISPONIBILITA' DA RIPARTIRE	€	70.562,70	

FUNZIONI STRUMENTALI (LORDO DIPENDENTE)	
Funzioni Strumentali a.s. 2024/2025	€ 4.848,78
Economie Funzioni Strumentali al 31/08/2024	€ -
TOTALE	€ 4.848,78

INCARICHI SPECIFICI (LORDO DIPENDENTE)	
Incarichi Specifici ATA a.s. 2024/2025	€ 3.319,14
Economie Incarichi Specifici ATA al 31/08/2024	€ -
TOTALE	€ 3.319,14

ORE ECCED. SOST. DOC. ASSENTI (LORDO DIPENDENTE)	
Ore Eccedenti Sost. Doc. Assenti a.s. 2024/2025	€ 3.335,89
Economie Ore Eccedenti al 31/08/2024	€ -
TOTALE	€ 3.335,89

AREA A RISCHIO (LORDO DIPENDENTE)	
Misure incentivanti per Progetti relativi alle Aree a rischio	€ -
Economie Misure incentivanti per Progetti relativi alle Aree a rischio al 31/08/2024	€ -
TOTALE	€ -

TOTALE M.O.F.	€ 90.060,37
---------------	-------------

Casteldaccia 14/11/2024


L.D.S.G.A.
All. dott. Mariano

ISTITUTO COMPRENSIVO di CASTELDACCIA
VIA C. CATTANEO, N. 80 CASTELDACCIA - PROV. PALERMO

ALL.N. 1

ALLEGATO AL CONTRATTO D'ISTITUTO 2024/25
TABELLA DELLE RISORSE

Le risorse per l'a.s. 2024/25 ammontano

81.644,59

(a+b+c+d+e+g+h)

e sono così ripartite:	Fondo Istituzione Scolastica (FIS)	(a)	50.934,46
	Valorizzazione personale scolastico	(b)	14.085,21
	Funzioni Strumentali	(c)	4.848,78
	Incarichi aggiuntivi ATA	(d)	3.319,14
	Ore eccedenti sost. Doc. assenti	(e)	3.335,89
Economie Fondo Istituzione Scolastica A.S. 2023/24 da prospetto SICOGE		(f)	14.859,39
Economie indisponibili		(g)	1.322,50
Attività complementari di educazione fisica		(h)	1.217,60
Valorizzazione della professionalità		(i)	3.903,51

TOTALE RISORSE contrattabili			(aa)	78.556,56
F.I.S.			(a+b+f-g)	
Assegnazioni 2024/25 (A+B)	Lordo Stato	oneri stato	loro dipendente	
Economie a.s. 2023/24			65.019,67	
TOTALE DISPONIBILITA' 2023/24			(f)	78.556,56
disponibilità periodo settembre - dicembre 2024			26.185,52	
periodo gennaio- agosto 2025			52.371,04	
TOTALE DISPONIBILITA' A.S. 2023/2024 (a+f)			(f)	78.556,56

Compensi da detrarre dal F.I.S. per DSGA e sostituto dsga

Indennità Dsga a.s. 2024/25	5.896,50
-----------------------------	----------

Sostituzione DSGA 2024/25	657,30
---------------------------	--------

TOTALE Ind. Direz.	(g)	6.553,80
--------------------	-----	----------

DISPONIBILITA' DA RIPARTIRE detratti i compensi per DSGA e sostituto dsga	(f-g)	72.002,76
FONDO DI RISERVA 2% A. S. 2024/2025		1.440,06
TOTALE DISPONIBILITA'		70.562,70

ripartizione docenti ed ata (67%-33%)

Docenti 67%	(h)	47.277,01
ATA 33%	(i)	23.285,69

RIPARTIZIONE F.I. in 12mi

quota docenti 4/12			15.759,00
quota docenti 8/12			31.518,01
totale disponibilità per docenti	(h)	47.277,01	47.277,01

quota ata 4/12			7.761,90
quota ata 8/12			15.523,80
totale disponibilità per ATA	(i)	23.285,69	23.285,69

Tutte le seguenti attività da finanziare sono calcolate al lordo dipendente.

Il DSGA
Dott. Allegra Mariano



	CONTRATTATE						Totale docenti			47.277,01	
ATTIVITA'	DOCENTI	ORE PER DOCENTE	TOTALE ORE	CONTRATTATE		TOTALE COMPLESSIVO LORDO	EFFETTUATE			TOTALE COMPLESSIVO LORDO	
				IMPORTO ORARIO			ORE PER DOCENTE	TOTALE ORE	IMPORTO ORARIO		
COLLABORATORI NOMINATI DIRETTAMENTE DAL D.S.											
1° Collaboratore	1	130	130	19,25		2502,50		1	130	19,25	2502,50
2° Collaboratore	1	110	110	19,25		2117,50		1	110	19,25	2117,50
Staff del Dirigente											
1° responsabile di Plesso via Einaudi/Piraino	1	100	100	19,25		1925,00		1	100	19,25	1925,00
2° responsabile di Plesso via Einaudi/Piraino	2	50	100	19,25		1925,00		2	100	19,25	1925,00
1° responsabile di Plesso via Trapani	1	100	100	19,25		1925,00		1	100	19,25	1925,00
2° responsabile di Plesso via Trapani	1	50	50	19,25		962,50		1	50	19,25	962,50
responsabile Infanzia via Abbate	1	30	30	19,25		577,50		1	30	19,25	577,50
Vice responsabile infanzia via Abate	1	10	10	19,25		192,50		1	10	19,25	192,50
responsabile Infanzia via Trapani	1	30	30	19,25		577,50		1	30	19,25	577,50
responsabile Percorsi ad indirizzo musicale	1	50	50	19,25		962,50		1	50	19,25	962,50
RESPONSABILI DI AULE E ATTREZZATURE											
Responsabile Attrezzature e Palestra	3	5	15	19,25		288,75		3	15	19,25	288,75
Responsabile aula multifunzione	1	5	5	19,25		96,25		1	5	19,25	96,25
Responsabile Aula Informatica Attrezz. Sede Centrale	2	5	10	19,25		192,50		2	10	19,25	192,50
Responsabile Aula Informatica Attrezzature Plesso Via Lungarini	1	5	5	19,25		96,25		1	5	19,25	96,25
Responsabile Aula Informatica Attrezzature Plesso Via Trapani	1	5	5	19,25		96,25		1	5	19,25	96,25
Responsabile Laboratorio Ceramica	1	5	5	19,25		96,25		1	5	19,25	96,25
Responsabile Laboratorio Musicale Sede Centrale	2	5	10	19,25		192,50		2	10	19,25	192,50
Responsabile Laboratorio Musicale Plesso Via Trapani	1	5	5	19,25		96,25		1	5	19,25	96,25
Responsabile Laboratorio Scientifico	2	5	10	19,25		192,50		2	10	19,25	192,50
COMMISSIONI											
Commissione accoglienza	0	0	0	19,25		0,00		0	0	19,25	0,00
Commissione orientamento	0	0	0	19,25		0,00		0	0	19,25	0,00
Commissione viaggi d'istruzione	7	10	70	19,25		1347,50		7	70	19,25	1347,50
Commissione Elettorale	7	8	56	19,25		1078,00		7	56	19,25	1078,00
Commissione Istruttoria F.S. e Progetti finanziati con FIS, PON, PNRR, Erasmus	4	10	40	19,25		770,00		4	40	19,25	770,00
Commissione Regolamento d'Istituto	4	6	24	19,25		462,00		4	24	19,25	462,00
Commissione di Supporto di bullismo e Cyberbullismo	4	6	24	19,25		462,00		4	24	19,25	462,00
Commissione N.I.V.	3	6	18	19,25		346,50		3	18	19,25	346,50
Commissione Esami Indirizzo Musicale	4	6	24	19,25		462,00		4	24	19,25	462,00
Commissione Comodato d'uso libri-Strumenti digitali e Strumenti musicali	5	6	30	19,25		577,50		5	30	19,25	577,50
Commissione Formazione classi Scuola Infanzia	3	6	18	19,25		346,50		3	18	19,25	346,50
Commissione Formazione Classi Scuola Primaria	3	6	18	19,25		346,50		3	18	19,25	346,50
Commissione Formazione Classi Scuola Secondaria	4	6	24	19,25		462,00		4	24	19,25	462,00
Commissione Ambiente	3	6	18	19,25		346,50		3	18	19,25	346,50




commissione legalit�	2	6	12	19,25	231,00	2	12		
Team Digitale	3	6	18	19,25	346,50	3	18	19,25	346,50
GLI	5	6	30	19,25	577,50	5	30	19,25	577,50
ALTRE NOMINE									
Coordinatori di classe e di interclasse	23	20	460	19,25	8855,00	20	460	19,25	8855,00
coordinatori seconda nomina	6	10	60	19,25	1155,00	6	60	19,25	1155,00
Coordinatori di Ed.Civica	23	5	115	19,25	2213,75	23	115	19,25	2213,75
coordinatori ed civica seconda nomina	6	3	18	19,25	346,50	6	18	19,25	346,50
Segretari	23	5	115	19,25	2213,75	23	115	19,25	2213,75
Segretari seconda nomina	6	3	18	19,25	346,50	6	18	19,25	346,50
Pronto Intervento informatico	1	5	5	19,25	96,25	1	5	19,25	96,25
Coordinatore GLO	1	0	0	19,25	0,00	1	0	19,25	0,00
Capi Dipartimento	4	10	40	19,25	770,00	4	40	19,25	770,00
Presidente Commissione esami I ciclo	1	20	20	19,25	385,00	1	20	19,25	385,00
REFERENTI									
Referente Ambiente	2	7	14	19,25	269,50	2	14	19,25	269,50
Referente orario S.S. I grado	1	30	30	19,25	577,50	1	30	19,25	577,50
Referente orario Primaria	4	15	60	19,25	1155,00	4	60	19,25	1155,00
Referente alunni DA SI	2	10	20	19,25	385,00	2	20	19,25	385,00
Referente alunni DA SP	2	10	20	19,25	385,00	2	20	19,25	385,00
Referente esami EIPASS	1	7	7	19,25	134,75	1	7	19,25	134,75
Referente certificazioni linguistiche	1	7	7	19,25	134,75	1	7	19,25	134,75
Referente DSA BES	3	7	21	19,25	404,25	3	21	19,25	404,25
Referente EIAM	1	7	7	19,25	134,75	1	7	19,25	134,75
Referente tutor tirocinanti	1	0	0	19,25	0,00	1	0	19,25	0,00
Referente Legalit�	1	20	20	19,25	385,00	1	20	19,25	385,00
Referente Salute	2	7	14	19,25	269,50	2	14	19,25	269,50
Referente Invalsi	2	10	20	19,25	385,00	2	20	19,25	385,00
Referente giochi matematici	1	7	7	19,25	134,75	1	7	19,25	134,75
Referente Privacy	2	7	14	19,25	269,50	2	14	19,25	269,50
Referente GSUITE	1	20	20	19,25	385,00	1	20	19,25	385,00
TOTALE ORGANIZZAZIONE			2096		40.348,00		2336		44.968,00

PROGETTI									
Special Robot per la FLL 2024	2	8	16	38,5	616,00	2	16	38,5	616,00
Ceramica	1	10	10	38,5	385,00	1	10	38,5	385,00
Diamodi una mano	2	8	16	38,5	616,00	2	16	38,5	616,00
Giornalismo per ragazzi e ragazze	1	9	9	38,5	346,50	1	9	38,5	346,50
La musica per tutti	4	0	0	38,5	0,00	4	0	38,5	-
TOTALE PROGETTI					1963,50				1.963,50
TOTALE QUOTA DOCENTI									46.931,50
								Economie	345,51

* AGGIORNAMENTO DEL 30/01/2025

elena Lo Cascio
 Referente Legalit 
 Referente Salute
 Referente Privacy
 Referente GSUITE

ORE ATTIVITA' ATA

STRAORDINARIO

Quota risorse ATA (33%)			€ 23.285,69
	Importo Orario	Tot. Ore	Totale Complessivo
AA.AA. (50 h. ad ass.amm.vo)	15,95	350	€ 5.582,50
Collab.Scol. (60 h. x coll.scol)	13,75	900	€ 12.375,00
Collab.Scol.manut.	13,75	100	€ 1.375,00
Sub. Totale			€ 19.332,50

INTENSIFICAZIONE

	Importo Orario	Tot. Ore	Totale Complessivo
AA.AA. (10h. Ad ass.amm.vo)	15,95	70	€ 1.116,50
AA.AA. (Esami di stato)	15,95	35	€ 558,25
Collab.Scol. (10 h. x coll.scol)	13,75	150	€ 2.062,50
Sub. Totale			€ 3.737,25

TOTALE GENERALE	€ 23.069,75
------------------------	--------------------

Economia quota ATA	€ 215,94
---------------------------	-----------------

1/2

*elena L. D'Amico
Maurizio Pignatelli
F. B. S. Cont.*

