

Prot. n. 11733/2021 del 03/12/2021

Revisori dei conti

Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2021/2022

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.L.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art.54, comma 1 del D.L.vo n.150 del 27 ottobre 2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art.40 bis del D.L.vo n.165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.L.vo n.150 del 27 ottobre 2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n.25 del 19 luglio 2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state deliberate dal Collegio dei docenti dal Consiglio d'Istituto;
- b) le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo di **Euro 83.595,65** (lordo dipendente), assegnate con la comunicazione ufficiale inerente la quantificazione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (M.O.F.) per l'A.S.2021/2022, nota MI – Direzione Generale per le Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Ufficio IX – Prot. n. 21503 del 30/09/2021, come di seguito specificate:

Fondo d'Istituto	Funzioni strumentali al PTOF	Incarichi specifici	Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti	Attività Complementari di Educazione Fisica	Aree a Rischio	Bonus Valorizzazione Personale Scolastico	Totale Risorse Fisse
54.384,77	5.173,49	3.066,04	3.407,63	1.088,41	105,08	16.370,23	83.595,65

c) Le **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono pari ad **Euro 1.503,48** e riguardano risorse rimaste disponibili provenienti dai precedenti anni scolastici relative a:

Fondo d'Istituto (*)	Funzioni strumentali al PTOF (*)	Incarichi Specifici (*)	Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti	Attività Complementari di Educazione Fisica	Aree a Rischio	Totale Risorse Variabili
1.503,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.503,48

(*) Le risorse disponibili provenienti dai precedenti anni scolastici relative al Fondo dell'Istituzione Scolastica, alle Funzioni Strumentali all'offerta formativa e agli Incarichi Specifici al Personale A.T.A., andranno ad aumentare il budget per la contrattazione 2021/2022 senza il vincolo originario di destinazione e secondo le finalità definite dalla contrattazione medesima.

d) Il **totale delle risorse fisse e variabili**, da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono pari ad **Euro 85.099,13**, come di seguito specificato:

Fondo d'Istituto	Funzioni strumentali al PTOF	Incarichi specifici	Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti	Attività Complementari di Educazione Fisica	Aree a Rischio	Bonus Valorizzazione Personale Scolastico	Totale Risorse M.O:F.
55.888,25	5.173,49	3.066,04	3.407,63	1.088,41	105,08	16.370,23	85.099,13

In data 29/11/2021, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	29.11.2021	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019/2022	
Composizione della delegazione Trattante	PARTE PUBBLICA Dirigente Scolastico Reggente, Prof.ssa Maria Concetta Castorina RSU Ins. Fichera Agatina Ins. Narzisi Rita Ins. Privitera Concetta Organizzazioni sindacali firmatarie La Rosa Giovanni (FLCCGIL) Terminali Associativi _____ (SIGLA)	
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA interno alla Scuola	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n.146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
--	--	--

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al Personale Docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla nota MI – Direzione Generale per le Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Ufficio IX – Prot. n.21503 del 30/09/2021 e dell'ipotesi di CCNI siglata in data 31 agosto 2021 tra il MI e le OO.SS. rappresentative del comparto scuola per l'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche ed Educative Statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021/2022.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art.85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 107/2015.
- CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018;
- CCNI Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative del 18 settembre 2019

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Relativamente al personale docente

Compensi	Disponibilità	Utilizzo	Differenze (+ / -)
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	4.025,00	4.025,00	0,00
Compensi per attività aggiuntive non di insegnamento (referenti, coordinatori consigli di classe, commissioni, laboratori, ecc.)	32.195,32	32.195,32	0,00
Compensi per attività aggiuntive d'insegnamento (progettualità)	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate	0,00	0,00	0,00
A) Risorse F.I.S. 2021/2022 - Personale Docente	36.220,32	36.220,32	0,00
Funzioni Strumentali al PTOF	5.173,49	5.173,49	0,00
Compensi per ore eccedenti	3.407,63	3.407,63	0,00

Avviamento Pratica Sportiva	1.088,41	1.088,41	0,00
Aree a rischio, a forte processo immigr. e contro l'emarginaz. scolast.	105,08	105,08	0,00
BONUS – Valorizzazione Personale Scolastico	11.459,16	11.459,16	0,00
B) Risorse M.O.F. 2021/2022 - Personale Docente	21.233,77	21.233,77	0,00
C) Risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/4/2018 e Nota MIUR n.21503 del 30 settembre 2021, (comprehensive delle economie realizzate negli anni scolastici precedenti) (A) + (B)	57.454,09	57.454,09	0,00

Relativamente al personale ATA

Compensi	Disponibilità	Utilizzo	Differenze (+ / -)
Prestazioni aggiuntive del Personale ATA – C.S. e A.A. (art.88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	13.797,99	13.797,99	0,00
A) Risorse F.I.S. 2021/2022 Personale A.T.A.	13.797,99	13.797,99	0,00
Ind. di Direzione al DSGA + sostituto	5.869,94	5.869,94	0,00
B) Risorse F.I.S. 2021/2022 Personale A.T.A. + Indennità di Direzione	19.667,93	19.667,93	0,00
Incarichi specifici al Personale A.T.A.	3.066,04	3.066,04	0,00
BONUS – Valorizzazione Personale Scolastico	4.911,07	4.911,07	0,00
C) Risorse M.O.F. 2020/2021 - Personale A.T.A.	7.977,11	7.977,11	0,00
TOTALE M.O.F. A.T.A.	27.645,04	27.645,04	0,00

Relativamente al personale DOCENTE e ATA

Compensi	Disponibilità	Utilizzo	Differenze (+ / -)
Totale complessivo compensi e prestazioni Docenti e ATA	85.099,13	85.099,13	0,00

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente Contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2021/2022

Melilli, 03/12/2021

Il Dirigente Scolastico reggente
Prof.ssa Maria Concetta Castorina

