



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "Michele Amari" - GIARRE (CT)

C. F. 83001130877

<CTIS001009>

www.iisamari.edu.it

ctis001009@istruzione.it

ctis001009@pec.istruzione.it

XX Sedi Associate

XX

<CTPC00102N>

liceolinguaglossa@tiscali.it

Liceo Scientifico e Linguistico

Via Vignazza, 1

Tel. 0956136489 fax 095643032

95015 Linguaglossa (CT)

<CTPC00101L>

ctis001009@istruzione.it

Liceo Classico

Via Padre Ambrogio, 1

Tel. 0956136480 fax 0958730468

95014 Giarre (CT)

<CTPC00101L>

liceo.amari@gmail.com

Liceo delle Scienze Umane

Via Francesco Crispi, 40

Tel. 0956136498 fax 0958730009

95018 Riposto (CT)

Cod. univoco fatturazione elettr. UFYU92
CIG

Giarre 01/12/2021

Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico al contratto d'Istituto 2021/2022

La presente relazione è finalizzata alla quantificazione e all'utilizzazione delle risorse disponibili in rapporto al PTOF così come integrato per l'a.s. 2021/2022.

L'utilizzo delle risorse tiene conto delle seguenti due aree professionali: l'area dei docenti e quella degli Ata.

L'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, rimarrà in vigore per tutto l'a.s. 2021/2022.

La parte pubblica è rappresentata dal Dirigente scolastico coadiuvato dal DSGA, la RSU d'Istituto è rappresentata dalla Prof.ssa Carota e dalla Sign.ra Mineo.

Nel contratto integrativo sono presenti tutte le materie oggetto di contrattazione ed alcune oggetto di informazione preventiva (D.Lvo 150/2009) atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative del DS e del DSGA.

Sono stati indicati i criteri di ripartizione del fondo d'Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale nei progetti finanziati dal FIS, altresì si è stabilito di far confluire l'ex fondo del bonus premiale docenti nel FIS.

Il fondo d'Istituto è stato ripartito secondo il criterio della proporzione numerica ed esattamente il 70% ai docenti e il rimanente 30% agli Ata.

Nel contratto sono state definite anche le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti.

In particolare, per quanto riguarda i docenti, il FIS destina circa il 70% delle risorse disponibili all'organizzazione considerati i maggiori impegni che dovranno assumere coloro che assumeranno gli incarichi.

Ai progetti invece è destinato il 30% c.a. delle somme disponibili.

Per quanto concerne l'organizzazione si è deciso di ripartire le risorse destinate alle funzioni strumentali in questo modo: il 50% alla delicata funzione dell'Orientamento e il rimanente 50% ,in parti uguali, alle altre tre funzioni.

Inoltre sono state incrementate le ore ai fiduciari di plesso, alla collaboratrice e ai coordinatori di classe che quest'anno saranno chiamati a compiti ancora più impegnativi considerando la difficile situazione che stanno ancora vivendo gli alunni a causa della pandemia.

All'interno poi dell'organizzazione scolastica sono state individuate e finanziate alcune nuove figure come i referenti Covid (uno per ogni sede), i referenti per l'attuazione delle linee guida per l'insegnamento dell'educazione civica e l'organizzatore dei viaggi di istruzione.

Sono stati privilegiati i progetti di categoria A e B (potenziamento del curricolare) .

Per quanto riguarda tutte le altre voci del contratto non citate sopra si confermano i criteri definiti nelle precedenti contrattazioni d'istituto.

Alla presente relazione si allega il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giovanni Lutri



IIS MICHELE AMARI - GIARRE (CT)

ALLEGATO Relazione del DS

Legittimità giuridica	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Risorse a.s. 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/22 (lordo stato)
Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 4.725,00	€ 6.270,08
Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 8.015,00	€ 10.635,91
Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 17.185,00	€ 22.804,50
Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 11.985,00	€ 15.904,10
Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 12.075,00	€ 16.023,53
Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo	€ 0,00	€ 0,00

Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	€ 216,26	€ 286,98
Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	€ 3.990,00	€ 5.294,73
Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	€ 7.164,50	€ 9.507,29
Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€ 8.470,00	€ 0,00
Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 8.934,04	€ 11.855,47
Art. 33	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.850,00	€ 5.108,95
Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici ATA	€ 2.488,50	€ 3.302,24
Art. 9	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 255,85	€ 339,51
L. 160/2018 Art. 1 c. 463	Risorse per i Compensi per la valorizzazione del personale scolastico	€ 10.920,00	€ 14.490,84



Agente Scolastico
Giovanni Lutri

