

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
REGIONE SICILIA

D.D. - "F. SCO ORESTANO"-PALERMO
Prot. 0000449 del 14/01/2025
I (Uscita)



DIREZIONE DIDATTICA STATALE
"Francesco Orestano"

Scuola dell'Infanzia e Primaria

Via Conte Federico, 1-3 Palermo - tel. 091/9828966

Cod. Fisc. 80015400825-Cod. Mecc. PAEE03200B

e-mail: paee032006@istruzione.it Pec: paee032006@pec.istruzione.it

sito web: www.direzionedidatticaorestano.edu.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SU IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ai Revisori dei Conti

Oggetto: *Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto relativa all'anno 2024/2025*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- | | |
|-------|---|
| VISTA | l'assenza continuativa del DSGA titolare; |
| VISTO | l'art. 40 del Decreto Legislativo 165 del 30/3/2001, integrato e modificato dal Dlgs. 150/2009 e dal Dlgs. 141/2011, in forza del quale le P.A. nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione; |
| VISTO | in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica-finanziaria; |
| VISTO | l'art. 6, del CCNL 19/01/2024; |
| VISTE | le sequenze contrattuali del 8/4/2008 e del 25/7/2008; |
| VISTO | il CCNL 19/01/2024 triennio economico 2019/2021; |
| VISTO | l'art. 30 del CCNL 19/01/2024; |
| VISTA | la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, 3 c. sexies, del Decreto Legislativo 165/2001; |
| VISTA | la nota Nota MIM N. 36704 del 30/09/2024 del Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ex Ufficio VII- Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, con la quale sono state assegnate le risorse contrattuali per l'Anno Scolastico 2023/2024, avente ad oggetto: A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025; |
| VISTA | la nota Nota MIM N. 40436 del 28 ottobre 2024 del Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ex Ufficio VII- Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, con la quale sono state assegnate ulteriori risorse contrattuali per l'Anno Scolastico 2024/2025, avente ad oggetto: A.F.2024 Cedolino |

Unico – Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18 – ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE;

VISTO il PTOF dell'Istituto Scolastico;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale docente;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 13/01/2025;

VISTE le disponibilità finanziarie per l'A.S. 2024/2025 del Fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti;

VISTE le economie degli anni precedenti;

CONSIDERATO che la spesa prevista nel contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto assegnato, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2023/24 e da eventuali somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati ecc.) per la parte destinata ai compensi del personale;

RELAZIONA QUANTO SEGUE:

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'Istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties del decreto legislativo 165 del 30/03/2001, sostituito dall'art. 54, comma 1, del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009, e viene allegata all'ipotesi di contrattazione d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025, sottoscritta il 13/01/2025.

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30/03/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/07/2012, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni. Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni e nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la dicitura relativa.

Sulla base di quanto sopra, si illustrano di seguito i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

MODULO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2024/2025) e in **risorse variabili**, non aventi la caratteristica di certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione per docenti assenti per brevi periodi).

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2024/2025 sono di seguito dettagliate.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione compenso	Descrizione sotto compenso	Importo Lordo dipendente in €
Miglioramento Offerta Formativa	Fondo dell'Istituzione scolastica	26.734,02
Miglioramento Offerta Formativa	Funzioni strumentali al PTOF	2.461,99
Miglioramento Offerta Formativa	Incarichi specifici al personale Ata	1.858,72
Miglioramento Offerta Formativa	Ore eccedenti	1.439,46
Miglioramento Offerta Formativa	Fondo valorizzazione personale docente – art1 comma 126 l.107/2015	6.201,15
Miglioramento Offerta Formativa	Area a rischio	0
Miglioramento Offerta Formativa	Fondo valorizzazione personale docente – art1 comma 126 L.107/2015	6.201,15
Miglioramento Offerta Formativa	Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato coinvolte nel piano AgendaSud	1.697,14
TOTALI		40.392,48

Si evidenzia che nel Fondo dell'Istituzione Scolastica è stato fatto confluire il bonus per la valorizzazione del personale docente - previsto dalla L. 107/15 e modificato dalla L.160/19 - pari ad € 6.201,15 per un totale pari ad € 40.568,68

Sezione II – Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti

Finanziamento	Lordo dipendente in €
----------------------	------------------------------

MOF a. s. 2023/2024	36.439,91
Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura la continuità didattica ai sensi del D.M. n. 258 del 30/09/2023 comunicate ed assegnate a luglio 2024 – non liquidate	868,90
Totale	37.308,81

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: **NEGATIVO**.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Lordo dipendente in €
SEZIONE I^ : risorse fisse	40.342,48
SEZIONE II^: risorse variabili	37.308,81
SEZIONE III^	Non di pertinenza della scuola
Totale del Fondo sottoposto a certificazione	77.701,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1^ modulo da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	Lordo dipendente in €
Compenso per il sostituto del DSGA	1.325,53
Quota variabile dell'indennità di direzione del dsga (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.033,00
TOTALI	4.358,53

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Finalizzazioni. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere.

Personale docente:

Attività	Anno scolastico 2024/2025 Lordo dipendente in EURO
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	5.082,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	28.105,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) e compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF (art. 88 comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007)	12.320,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2461,99
Ore eccedenti	1.439,46
Valorizzazione professionalità docenti piano Agenda Sud	1.697,14
Valorizzazione docenti continuità	868,90
TOTALE COMPLESSIVO	51,974,49

Personale ATA:

Attività	Lordo dipendente in EURO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	19.495,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	1.845,80

TOTALE COMPLESSIVO	21.337,80
---------------------------	------------------

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: **NEGATIVO**

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto PERSONALE DOCENTE	51.974,49
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto - PERSONALE ATA	21.337,80
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	4.358,53
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	77.670,82

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: **NEGATIVO**

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 77.701,29 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 77.670,82, in percentuale 99,96%

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale ATA rientra nei parametri oggetto del contratto. Le unità di personale interessato sono complessivamente **n. 94 di cui n. 76 docenti e n. 18 ATA.**

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

A. S. 2023/2024		A. S. 2024/2025	
FONDO DISPONIBILE	FONDO IMPEGNATO	FONDO DISPONIBILE	FONDO IMPEGNATO
62.319,93	35.651,89	77.701,29	77.670,82

Economie del corrente anno € 30,47 così ripartite: Docenti € 4,585 - ATA € 25,885

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico, al lordo dipendente, su specifico capitolo di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i codici sottocompensi. Pertanto, è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte dal relativo finanziamento.

Disponibilità cedolino unico: ancora non erogate

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite del Fondo dell'anno 2024/2025 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

CONSIDERAZIONI:

Verificate le future disponibilità del Cedolino Unico a seguito di nota MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024 e n. 40436 del 28 ottobre 2024;

Verificate le future disponibilità del Cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico 2023/2024;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Statale per l'anno scolastico 2024/2025, siglata dalle parti in data 13/01/2025.

Il Dirigente Scolastico

Alessandra Benanti

(firmato digitalmente)