



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
ISTITUTO COMPRENSIVO "CHINNICI - RONCALLI"
VIA F. PETRARCA, 53 - 94015 PIAZZA ARMERINA (EN)
Tel.0935 682455 - e-mail: enic825001@istruzione.it - enic825001@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2022-2023

PREMESSO

- che in data 04 dicembre 2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto comprensivo "Chinnici – Roncalli di Piazza Armerina, Prof.ssa Vilma Piazz e la RSU, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2019,
- che la Contrattazione Integrativa è uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA Nota Nota Miur Prot.N. 25954 DEL 29/09/2023 della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie– Ufficio IX del MIUR con la quale sono state assegnate le risorse integrative al programma annuale 2024. Periodo settembre/dicembre 2023 e comunicazione preventiva del programma annuale 2024 periodo gennaio/agosto 2024.

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi Prot. N. 10299 DEL 15/12/2023

VISTO il PTOF

VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2023/2024 del fondo determinato sulla base dei parametri attualmente vigenti

VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 18/10/2023 cui vengono individuate le attività, le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF,

VISTO il verbale della RSU 04/12/2023 in cui vengono delineati le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione integrativa d'Istituto,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

redige la presente relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo tenendo conto del modello proposto dal MEF:

Sono stati oggetto di contrattazione integrativa:

- 1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- 2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (FIS)
- 3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n.165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
- 4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale,
- 5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (diritto di sciopero e suoi limiti)
- 6) I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
- 7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti
- 8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)
- 9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

MODULO 1

Data di sottoscrizione	13/01/2023
Periodo temporale di vigenza	2022/2023
Delegazione trattante	Parte pubblica: Vilma Piazza (Dirigente Scolastico), Ciantia Tiziana, Di Sano Tiziana, Boninelli Antonino, La Porta Natalizia, Sapone Mirella (RSU), La Mattina Ursula Mauro Russo, Di Martino Giovanni, Calcagno Filippo, Adamo Benedetto (Sindacati Territoriali)
Struttura	1) Disposizioni generali 2) Relazioni e diritti sindacali 3) Area personale docenti 4) Area personale ATA 5) Trattamento economico accessorio 6) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

		7) Norme transitorie e finali
Destinatari		Docenti e Personale ATA dell’ I.C. “Chinnici – Roncalli” di Piazza Armenina
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell’organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Ai sensi dell’art. 6, comma 7, del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2019, l’ipotesi di contratto integrativo d’istituto relativo all’anno scolastico 2023/2024, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti.
		Ai sensi dell’art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.
Osservazioni: La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:		
A) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale;		
B) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;		
C) alle disposizioni sul trattamento accessorio;		
D) alla compatibilità economico-finanziaria;		
E) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
La disponibilità finanziaria delle risorse contrattuali per l’anno scolastico 2023/2024 è stata determinata sulla base della Nota Miur Prot.N. 25954 DEL 29/09/2023 Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIUR.		
A tali stanziamenti sono stati aggiunti gli avanzi disponibili al 31 agosto 2023, a seguito della liquidazione delle attività previste dalla contrattazione dell’a.s. 2023/2024, in particolare le somme disponibili risultanti sul piano di riparto presente nel SIRGS.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Chinnici - Roncalli" di Piazza Armerina Prov. di EN è composta da n. 57 classi, con una popolazione scolastica, alla data odierna di 836 alunni, dislocati nei plessi 1) COSTANTINO; 2) FONTANAZZA 3) TEATINI 4) SANT'IPPOLITO 5) S.M. RONCALLI 6) PLESSO TRINITA', 7) PLESSO CANALI; 8) COLL. TUTTOBENE; 9) SANTA CHIARA; Dalla rilevazione delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la valorizzazione e arricchimento delle attitudini, studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo

sviluppo non solo delle abilità cognitive ma anche operativo-motorie. La scuola intende fornire servizi mirati agli obiettivi programmati.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/2024:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001.

Per il presente anno scolastico le risorse economiche disponibili, **per la retribuzione accessoria è pari € 89.851,10** sono così meglio elencati in tabella:

Fondo Istituto (Lordo Dipendente)	€ 89.851,10
--	--------------------

così suddivisi:

a) FIS di cui all'art.40, comma 5 del CCNL 19/04/2018	€ 60.474,89
b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 5.254,19
c) Incarichi Specifici del personale ATA	€ 2.839,49
d) Ore Eccedenti di cui all'art.30 del CNL del 19/04/2018	€ 3.484,38
e) Attività complementari di educazione fisica	€ 897,39
f) Progetti aree a rischio	€ 579,64
h) Valorizzazione del personale scolastico	€ 16.321,12
TOTALE COMPLESSIVO	€ 89.851,10

ECONOMIE anni precedenti:

a) Fondo Istituzione Scolastica	€ 3.748,23
b) Funzioni Strumentali all'offerta formativa	0
c) Incarichi Specifici del personale ATA	0
d) Ore Eccedenti Primaria	€ 3.477,23
d) Ore eccedenti Secondaria	€ 8.631,29
e) Attività complementari di educazione fisica	€ 4.679,98
TOTALE ECONOMIE	€ 20.536,73

RIPARTIZIONE FIS

a) Fondo Istituzione Scolastica + Economie FIS	€ 64.223,12
---	--------------------

Le indennità del DSGA e Sostituto DSGA da corrispondere ai sensi del CCNL sono le seguenti:

Indennità DSGA e sostituto DSGA ai sensi del CCNL	€ 6.453,81 (Dsga € 5933,60 e sostituto € 520,21)
--	---

L'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA e al sostituto del DSGA viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto di € 64.223,12 e pertanto le somme del FIS ammontano a:

Fondo Istituzione Scolastica (quota da ripartire)	€ 57.769,31
--	--------------------

Viene accantonata per il fondo di riserva il 5% della quota del FIS da ripartire:

Fondo riserva	€ 2.888,47
----------------------	-------------------

Fondo Istituzione Scolastica (quota da ripartire)	€ 57.769,31
Fondo di riserva	-€ 2.888,47
	€ 54.880, 84

La somma risultante, dopo le detrazioni di cui al punto a) e del fondo di riserva, e quindi pari a € **54.880,84**, la quale viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione del 66% per il personale docente e il 34% per il personale ATA:

1) FIS docenti 66%	€ 36.221,35
2) FIS ATA 34%	€ 18.659,49

Per il personale ATA si avrà un ulteriore suddivisione:

Collaboratori scolastici il 75% di 2)	€ 13.994,62
Assistenti amministrativi il 25% di 2)	€ 4.664,87

TABELLA DI MASSIMA - SUDDIVISIONE DEL FIS

PERSONALE DOCENTE	n. pers.		N. ORE	TOT. ORE	tariffa/h	SUB. TOT.
COLLABORATORE DEL D.S. e responsabile sede Roncalli	1		230	230	17,5	4.025,00 €
FIDUCIARIO SEDE FONTANAZZA	1		100	100	17,5	1.750,00 €
FIDUCIARIO SEDE COSTANTINO	1		100	100	17,5	1.750,00 €
FIDUCIARIO SEDE TRINITA'	1		100	100	17,5	1.750,00 €
FIDUCIARIO SEDE S. IPPOLITO	1		100	100	17,5	1.750,00 €
FIDUCIARIO SEDE S. CHIARA	1		58	58	17,5	1.015,00 €
FIDUCIARIO SEDE canali	1		58	58	17,5	1.015,00 €
COORDINATORI C.d.C. 3^ media	4		14	56	17,5	980,00 €
COORDINATORI C.d.C. 5^ primaria	4		14	56	17,5	980,00 €
COORDINATORI C.d.C. 1^ e 2^ media	10		10	100	17,5	1.750,00 €
COORDINATORI C.d.C. 1^, 2^, 3^, 4^ primaria	24		10	240	17,5	4.200,00 €
COORDINATORI C.d.C. Infanzia	14		14	196	17,5	3.430,00 €
RLS	1		21	21	17,5	367,50 €
Gruppo di lavoro educazione civica	2		12	24	17,5	420,00 €

ANIMATORE DIGITALE	1		32	32	17,5	560,00 €
RESPONSABILI LAB. DIDATTICI	6		12	72	17,5	1.260,00 €
COMMISSIONE ELETTORALE	2		18	36	17,5	630,00 €
RESPONSABILI DIPARTIMENTI	5		10	50	17,5	875,00 €
Supporto al DS per orario - sost. colleghi assenti	2		40	80	17,5	1.400,00 €
PROGETTI PTOF	12		30	360	17,5	6.300,00 €
TOTALE						36.207,50 €
RESIDUI						13,85 €

Piano delle attività personale ATA	n. persone	n. ore	Ore totali	euro
<u>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</u>				
Ass. Amm/vi art. 2 n. 1 art. 7 n. 1				
Lavoro straordinario	7	21,5	150,5	2.182,25 €
Intensificazione lavorativa	7	9	63	913,5 €
Sostituzione colleghi assenti	7	9	63	913,5 €
Supporto Didattico	7	5	35	507,5 €
Commissione elettorale	1	10	10	145 €
Totale ore			321,5	4661,75
RESIDUI				€ 3,12
Piano delle attività personale ATA	n. persone	n. ore	Ore totali	euro
<u>COLLABORATORI SCOLASTICI n. 24</u>				
Coll. Scol. Art. 7 (4 su 21)				
Lavoro straordinario pomeridiano	24	33,5	804	10.050,00 €
Responsabile Magazzino	1	23	23	287,50 €
Intensificazione lavorativa	24	11	264	3.300,00 €
Responsabile emergenza (allarme scuola)	1	16	16	200,00 €
Commissione elettorale	1	12	12	150,00 €
Totale ore			1119	13.987,5 €
RESIDUI				7,12

La liquidazione dei compensi sarà decurtata in proporzione alle eventuali assenze.
Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF.
La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 13/01/2023 in attesa che i revisori dei Conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL
Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Piazza Armerina, 15/12/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Vilma PIAZZA

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93)