



**Centro Provinciale Istruzione Adulti
CPIA PALERMO 2**

Codice fiscale: 96024800821 Codice meccanografico: PAMM15600Q

Sede amministrativa: Padiglione Balsamo - Salita San Girolamo, snc – 90018 Termini Imerese

Tel. 0918114042 |

p.e.o.: pamm15600q@istruzione.it - p.e.c.: pamm15600q@pec.istruzione.it

www.cpiapalermo2.it

C.P.I.A. PALERMO 2 - -TERMINI IMERESE
Prot. 0005309 del 23/12/2020
(Uscita)

OGGETTO: relazione illustrativa inerente la contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2020/2021.

Il Dirigente Scolastico

VISTO il CCNL del 19/04/2018;

VISTI CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTE le sequenze contrattuali dell' 8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 2 ottobre 2014 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011;

VISTA la deliberazione del commissario straordinario con verbale n. 3 del 16/10/2020 relativa all'adozione del POF;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n. 5305 del 23/12/2020;

VISTE le comunicazioni MIUR Prot. 23072 del 30/09/2020 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2020/2021;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 22/12/2020 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue:

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Data di sottoscrizione		22/12/2020
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2020/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: sono state invitate CGIL, CISL, UIL., GILDA, SNALS e la RSU. Hanno partecipato le RSU in rappresentanza di COBAS, GILDA, CISL e CGIL. Organizzazioni sindacali firmatarie: tutte le RSU
Soggetti destinatari		Personale Docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)Le relazioni e i diritti sindacali b)Trattamento economico accessorio c)Attuazione delle norme sulla sicurezza nel luogo di lavoro.
Rispetto dell'iter adempimenti proceduralee degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È prevista la certificazione dei Revisori dei Conti in data da destinare, che verrà allegata alla contrattazione. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. La Certificazione dovrà attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009: Non si applica alla Scuola

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

In premessa, si fa presente che i punti di cui a pagina 8 dell'Allegato, contrassegnati con le lettere d), e) ed f), non si applicano alla scuola; si procede alla compilazione delle altre lettere.

LETTERA A - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Si procede nell'illustrazione seguendo le diverse sezioni del contratto d'istituto:

Titolo Primo – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

Titolo terzo- Criteri per l'impiego delle risorse umane e finanziarie: vengono definiti i criteri di assegnazione del personale docente ai diversi corsi, classi e sedi; l'orario di lavoro, l'orario degli incontri di progettazione e delle riunioni degli OO.CC.; la vigilanza sugli alunni; la sostituzione dei docenti assenti e i permessi brevi; vengono definiti i criteri di assegnazione del personale ata, l'orario di lavoro; le mansioni; le attività prestate oltre l'orario d'obbligo; la chiusura nei giorni prefestivi; i criteri per l'assegnazione ai plessi e il piano delle attività.

Titolo quarto – Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categoria di personale interessate, a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola; vengono definiti i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività, di retribuzione delle funzioni strumentali al pof e degli incarichi specifici.

Titolo Quinto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 626/94 e successive modifiche ed integrazioni.

Titolo sesto - Norme transitorie e finali: si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

LETTERA B - UTILIZZAZIONE DEL FIS

In premessa, va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

Il FIS, ammontante a 46.915,98 lordo dipendente, è stato utilizzato come di seguito specificato:

1-Suddivisione tra il personale

DOCENTI:	65,00%
ATA:	35,00%

2-Utilizzazione in base alle attività

Progetti didattici	17,83%
Attività funzionali	38,00%
Collaboratori del dirigente	3,61%
DSGA	4,29%
Sostituto DSGA	0,61%
Lavoro straordinario	30,91%
Fondo di riserva	4,75%

LETTERA C - ABROGAZIONI

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Patrizia Graziano
(Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005)