



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIUSEPPE FAVA"**

Via Timparello, 47 - Tel. e Fax 095-7277486

95030 MASCALUCIA (CT)

Cod. Fisc. 93238350875 - Codice Meccanografico CTIC8BC002

e-mail ctic8bc002@istruzione.it pec: ctic8bc002@pec.istruzione.it

sito web: www.cdgfava.edu.it

Relazione tecnico – finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto – anno scol. 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- Visti i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/09);
- Viste le sequenze contrattuali dell'8 aprile e del 25/7/2008;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Viste le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- Vista l'assegnazione delle risorse per l'a.s. 2021-2022 comunicata dal M.I. con nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021;
- VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO l'art. 22, comma 8, del CCNL 19/04/2018;
- VISTO il Contratto Integrativo Nazionale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 22/09/2021 contenente i criteri per la determinazione del fondo di miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art.39 bis del CCNL 19/4/2018;
- VISTA la deliberazione del Commissario ad acta del 03/11/2021 n°1 relativa all'adozione dell'aggiornamento del PTOF 2021/2022;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTI i piani delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n.0000502/u del 20/09/2021 e prot.n.0000857 del 07/10/2021 ;
- VISTA la comunicazione M.I. del 30 settembre 2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022 ;
- CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dal contratto integrativo nazionale sottoscritto in data 22/09/2021 in applicazione dell'art. 39 bis del CCNL 19/4/2018, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale



Relaziona quanto segue:

Analisi delle Risorse

	SETTEMBRE 2021/AGOSTO 2022	TOTALE FIS/MOF
Fondo Istituto	37.941,39	37.941,39
Somme non utilizzate FIS		1804,00
Totale		39.745,39
Funz. Strum	3.943,20	3.943,20
Incarichi Specifici	2.271,14	2.271,14
Ore Eccedenti	1.809,94	1.809,94
Aree a Rischio	125,48	125,48
Valorizz. Pers. Scol.	11.588,90	11.588,90
Economia. Inc.Spec. 2020/21		905,96
Totale	57.680,05	60.390,01

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 37.941,39
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.943,20
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.271,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 125,48
Compensi ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti scuola primaria e infanzia	€ 1.809,94
Compensi per la valorizzazione del personale scolastico (legge 27 dicembre 2019 n. 160 c.249 – art. 88 CCNL del 29 novembre 2007)	€ 11.588,90
TOTALE	€ 57.680,05
Economia 2020-2021 Incarichi Specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 905,96
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.804,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 60.390,01



2
[Handwritten signature]

Le risorse del Fondo d'Istituto sono state ripartite tra personale docente e personale A.T.A., in misura del 67,80% per personale docente e 32,20% personale ATA. La ripartizione è stata attuata nei limiti delle disponibilità derivanti dalle assegnazioni ministeriali a.s. 2021/2022.

A fronte di una somma complessivamente quantificata in € 39.745,39 è stata prevista un'utilizzazione del 67,80% per il personale docente pari ad € 25.025,00 e del 32,20% per il personale ATA pari ad € 11.375,00. La distribuzione in percentuale rientra nei parametri di ripartizione del fondo per il personale Docente e ATA.

Le unità di personale interessato in organico di diritto sono complessivamente n. 109 di cui n° 89 docenti e n° 20 personale ATA.

La ripartizione delle somme tra **personale DOCENTE e ATA** è la seguente:

QUOTA VARIABILE INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA (ART.88 lettera j)		4.020,00
SOSTITUZIONE DSGA		416,30
	TOTALE D.S.G.A. + SOSTITUTO	€ 4.436,30
PERSONALE ATA	ORE	IMPORTO
ASS. AMM.vi (straordinario)	230	3.335,00
ASS.AMM.vi (Team Innovazione PNSD)	20	290,00
COLL. SCOL.ci (straordinario)	420	5.250,00
COLL. SCOL.ci (progetti)	200 (supporto progetti primaria/ secondaria 1° grado/infanzia)	2.500,00
	TOTALE PERSONALE ATA	€11.375,00

PERSONALE DOCENTE	QUANTIF.	ORE	IMPORTO
COLLABORATORI VICARI DEL DIR.SCOL.	100X2	200	3.500,00
REFERENTI PLESSO -SEDE	2ore sez/Clas	64	1.120,00
PRESID. INTERCLASSE /SEZIONE	(4 ore x 7 doc)	28	490,00
SEGR. INTERCLASSE /SEZIONE	(4 ore x 7 doc)	28	490,00
COORD. CLASSI PRIMARIA E SECONDARIA	(4 ore x 28 doc) art. 7 quota bonus	112	700,00 1.260,00
TUTOR PER DOCENTI NEO AMMESSI	(5ore x 6doc)	30	525,00
REF. EDUCAZIONE AMBIENTALE	(ore x 1 doc)	10	175,00
REF. EDUCAZIONE ALLA SALUTE	(ore x 1 doc)	10	175,00
REF. LEGALITA' E BULLISMO	(ore x 1 doc)	15	262,50
NIV (Nucleo Interno Valutazione)	(15 ore x 2 doc) +DOC.FF.SS.	30	525,00
RESPONSABILE LABORAT.MUSICALE	(ore x 1 doc)	8	140,00
RESPONSABILE DISP. INFORM.Plesso Reina	(ore x 1 doc)	8	140,00
RESPONSABILE DISP. INFORM.Plesso via Villini	(ore x 1 doc)	8	140,00
RESPONSABILE DISP. INFORM. Sede centrale	(ore x 1 doc)	10	175,00
RESPONSABILE LABORAT. SCIENTIFICO	(ore x 1 doc)	10	175,00



3
[Handwritten signature]

TEAM INNOVAZIONE PNSD (1 Anim.+4Doc.)	(20 ore x 1 Doc. Animat.) (6 ore x 4 Doc)	44	770,00
COMMISSIONE ORARIO	(12ore x 6 Doc)	72	1.260,00
COMMISSIONE PTOF	(8ore x 6 Doc)	48	840,00
GRUPPO GOSP-COMMISSIONE INCLUSIONE	(5 ore x 4 Doc)	20	350,00
COMMISSIONE L2	(6ore x 6 Doc)	36	630,00
PROGETTO SCUOLA SICURA + COVID (Ref.RSPP 20 ore+RLS 15 ore+5ore x 15doc)	(20+15+5ore x 15Doc)	110	1.925,00
COMMISSIONE PROGETTO CONTINUITA'	(10Ref+6ore x 6Doc)	46	805,00
COMMISSIONE EVENTI	(15Ref+10orex4Doc)	55	962,50
PROGETTO CAMBRIDGE -PRIM/SEC	20 ore Funzionali	20	350,00
PROGETTO CAMBRIDGE -PRIM/SEC	120 ore Frontali	120	4.200,00
PROGETTO LABORATORIO DI SCIENZE	20 ore Frontali	20	700,00
PROGETTO FIABE E MERENDA Scuola Inf. Sede Centrale	(16 orex 4 Doc)	64	1.120,00
PROGETTO CODING E SI PARTE Scuola Inf. Reina	(16 orex 4 Doc)	64	1.120,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE			25.025,00
Totale F.I. + Econ. 2020/21 + quota Bonus Valorizz.docenti			€ 36.400,00

Compensi per aree a rischio e contro l'emarginazione scolastica

PROGETTO AREA A RISCHIO	Comp. forfetario (1Doc sc primaria)	€ 125,48
--------------------------------	-------------------------------------	----------

Compenso misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art 2 c2 quinta alinea del CCNL 7/8/2014

Bonus - Valorizzazione del personale scolastico

COMPENSO PERS. SCOL. (Doc 70% +ATA 30%)	€ 11.588,90
--	--------------------

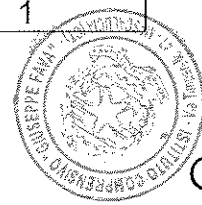
Tali risorse, ai sensi della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 c. 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

In accordo con le RSU si conviene di destinare parte della valorizzazione docenti la quota di €1.260,00 che verrà fatta confluire nel FIS per la retribuzione di n. 28 docenti Coordinatori di classi di scuola primaria e secondaria di 1° grado per n. 4 ore procapite.

Determinazione compensi Funzioni Strumentali al P.O.F.

Il compenso alle FF.SS. ,lordo dipendente è pari a **€ 3.943,20** diviso per il numero del personale con incarico di F.S. secondo quanto deliberato dal Collegio dei docenti:

AREE	COMPENSO	n. DOCENTI
AREA 1 - GESTIONE DEL PTOF	€ 788,64	2
AREA 2 - SOSTEGNO AI DOCENTI	€ 788,64	2
AREA 3 - INCLUSIONE	€ 788,64	2
AREA 4 - VISITE GUIDATE E VIAGGI DI ISTRUZ.	€ 394,32	1
AREA 5 - SOSTEGNO AGLI ALUNNI E SPORT	€ 788,64	2
AREA 6 – AUTOVALUTAZ. E AUTOANALISI ISTIT.	€ 394,32	1



Compensi per incarichi specifici

Il dirigente scolastico, su proposta del DSGA, attribuisce per l'anno scolastico in corso, per quanto previsto dalla sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008, incarichi specifici finalizzati, per gli appartenenti all'AREA B allo svolgimento di compiti aggiuntivi di innovazione digitale e coordinamento amministrativo, per gli appartenenti all'AREA A allo svolgimento di attività di assistenza agli alunni disabili scuola dell'infanzia e scuola primaria, supporto all'attività didattica e piccola manutenzione scolastica e reperibilità emergenziale in relazione alle esigenze dei plessi di servizio. Gli incarichi saranno conferiti al personale che non è assegnatario di una delle posizioni economiche previste dalla sequenza contrattuale del 25 luglio 2008.

Il compenso per gli incarichi riferiti al 2021/2022 è pari ad € 2.271,14 lordo dipendente, mentre viene prospettato l'utilizzo del compenso dell'anno precedente pari ad € 905,96, per un totale così ripartito

PROFILO	COMPENSO	n. UNITA' PERSONALE
Collaboratore scolastico	€ 1.377,10	6
Assistente amm.vo	€ 1.800,00	4

Compensi per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

L'importo iscritto nel Capitolo 2554 piano gestionale 6 è pari ad €1.809,94 (lordo dipendente).

Il personale che esprime la propria disponibilità, è retribuito nella misura oraria di € 18,03 per la scuola dell'infanzia, € 18,65 per la scuola primaria e € 22,58 per la secondaria di primo grado .

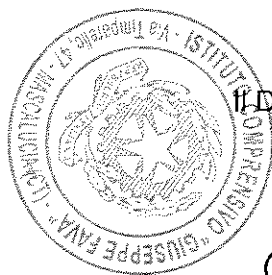
- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli schemi indicati in premessa sono congrui rispetto alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi e le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022,

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Mascalucia, 13 dicembre 2021



Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
Stefania Marcellino