

ISTITUTO COMPRENSIVO di VILLANOVA MONDOVÌ
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA e SECONDARIA DI 1^ grado

Corso Marconi, n.37 - 12089 Villanova Mondovì

Cod. Fisc. 84005630045

☎ 0174.699.101

✉ cnic812005@istruzione.it cnic812005@pec.istruzione.it

<http://icvillanovamondovi.gov.it>

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 04/11/2021
	Contratto: 06/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anni 2021/22 – 2022/23 – 2023/24
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA (Dirigente Scolastico pro-tempore): Prof.ssa ZAMBONI Ada

		PARTE SINDACALE (componenti RSU) Insegnante GIUBERGIA Nadia (CISL) Insegnante BONELLI VALERIA (CISL) Insegnante TONET ANNA MARIA (CGIL)
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL – SNALS/CONFSAL – CISL/SCUOLA – UIL/SCUOLA – GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: / Firmatarie del contratto: (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Disposizioni generali. 2) Relazioni e diritti sindacali. 3) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. 4) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA. 5) Trattamento economico accessorio: norme generali, utilizzazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica per il personale docente e il personale ATA. 6) Norme transitorie e finali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? ☐ Sì ☐ No
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. ☐ Nessun rilievo ☐ Rilievo _____ _____ _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99".</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99".</i>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. 150/2009? <i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99".</i>
--	--	--

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme a quanto segue:

- a) i vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) i vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.° 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) le disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) la compatibilità economico-finanziaria;
- e) i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti".

B. Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA	
Articolo 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione: Intesa Nazionale del 28/07/2017.</i>
Articolo 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e potenziamento. La progettazione è ricondotta a unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 3	<i>Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 4/11/2021 Se le parti non giungono alla sottoscrizione del contratto, le questioni controverse potranno dalle parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

C. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri, di cui all'articolo 2, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo.

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE PERSONALE DOCENTE	Importo Lordo Dipendente
CCNL 29.11.07 Art. 88 c. 2/a	Flessibilità organizzativa e didattica dei docenti.	€ 0,00
CCNL 29.11.07 Art. 88 c. 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 8.225,00
CCNL 29.11.07 Art. 88 c. 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 1.977,50
CCNL 29.11.07 Art. 88 c. 2/f	Collaborazione al Dirigente Scolastico.	€ 6.100,00
CCNL 29.11.07 Art. 88 c. 2/k	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del POF: - supporto alla direzione e al coordinamento (eccetto i collaboratori del Dirigente Scolastico già indicati)	€ 19.900,00
	- supporto all'organizzazione della didattica	€ 5.450,00
	- commissioni	€ 2.555,00
CCNL 29.11.07 Art. 33	Docenti titolari di funzioni strumentali al POF	€ 4.243,94
	Educazione fisica	€ 1.829,32
CCNL 29.11.07 Art. 9	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 1.572,25
	Totale personale docente	€ 51.853,01

LEGITTIMITÀ GIURIDICA	DESCRIZIONE PERSONALE ATA	Importo Lordo Dipendente
CCNL 29.11.07 Art. 88 c. 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (intensificazione carico di lavoro)	€ 8.174,84
CCNL 29.11.07 Art. 88 c. 2/k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del POF: - flessibilità degli assistenti amministrativi e dei collaboratori scolastici	€ 2.885,00
CCNL 29.11.07 Art. 88 c. 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 4.440,00
CCNL 29.11.07 Art. 47 c. 1/b	Incarichi specifici.	€ 2.611,81
	Totale personale ATA	€ 18.111,65

Totale personale docente	€ 51.853,01
Totale personale ATA	€ 18.111,65
Totale complessivo	€ 69.964,66

C) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni e integrazioni subite dai medesimi.

COMPETENZA

Dirigente Scolastico: prof.ssa Ada ZAMBONI

timbro