



Via Timparello, 47 - Tel. e Fax 095-7277486
95030 MASCALUCIA (Catania)
Cod. Fisc. 93238350875 - Codice Meccanografico CTIC8BC002
email ctic8bc002@istruzione.it pec: ctic8bc002@pec.istruzione.it
sito web: www.cdgfava.edu.it

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico ipotesi di contratto integrativo di istituto a.s. 2021/22

(ART.7 COMMA 8 ccnl 206/2018-Comparto Istruzione e Ricerca).

- Visti i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/09);
- Viste le sequenze contrattuali dell'8 aprile e del 25/7/2008;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Viste le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- Vista l'assegnazione delle risorse per l'a.s. 2021-2022 comunicata dal M.I. con nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021;
- VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO l'art. 22, comma 8, del CCNL 19/04/2018;
- VISTO il Contratto Integrativo Nazionale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 22/09/2021 contenente i criteri per la determinazione del fondo di miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art.39 bis del CCNL 19/4/2018;
- VISTA la deliberazione del Commissario ad acta del 03/11/2021 n°1 relativa all'adozione dell'aggiornamento del PTOF 2021/2022;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTI i piani delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n.0000502/u del 20/09/2021 e prot.n.0000857 del 07/10/2021 ;
- VISTA la comunicazione M.I. del 30 settembre 2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022 ;
- CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dal contratto integrativo nazionale sottoscritto in data 22/09/2021 in applicazione dell'art. 39 bis del CCNL 19/4/2018, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale

REDIGE

La presente Relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

Obiettivo	Obiettivi della presente relazione illustrativa sono: • La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto; • L' utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa; • La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: • area della funzione docente; • area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	Composta da 2 moduli: - Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto”; Nel secondo modulo è illustrato: • l' articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e <i>dal contratto nazionale</i>; • la modalità di utilizzo delle risorse accessorie; • i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; • altre informazioni ritenute utili.

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione e	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 13/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anni 2021/2022 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): dott.ssa <u>Viviana Ardica</u>
	RSU D' ISTITUTO Componenti: Snals Contino Anna Maria FLC CGL Ins. Ida Roccasalva
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):

	FLC/CGIL-CISLSCUOLA- UILSCUOLA- SNALS- CONFISAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS. Firmatarie dell' ipotesi: Snals Contino Anna Maria FLC CGL Ins. Ida Roccasalva
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La prima parte dell'accordo, confermata rispetto al precedente C.I. in quanto coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione del bonus per la valorizzazione dei docenti e per le attività di alternanza scuola-lavoro. Nella seconda parte del contratto integrativo (economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA. Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti: • Gestione delle relazioni sindacali • piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; • criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali; • criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni; • Organizzazione complessiva delle sedi; • criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; • attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progettuali e comunitari; • criteri per la ripartizione del bonus per la valorizzazione dei docenti. Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo	Nessuna certificazione dell'organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OVI per le scuole

alla contrattazione	interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99". È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si è stato adottato e pubblicato sul sito della scuola all'indirizzo della scuola www.icgfava.edu.it
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • alle disposizioni sul trattamento accessorio; • alle compatibilità economico-finanziaria, • ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

• **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n.

165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF. I progetti saranno tutti monitorati e valutati

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA , GIURIDICA CCNL/2007	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	14.035,00
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	7490,00
Art.88 comma 2	Attività aggiuntive del personale ATA.	11375,00
ART.47C 1/B	Attività aggiuntive del personale ATA – Incarichi specifici	2271,14
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	3500,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	4020,00
Art.88 comma 2	indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA	416,30
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva comprensivo dell'economia precedente	64,02
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	3943,20
	Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti comprensivi delle economie degli anni precedenti	1809,94
	Area a rischio	125,48
	Valorizzazione del merito A.S.2021/2022	6860,00

• **Somme iscritte nel P.A. non rientranti nel MOF**

Le somme non soggette a contrattazione sono:

- fondi per l'attuazione di progetti europei (PON – FSE) per un totale di € 60151,20

D) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo:

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curriculare, extracurriculare ed organizzativa. In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti ed i comportamenti degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali, economiche e sociali.

Conclusioni.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

In attesa del rilascio da parte dei revisori dei conti della prevista certificazione, il sottoscritto Dirigente, dispone la pubblicazione e la diffusione dell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto sottoscritta in data 13/12/2021 corredata dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi) e dalla presente relazione illustrativa.

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e della attività amministrativa di questa istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Professoressa Viviana Ardica