

**Istituto Comprensivo "don Lorenzo Milani"**

Via Pietro Mascagni – 20871 Vimercate (MB)

Tel. 039/667522 – fax 039/6611208

c.f. 87004970155 – codice univoco UFJXIC

e-mail: mbic8ex001@istruzione.it - mbic8ex001@pec.istruzione.itwww.icdonmilanivimercate.edu.it**M.I.U.R.**

Vimercate, 07/12/2022

Prot. n. 3586/II.10

**Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria
del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
all'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023
(art. 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria, da allegare all'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritta in data 28 novembre 2022, è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'Istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009.

Tale articolo, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede infatti che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria, a cura quest'ultima, per quanto riguarda le istituzioni scolastiche, del DSGA che attesti la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli legislativi, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione viene redatta, al fine di supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo, secondo lo schema, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, comunicato con la circolare n° 25 del 19/07/2012 del MEF, ripartito in 4 moduli articolati in sezioni sotto illustrati.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla Contrattazione Integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e in risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In questa sezione vengono considerate le risorse assegnate dal MIUR con comunicazione prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 avente per oggetto "A.S. 2022/2023 'Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio-agosto 2023".

Le risorse fisse, considerate nell'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto sottoposte a certificazione, assegnate per l'a.s. 2022/2022 per il Miglioramento dell'Offerta Formativa risultano complessivamente pari a € **88.257,03** al Lordo dipendente (€ 117.117,08 lordo stato) così dettagliate:

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

PARAMETRI	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica A.S. 2022/2023	55.958,17	74.256,49
Fondo Istituzione Scolastica a.s. 2022/2023	55.958,17	74.256,49

FUNZIONI STRUMENTALI

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Risorse per la retribuzione delle Funzioni Strumentali 2022/2023	5.398,80	7.164,21
Totale risorse Funzioni Strumentali a.s. 2022/2023	5.398,80	7.164,21

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Risorse per le attività complementari di educazione fisica 2022/2023	1.472,21	1.953,62
Totale risorse Attività complementari di educazione fisica 2022/2023	1.472,21	1.953,62

FINANZIAMENTO AREE A RISCHIO

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Risorse Aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scol. a.s. 2021/2022	2.201,00	2.920,73
Totale risorse aree a rischio 2021/2022	2.201,00	2.920,73

INCARICHI SPECIFICI ATA

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Finanziamento per la retribuzione degli Incarichi Specifici a.s.2021/2022	3.747,63	4.973,10
Totale risorse incarichi specifici a.s. 2021/2022	3.747,63	4.973,10

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE A.S. 2021/22

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Finanziamento per la valorizzazione dei docenti a.s. 2021/2022	13.635,45	18.094,24
Totale valorizzazione dei docenti a.s. 2021/2022	13.635,45	18.094,24

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE – ATA 2021/22

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Finanziamento per la valorizzazione del personale – F.i.s. personale ATA a.s. 2021/2022	5.843,77	7.754,68
Totale risorse ore eccedenti a.s. 2021/2022	5.843,77	7.754,68

Sezione II – Risorse variabili

Si considerano risorse variabili le economie degli anni precedenti relative al Finanziamento per la retribuzione del F.I.S. del personale, degli incarichi specifici, delle attività complementari di educazione fisica, per le Aree a rischio e per le aree a forte processo migratorio, pari complessivamente a € 17.038,18 lordo dipendente e € 26.815,47 lordo stato.

Le risorse variabili da sottoporre a certificazione sono le seguenti:

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Economie F.I.S. 2020/21	7.963,26	10.567,25
Incarichi specifici 2020/21	145,76	193,42
Aree a rischio e forte processo migratorio a.s. 2021/22	5.136,24	6.815,79
Economie per attività complementari di educazione fisica a.s. 2021/22	3.792,92	5.033,20
Totale economie M.O.F. a.s. 2018/2019 soggette a verifica di compatibilità finanziaria	17.038,18	22.609,66

Oltre alle risorse sopra indicate sono presenti tra le economie per il Miglioramento dell'Offerta Formativa anche le seguenti risorse che non sono da sottoporre a certificazione:

DESCRIZIONE	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
Economie ore eccedenti 2020/21	3.169,41	4.205,81
Economie ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti a.s. 2020/21	3.169,41	4.205,81

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

Le risorse che costituiscono il Miglioramento dell'Offerta Formativa da sottoporsi a certificazione risultano quindi le seguenti:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente	Risorse Lordo stato
Sezione I – Risorse fisse	88.257,03	117.117,08
Sezione II – Risorse variabili	17.038,18	22.609,66
Totale risorse	105.295,41	139.726,74

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse descritte nel modulo precedente, ad esclusione di quelle a seguito riportate nella Sezione I, di natura obbligatoria non negoziabili, che non sono regolate specificatamente dall'accordo stipulato.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si riportato a seguito le risorse di natura obbligatoria non contrattabili:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente	Risorse Lordo stato
Totale Indennità di Direzione DSGA	6.060,00	8.041,62
Totale risorse non negoziabili	6.060,00	8.041,62

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si descrivono nella tabella sottostante le risorse destinate al personale Docente:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente	Risorse Lordo stato
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	9.930,00	13.177,11
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) Istruzione domiciliare	1.050,00	1.393,35
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	27.332,38	36.270,07
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.398,80	7.164,21
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	5.265,13	6.986,83
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	7.337,24	9.736,52
Valorizzazione del personale scolastico docente	13.635,45	18.094,24
TOTALE PERSONALE DOCENTE	69.949,00	92.822,33

1

Si descrivono nella tabella sottostante le risorse destinate al personale ATA:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente	Risorse Lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	18.876,01	25.048,46
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.893,39	5.166,53
Valorizzazione personale ATA	5.933,18	7.873,32
TOTALE PERSONALE ATA	28.702,58	38.088,31
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	583,63	774,48
TOTALE PERSONALE ATA	29.286,21	38.862,79

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Nella tabella sottostante si riportano le risorse complessive considerate nell'Ipotesi di Contratto d'Istituto a.s. 2022/2023:

DESCRIZIONE	Risorse Lordo dipendente	Risorse Lordo stato
TOTALE SEZIONE I	6.060,00	8.041,62
TOTALE SEZIONE II	99.235,21	131.685,12
TOTALE SEZIONE III	0,00	0,00
TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO	105.295,21	139.726,74

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale si attesta che:

- le risorse fisse, materia di contrattazione integrativa, sono state stanziare per un importo complessivo di € 117.117,08 lordo stato (€ 88.257,03 lordo dipendente);, assegnate come da comunicazione MIUR prot. n. 23072 del 04 ottobre 2021 avente per oggetto "A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 - periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 - periodo gennaio-agosto 2023";

- b) le risorse variabili sono rilevabili dal sistema NoiPa per un importo complessivo di € 22.609,66 lordo stato (€ 17.038,18) lordo dipendente;
- c) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, a.s. 2022/2023;
- d) le norme di cui al CCNL del 19/04/2018, del D.Lgs 165/2001 e D.Lgs 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Nel presente modulo si riporta la comparazione, al lordo stato, tra le risorse del fondo certificate per l'a.s. 2021/2022 e quelle contrattate nell'accordo per l'a.s. 2022/2023.

	Risorse fondo a.s. 2021/2022	Risorse fondo a.s. 2022/2023	Variazione
SEZIONE I	9.489,54	8.041,62	- 1.447,92
SEZIONE II	124.234,25	131.685,12	7.450,87
SEZIONE III	0,00	0,00	
Totale fondo	133.723,79	139.608,10	6.002,95

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si espongono le disponibilità economiche finanziarie finalizzate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse considerate nell'Ipotesi di Contratto Integrativo a.s. 2021/2022 ammontano a € 88.257,03 al lordo dipendente e a € 117.117,08 al lordo stato e sono costituite da quelle gestite tramite il sistema NoiPa, riscontrabili dalla nota MIUR sotto indicata e, per quanto riguarda le economie, nei capitoli del sistema NoiPa:

Comunicazione MIUR SIRGS	Lett./cap.	Descrizione	RISORSE LORDO DIPENDENTE	RISORSE LORDO STATO
MIUR prot. n. del 30 settembre 2021	lett. a) 2554/05	Fondo Dell'Istituzione Scolastica	55.958,17	74.256,49
	lett. b) 2554/05	Attività complementari di Educazione Fisica	1.472,21	1.953,62
	lett. c) 2554/05	Funzioni strumentali	5.398,80	7.164,21
	lett. d) 2554/05	Incarichi specifici personale ATA	3.747,63	4.973,11
	lett. e) 2554/05	Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	2.201,00	2.920,73
	lett. f) 2554/05	Valorizzazione personale docente e ata	19.479,22	25.848,92
Economie Piano di riparto SIRGS		Economie F.I.S. 2020/21 Cap. 2554/05	13.245,26	17.576,46
		Economie per attività complementari di educazione fisica	3.792,92	5.033,20
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			105.295,21	139.726,74

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La presente tabella, in cui sono illustrate le risorse per Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2021/22 e le spese sostenute, evidenzia che il limite di spesa previsto risulta rispettato.

Le spese sostenute sono rilevabili dal sistema NoiPa.

PERSONALE DOCENTE	RISORSE A.S. 2020/21	SPESE A.S. 2020/21	DIFFERENZE LORDO STATO	DIFFERENZE LORDO DIPENDENTE
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	62.340,91	49.095,65.		13.245,26
TOTALI	62.340,91	49.095,65		13.245,26

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

VERIFICATO che le risorse disponibili per il contratto integrativo d'Istituto ammontano complessivamente a € 88.257,03 al lordo dipendente e a € 117.117,07 lordo stato;

VERIFICATO che il contratto integrativo d'istituto prevede un utilizzo totale delle risorse pari a € 88.257,03 al lordo dipendente e a € 117.117,07 lordo stato;

CONSIDERATO che l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto è stata predisposta in conformità alle norme contrattuali del Comparto Scuola nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge

SI ATTESTA

la compatibilità finanziaria dell'Ipotesi di Contratto Integrativo a.s. 2022/2023 dell'Istituto Comprensivo "Don Milani", siglata in data 28 novembre 2022.

IL DIRETTORE SGA

Dott.ssa Elia Torino

Documento firmato digitalmente ai sensi del
C.A.D. e normativa connessa