



FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PUNTO NAZIONALE DI APPROFONDIMENTO

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

"D. A. AZUNI" Buddusò (SS)

Sedi associate di Alà dei Sardi e Pattada

Cod.Min. SSIC80600X C.F. 81000450908

e-mail ssic80600x@istruzione.it pec ssic80600x@pec.istruzione.it tel. 079.714035

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico a.s. 2024-25

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL)

PREMESSA	L'art. 40 bis, del D.lvo 165/2001, al comma 5, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL.
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non

	pertinenti sono presenti completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’anno 2024-25 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: → Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; → Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 18.07.2025
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024-25 e fino a firma di nuovo contratto
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente scolastico: Dott.ssa Cristina Vedovelli
	RSU di Istituto Componenti: Docente Maria Regina Serrittu, ATA sig.ra Rosella

	Deiana
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. ANIEF CISAL, FED. GILDA UNAMS e SNALS. OO.SS presenti: FLC CGIL, CISL SCUOLA.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi di Contratto stipulato il 24/04/2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti organo di controllo dell'istituzione scolastica. La Certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria.
	Rilievi dell'Organo di controllo interno:
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.
	“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.</i> Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -

retribuzione accessoria	<i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.</i>
	Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011.</i>
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c. alle disposizioni sul trattamento accessorio; d. alla compatibilità economico-finanziaria; e. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	
MODULO 2	

Illustrazione dell'articolato del contratto, attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi e altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati

alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le risorse concesse. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con:

1. le Priorità e i Traguardi emersi dal RAV 2024 ed i relativi Obiettivi di processo;
2. Le azioni previste dal Piano di Miglioramento (PdM) e le rispettive procedure di monitoraggio e valutazione;
3. Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) e i relativi progetti di ampliamento dell'offerta formativa;
4. Il Piano triennale della Formazione del personale Scolastico (docente e ATA).

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	Relazioni a livello di istituzione scolastica.
Art. 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione n. 36704 del 30.09.2024.
Art. 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. La finalizzazione delle risorse, basata sul PTOF, riguarda l'aspetto organizzativo e funzionale alla didattica, nonché le aree aggiuntive di insegnamento, di recupero e consolidamento, di didattica digitale integrata.
Art. 4	Il Dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali

	le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.
--	--

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente

Descrizione attività	LORDO DIPENDENTE [€]
Attività funzionali all'insegnamento	26.853,75
Attività aggiuntive di insegnamento – Progetti PTOF	1.424,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico	6.850,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.020,16
Valorizzazione personale scolastico – Quota docenti	8.133,46
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	47.281,87
TOTALE PERSONALE DOCENTE	47.281,87

Personale ATA

Descrizione attività	LORDO DIPENDENTE [€]
Indennità di direzione DSGA	4.654,50
Attività aggiuntive assistenti amministrativi	11.180,95
Attività aggiuntive collaboratori scolastici	7.452,80
Incarichi specifici ATA	4.752,71
Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio	28.040,96
TOTALE PERSONALE ATA	

Accantonamento Fondo di riserva	638,54
---------------------------------	---------------

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **75.546,60** (comprensiva dell'indennità di direzione al DSGA titolare € **4.654,50**) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **75.322,83**:

- € **47.281,87 (in percentuale 70%)** personale docente
- € **28.040,96 (in percentuale 30%)** personale ATA.

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Buddusò, 18.07.2025

Il Dirigente scolastico
Dott.ssa Cristina Vedovelli