



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT

ANNO SCOLASTICO 2024/2025

Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto

VERBALE

Il giorno 03/02/2025 alle ore 15:00 nei locali della presidenza dell'Istituto Comprensivo Statale Ottavio Gravina De Cruyllas, Ramacca (CT), giusta convocazione del Dirigente Scolastico Prot. 909 del 29/01/2025 viene sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 13/12/2024

CONSIDERATO che l'ipotesi d'accordo sottoscritta in data 13/12/2025 è stata trasmessa a mezzo pec in data 17/12/2024 con prot. n. 11665/2024 ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa,

CONSIDERATO che sono trascorsi più di 30 giorni dall'invio dell'ipotesi di accordo ai Revisori dei conti e che non è stato emesso parere

Tra le parti convenute viene sottoscritto in via definitiva il Contratto Integrativo dell'I.C.S. Ottavio Gravina De Cruyllas.

Il presente Contratto viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Graziella Diliberto.....

Graziella Diliberto

PARTE SINDACALE

RSU

• Ins. Calderaro Francesca.....

• Ins. Nicodemo Maria Rosa.....

• Ins. Valdin Antonella.....

Francesca Calderaro
Maria Rosa Nicodemo
Antonella Valdin

Rappresentanti delle OO.SS. Firmatarie del CCNL Scuola vigente

• FLC/CGIL

• CISL/SCUOLA.....

• SNALS/CONFSAL.....

• GILDA UNAMS.....

• ANIEF.....



**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
Piano Nazionale di Ricerca e Qualità

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDERRUYLLASRAMACCA.EDU.IT

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica "I.C.S. Ottavio Gravina De Cruyllas" di Ramacca
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2024-25, 2025-26, 2026-27, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2025, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;



**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UFFICIO
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDCRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.

2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
 - tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
 - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 30, c. 10, lett. b1);
 - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, c. 10, lett. b2);
 - i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione in forma scritta di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 33 e più in generale all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art.

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: VS151570
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



30, c. 4, lett. c1);

- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2);
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);
- i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vitalavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11);

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 30, c. 9, lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
 - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 30, c. 9, lett. b4);
 - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5);

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PILLOLE DI INNOVAZIONE E RESILIENZA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. b6).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nella sede centrale, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nel plesso centrale, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni al loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché della vigilanza, per cui n. 1 unità di personale ausiliario per ciascun piano dei plessi e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU. Per l'anno scolastico 2024-2025 il Dirigente Scolastico calcola il monte ore spettante come di seguito esposto: docenti TI: n° 132; ATA TI: n° 25; totale personale TI: n° 157 - Totale permessi RSU: 66h 43min



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE E AGILITÀ

ISTITUTO COMPENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-6215004612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: U72R
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Per i servizi minimi da garantire in caso di sciopero, si applicano le disposizioni di cui al Protocollo di intesa sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, sottoscritto in data 19/10/2021 fra il ICS Ottavio Gravina De Cruyllas (I.S.) e le OO.SS.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico e ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RICERCA E INNOVAZIONE

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: 012RYO
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDCRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

Art. 17– Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orari diversi da quello di servizio

1. Il personale docente, educativo e ATA ha diritto a non essere contattato nei seguenti giorni e orari:
 - a. tutti i giorni, dalle ore 20 alle ore 7 del giorno successivo;
 - b. dalle ore 20 di ogni giorno prefestivo fino alle ore 7 del primo giorno feriale successivo;
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 19 – Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali

1. Durante le assemblee sindacali, è individuato, qualora necessario in relazione al personale che intende partecipare all'assemblea, un collaboratore scolastico per ciascun plesso/piano aperto nonché un assistente amministrativo per assicurare la vigilanza agli ingressi e la ricezione delle comunicazioni.
2. L'individuazione è effettuata nel rispetto di un criterio di rotazione per ogni assemblea.

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDCRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



CAPO I - NORME GENERALI

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Descrizione	Economie a.s. precedente	Assegnazione a.s. corrente	Spostamenti economie decisi in contrattazione	Totale disponibilità a.s. corrente
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ 12.546,90	€ 57.553,37	€ 14.732,75	€ 84.833,02
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 0,04	€ 5.142,80	€ -	€ 5.142,84
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 0,03	€ 3.186,38	€ -	€ 3.186,41
Ore Eccedenti scuola secondaria	€ 5.304,19	€ 3.564,37	€ -	€ 8.868,56
Valorizzazione del personale scolastico	€ -		€ -	€ -
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 2.751,98	€ -	€ -	€ 2.751,98
attività complementari di educazione fisica	€ 4.961,72	€ 897,18	€ -	€ 5.858,90
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo	€ -	€ -	€ -	€ -
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	€ -	€ -	€ -	€ -
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	€ -	€ 3.284,08	€ -	€ 3.284,08
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una PICCOLA ISOLA	€ -	€ -	€ -	€ -
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici	€ -	€ -	€ -	€ -
Totali (lordo dipendente)	€ 25.564,86	€ 73.628,18	€ 14.732,75	€ 113.925,79

Art. 21 - Criteri generali per l'accesso ai compensi accessori

1. A tutto il personale è offerta l'opportunità di accedere al salario accessorio, pubblicizzando nelle forme più opportune tutte le attività previste.

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIFORMA E RESILIENZA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: NE2R10
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



2. Nell'ottica della valorizzazione delle risorse umane, al fine di promuovere il più ampio coinvolgimento e la crescita professionale del personale, la ripartizione del salario accessorio sarà effettuata rispettando il criterio dell'equità ed evitando la concentrazione di quote rilevanti su pochi dipendenti.
3. La partecipazione alle attività remunerate con il salario accessorio è regolata dai seguenti criteri:

A - Personale docente

1. Disponibilità all'espletamento dell'incarico, che può comportare anche rientri pomeridiani o trasferte;
2. titoli culturali, professionali e competenze coerenti con l'incarico richiesto;
3. esperienze pregresse similari;
4. anzianità di servizio nell'Istituto.

Nel caso di richiesta di più docenti per la stessa attività, qualora non fosse possibile ripartirla tra tutti i richiedenti, si ricorrerà a valutazione comparativa dei titoli culturali, professionali, della proposta progettuale e dell'anzianità di servizio.

B - Personale A.T.A.

1. disponibilità all'espletamento dell'incarico, che deve essere svolto senza inficiare e/o ridurre le mansioni ordinarie previste dal profilo e che, pertanto, può comportare anche rientri pomeridiani;
2. competenze, titoli ed esperienze in materia;
3. anzianità di servizio nell'Istituto;
4. rotazione anche su base pluriennale.

Art. 22 - Natura premiale della retribuzione accessorio

1. Le attività espletate nell'ambito di incarichi per i quali è previsto un compenso accessorio devono essere adeguatamente documentate, mediante verbali e/o registri che attestino l'impegno orario effettivamente dedicato.
2. I progetti per i quali è previsto un compenso accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
3. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo, previa verifica dell'impegno orario effettivamente dedicato e della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
4. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato all'impegno orario effettivamente prestato e al grado di raggiungimento degli obiettivi attesi, e comunque inferiore a quanto previsto inizialmente.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIFORMA E RISERVA**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas"
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale**

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UFF2RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT

**Art. 23 – Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 24 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA.
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
4. Per garantire l'attuazione del PTOF i fondi assegnati al FIS, come consentito dall'articolo 1, comma 332 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), verranno integrati con quota parte delle economie degli esercizi precedenti non finalizzate.

Il totale da programmare viene di seguito riportato:

RISORSA	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
FIS a.s. 2024/25 inclusa valorizzazione del personale	€ 72.286,12
FIS Rimanenze a.s. precedenti	€ 12.546,90
TOTALE	€ 84.833,02
Indennità di direzione DSGA	- € 7995,50
Indennità di direzione al sostituto DSGA	- € 884,00
TOTALE	€ 75.993,52
Totale FIS per docenti (circa 70%)	€ 53.168,5
Totale FIS per ATA (29%)	€ 22.038,12
FONDO DI RISERVA (circa 1%)	€ 786,90

Le economie avutesi negli esercizi precedenti nei vari istituti contrattuali sono disponibili, per effetto dell'istituzione del cedolino unico, presso il M.E.F.: l'utilizzo di queste somme resta vincolato alla effettiva disponibilità di tali economie in base alle successive istruzioni Ministeriali: in caso di indisponibilità delle stesse, tutti i compensi verranno tutti ridotti, nel caso non si realizzino ulteriori risparmi, del 10%.

Il fondo di riserva, se non utilizzato, confluirà nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.

L'indennità di sostituzione del DSGA è calcolata in base all'organico di diritto assegnato dal MIM, consistente in n. 132 docenti e n. 25 ATA, per un totale di 157 dipendenti.

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: 012RXYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



Art. 25 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF per il personale docente e sulla base della proposta del piano di formazione presentata dal DSGA per il personale ATA

CAPO III – RIPARTO DEL F.I.S. PER I DOCENTI

Art. 26 – Ripartizione del FIS per docenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 20, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (L.D.)
Attività aggiuntive docenti	€ 53.168,5
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti a.s 2024/2025	€ 8.868,56
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.142,84
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 5.858,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)-Quota Docenti	€ 1.926,38
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI (inglobato nel FIS)	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD	€ 3.284,08
TOTALE COMPLESSIVO	€ 78.249,26

1. Collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lett. F) CCNL 29/11/2007)

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
Piano Nazionale di Infrastruttura e Resilienza**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas"**
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-6112
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: 1472RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDERRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



Attività	Importo ora	N.unità	N. ore	Importo lordo dip.
Collaboratori DS	€ 19,25	2	220	€ 4.235
TOT				€ 4.235

2. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett.d CCNL 29/11/2007)

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE	n. unità	Tot. ore	importo orario	Totale euro
ASPP	1	25	€ 19,25	481,25
SUPPORTO ASPP	1	8	€ 19,25	154
COAUDIUTORE ATTIVITÀ DI SUPPORTO DIDATTICO-ORGANIZZATIVO	1	60	€ 19,25	1155
COMMISSIONE COSTITUZIONE SEZIONI/CLASSI	10	50	€ 19,25	962,5
COMMISSIONE ORARIO PRIMARIA	6	90	€ 19,25	1732,5
COMMISSIONE ORARIO SECONDARIA	3	45	€ 19,25	866,25
COMPONENTI NIV	5	25	€ 19,25	481,25
COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE	15	210	€ 19,25	4042,5
COORDINATORI E SEGRETARI CONSIGLIO DI INTERCLASSE parallelo	10	40	€ 19,25	770
COORDINATORI E SEGRETARI CONSIGLIO DI INTERCLASSE di plesso	8	24	€ 19,25	462
COORDINATORI E SEGRETARI CONSIGLIO DI INTERSEZIONE di plesso	6	30	€ 19,25	577,5
COORDINATORI E SEGRETARI DEI DIP. SECONDARIA	10	50	€ 19,25	962,5
FIGURE SENSIBILI SICUREZZA	50	200	€ 19,25	3850



FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: L122RYO
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



PROGETTAZIONE CANDIDATURE PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI-	2	12	€ 19,25	231
REFERENTE AMBIENTE E LEGIONELLA	1	5	€ 19,25	96,25
REFERENTE BULLISMO/CYBERBULLISMO	1	5	€ 19,25	96,25
REFERENTE DI ORDINE PRIMARIA	1	20	€ 19,25	385
REFERENTE DI ORDINE SECONDARIA	1	20	€ 19,25	385
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA CAVALLOTTI (SEZIONI 4)	1	25	€ 19,25	481,25
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA LUDOTECA (SEZIONI 4)	1	25	€ 19,25	481,25
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA VERGA (SEZIONI 4)	1	25	€ 19,25	481,25
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA GIUSTI (CLASSI 7)	1	35	€ 19,25	673,75
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA S. RITA (CLASSI 10)	1	40	€ 19,25	770
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA VERGA Centro sociale (4 classi t.p.)	1	25	€ 19,25	481,25
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA Plesso D (1 classi t.p.+ 1 t.n.)	1	10	€ 19,25	192,5
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA VIA TRIESTE (CLASSI 4)	1	25	€ 19,25	481,25
REFERENTE ESAMI DI STATO	1	30	€ 19,25	577,5
REFERENTE figure esterne	1	8	€ 19,25	154
REFERENTE GSUITE	1	35	€ 19,25	673,75
REFERENTE INVALSI Primaria	2	14	€ 19,25	269,5
REFERENTE INVALSI secondaria	1	8	€ 19,25	154
REFERENTE LEGALITA'	1	5	€ 19,25	96,25
REFERENTE PCTO	1	5	€ 19,25	96,25



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RYO
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



REFERENTE SNOEZELLEN/AUSILI DIDATTICI	1	5	€ 19,25	96,25
REFERENTE SOCIAL NETWORK	1	20	€ 19,25	385
REFERENTE FRUTTA E VERDURA, LATTE NELLE SCUOLE	2	10	€ 19,25	192,5
REFERENTE DI PLESSO SECONDARIA IIS Ramacca-Palagonia	1	33	€ 19,25	635,25
REFERENTE DI PLESSO SECONDARIA Centro Sociale	1	30	€ 19,25	577,5
REFERENTI ED. CIVICA	4	20	€ 19,25	385
REFERENTI CONCORSI ind musicale	4	20	€ 19,25	385
REFERENTE ERASMUS PLUS	1	15	€ 19,25	288,75
REFERENTI GIOCHI MATEMATICI	2	20	€ 19,25	385
REFERENTI SALUTE E BENESSERE	2	10	€ 19,25	192,5
RESPONSABILE LAB. CERAMICA	1	5	€ 19,25	96,25
RESPONSABILI MENSA	5	40	€ 19,25	770
RESPONSABILI BIBLIOTECA	2	10	€ 19,25	192,5
SEGRETARIO INTERSEZIONE UNICA	1	5	€ 19,25	96,25
SEGRETARI CONSIGLI DI CLASSE	15	75	€ 19,25	1443,75
SOSTITUTI REFERENTI PLESSO (COREFERENTI)	9	90	€ 19,25	1732,5
SUPERVISORE PTOF	1	10	€ 19,25	192,5
SUPPORTI DISTRIBUZIONE E PROFILAZIONE ACCOUNT DEVICES DA UTILIZZARE PER INVALSI, GARE E TORNEI INTERNI ALLA SCUOLA	2	10	€ 19,25	192,5
SUPPORTO AL PROCESSO DI INCLUSIONE (supporto GLO, definizione organico, SUPPORTO PEI etc)	4	35	€ 19,25	673,75
TUTOR DOCENTI NEOASSUNTI	8	10	€ 19,25	192,5



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIFORMA E INNOVAZIONE

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UP28YQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDCRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



TUTOR TFA	4	32	€ 19,25	616
VERBALIZZANTE ESAMI DI STATO	1	10	€ 19,25	192,5
VERBALIZZANTI OO.CC. (Collegio docenti)	1	22	€ 19,25	423,5
VERBALIZZANTI OO.CC. (Collegio ordine)	3	9	€ 19,25	173,25
COMPENSO FORFETARIO PER FORMAZIONE DOCENTI ECCEDENTE LE 80 ORE (40+40)				5967,50
TOTALE				€40.232,5

3. Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/2007)

Nome Progetto	Attività aggiuntive € 19,25/ora		Attività insegnamento € 38,50/ora		TOT. (euro)
	N.unità	N. ore tot	N.unità	N. ore	
MANI IN LETTURA			1	10	€ 385,00
MATEMATICA IN GIOCO			1	20	€ 770,00
AVVIAMENTO ALLO STUDIO DEL LATINO			1	20	€ 770,00
PROGETTO BIBLIOTECA LETTORI SI DIVENTA			1	20	€ 770,00
SICILIANDO			3	21	€ 808,50
CINESCUOLA			1	20	€ 770,00
CORSO DI CHITARRA			1	20	€ 770,00
IL SENTIERO DEI CRISTALLI DI GESSO			1	20	€ 770,00
CREAZIONI ARTISTICHE IN CERAMICA			1	20	€ 770,00



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

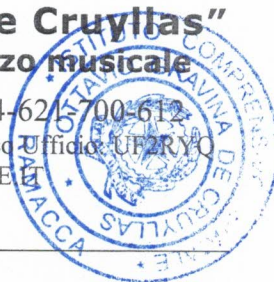


Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDCRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



SPORTELLLO DI ASCOLTO E SOSTEGNO PSICOLOGICO			1	40	€ 1.540,00
PROGETTI PTOF CURRICULARI- COMPENSO PROGETTAZIONE		30			€ 577,50
TOTALE					€ 8.701,00

4. Valorizzazione professionalità docente in zone disagiate (Agenda Sud)

Le risorse attribuite all'istituzione scolastica ammontano a € 3.284,08.

Come previsto dall'art.7, comma 3 del CCNI FMOF 2024/25 la risorsa è destinata a retribuire:

- per il 50% la permanenza dei docenti che hanno garantito la continuità didattica per almeno un triennio (2022/2023-2023/2024-2024/2025);
- per il 50% i progetti a.s. 2023-2024 al personale di cui al punto 1, anche di ambito extracurriculare, per l'ampliamento dell'offerta formativa.

Per quanto attiene alla valorizzazione della continuità didattica anche il personale trasferito perché perdente posto e rientrato nell'istituzione scolastica ha titolo al compenso.

5. Formazione del personale

Le risorse per le attività di formazione rivolte al personale docente ammontano a € 5.967,50.

Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. Per l'a.s. 2024/2025 i fondi sono destinati prevalentemente al personale docente che parteciperà alla formazione prevista dal DM 65/2023 STEM e multilinguismo e dal DM 66/2023 - Formazione del personale scolastico per la transizione digitale deliberati dal Collegio Docenti

2. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 5.967,50 da utilizzare ai fini dell'art. 44 co. 4 del CCNL 2019-2021, esclusivamente al superamento delle n. 80 ore funzionali; mentre le attività formative del personale ATA, purché effettuate fuori dell'orario di servizio e ricomprese nel PTOF, sono oggetto di recupero compensativo.

3. Le attività di formazione programmate annualmente dal Collegio dei docenti nell'ambito del PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali verranno retribuite secondo le seguenti modalità: entro il 30 giugno 2025 il personale docente verrà invitato a presentare domanda di retribuzione da cui dovranno risultare in modo analitico sia la quantificazione delle ore funzionali effettuate nell'arco dell'anno, sia la documentazione delle ore di formazione preventivamente autorizzate svolte nell'a.s. 2024/2025; una volta determinate le quote individuali di ore di formazione svolte e preventivamente autorizzate eccedenti le 80 ore funzionali, il budget accantonato sarà ripartito proporzionalmente tra i docenti che avranno fatto richiesta in ragione del rispettivo numero di ore di formazione eccedenti, con un compenso orario previsto per attività funzionale (€ 19,25), fino a un compenso massimo pari a Euro 288,75 per ciascun docente. In nessun caso si potrà eccedere il budget accantonato.



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RXYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDERUYLLASRAMACCA.EDU.IT



CAPO IV – RIPARTO DEL F.I.S. PER IL PERSONALE A.T.A.

ART. 27 - Criteri e prospetti di riparto

Allo stesso fine di cui all'art 24 comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al **personale ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Descrizione attività	Risorse annoscolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 22.038,12
Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 8.839,50
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 3.186,41
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 825,60
Utilizzo economie o scorpori per personale ATA	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA (INCLUSA NEL FIS)	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 34.889,63

Di seguito si riporta il prospetto di ripartizione per il personale A.T.A.:

DESCRIZIONE ATTIVITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	ORE	EURO
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	110	€ 1.754,50
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	63	€ 1.004,85
SUPPORTO RSPP	10	€ 159,50
ESIGENZE STRAORDINARIE NON PROGRAMMABILI	190	€ 3.003,50
TOTALE	373	€ 5.949,35



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621.780.612

Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RY0

E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT

Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



DESCRIZIONE ATTIVITA' COLLABORATORI SCOLASTICI	ORE	EURO
PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	220	€ 3.025,00
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	225	€ 3.093,75
INTENSIFICAZIONE	300	€ 4.125,00
ESIGENZE STRAORDINARIE NON PROGRAMMABILI	425,09	€ 5.845,02
TOTALE	1170	€ 16.088,77

Per le prestazioni sopra indicate sarà riconosciuto un compenso proporzionale al servizio prestato.

Le somme saranno utilizzate per le attività aggiuntive svolte fino al termine dell'anno scolastico secondo le tipologie riscontrate. I compensi saranno suddivisi a seconda dei compiti svolti.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

• Compenso per maggior carico (intensificazione)

1. L'intensificazione è utilizzata per fronteggiare l'incremento dei carichi di lavoro, che può derivare anche dalla necessità di sostituire i colleghi assenti.
2. Il compenso per l'intensificazione sarà attribuito in modo forfettario a conclusione dell'anno scolastico (cioè a consuntivo) determinandolo - per ciascun dipendente- sulla base delle reali necessità riscontrate nel corso dell'anno.
3. Il compenso per maggior carico verrà ridotto in misura proporzionale alle assenze fatte registrare, così come previsto dalla Legge 133/2008.

• Compenso per prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo (cosiddetto straordinario)

1. Il compenso per straordinario viene attribuito in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate.
2. Il computo viene effettuato sulla base di fogli firma predisposti dall'istituto (la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine di ogni attività). Le attività prestate oltre l'orario d'obbligo saranno retribuite secondo gli importi previsti dalle apposite tabelle allegate al contratto collettivo nazionale.
3. Qualsiasi tipo di lavoro straordinario e plus-orario, per avere validità deve essere autorizzato e firmato dal DSGA e dal DS su apposito modello, anche a posteriori, con l'indicazione della motivazione. Eventuali eccedenze non autorizzate non verranno prese in considerazione.
4. Saranno autorizzate prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo solo se, nella relativa richiesta, il personale interessato esplicherà in dettaglio le attività da svolgere; inoltre, la necessità di ricorrere a prestazioni eccedenti dovrà essere motivata adeguatamente nella richiesta di autorizzazione, comprovando l'impossibilità di effettuare le suddette attività nel corso dell'ordinario servizio.
5. Qualora l'orario continuativo giornaliero superi le 7 ore e 12 minuti, il personale usufruisce obbligatoriamente di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e della consumazione del pasto.
6. Esaurito il monte ore a disposizione per il compenso orario dei diversi profili, ciascun dipendente dovrà recuperare l'eccedenza oraria con riposi compensativi (ROL_ recupero ore lavorate) possibilmente entro la fine del mese successivo.



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RICERCA E INNOVAZIONE

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UP2RYO
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDCRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



7. Il recupero del lavoro straordinario con riposi compensativi (ROL) dovrà avere luogo prioritariamente nei giorni di sospensione dell'attività didattica.

Art. 29 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 30 - Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 2006/2009)

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

In base al PTOF ed alla complessità della scuola, risulta necessaria l'attribuzione dei seguenti incarichi specifici:

- a. N. 2 incarichi di supporto all'attività amministrativa e didattica, garantendo un coinvolgimento di tutto il personale non titolare dell'ex art.7. In particolare, vengono individuati n. 2 assistenti amministrativi per i seguenti compiti:
 - Collaborazione con il DSGA e diretta responsabilità operativa nello svolgimento delle pratiche inerenti il riordino e la conservazione degli atti connessi all'area alunni come rapporti scuola-famiglia, scrutini ed esami di stato, collegamenti con siti ministeriali e territoriali;
 - Collaborazione con il DSGA per l'esecuzione di pratiche connesse al Bilancio, diretta responsabilità operativa relativa all'elaborazione dei pagamenti di stipendi e fornitori nel rispetto delle scadenze. Collaborazione con il DSGA nella gestione della ricostruzione di carriera.
 - Collaborazione con l'area alunni nella gestione e conservazione della documentazione cartacea
- b. N. 6 incarichi di supporto all'attività amministrativa e didattica, garantendo un coinvolgimento di tutto il personale non titolare dell'ex art.7. In particolare, vengono individuati n. 6 collaboratori scolastici per lo svolgimento dei seguenti compiti:
 - Attività degli interventi tecnici di piccola manutenzione non specialistica dei beni mobili e immobili in dotazione alla scuola (banchi, sedie, tapparelle, etc)
 - Assistenza agli alunni diversamente abili

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	n. unità personale	Compenso unitario	Importo complessivo lordo dipendente
Assistenti Amministrativi	2	€. 300,00	€. 600,00
Collaboratori scolastici	6	€. 431,068	€. 2.586,41
Totale			€. 3.186,41

Gli incarichi sono attribuiti in base a criteri di:



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UT2RYO
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



- Professionalità e competenza
- continuità di servizio e disponibilità a prestare servizio, se necessario, in base agli incarichi attribuiti nel piano di lavoro
- condivisione delle mansioni nelle aree di diversa appartenenza

ART. 31 - Altre risorse

Progetti PNRR

Le risorse relative all'attuazione dei progetti PNRR, ricavabili dai costi indiretti, saranno ripartite secondo il prospetto di seguito riportato. Poiché i costi indiretti sono utilizzabili anche per acquisto di beni e servizi, in caso di rideterminazione delle risorse assegnate al personale, la ripartizione avverrà proporzionalmente a quanto deliberato.

1. PNRR Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023) - Costi indiretti

A. Linea di intervento A

- Percorsi di orientamento e formazione per il potenziamento delle competenze STEM, digitali e di innovazione

UCS Docenti 113 €/h L.S.

Costi indiretti 40% = 45,20 €/h ; Tot per un modulo di 20 ore 904 L.S.

RIPARTIZIONE SPESE DI GESTIONE MODULO DI 20 ORE

Modulo da 20 ore	Compenso LS	Ore retribuite	Costo ad ora LS
DS	€ 298,62	9	€ 33,18
DSGA	€ 162,00	6	€ 27
CS	€ 292,00	16	€ 18,25
AA	€ 97,81	4,6	€ 21,17
TOT	€ 850,43		

- Percorsi di formazione per il potenziamento delle competenze linguistiche degli studenti

UCS Docenti 113 €/h L.S.

Costi indiretti 40% = 45,20 €/h ; Tot per un modulo di 38 ore 1.717,60 L.S.

RIPARTIZIONE SPESE DI GESTIONE MODULO DI 38 ORE



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDCRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



Modulo da 38 ore	Compenso LS	Ore retribuite	Costo ad ora LS
DS	€ 497,70	15	€ 33,18
DSGA	€ 351,00	13	€ 27
CS	€ 584,00	32	€ 18,25
AA	€ 232,87	11	€ 21,17
TOT	€ 1.665,57		

B. Linea di intervento B

- Percorsi formativi annuali di lingua e metodologia per docenti
UCS Docente Esperto 122 €/h
Costi indiretti 40% = 48,80 €/h ; Tot per un modulo di 70 ore 3.416

RIPARTIZIONE SPESE DI GESTIONE MODULO DI 70 ORE

Modulo da 70 ore	Compenso LS	Ore retribuite	Costo ad ora LS
DS	€ 1.227,66	37	€ 33,18
DSGA	€ 756,00	28	€ 27
CS	€ 182,50	10	€ 18,25
AA	€ 550,42	26	€ 21,17
TOT	€ 2.716,58		

2. Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023 – Costi indiretti)

- Laboratori sul campo
UCS Formatore e Tutor 156 €/h L.S.
Costi indiretti 40% = 62,4 €/h; Tot per un modulo di 13 ore 811,20 L.S.

RIPARTIZIONE SPESE DI GESTIONE MODULO DI 13ORE

Modulo da 13 ore	Compenso LS	Ore retribuite	Costo ad ora LS
------------------	-------------	----------------	-----------------



FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: 012RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDCRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



DS	€ 265,44	8	€ 33,18
DSGA	€ 135,00	5	€ 27
CS	€ 237,25	13	€ 18,25
AA	€ 97,81	4,6	€ 21,17
TOT	€ 735,50		

• Percorsi di formazione sulla transizione digitale

UCS Formatore e Tutor 156 €/h L.S.

Costi indiretti 40% = 62,4 €/h; Tot per un modulo di 15 ore 936 L.S.

Modulo da 15 ore	Compenso LS	Ore retribuite	Costo ad ora LS
DS	€ 265,44	8	€ 33,18
DSGA	€ 135,00	5	€ 27
CS	€ 0,00	0	€ 18,25
AA	€ 97,81	4,6	€ 21,17
TOT	€ 498,25		

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 32 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIFORMA E RESILIENZA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas" Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: U02RY0
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDECRUYLLASRAMACCA.EDU.IT



presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali rimanda.

Art. 33– Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 34 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

ART. 35 - Somme impegnate ma non utilizzate

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiranno nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

ART. 36 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Per ciascun incarico, il compenso spettante verrà indicato successivamente all'assegnazione definitiva del MOF.

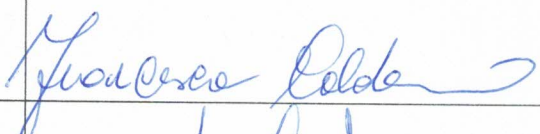
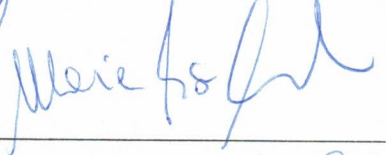
ART. 37 - Termine di pagamento dei compensi oggetto di contrattazione

1. Nell'ipotesi che i finanziamenti siano disponibili, i compensi per le prestazioni effettuate entro il mese di giugno 2025 (previste dalla presente contrattazione) saranno erogati entro il 31 agosto 2025.
2. Nell'ipotesi che i finanziamenti siano disponibili, i compensi per le prestazioni effettuate nei mesi di luglio e agosto 2025 saranno corrisposti entro il mese di ottobre 2025.

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIFORMA E RISULTATO**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Ottavio Gravina De Cruyllas"**
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale

Viale Libertà, 20 – 95040 - RAMACCA (CT) – Tel. 095/5863271-095/0977604-621-700-612
Ambito Territoriale: SIC008 – Cod. Mecc.: CTIC89100L – Cod. Fisc.: 82002420873 – Cod. Univoco Ufficio: UF2RYQ
E-mail: CTIC89100L@ISTRUZIONE.IT – PEC: CTIC89100L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito Web: WWW.ICSDERRUYLLASRAMACCA.EDU.IT

Ramacca,

R.S.U.	Calderaro Francesca	
	Nicodemo Rosa Maria	
	Valdini Antonella	
OO. SS.	FLC CGIL	
	CISL SCUOLA	
	SNALS/CONSAL	
	GILDA UNAMS	
	ANIEF	



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

