Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Superiore "Lorenzo Rota" di Calolziocorte (LC)
Liceo Scientifico | Liceo Scientifico delle Scienze Applicate | Liceo delle Scienze Umane
Amministrazione, Finanze e Marketing | Costruzioni Ambiente e Territorio
Istruzione e Formazione Professionale: operatore ai servizi di vendita

All'Albo on line

AVVISO PER LA PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA RIVOLTA AL PERSONALE INTERNO DELL'ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "LORENZO ROTA" PER IL RECLUTAMENTO DI UNA FIGURA PROFESSIONALE PER IL TEAM DEL IL PROGETTO "A SCUOLA CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE"

CUP: E89I24001870002

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO	il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazione Pubbliche" e ss.mm.ii;
VISTO	il DPR 275/99, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
VISTO	il D.I. 129 del 23 agosto 2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";
VISTA	la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
VISTA	la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss. mm. ii.;
VISTO	il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;
VISTA	la Convenzione tra Regione Lombardia e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia per la prosecuzione e rifinanziamento della linea di intervento "A scuola contro la violenza sulle donne" per la promozione delle pari opportunità e la prevenzione e contrasto al fenomeno della violenza maschile contro le donne – l.r. 11/2012 – triennio scolastico 2025/2026, 2026/2027 e 2027/2028, sottoscritto in data 19/12/2024;
VISTA	la candidatura presentata da questa Istituzione scolastica prot. n. 3634 del 02/05/2025;
VISTO	il Decreto dell'USR Lombardia n. 561 del 19/05/2025 con il quale l'I.S.S. "Lorenzo Rota" di Calolziocorte (LC), a seguito della propria candidatura, è stata individuata quale scuola capofila per la provincia di Lecco;
VISTO	l'atto di formalizzazione dell'accordo di rete di scopo assunto con prot. n. 6331 del 06/08/2025;
VISTO	il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025/28;
VISTO	il Programma Annuale relativo all'esercizio finanziario 2026 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 107 del 13/01/2026;
VISTA	la delibera del Collegio dei docenti di approvazione del progetto "A scuola contro la violenza sulle donne";
VISTA	la delibera n. 37 del 16/04/2025 del Consiglio di Istituto di approvazione del progetto;
CONSIDERATO	che l'I.S.S. "Lorenzo Rota" di Calolziocorte gestirà le risorse assegnate a titolo di contributo pubblico, pari a € 37.692,30;
PRESO ATTO	che si è provveduto all'assunzione dell'iniziativa progettuale al bilancio dell'Istituzione Scolastica per l'Esercizio Finanziario 2025 onde consentire l'avvio delle attività programmate e autorizzate con prot. n. 7773 del 07/09/2025;
ACCERTATA	la disponibilità di bilancio costituita dalle risorse che saranno stanziate, nel Programma annuale per l'anno fin.2026, nell'aggregato di spesa P002.23 (A scuola contro la violenza sulle donne);
RILEVATA	la necessità di provvedere al conferimento dell'incarico in oggetto, al fine di garantire la realizzazione delle attività rientranti nell'ambito dell'Avviso pubblico indicato nell'oggetto;
VISTA	la Circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

Firmato digitalmente da Carmela Teodora Carlino

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Superiore "Lorenzo Rota" di Calolziocorte (LC)
Liceo Scientifico | Liceo Scientifico delle Scienze Applicate | Liceo delle Scienze Umane
Amministrazione, Finanze e Marketing | Costruzioni Ambiente e Territorio
Istruzione e Formazione Professionale: operatore ai servizi di vendita

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024, recante il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto "Istruzione e Ricerca" Periodo 2019-2021";

CONSIDERATA la necessità nell'ambito del progetto "A scuola contro la violenza sulle donne", CUP: E89I24001870002, di avvalersi della collaborazione di n. 1 unità di personale, in possesso di idonei requisiti per ricoprire l'incarico di componente del Team di progetto;

TENUTO CONTO delle competenze specifiche del personale docente in servizio presso questo Istituto;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare la figura richiesta attraverso le seguenti procedure:
a) ricognizione del personale interno all'Istituzione;
b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individui un soggetto idoneo a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con il suddetto soggetto:
a) in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione, di una Lettera di incarico;
b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di Lavoro Autonomo;

TENUTO CONTO di dover avviare una procedura selettiva interna volta al conferimento dell'incarico di componente del Team per il progetto "A scuola contro la violenza sulle donne - CUP: E89I24001870002;

CONSIDERATO che il soggetto che verrà individuato sarà incaricato dello svolgimento delle attività oggetto del presente Avviso che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel progetto;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del progetto;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 1990, la Dott.ssa Carmela Teodora Carlino in qualità di Dirigente Scolastico, che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla medesima legge n. 241/1990 – Decreto Incarico RUP prot. n. 7887 del 02/10/2025;

TENUTO CONTO della Dichiarazione di inesistenza di incompatibilità del RUP prot. n. 7980 del 03/10/2025;

VISTO l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013; nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

VISTA la determina di avvio procedura prot. n.ro 8780 del 29/09/2026;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento,

EMANA

una selezione ad evidenza pubblica per l'individuazione di n. 1 docente esperto per lo svolgimento delle attività tecniche del Team per il progetto "A scuola contro la volenza sulle donne"

Art. 1 - Destinatari

Il presente Avviso è destinato con priorità al **personale docente in servizio a tempo indeterminato** presso l'Istituto. Possono candidarsi anche i docenti supplenti con contratto al 30 giugno 2027 e al 31 agosto 2027.

Firmato digitalmente da Carmela Teodora Carlino

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Superiore "Lorenzo Rota" di Calolziocorte (LC)
Liceo Scientifico | Liceo Scientifico delle Scienze Applicate | Liceo delle Scienze Umane
Amministrazione, Finanze e Marketing | Costruzioni Ambiente e Territorio
Istruzione e Formazione Professionale: operatore ai servizi di vendita

Art. 2 - Obiettivi ed attività del Team

L'obiettivo dell'incarico è finalizzato all'attivazione delle azioni finalizzate alla realizzazione di eventi per la prevenzione e il contrasto alla violenza maschile contro le donne, rivolti a favore di docenti, studenti e famiglie, attraverso la realizzazione di:

- programmi di formazione, sensibilizzazione e informazione con il coinvolgimento degli attori attivi sul territorio rivolti soprattutto ai genitori e ai docenti per imparare a riconoscere i segnali di rischio e di allarme relativi alle vittime e ai potenziali autori di violenza anche psicologica;
- laboratori per gli alunni in cui approfondire i significati della violenza per i ragazzi ed imparare a riconoscere segnali, apparentemente innocui che, se ripetuti e abbinati tra loro, portano ad atti di abuso e violenza nelle relazioni anche tra i pari;
- sviluppo di azioni basate sul riconoscimento dei "segnali deboli" e sulla presa di coscienza degli stereotipi che sono alla base anche dei comportamenti e delle relazioni non sane;
- organizzazione di incontri per gli studenti per la conoscenza dei principali attori del territorio,
- coprogettazione e partecipazione agli eventi promossi da Regione di restituzione degli esiti progettuali, con focus sulla Giornata internazionale della violenza contro le Donne;

Il personale selezionato dovrà espletare le seguenti prestazioni:

- Definizione degli obiettivi educativi e formativi del progetto.
- Stesura di un piano operativo con fasi, scadenze e responsabilità.
- Coordinamento con la dirigenza scolastica e i docenti referenti.
- Reperimento di dati, statistiche e materiali informativi sulla violenza di genere.
- Selezione di risorse multimediali (video, articoli, testimonianze, ecc.).
- Contatto con enti, associazioni e centri antiviolenza per eventuali collaborazioni.
- Creazione di laboratori, workshop, dibattiti e momenti di confronto.
- Realizzazione di contenuti educativi (presentazioni, brochure, cartelloni, ecc.).
- Ideazione di campagne di sensibilizzazione interne alla scuola (ad esempio: slogan, mostre, performance teatrali o musicali).
- Elaborazione di un piano di comunicazione per promuovere il progetto tra gli studenti, il personale scolastico e le famiglie.
- Gestione della comunicazione visiva (locandine, manifesti, social network scolastici).
- Organizzazione di eventi pubblici (assemblee, giornate tematiche, incontri con esperti).
- Raccolta di feedback da parte degli studenti e degli insegnanti.
- Valutazione dell'impatto delle attività svolte.
- Redazione di una relazione finale da presentare alla scuola e agli eventuali enti partner.
- Documentazione delle attività svolte (foto, video, articoli).
- Condivisione dei risultati del progetto con altre scuole o enti del territorio.
- Eventuale creazione di un archivio digitale accessibile alla comunità scolastica.

Art. 3 - Figure richieste

Per l'attuazione del progetto sono richieste le seguenti figure:

n. Docenti	Compito	n. ore complessive da attribuire ad ogni docente (per il biennio)	Compenso orario (lordo stato)	Compenso totale previsto (lordo stato) per unità di personale
n. 1 docente componente del team	- Predisporre un piano annuale di attività da proporre ai vari consigli di classe. - Supportare il docente referente nell'attuazione delle attività all'interno e all'esterno dell'istituto.			

Firmato digitalmente da Carmela Teodora Carlino

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Superiore "Lorenzo Rota" di Calolziocorte (LC)
Liceo Scientifico | Liceo Scientifico delle Scienze Applicate | Liceo delle Scienze Umane
Amministrazione, Finanze e Marketing | Costruzioni Ambiente e Territorio
Istruzione e Formazione Professionale: operatore ai servizi di vendita

	- Promuovere interventi con esperti esterni (psicologi, avvocati, attivisti, operatori sociali). - Proporre percorsi di aggiornamento per i docenti su tematiche relative alla violenza di genere e al rispetto delle differenze. - Coordinare laboratori, incontri tematici, visione di film o documentari, letture guidate, testimonianze. - Promuovere attività creative (teatro, arte, scrittura) per stimolare la riflessione. - Incentivare momenti di discussione e confronto in classe, con il supporto dei docenti. - Promuovere campagne di sensibilizzazione in occasione di giornate simboliche - Curare la comunicazione interna del progetto (locandine, avvisi, materiali informativi). - Documentare e valorizzare le attività svolte (sito web della scuola, eventi aperti alle famiglie). - Raccogliere feedback dagli studenti e dai docenti coinvolti. - Valutare l'impatto del progetto (cambiamenti attitudinali, partecipazione, consapevolezza). - Stendere una relazione finale da condividere con il collegio docenti e il consiglio di istituto.	Massimo 20 ore a persona	€ 25,54	€ 510,80

Art. 4 - Requisiti generali

1. Il presente bando è riservato al personale docente interno, con priorità ai docenti di ruolo, in questo istituto;
2. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del presente bando:
   a) abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
   b) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
   c) non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
   d) possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di elezione si riferisce;
   e) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
   f) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
   g) non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
   h) non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
   i) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
3. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione;
4. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.
5. Le attività dovranno essere svolte in orari non coincidenti con proprio orario di lavoro.

Firmato digitalmente da Carmela Teodora Carlino

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Superiore "Lorenzo Rota" di Calolziocorte (LC)
Liceo Scientifico | Liceo Scientifico delle Scienze Applicate | Liceo delle Scienze Umane
Amministrazione, Finanze e Marketing | Costruzioni Ambiente e Territorio
Istruzione e Formazione Professionale: operatore ai servizi di vendita

Articolo 5 - Criteri di selezione

La selezione verrà attraverso la comparazione dei *curricula* dei Partecipanti sulla base delle pregresse esperienze lavorative nel settore di pertinenza dell'Avviso, descritte nella TABELLA seguente:

TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	Descrizione punteggio	Punteggio	Auto valutazione	Valutazione dell'ufficio
Laurea magistrale o Laurea v.o.	110 con lode	10 punti		
	110	9 punti		
	da 91 a 109/110	8 punti		
	da 67 a 90/110	7 punti		
	66/110	6 punti		
Altra laurea attinente	6 punti	max 6 punti		
Specializzazione post-laurea specifica attinente all' area d'intervento	1 punti per titolo	max 1 punti		
Master di I e II livello attinente all'area d'intervento	2 punti per titolo	max 2 punti		
Dottorato di ricerca attinente all'area d'intervento	3 punti per titolo	Max 3 punti		
Formazione specifica sul tema svolta presso Enti certificati dal MIM	1 punti per titolo	Max 3 punti		
Avere ricoperto il ruolo di referente di progetto attinente all'area d'intervento	4 punti per ogni esperienza	max 8 punti		
Esperienze come formatore in materia di orientamento per le scuole secondarie di secondo grado	2 punti per ogni esperienza di almeno 10 ore	max 4 punti		
Pubblicazioni attinenti alle tematiche del progetto	1 punto per ogni pubblicazione o titolo	max 3 punti		
		Totale		

Art. 6 - Selezione e conferimento incarichi

1. La selezione verrà effettuata da apposita Commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum in funzione delle griglie di valutazione allegate e delle disponibilità espresse. Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità, trasparenza, rotazione, pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.
2. Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.
3. Il Dirigente, qualora il numero di candidati risulti sufficiente a coprire le posizioni richieste, procederà all'assegnazione degli incarichi senza predisporre una graduatoria.
4. A parità di punteggio sarà data priorità al docente che ha maturato esperienza sul tema.

Articolo 7 - Retribuzione e durata dell'incarico

1. L'UCS (unità costo standard) relativa alla remunerazione dei costi per il personale docente esperto impegnato è pari a 25,54 euro /h lordo stato, per ciascuna figura individuata.

Firmato digitalmente da Carmela Teodora Carlino

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Superiore "Lorenzo Rota" di Calolziocorte (LC)
Liceo Scientifico | Liceo Scientifico delle Scienze Applicate | Liceo delle Scienze Umane
Amministrazione, Finanze e Marketing | Costruzioni Ambiente e Territorio
Istruzione e Formazione Professionale: operatore ai servizi di vendita

2. Alla firma, per accettazione, della lettera di incarico, i docenti individuati dovranno dichiarare la propria disponibilità a svolgere l'incarico senza riserva per gli anni scolastici 2026/2027 e 2027/2028. Per i docenti supplenti al 30 giugno 2027 e al 31 agosto 2027 l'incarico andrà svolto entro il termine di scadenza del contratto di assunzione.
3. I docenti assunti a tempo indeterminato riceveranno una lettera di incarico di durata biennale, mentre i docenti con contratto a tempo determinato, 30 giugno 2027 o 31/08/2027, riceveranno una lettera di incarico annuale.
4. Per il ruolo di componente del team è previsto un totale complessivo nel biennio di € 1.021,60 corrispondenti a 40 ore di attività per retribuire n. 1 docente.
5. Le attività retribuite verranno liquidate, dopo rendicontazione del lavoro svolto e presentazione di un "*timesheet*" con evidenza delle ore effettivamente prestate. Le stesse dovranno essere effettuate al di fuori dell'orario di servizio, comprovate da documentazione probante ai sensi e per gli effetti della vigente normativa e prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di *target* e *milestone* di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto.
6. L'amministrazione si riserva la facoltà di revocare in qualunque momento l'incarico in caso di mancata prestazione del servizio per assenze o di mancato conseguimento degli obiettivi definiti dal Progetto, nonché nell'eventualità di rinuncia da parte del docente individuato.
7. Il compenso sarà corrisposto al termine di anno scolastico in un'unica soluzione, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi da parte di Regione Lombardia, ente promotore del progetto. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Articolo 8 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. La domanda di ammissione alla selezione, dovrà contenere i seguenti allegati:

Allegato n. 1 – Istanza di partecipazione
Allegato n. 2 – Tabella di autovalutazione
Allegato n. 3 – Autodichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi.

2. La stessa dovrà pervenire all'indirizzo email: LCIS008004@ISTRUZIONE.IT con oggetto **"**Contiene candidatura per il progetto "A scuola contro la violenza sulle donne"" **entro e non oltre le ore 12.00 del 05 ottobre 2026;**
3. Nell'eventualità che le candidature siano in numero pari o inferiore alle figure necessarie è facoltà del Dirigente Scolastico riaprire l'Avviso oppure assegnare gli incarichi residuali distribuendoli tra gli aventi presentata candidatura in parti uguali, purché in possesso dei titoli richiesti e della provata esperienza e motivazione accertata in sede di valutazione delle candidature. In tal caso il Dirigente Scolastico provvederà all'assegnazione degli incarichi senza la necessità di redigere una graduatoria.
4. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
5. Gli Allegati 1, 2, 3, dei cui al c. 1, **dovranno essere allegati singolarmente** e corredati da:
   - *curriculum vitae* in formato europeo del candidato;
   - fotocopia del documento di identità in corso di validità.
6. Ciascun documento dovrà essere debitamente **datato e sottoscritto** dal candidato, pena l'esclusione.
7. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
8. Il curriculum vitae deve contenere le seguenti dichiarazione:

   - Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR, seguito dalla firma del dichiarante.

Firmato digitalmente da Carmela Teodora Carlino

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Superiore "Lorenzo Rota" di Calolziocorte (LC)
Liceo Scientifico | Liceo Scientifico delle Scienze Applicate | Liceo delle Scienze Umane
Amministrazione, Finanze e Marketing | Costruzioni Ambiente e Territorio
Istruzione e Formazione Professionale: operatore ai servizi di vendita

- Autorizzo alla pubblicazione sul sito web dell'Istituzione Scolastica ai fini degli adempimenti connessi con l'Amministrazione Trasparente, ai sensi del D. Lgs. 33/2013, seguito dalla firma del dichiarante.

9. Il Curriculum vitae in duplice copia: una copia con firma autografa e la seconda priva di firma autografa e dei dati sensibili per la pubblicazione.
10. L'Amministrazione si riserva di richiedere la presentazione completa dei titoli, originali o in copia conforme, prima dell'assegnazione dell'incarico.

Art. 9 -Cause di inammissibilità di esclusione

Sono causa di inammissibilità ed esclusione:

1) Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
2) Curriculum Vitae non in formato europeo;
3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00 e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
5) Documento di identità scaduto o illeggibile;
6) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Il Curriculum vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato.

Art. 10 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 11- Privacy e Responsabile Unico di Procedimento

Ai sensi del D.lgs.196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) i dati personali forniti agli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D. Lgs. 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Ai sensi dell'art. 125 comma 2 e dell'art. 10 del D. Lgs 163/2006 e s.m.e i. e dell'art. 5 della legge 241 del 7 agosto 1990, viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico dott.ssa Carmela Teodora Carlino.

Art. 12 – Pubblicizzazione e impugnazione

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet dell'Istituto, in Albo ente sezione dedicata.

Avverso il presente Avviso e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Carmela Teodora Carlino

Firmato digitalmente da Carmela Teodora Carlino