

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO - -TORRE ORSAIA
Prot. 0000243 del 21/01/2026
VI-2 (Uscita)

***Ai Revisori dei Conti
MIM e MEF
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
LORO SEDI
Agli Atti Contabili***

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026, sottoscritto
il 15/01/2026**

PREMESSA

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

CONSIDERATO CHE L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d. lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

CONSIDERATO CHE L'art. 40 bis del D. lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- 1) creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- 2) supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolatocontrattuale;
- 3) fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello predisposto dal MEF – Dipartimento

ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it

www.scuoletorreorsaia.edu.it

della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012 Prot 64981 . Gli schemi sono articolati in moduli, i quali a loro volta sono divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula **“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”** L'utilizzo delle risorse dell'anno 2025/2026 sono indirizzate al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- area della funzione docente;
- area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 ed integrazioni approvato dal collegio docenti e regolarmente adottato. dal Consiglio di Istituto, predisposto in attuazione della Legge n. 107/2015;
- le risorse contrattuali **fisse aventi carattere di certezza e stabilità del C.C.N.L 2018 e CCNL 2019-2021** assegnate con nota del MIM 00090601 del 30/09/2025, nota MIM 0029405 del 18/11/2025, nota MIM 0045193 del 06/12/2025 e nota MIM 0053018 del 06/12/2025 (note chiarimenti :nota 081753 del 22/12/2025 e nota 83754 del 23/12/2025). sono così determinate:

	Risorse Lordo Dipendente	Risorse Lordo Stato
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	55.125,33 €	73.151,31
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)-nota 0045193 del 06/12/2025 non contrattabili- DSGA E AA sostituto	*815,53€ (344,00+128,22+343,31)	1.082,21
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	3.877,24 € (3727,56+149,68)	5.145,10 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.855,15 € (2293,90+561,25)	3.788,78 €
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	900,45 €	1.194,90 €

ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	8.767,88 € (8.751,93+ 15,95 €)	11.634,98 €
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593		0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00	0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	3.563,01 € (2.921,18+153,38+488,45)	4.728,11 €
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE - PASSWEB	1054,40 €	1.399,19 €
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati		0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia		0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MIM)		0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 1.243,41	1.650,01
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	0,00	0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 91.837,19	121.867,95
TOTALE RISORSE FISSE	170.039,59 €	225.642,54 €

*Risorse per DSGA e AA sostituto

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono:

RIDISTRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART.40 COMMA 6 DEL CCNL 18/04/2018	Economie anno scolastico 2024/2025 (Lordo Dipendente)	
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	4.203,42	5.577,94

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014) SOLO ATA COLL SCOL nta 29405 del 18/12/2025	186,59	247,60
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	0	0€
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	1.000,00	1.327,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	5.390,01	7.152,54 €

In data 15/01/2025, la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2025/26 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presenterelazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contrattoed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di Sottoscrizione	inserire data			
Periodo temporale di Vigenza	Dal 01/09/202 al 31/08/2025			
Composizione della delegazione Trattante	Parte Pubblica, il Dirigente Scolastico			Prof.ssa Maria De Biase
	RSU INTERNI			
	DEL DUCA UMBERTO			
	SORRENTINO ALBERICO			

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

	SAVINO CARLA	
	Organizzazioni sindacali firmatarie:	
	FLC/CGIL	no
	CISL SCUOLA	no
	UIL SCUOLA	no
	SNALS CONFSAL	no
	FEDERAZIONE GILDA/UNAMS	no
	ANIEF	SI

Soggetti Destinatari	Personale Docente ed ATA
Materie trattate dal Contratto Integrativo (Descrizione Sintetica)	TITOLO I: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990;
	TITOLO II: attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
	TITOLO III: criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
	TITOLO IV: criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
	TITOLO V: i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

		TITOLO VI – ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto; i criteri per l’attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all’alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell’art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
Rispetto dell’iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno
		Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Sezione di Non pertinenza di questa Istituzione scolastica	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’art.10 del d.lgs. 150/2009;
		E’ stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009;
E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art.11 del d.lgs. 150/2009;		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui all'assegnazione disposta con

ISTITUTO OMNICOMPRENSIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

la comunicazione del M.I.M con nota 0009061 del 30 settembre 2025, assunta al prot. Int. 3505 del 01/10/2025, di cui all'accordo pre-intesa MIM-OO.SS del 25/9/2025. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa;

CCNL del 18/01/2024;

CCNL Scuola del 29/11/2007 modificato e integrato dal CCNL del 19/4/2018;

Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008; Legge 24 dicembre 2013, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013). CCNL 13/3/2013;

Legge 190 del 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015);

Legge 107 del 13 luglio 2015 (Buona Scuola);

Rinnovo parte economica 2022-2024 firmato novembre 2025;

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in quanto nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativo, in coerenza con quanto previsto nel piano dell'offerta formativa.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata delle risorse MOF in € **82.349,00** lordo dipendente (€ **109.277,12** lordo stato) è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad € **77.539,03** lordo dipendente (lordo stato € **102.894,29**).

Si detrae prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) l'importo pari ad € 8.619,00 (4.309,50 x 2) da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, parte variabile, al Dsga e al Dsga in distacco sindacale; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del Dsga pari ad € 503,90 (lordo dipendente). Per l'anno scolastico 2025/2026 si detrae, prioritariamente, l'importo destinato alla formazione dei docenti come individuato e comunicato dal MIM che è pari ad € 2.225,97 ;

Si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto relative agli anni precedenti siano ripartite come segue:

- a- € 1.000,00 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)
- b- € 4.203,42 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- c- 186,95 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018 e destinati al solo personale ATA(nota 0029405 del 18/11/2025) ;

Il totale FIS 2025/2026, a disposizione dei docenti e degli ATA,(55.125,33 + economie 4.203,42 detratta la somma di € 9.122,90 DSGA e AA sostituto) è pari ad € 50.205,85 ; da questo importo viene decurtata la somma di € 2.225,97 destinata alla formazione del personale docente come stabilito da CCNI d'Istituto e pertanto l'importo a disposizione per docenti ed ATA è pari ad € 47.979,88

Le risorse vengono ripartite in modo proporzionale al numero dei dipendenti di ciascuna categoria:

Docenti € 33.585,92 L.D. (+ 2.225,97 formazione Tot 35.811,89)

ATA € 14.393,96 L.D. (+ € 186,59 comunicazione 0029405 del 06/12/2025 Tot 14.580,55 + 815,53 arretrati nota 0045193 del 06/12/2025)L.D.

Inoltre, si precisa che 53 per il personale ATA, € 815,53 sono così destinati : € 344,00 al Dsga arretrati 2024; € 128,22 al AA sostituto del Dsga arretrati 2022-2024 ed € 343,31 incremento una tantum Dsga 2025/26.

Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 sono pari ad € 8.767,88 € (8.751,93 + 15,95 economie)

Le risorse vengono ripartite in modo proporzionale al numero dei dipendenti di ciascuna categoria:

Docenti € 6.137,52 L.D.

ATA € 2.630,36 L.D.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 101 di cui n. 78 docenti e n. 22 A.T.A. e n.1 Dsga
Per il personale docente sono state incentivate tutte quelle attività e deleghe che permettono innanzitutto il regolare svolgimento delle attività didattiche curriculari e i progetti realizzati.

Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo 1	SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE - CCNL Scuola del 29/11/2007 comparto scuola; - Sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008 - ipotesi di CCNI del 01 agosto 2018 tra il MIUR e le OO.SS. comparto scuola; - CCNL 2016/18 del 19/04/2018 comparto Istruzione e Ricerca; - D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50; - circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati; - Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015); - Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).
------------	---

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del DSGA</i>
Articolo 3	<i>Nella ripartizione delle risorse del fondo si è tenuto conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA; Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento.. La progettazione è stata ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando frammentazioni dei progetti, ponendo l'accento sulla scuola come servizio.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale al termine dell'anno scolastico.</i>

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale siano assegnati tenendo conto che, nell'impiego delle risorse, non sia esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 - SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIP	LORDO STATO
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 56 CCNL 18/11/2007 allegato C come integrato dal CCNI MOF del 26/09/2024)	8.619,00	11.437,41
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione € 825,00		
e) Complessità organizzativa-Valore unitario da moltiplicare per i docenti ed ATA in org. dell'autonomia € 34,50 x 101 = 3.484,50	(4.309,50 *x 2)	
Quota indennità di direzione al sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	503,90	668,68
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	2.855,15 €	3.788,78€
TOTALE	11.978,05	15.894,87

*Quota indennità di direzione al DSGA (art. 56 CCNL 18/11/2007 allegato C come integrato dal CCNI MOF del 26/09/2024)
Viene raddoppiata perché deve essere corrisposta anche al DSGA in distacco sindacale.

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

PERSONALE DOCENTE:

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	22.041,25	29.248,74
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.737,50	8.940,66
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		0,00
Formazione docenti come stabilito nel CCNI d'Istituto.	2.225,97€	2.953,86€
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.877,24 €	5.145,10 €



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it

www.scuoletorreorsaia.edu.it

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	900,45 €	1.194,90 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	Vedi tabella successiva	
<i>Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019</i>	6.137,52	8.144,49
Ore eccedenti + economie ore eccedenti educazione .fisica	3.855,15	5.115,78
TOTALE COMPLESSIVO	45.775,08	60.743,53

Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	LORDO dipendente	LORDO Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14.577,75	19.344,67
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)-nota 0045193 del 06/12/2025 non contrattabili-DSGA E AA sostituito	*815,53	1.082,21€
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)+ quota bonus ATA		
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00	0,00
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE – PASSWEB	1.054,40	1.399,19
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.563,01 €	4.728,11 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	Vedi tabella successiva	
<i>Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a</i>	€ 2.630,36	3.490,49

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019		
TOTALE COMPLESSIVO	22.641,05	30.044,67
Indennità di direzione DSGA+ sostituto DSGA	9.122,90	12.106,09
TOTALE GENERALE	31.763,95	42.150,76

*€ 815,53 non contrattabili sono così destinati : € 344,00 al Dsga arretrati 2024; € 128,22 al AA sostituto del Dsga arretrati 2022-2024 ed € 343,31 incremento una tantum Dsga 2025/26.

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza Normativa dell'articolato Contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIM 00090601 del 30/09/2025, nota MIM 0029405 del 18/11/2025, (nota MIM 0045193 del 06/12/2025 e nota MIM 0053018 del 06/12/2025 (note chiarimenti :nota 081753 del 22/12/2025 e nota 83754 del 23/12/2025)di cui all'accordo PRE INTESA MIM – OO.SS dell'25/9/2025. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL del 18/01/2024
- CCNL del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustra, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale di questa istituzione scolastica:

Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Totale Mof	(lordo dip. impegnato)	(lordo stato)
PERSONALE DOCENTE			
FIS	35.811,89 33.585,92+ 2.225,97)	28.778,75 +2225,97	38.189,40 +2953,86
Funzioni strumentali	3.877,24 €	3.877,24 €	5.145,10 €
Attività complementari ed. fisica	900,45 €	900,45 €	1.194,90 €
PERSONALE ATA			

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 - SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

FIS	14.580,55 14.393,96 +186,59)	14.577,75	19.344,67
Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)-nota 0045193 del 06/12/2025 non contrattabili-DSGA E AA sostituto	*815,53€ (344,00+128,22+343,31	815,53	1.082,21
INCENTIVO PER PRATICHE PENSIONISTICHE - PASSWEB	1.054,40	1.054,40	1.399,19
Incarichi Specifici	3.563,01	3.563,01 €	4.728,11 €
Destinazioni specificatamente regolate da contratto			
Indennità di direzione DSGA	8.619,00	8.619,00	11.437,41
Indennità di sostituto DSGA	503,90	503,90	668,68
Indennità di lavoro notturno/festivo	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00	0,00
Ore eccedenti + economie ore eccedenti educazione fisica	3.855,15	3.855,15	5.115,78
Valorizzazione personale scolastico	8.767,88	8.767,88	11.634,98
TOTALE	82.349,00	77.539,03	102.894,29

Destinazioni per stanziamenti da Bilancio

Quote attività' e progetti destinati al personale Docente non a carico Fis per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	IMPORTO LORDO DIP	IMPORTO LORDO STATO
A03-3 PNRR INVESTIMENTO 1.4 DM 170/2022	64.807,84	86.000,00
A03-4 PNRR NEXT GENERATION CLASSROOM M4C1I32 2022- 961	3.014,32	4.000,00
A03-5 PNRR NEXT GENERATION LABS M4C1I3.2-2022-962 MISSIONE 4	3.014,32	4.000,00

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

A03-9 PNRR 2.1 FORMAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO SULLA TRANSIZIONE DIGITALE DM 66	3.479,92	4.617,86
TOTALE COMPENSI DOCENTI PER PROGETTI COMUNITARI	74.316,40	98.617,86
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	<i>IMPORTO LORDO DIP</i>	<i>IMPORTO LORDO STATO</i>
TOTALE COMPENSI PROGETTI NAZIONALI PERSONALE DOCENTE	828,94	1.100,00
<i>Quote attività e progetti destinati al personale ATA non a carico Fis</i>	<i>IMPORTO LORDO DIP</i>	<i>Importo LORDO STATO</i>
A03-3 PNRR INVESTIMENTO 1.4 DM 170/2022	6.376,10	8.461,09
A03-4 PNRR NEXT GENERATION CLASSROOM M4C1I32 2022- 961	3.500	4644,50
A03-5 PNRR NEXT GENERATION LABS M4C1I3.2-2022-962 MISSIONE 4	3.500	4.644,50
A03-9 PNRR 2.1 FORMAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO SULLA TRANSIZIONE DIGITALE DM.66	4.144,69	5.500,00
TOTALE COMPENSI PROGETTI COMUNITARI PERSONALE ATA	17.520,79	23.250,09
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	<i>IMPORTO LORDO DIP</i>	<i>IMPORTO LORDO STATO</i>
TOTALE COMPENSI PROGETTI NAZIONALI PERSONALE ATA	414,47	550,00
TOTALE GENERALE	93.080,60	123.517,95

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2025/2026 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata stipulata tenendo presente la reale situazione dell'Istituto anche in relazione agli obiettivi strategici sopra sintetizzati e che informano di sé sia il POI (PTOF) che il Piano delle attività.

Si è tenuto conto anche della particolare situazione geografica dei plessi distribuiti su più comuni e del fatto che

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO AUTONOMIA 168

Via Roma 38 - 84077 Torre Orsaia (SA)

Tel. 0974/985018 - C.F. 84002720658 - Codice Istituto SAIC816001 – SAPM10000V

Posta Elettronica: istituto saic816001@istruzione.it PEC: saic816001@pec.istruzione.it
www.scuoletorreorsaia.edu.it

le attività e gli incarichi per l'a.s. 2025/2026 finalizzati all'attuazione del P.O.F. (PTOF) e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti, mirano alla valorizzazione delle competenze professionali dei lavoratori della scuola, alla loro partecipazione e coinvolgimento nella realizzazione del POF e al miglioramento delle condizioni di lavoro del servizio scolastico.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata e comunque sulla base dei risultati conseguiti al fine di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace in grado di promuovere il raggiungimento del successo formativo di ciascun studente a garanzia dell'interesse della collettività. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica e valutazione finale dell'espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato nei tempi stabiliti dal CCNL e al termine di ogni attività in relazione al cosiddetto "cedolino unico".

Per la copertura dei relativi oneri occorre fare riferimento agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, il Dirigente dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e la diffusione della presente Ipotesi di Contrattazione d'Istituto, con i relativi allegati tra i quali la Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi e la presente Relazione Illustrativa, stilate ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19/07/2012, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria De Biase

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005,
ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*