



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Direzione Generale

Ufficio I- Risorse Umane – Affari Legali

Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L' ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
FRA

Direttore Generale - dott.ssa Antonella IUNTI

E

La dott.ssa DONNICI Rachele Anna nata a ROSSANO (CS) il 09/01/1964 e residente a ROSSANO (CS) in VIALE DEI NORMANNI - Codice Fiscale: DNNRHL64A49H579W

PREMESSO

che con contratto individuale di lavoro ed affidamento di incarico dirigenziale registrato alla Corte dei Conti di Catanzaro il 21/09/2021, foglio 127, stipulato in data 12/08/2021 e con scadenza il 31/08/2024, la dott.ssa DONNICI Rachele Anna, con D.D.G. prot. n. AOODRCAL18469 del 15.07.2024 così come rettificato e integrato con D.D.G. prot. n. AOODRCAL19636 del 23.07.2024 è stata individuata quale destinataria della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo determinato in qualità di dirigente scolastico nel ruolo dell'amministrazione scolastica periferica della Regione Calabria ai sensi dell'art. 12 del C.C.N.L. sottoscritto in data 08/07/2019

SI STIPULA QUANTO SEGUE

la premessa costituisce parte integrante del presente contratto

art. 1 - (natura e oggetto del contratto)

La dott.ssa DONNICI Rachele Anna in qualità di dirigente scolastico è stata preposta nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Calabria, con rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza 01/09/2024 è assegnata nell'istituzione scolastica IC CROSIA-MIRTO di CROSIA.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio.

In tali casi sarà fissata dall'amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Nell'arco della durata del presente contratto è in facoltà del Direttore Generale, nell'esercizio dei poteri di cui all'art. 5 del d.lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, assegnare la direzione di altra istituzione scolastica o diverso incarico dirigenziale.

art. 2 - (dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

La dott.ssa DONNICI Rachele Anna dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001 e successive modificazioni.

art. 3 - (stato giuridico e trattamento economico)

- a) il rapporto di lavoro del Dirigente scolastico DONNICI Rachele Anna è disciplinato dalle norme del vigente C.C.N.L. per il personale dell'area Istruzione e Ricerca, nonché dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) il trattamento economico fondamentale consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo;
- c) gli importi della retribuzione di posizione, nella sua componente variabile e della retribuzione di risultato sono definiti sulla base di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale integrativo sottoscritto in data 31.05.2023. In particolare, l'istituzione scolastica IC CROSIA-MIRTO di CROSIA, per effetto del Decreto dipartimentale n. 27 del 10.07.2024 ha avuto attribuiti n. 44 punti e, pertanto, è collocata, per effetto del Decreto Dipartimentale prot. n. 1621 del 25 giugno 2024 relativo all' "Individuazione dei criteri generali di graduazione delle posizioni di dirigente scolastico", per l'a.s. 2024/2025", nella **fascia di complessità B**;

art. 4 - (risoluzione del contratto)

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; in ogni caso è causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In adesione al d.l. n. 201 del 2011, convertito in L. n. 214 del 2011 – art. 24, a decorrere dal compimento dell'anzianità massima contributiva, è in facoltà del Direttore Generale, nell'esercizio dei poteri di cui all'art. 5 del d.lgs. 165/01, risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro e il contratto individuale, previo preavviso di sei mesi.

art. 5 - (efficacia del contratto)

L'efficacia del presente contratto è subordinata al perfezionamento del decreto del Direttore Generale di conferimento dell'incarico e della sua registrazione presso gli organi di controllo.

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Catanzaro li, 13 agosto 2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO



IL DIRETTORE GENERALE

Antonella IUNTI

documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

DI CUI AL D.L.GS N.39/2013

Il/La sottoscritto/a DONNICI Rachele Anna, Dirigente Scolastico, nato/a il 09/01/1964 a ROSSANO (CS), in relazione al conferimento dell'incarico presso l'istituzione scolastica IC CROSIA-MIRTO di CROSIA consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti (ai sensi degli artt.75 e 76 del D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Che non sussistono cause di incompatibilità a svolgere l'incarico previste dal D.L.gs. n. 39 dell'8 aprile 2013 ed in particolare quelle indicate nell'art.3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del già menzionato D.L.gs. n.39/2013.

Catanzaro, 13 agosto 2024

FIRMA

DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'
DI CUI AL D.L.GS N.39/2013

Il/La sottoscritto/a DONNICI Rachele Anna, Dirigente Scolastico, nato/a il 09/01/1964 a ROSSANO (CS), in relazione al conferimento dell'incarico presso l'istituzione scolastica IC CROSIA-MIRTO di CROSIA consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti (ai sensi degli artt.75 e 76 del D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

Che non sussistono cause di inconferibilità a svolgere l'incarico previste dal D.L.gs. n. 39 dell'8 aprile 2013 ed in particolare quelle indicate nell'art.3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del già menzionato D.L.gs. n.39/2013.

Catanzaro, 13 agosto 2024

FIRMA

**Rachele Anna
Donnici**

CN = Donnici Rachele

Anna
C = IT

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - -CROSIA
Prot. 0003375 del 23/04/2025
II-5 (Uscita)

CROSIA, 23/04/2025

**DICHIARAZIONE ANNUALE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI
INCOMPATIBILITA' DI CUI AL D.LGS. N. 39/2013 - A.S. 2024/2025**

La sottoscritta DONNICI RACHELE ANNA in relazione all'incarico di direzione presso l'Istituzione istituto comprensivo statale "Elena Lucrezia Cornaro Psapia" di Crosia-Mirto (CS), codice meccanografico csic8ar007, conferito con D.D.G. prot. n. AOODRCAL18469 del 15.07.2024 così come rettificato e integrato con D.D.G. prot. n. AOODRCAL19636 del 23.07.2024 consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che non sussistono cause di incompatibilità come richiamate dall'art.53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., a svolgere l'incarico di cui sopra.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del predetto D.Lgs. n. 39/2013.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente all'Ufficio Scolastico Regionale l'eventuale sopravvenire di cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. n.39/2013.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Rachele Anna Donnici

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi
e per gli effetti del c.d. Codice dell'Amministrazione
Digitale e norme ad esso connesse.

Crosia-Mirto, 23/04/2025

**Rachele Anna
Donnici**

CN = Donnici Rachele

Anna
C = IT

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - -CROSIA
Prot. 0003376 del 23/04/2025
II-5 (Uscita)

CROSIA, 23/04/2025

**DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'
DI CUI AL D.LGS. N. 39/2013 - A.S. 2024/2025**

La sottoscritta DONNCI RACHELE ANNA in relazione all'incarico di direzione presso l'Istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Elena Lucrezia Cornaro Piscopia" di Crosia-Mirto (CS)), conferito con decorrenza 01/09/2024 e termine 31/08/2027, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che non sussistono cause di inconferibilità dell'incarico come previste dal D.Lgs. n. 39/2013, **ed in particolare di quelle indicate all'art. 3.**

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del predetto D.Lgs. n. 39/2013.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Rachele Anna Donnici

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi
e per gli effetti del c.d. Codice dell'Amministrazione
Digitale e norme ad esso connesse

Crosia-Mirto, 23/04/2025