



ISTITUTO COMPRESIVO “ALESSANDRO MANZONI”

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
D’ISTITUTO 2025/2026**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Le parti ritenute non pertinenti sono evidenziate nella presente relazione mediante la formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27/01/2026
Periodo temporale di vigenza	2025/2026



ISTITUTO COMPRENSIVO “ALESSANDRO MANZONI”

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: il Dirigente scolastico Alessandra Landini RSU di Istituto: Anna Corridori – Roberta Cetro – Fortuna Peluso. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – ANIEF – SNALS/CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL SCUOLA - FED.NAZ.GILDA/UNAMS - UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

**ISTITUTO COMPRENSIVO "ALESSANDRO MANZONI"**

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	DISPOSIZIONI GENERALI E RELAZIONI SINDACALI ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE MODALITÀ E CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA: Assegnazione del personale docente a commissioni e progetti - Attribuzione degli incarichi specifici – Flessibilità. CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA: Risorse destinate al personale docente - Retribuzione delle attività dei docenti – Funzioni strumentali - Risorse destinate al personale A.T.A. - Attività aggiuntive - Posizioni economiche e incarichi specifici. FONDI PER PROGETTI: Attività complementari di educazione fisica –Ore per la sostituzione di colleghi assenti - Funzioni miste.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="392 1283 651 1843"> Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa </td><td data-bbox="651 1283 1477 1843"> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. <i>Viene inoltrata tale richiesta ai Revisori dei conti entro dieci giorni dalla sottoscrizione del presente contratto.</i> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli / </td></tr> </table>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. <i>Viene inoltrata tale richiesta ai Revisori dei conti entro dieci giorni dalla sottoscrizione del presente contratto.</i> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli /
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. <i>Viene inoltrata tale richiesta ai Revisori dei conti entro dieci giorni dalla sottoscrizione del presente contratto.</i> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli /		

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

**ISTITUTO COMPRENSIVO “ALESSANDRO MANZONI”**

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011”.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
		“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.</i>



ISTITUTO COMPRESIVO “ALESSANDRO MANZONI”

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La contrattazione collettiva integrativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del decreto legislativo 165/2001, è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi di innovazione e miglioramento in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. É garantita la trasparenza dell'intero processo amministrativo-gestionale in funzione della realizzazione degli obiettivi e delle attività del PTOF 2025-28 e dell'aggiornamento del POF 2025-26.

RELAZIONI SINDACALI - CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

Sono individuate le modalità per i permessi sindacali, lo svolgimento delle assemblee sindacali e viene definito il sistema delle relazioni sindacali di istituto.

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Vengono indicati gli obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico, il Servizio di prevenzione e protezione, il Documento di valutazione dei rischi, i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE - PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA

Si precisano le modalità e i tempi di comunicazione per telefono, mediante circolari cartacee e mail istituzionali. Vengono riportate le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di informatizzazione e di dematerializzazione degli atti della Segreteria, con possibilità di modifica ed adattamento dell'orario di servizio del personale incaricato di tali attività.



ISTITUTO COMPRESIVO “ALESSANDRO MANZONI”

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto “A. Manzoni”, costituita da cinque plessi scolastici (1 di scuola dell'infanzia, 3 di scuola primaria (2 a TP e 1 a TO), 1 di scuola secondaria primo grado), per un totale, all'atto della relazione, di 928 alunni e 45 classi. L'istituto comprensivo “vive” il centro storico della città, si situa accanto alle piazze, ai musei, alle biblioteche, ai teatri del centro cittadino e si struttura sull'esigenza di far fronte:

- alla complessità dell'Istituzione scolastica, data dal numero di alunni e personale e da tre differenti ordini scolastici (con orari sia antimeridiani che a tempo pieno), fornendo flessibilità alla struttura scolastica mediante interventi diversificati, così da garantirne una gestione unitaria, ma anche diversificata; alla riorganizzazione degli orari e del personale, per far fronte alle sostituzioni di docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi;
- alle esigenze derivanti dalla presenza di un numero consistente di alunni disabili (**96** PEI nei vari ordini) con difficoltà specifiche di apprendimento (**48** PDP nei vari ordini) e con bisogni educativi speciali (**46** PDP BES nei vari ordini), portando a 190 studenti i percorsi formativi che necessitano di personalizzazione, individualizzazione e, residualmente, differenziazione;
- alla presenza significativa di alunni di background migratorio (402 studenti) che supera, in termini relativi, il dato provinciale, regionale e nazionale, con una presenza di **circa il 45%** della popolazione totale;
- al bisogno di un continuo e qualificato accompagnamento del personale, con particolare riferimento alla transizione digitale, all'innovazione didattica, metodologica e tecnologica, allo sviluppo delle competenze chiave europee, alla realizzazione dei processi d'inclusione;
- alle caratteristiche specifiche di contesto che vede un Curricolo verticale di Istituto del patrimonio e della cittadinanza 3-13, con progettualità che mirano alla collaborazione col territorio, i luoghi della cultura, il terzo settore;

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini di scuola, del curriculum. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse



ISTITUTO COMPRENSIVO “ALESSANDRO MANZONI”

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

esigenze organizzative, didattiche e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF, con il Curricolo verticale di istituto, su delibere del Collegio dei docenti e del Consiglio d'istituto. L'individuazione, l'assegnazione e la retribuzione degli incarichi è ispirata ai principi introdotti dal decreto legislativo 150/2009, con particolare riferimento a quelli della “selettività e differenziazione”, nell'ottica della realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace, a cui il Dirigente scolastico deve tendere, considerando prioritariamente le imprescindibili esigenze di servizio e adottando criteri di esperienza, competenza, disponibilità, continuità, funzionalità, ottimizzazione delle risorse umane ed ampliamento della fruibilità dei servizi.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della contrattazione integrativa

Le attività e gli incarichi, per l'a.s. 2025/26, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. 2025-28, e retribuibili con il Fondo d'Istituto, nel rispetto delle normative vigenti e della contrattazione d'istituto, sono mirati a:

- riconoscere compiti organizzativi ed incarichi di responsabilità funzionali al miglioramento del servizio reso dall'Istituto e a supportare azioni di coordinamento e condivisione per l'innovazione metodologica-didattica, per la transizione digitale e per il supporto al Curricolo di istituto, ivi compresa la condivisione di una Leadership educativa del Middle Management;
- favorire la qualità delle prestazioni individuali del personale al fine di garantire il diritto all'istruzione e pari opportunità di apprendimento agli alunni, soprattutto dei BES ma anche di quelli a sviluppo tipico;
- promuovere la flessibilità di prestazione richiesta al personale, per far fronte alle continue e rinnovate esigenze di servizio;
- incentivare l'aggiornamento e la qualificazione professionale del personale, con particolare riferimento alla transizione digitale e all'inclusione, così come alle didattiche innovative, lavorando sulla riflessività del professionista e il ruolo di docente-ricercatore;
- rispondere alle istanze formativo/sociali provenienti ed espresse dal territorio, in particolare il rapporto continuo con enti e associazioni, con le famiglie e le altre agenzie non formali ed informali.

**ISTITUTO COMPRENSIVO "ALESSANDRO MANZONI"**

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 45.282,49
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.506,21
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.319,52
Ore di sostituzione docenti	€ 3.027,94
Attività complementari di educazione fisica	€ 964,77
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio	€ 0,00
Turni notturni e festivi personale educativo e ATA	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico	€ 14.346,21
TOTALE (compreso le ore eccedenti)	€ 71.447,14

Assegnazione Nota 45345 del 6/12/2025, prot.n.15277 del 6/12/2025 - Assegnazione Finanziaria - Cedolino Unico - ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo aggiuntiva a Sezione III, lettera d) della nota del P.A.	€ 740,85
Assegnazione Nota 45345 del 6/12/2025, prot.n.15277 del 6/12/2025 - Assegnazione Finanziaria - Cedolino Unico - funzioni strumentali aggiuntiva a Sezione III, lettera b) della nota del P.A.	€ 205,33
Assegnazione sul capitolo 2555, piano gestionale 5 del POS regolata da Nota 29385 del 18/11/2025, prot.n.14430 del 19/11/2025 - Assegnazione Finanziaria incarichi specifici personale ATA	€ 203,55
Assegnazione regolata da Nota 45345 del 6/12/2025, prot.n.15277 del 6/12/2025 - Assegnazione Finanziaria - Cedolino Unico - incarichi specifici personale ATA aggiuntiva a Sezione III, lettera c) della nota del P.A	€ 174,30
Assegnazione regolata da Nota 45345 del 6/12/2025, prot.n.15277 del 6/12/2025 - Assegnazione Finanziaria - Cedolino Unico - collaboratori scolastici aggiuntiva a Sezione III, lettera c) della nota del P.A	€ 545,90
TOTALE	€ 1.869,93

In sintesi, dal prospetto delle risorse finanziarie a.s. corrente, sommate alle successive assegnazioni come da note sopra riportate, l'ammontare delle risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a.s.2025-26 sono determinate come segue:

**ISTITUTO COMPRENSIVO "ALESSANDRO MANZONI"**

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

Tipologia delle risorse (aventi carattere di stabilità)	lordo dipendente
Fondo Istituzione Scolastica	45.282,49
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007) (incrementato dalle risorse nota 45345 del 06/12/2025, prot.n.15277 del 6/12/2025)	4.711,54
Incarichi specifici al personale ATA (incrementati dalla nota 45345 del 06/12/2025, prot.n.15277 del 6/12/2025 e dalla nota 29385 del 18/11/2025, prot.n.14430 del 19/11/2025)	4.243,28
Aree a rischio	0,00
Ore eccedenti (incrementate dalla nota 45345 del 6/12/2025, prot.n. 15277 del 6/12/2025)	3.768,69
Attività complementari di educazione fisica	964,77
Indennità lavoro notturno/festivo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero stinata al personale docente dell'istituzione	0,00
Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione del merito del personale docente ed ATA	14.346,21
TOTALE	73.316,98
Totale economie anni precedenti	8.648,88
TOTALE	81.965,86

In conclusione, a sintesi delle risorse, si riassume nella seguente tabella il totale delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, ivi comprese le economie degli esercizi precedenti:

**ISTITUTO COMPRENSIVO "ALESSANDRO MANZONI"**

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	73.316,96
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	0,00
Economie esercizi precedenti	8.648,86
Totale risorse (lordo dipendente)	81.965,86

Per completezza, occorre specificare la ratio della finalizzazione delle risorse ai Docenti, orientata prioritariamente a compensare gli "impegni didattici aggiuntivi", relativi a:

- Attività di recupero/consolidamento, tese a ridurre le difficoltà di apprendimento degli alunni nelle diverse aree disciplinari e a sollecitare una adeguata motivazione allo studio ed alla partecipazione al percorso formativo;
- Attività di alfabetizzazione, in favore degli alunni stranieri, intesa a fornire, unitamente all'alfabetizzazione strumentale di base, una conoscenza ampia e articolata dei linguaggi simbolici che costituiscono la struttura della nostra cultura, sarà particolarmente curata con l'assegnazione dei fondi del forte processo migratorio.
- Attività di ampliamento dell'offerta formativa, volta a valorizzare quelle progettualità con una logica di verticalità e di trasversalità all'istituto. L'istituto si caratterizza per la presenza di un Curricolo verticale del Patrimonio e della Cittadinanza che ha generato una progettualità specifica legata al Piano di Miglioramento e un'attenzione all'internazionalizzazione legata sia alla lingua Inglese come L2 e sia allo scambio e alle esperienze di auto-formazione dei docenti rispetto a questi temi e a quelli dei patrimoni, materiali e immateriali. Nel PdM, in coerenza col PTOF 25-28, vengono presentati, inoltre, progetti formativi per i docenti e per gli studenti sul benessere emotivo e relazionale, sulla



ISTITUTO COMPRESIVO “ALESSANDRO MANZONI”

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

comprensione del testo analogico e tramite IA, sulla valorizzazione della cittadinanza.

Il contratto, inoltre, evidenzia:

- b.2. Gli impegni svolti dai Docenti nelle diverse Commissioni/gruppi di lavoro, profusi per offrire – nei diversi ambiti – all'intera Comunità professionale della Scuola un complesso di elementi interagenti, oltre che per superare la parcellizzazione e l'isolamento, vere dimensioni di rischio nell'affrontare e risolvere problemi didattico-educativi, da parte di ogni singolo Docente, dei Gruppi di Dipartimento e dei Consigli di classe che si trovano ad affrontare situazioni nuove e di difficile gestione. Si incentiva altresì il maggiore onere nel controllo tempestivo e costante delle Aree di interesse che il Collegio docenti ha scelto di presidiare per la corretta attuazione del PTOF, presidiato da specifica Funzione strumentale e di una Funzione specifica sul Benessere emotivo e relazionale di docenti e studenti con relativa Commissione. **Nell'Istituto sale quindi a più del 50% il numero dei docenti impiegato in attività funzionali all'arricchimento dell'offerta formativa, alla condivisione responsabile e partecipata delle Aree presidiate a nome del CDU, configurandosi come un Istituto a forte indirizzo di Leadership diffusa.**

E ancora evidenzia il ruolo svolto, per sollecitare continuamente l'esercizio della funzione regolativa della verifica, anche come monitoraggio della programmazione e come autoanalisi dell'Istituzione scuola, mirati, ambedue gli aspetti, alla soddisfazione del percorso formativo dell'alunno e alla effettiva efficienza del servizio scolastico. **Tutte le aree di interesse del CDU sono quindi presidiate da 8 Funzioni strumentali specifiche che si occupano di monitoraggio e verifica degli obiettivi raggiunti e dei rilanci progettuali al collegio.**

- b.3. Le collaborazioni (dai Collaboratori del Dirigente Scolastico alle Funzioni strumentali, dagli incarichi specifici ai Referenti di Plesso e ai Coordinatori delle Commissioni, ecc.) rappresentano una rete di relazioni di reciproco sostegno tra i vari soggetti della scuola (Docenti e/o ATA), finalizzata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza della comunità professionale nel suo complesso e al funzionamento nell'a.s. 2025-26 della complessa organizzazione legata alla gestione dei PNRR,

**ISTITUTO COMPRESIVO “ALESSANDRO MANZONI”**

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

dei progetti di Coesione Italia e degli Erasmus +, che negli anni si sono configurati come segue:

PON SMART BOARD
PON SUSSIDI DIDATTICI PER L'INCLUSIONE
BANDO STEAM
PIANO NAZIONALE SCUOLA DIGITALE
PON EDUGREEN
PON AMBIENTI INNOVATIVI INFANZIA
PNRR 4.0 “NEXT GENERATION CLASSROOM” SUGLI AMBIENTI INNOVATIVI
PNRR “DAS” SULLA FORMAZIONE DIGITALE DEI DOCENTI
PNRR 19 DIVARI TERRITORIALI “STARE BENE PER IMPARARE BENE”
PNRR DM 65 “WE CARE FOR SCIENCE AND PEOPLE”
PNRR DM 66 “READY FOR DIGICOMP”
COESIONE ITALIA-PIANO ESTATE: “SCUOLA APERTA A TUTTI”
COESIONE ITALIA - AGENDA NORD: “COMPETENZE DI BASE E APPRENDIMENTO CONSAPEVOLE”
COESIONE ITALIA - PIANO ESTATE BIS: “A SCUOLA OLTRE LA SCUOLA”
ERASMUS + “EXCIITE”

I collaboratori inoltre coadiuvano le FS e la Dirigenza sulle soluzioni organizzative adottate per il Curricolo verticale e del progetto di Service Learning. Tali forme collaborative sono deputate, inoltre, al miglioramento della comunicazione nel rapporto con i genitori, alle condivisioni di taluni processi organizzativi e gestionali interni alla scuola nella collaborazione col personale ATA, alla messa in atto di azioni congiunte per l'ampliamento dell'offerta formativa e, non ultimo, alla creazione di un clima interpersonale sereno e disteso tra lavoratori e utenza. Lo staff del dirigente scolastico si articola su più livelli e il dirigente adopera un approccio di leadership diffusa e trasformativa del contesto.

- b.4. I nuovi compiti e la pluralità delle incombenze che sempre più spesso interessano ciascuna istituzione scolastica, motivano un ulteriore



ISTITUTO COMPRENSIVO “ALESSANDRO MANZONI”

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

ambito trattato nel contratto: la intensificazione della prestazione lavorativa del Personale ATA (Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici). Una modalità di lavoro, resasi necessaria per coniugare, opportunamente, un ampliamento del servizio con la piena funzionalità dello stesso, per sostenere e valorizzare, oltre a più consistenti impegni di lavoro, l'adozione di moduli comportamentali disponibili ad una costante innovazione professionale, in accordo del DM 66.

- b.5. Le attività del “Centro Sportivo Scolastico”, effettuate in orario pomeridiano dai docenti di Educazione Fisica in favore di tutti gli alunni della Scuola Secondaria di 1° Grado dell'Istituto, intendono conseguire due obiettivi:

- “sottrarre” questi ultimi ad esperienze extrascolastiche connotate da tecnicismo e/o da premature specializzazioni tecnico-agonistiche anche in un'ottica di fairplay;
- proporre un apprendimento ginnico-sportivo polivalente, teso a fornire agli alunni un ampliamento dell'orizzonte esperienziale (ad es., dalla pallavolo alla pallacanestro, dell'orienteeering all'atletica leggera, ecc.), per stimolarli nella ricerca di nuovi livelli di consapevolezza e di abilità e promuovere un corretto approccio allo sport calibrato in un'ottica di benessere fisico ed emotivo.

b6. L'istituto incentiva il personale docente in servizio coinvolgendolo, a sistema, con varie forme di tutoraggio che uniscono in modo virtuoso i docenti in servizio a quelli pre-servizio o in formazione per il raggiungimento delle certificazioni per il sostegno o le abilitazioni. Il rapporto con varie università, tra cui UNIMORE, UNIBO, UNIPR e alcune telematiche, favorisce lo scambio e la riflessione professionale. Sono quindi presenti tutor per Docenti in anno di prova, tutor su Progetti di tirocinio del DESU di UNIMORE, tutor per abilitazioni di classi di concorso alla secondaria di primo grado, tutor per docenti impegnati nel tirocinio per il Corso di Specializzazione di sostegno.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere e verifica finale della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.



ISTITUTO COMPrensIVO “ALESSANDRO MANZONI”

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

C) Effetti abrogativi impliciti *Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive integrazioni subite dai medesimi e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs 150/2009.*

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. Dall'a.s.2019/20 la suddetta ex Valorizzazione del personale docente è confluita all'interno del Fondo d'Istituto, andando ad implementare il maggiore impegno dovuto alle mansioni aggiuntive e/o al maggiore carico di lavoro di cui ai punti a2, a3 e a4.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

A livello di istituzione scolastica, non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

I risultati attesi vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autoanalisi di Istituto.

Il contratto integrativo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un incremento dell'efficacia dell'azione educativa e della valorizzazione della professionalità di docenti e personale ATA. A tal fine vengono proposte azioni di Formazione continua, corrente col Piano triennale della formazione, inserito nel Ptof per le sue finalità. I risultati attesi, infatti, attengono al benessere personale e sociale, agli apprendimenti e ai comportamenti degli alunni, agli obiettivi di cittadinanza attiva esplicitati nel nuovo curriculum di Istituto; gli esiti dell'azione globale dell'offerta formativa si rilevano nelle



ISTITUTO COMPRENSIVO "ALESSANDRO MANZONI"

Viale Magenta, 13 – 42123 Reggio Emilia - Tel. 0522585865

Posta elettronica: reic84600b@istruzione.it - PEC: reic84600b@pec.istruzione.it

codice fiscale 91161310353 - codice univoco ufficio UFW19Q

Sito web: www.icmanzoni-re.edu.it

valutazioni strutturate dell'istituto, coordinate in verticale e orizzontale, per dipartimenti, dalla Funzione strumentale Valutazione, in collaborazione con le altre FS, ciascuna per la sua specifica area di interesse, sono inoltre registrati dalla valutazione sistematica di classe operata dai docenti, per classi, per classi parallele e per dipartimenti, in un'ottica di verticalità, nonché dalle indagini standardizzate periodicamente operate dall' INVALSI. Altri monitoraggi relativi all'inclusione di istituto riguardano i BES, sia rispetto alle risorse impiegate e da impiegare per gli alunni disabili o con DSA, sia per i temi legati all'intercultura e al dialogo interreligioso, tema questo che è fortemente bisognoso di attenzione per le caratteristiche del contesto eterogeneo e complesso in cui la scuola si trova ad operare.

CONCLUSIONE

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato predisposto sulla base della Rendicontazione sociale, del RAV e del PdM, da cui derivano delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale e culturale dell'Istituto nel territorio, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti, così come alla valorizzazione dei luoghi e della cultura di cui l'istituto si fa promotore per la propria comunità educante e per il territorio. Di tali Patti di Comunità, Patti di Collaborazione e Convenzioni fanno parte le relazioni stabili con Amministrazione comunale, Musi civici di Reggio Emilia, Università di Modena e Reggio Emilia, Biblioteche, Terzo settore e Fondazioni.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni specifiche e generali concordate e non anche, come suddetto, alla distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica delle attività svolte. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d' Istituto 2025/26.

La presente relazione sarà trasmessa, dopo la certificazione da parte dell'organo di controllo, all'ARAN e al CNEL, oltre che pubblicata sul sito Istituzionale della scuola.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Alessandra Landini

Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3

del D.Lgs. n. 39/1993