



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"G. Macherione"**

Via Vittorio Veneto, 93/95 – 95011 – Calatabiano

tel./fax 095/645610 **Cod. fisc.** 83002490874

e-mail: ctic82100a@istruzione.it **pec:** ctic82100a@pec.istruzione.it

url: <http://icmacherionecalatabiano.edu.it>



Alla Docente La Limina Nancy Maria

Al Sito web

All'Albo on line

Sez. Amministrazione trasparente

Agli Atti della Scuola – Fascicolo progetto

Oggetto: Decreto incarico per lo svolgimento delle funzioni di "Esperto interno"

Prot. 9507, 22/01/2025, "Agenda SUD", Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027.

Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione ESO4.6.A1 – Sotto azione ESO4.6.A1.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito n. 176 del 30/08/2023.

TITOLO DEL PROGETTO: Competenze per crescere

CUP: C14D25000500007

CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO: ESO4.6.A1.B-FSEPN-SI-2025-209

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento Progetti e materiali didattici amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e, in particolare, gli articoli 5 e 6-bis della predetta legge;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato D. Lgs. 165/2001;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»;

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

TENUTO CONTO delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.L. 129/2018;

VISTO il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici;

VISTO l'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 circa le "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi";

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione", in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso";

VISTA la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTE le disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

VISTO il D. Lgs. n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato D. Lgs. n. 33/2013;

VISTI i Regolamenti UE e tutta la normativa di riferimento per la realizzazione del suddetto Progetto;

VISTE le indicazioni del MIM per la realizzazione degli interventi;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e 2019-2021 del 18/01/2024;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il Regolamento UE n. 2020/852 del 18 giugno 2020, che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01, recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza" ed in particolare l'articolo 17;

VISTO l'art. 125, comma 4, lettera b), del Regolamento UE n. 1303/2013 che prevede l'utilizzazione di una codificazione contabile di tutte le iniziative cofinanziate con i Fondi Strutturali;

VISTA la decisione di esecuzione della Commissione del 1° dicembre 2022, che approva il programma "PN Scuola e competenze 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito del 11 aprile 2024, n. 72 con cui è stato avviato il progetto per la realizzazione di percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni, rivolto alle scuole statali primarie, secondarie di primo e di secondo grado finalizzati ad ampliare e sostenere l'offerta formativa con azioni specifiche volte a promuovere iniziative per gli apprendimenti, l'aggregazione, l'inclusione e la socialità per gli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025;

VISTO l'Avviso pubblico Nota prot. n. AOOGABMI 59369 del 19/04/2024 che si inserisce nel quadro delle azioni previste dall'Obiettivo Specifico ESO4.6 del Programma nazionale "Scuole e competenze" 2021-2027 e degli interventi di cui al decreto n. 72 dell'11/04/2024 del Ministro dell'istruzione e del Merito;

VISTA la nota MIM Prot. AOOGABMI 9507 del 22/01/2025 con oggetto "Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 30 agosto 2023, n. 176 – "Agenda SUD". Avviso di adesione per la seconda annualità";

VISTE le deliberazioni degli Organi Collegiali di competenza di questa Istituzione scolastica di approvazione del Progetto;

VISTA la candidatura codice numero 8278 presentata da questa Istituzione scolastica in data 21/02/2025 ed acquisita agli atti con prot. n.1321 del 21/02/2025;

VISTA l'autorizzazione del MIM prot. AOOGABMI. n. 0057235 del 15/04/2025, assunta al protocollo interno n. 3140 del 28/04/2025, che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO il decreto di assunzione in bilancio prot.n. 3163 del 28/04/2025 e l'iscrizione nel Programma

Annuale per l'Esercizio Finanziario 2025 dei fondi relativi al progetto di cui all'Avviso prot nr. 9507 del 22/01/2025 del Ministero dell'Istruzione e del Merito – riguardante Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e Competenze (FSE+) – Fondo Sociale Europeo Plus – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione ESO4.6.A1 – Sotto azione ESO4.6.A1.B – Avviso Prot. 9507 22/01/2025, “Agenda Sud”- seconda annualità;

VISTO il proprio Decreto di avvio della procedura volta alla selezione del personale da reclutare per lo svolgimento delle attività progettuali prot. n. 3271 del 03/05/2025;

VISTO il proprio Avviso ad evidenza pubblica rivolto al personale in servizio presso questo Istituto (personale interno) e al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno per il conferimento di incarichi a Esperti, Tutor, Referente per la valutazione, Assistenti Amministrativi e Collaboratori scolastici prot. n.3372 del 07/05/2025;

VISTE le candidature pervenute entro il termine stabilito nell'Avviso prot. n. 3372 del 07/05/2025;

VISTA la propria nomina della Commissione per la valutazione delle candidature prot. n. 3768 del 23/05/2025;

VISTO il verbale n.001 della Commissione per la valutazione delle candidature prot. n. 3807 del 23/05/2025;

VISTO il proprio Decreto di graduatoria provvisoria prot. n. 3810 del 23/05/2025;

VISTA la propria convocazione della Commissione giudicatrice prot. n. 3960 del 03/06/2025;

ACQUISITO il verbale della riunione con i candidati alla selezione relativa all'Avviso prot.n. 3372 del 07/05/2025, acquisito agli Atti- Fascicolo del Progetto con prot.n. 3949 del 29/05/2025;

VISTO il verbale 02 della Commissione giudicatrice prot. n. 3995 del 03/06/2025;

VISTO il proprio Decreto di graduatoria definitiva prot. n. 4005 del 03/06/2025;

ACQUISITA la rinuncia della candidata in posizione precedente, come da verbale prot.n. 3949 del 29/05/2025;

CONSIDERATO che, in particolare, l'Ins. **La Limina Nancy Maria** è risultata essere in posizione idonea ai fini della selezione in graduatoria;

VISTA la dichiarazione resa dall'Ins. **La Limina Nancy Maria** ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 relativa alla insussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità, o di conflitto di interessi;

CONSIDERATO che la l'Ins. **La Limina Nancy Maria** risulta essere personale interno a questa Istituzione scolastica, e dunque si procederà alla stipula con il suddetto soggetto di una Lettera di Incarico;

CONSIDERATO che l'Ins. **La Limina Nancy Maria** viene nominata quale “Esperto interno” nel **Modulo: A TUTTO TONDO**, ed è incaricata dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*», per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

tutto ciò visto, ritenuto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto

DECRETA

Art. 1 - Approvazione della graduatoria

E' approvata la graduatoria definitiva prot. n. 4005 del 03/06/2025, di cui al verbale 02, acquisito con prot. n. 3995 del 03/06/2025, della Commissione per la valutazione delle candidature incaricata con Decreto prot. n. 3768 del 23/05/2025;

Art.2 Affidamento incarichi

Gli incarichi sono assegnati come da verbale acquisito agli atti- Fascicolo del Progetto, prot.n. 3949 del 29/05/2025;

Art. 3 - Affidamento incarico

Viene affidato all'Ins. **La Limina Nancy** l'incarico di "**Esperto interno**" - in qualità di Docente interno – nel Progetto Prot. 9507, 22/01/2025, "*Agenda SUD*", Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 - **Titolo progetto:** Competenze per crescere - **CUP:** C14D25000500007 - **CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO:** ESO4.6.A1.B-FSEPN-SI-2025-209- **Modulo:** A TUTTO TONDO.

Art. 4 - Orario di servizio

L'incarico affidato è da svolgere in orario aggiuntivo all'orario di servizio, a partire dalla data della nomina fino al termine del progetto comunque non oltre il 31/12/2026.

L'incarico conferito ha efficacia esclusivamente in costanza di servizio e avrà decadenza immediata in conseguenza di una qualsiasi causa che dovesse intervenire ad interrompere la qualifica di "personale interno alla scuola".

In caso di decadenza verranno riconosciute e pagate le sole ore effettivamente svolte e giustificate da regolare Timesheet.

Art. 5 - Compiti

I compiti da svolgere sono quelli richiamati nell'Avviso prot. n. 3372 del 07/05/2025 all'articolo 5 - Compiti delle figure professionali personale Docente.

Art. 6 – Compenso

Il compenso viene stabilito in € 70,00 ad ora, lordo stato, per un massimo di 30 ore per il percorso attivato e concluso, onnicomprensivo di ogni onere ed accessorio, così come definito nel piano economico dell'avviso del Ministero.

Art. 7 - Nomina

Al presente decreto seguirà immediata Lettera di incarico.

Art. 8 - Pubblicità

Il presente provvedimento è pubblicato sull'Albo on line dell'Istituzione Scolastica, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito istituzionale ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Lucia Antonina Rigano

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005