



Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
 P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

Relazione illustrativa al Contratto integrativo di Istituto a.s. 2025/2026

Legittimità giuridica

(art. 40, comma 3 sexies, d.lgs 165/2001 e ss.mm. e ii.)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del Contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 14.07.2026
	Contratto Integrativo di Istituto
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa anni scolastici 2023/2024; 2024/2025; 2025/2026. PARTE ECONOMICA ANNO SCOLASTICO 2025/26
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Giuseppe Russo
	RSU di Istituto Componenti: • FLC CGIL Scuola Randazzo Ninfa • ANIEF Genduso Margherita • CISL Scuola Barone Maria Grazia
	Terminali associativi: • CISL Scuola Zimmardi Gioacchino
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU</i> FLC CGIL; CISL Scuola; ANIEF; SNALS CONFSAL; FEDERAZIONE GILDA UNAMS. Firmatarie della preintesa: RSU: FLC CGIL – ANIEF - CISL Scuola
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Informazione Sono oggetto di informazione tutte le materie oggetto di confronto o di contrattazione collettiva integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione. <u>Contrattazione integrativa:</u> • criteri generali per l'utilizzazione del fondo d'istituto; • criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati, a livello nazionale ed internazionale (conto terzi); • criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo; • modalità e i criteri di applicazione dei diritti sindacali - assemblea, affissione all'albo e utilizzo dei locali -, fermi restando la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art. 4 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. e le modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali disciplinate dal medesimo CCNQ; • criteri per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro; • criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); • criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; • importi dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 161 (indennità di specifiche responsabilità) del CCNL 18/01/2024; • criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto; • determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo • determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera n. 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti e con le modalità ivi previste. <u>Confronto:</u> • articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro ed i criteri generali per l'adattamento delle tipologie dell'orario del personale tecnico e amministrativo alle esigenze delle singole istituzioni; • criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto; • linee generali dei piani per la formazione del personale.
---	---





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprendivoarmaforte.edu.it>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici successivi alla Contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data 14.07.2026 è stata effettuata trasmissione. In data 16.07.2025 è stata acquisita certificazione.
		Nessun rilievo è stato operato dall'Organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? I dati relativi alla liquidazione di qualsiasi compenso effettuato da questaPA sono esposti nella sezione Amministrazione Trasparente presente sul sito dell'ICS "E. ARMAFORTE" di ALTOFONTE
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione Integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti."

La Contrattazione Collettiva Integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF.

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola, approvato con delibera del Consiglio di Istituto n. 3 del 13/01/2026, e le priorità e le finalità alle quali destinare le risorse per il personale Docente ed ATA per la Contrattazione 2025-2026 (parte economica):

- il rispetto dei bisogni formativi degli alunni;
- l'attenzione al curriculum per i soggetti con difficoltà di apprendimento;
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico;
- il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione del progetto educativo e nella realizzazione di altre iniziative;





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it - P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

- l'inclusione e l'integrazione;
- la continuità e l'orientamento sia interno che esterno;
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa;
- la promozione della Didattica per Ambienti di Apprendimento (DADA) nella Scuola Secondaria di I grado;
- l'incentivazione della formazione del personale scolastico;
- l'intensificazione della prestazione lavorativa per la realizzazione delle attività realizzate nell'ambito dei progetti curriculari e per le attività legate alla consegna dei plessi o dei corpi degli edifici ristrutturati;
- la verifica e la valutazione dei processi;
- la valorizzazione delle competenze del personale scolastico;
- la valorizzazione delle risorse del territorio.

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati a:

- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività e l'equità delle opportunità educative;
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei Docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'Istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico".

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del Contratto sono complessivamente l'ottimizzazione della gestione organizzativa e didattica, soprattutto negli snodi e ambiti di maggiore complessità. Tale ottimizzazione è finalizzata all'efficienza e alla produttività del sistema. Le diverse progettualità mirano ad un più efficace raggiungimento delle mete educative e degli obiettivi didattici, attraverso la valorizzazione delle risorse professionali.

Il Contratto si articola in:

SEZIONE A – PARTE NORMATIVA

Titolo I – Disposizioni generali

Titolo II - Relazioni sindacali generali – Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
“Emanuele Armaforte”

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

Titolo III – La comunità educante

Titolo IV - Disposizioni comuni a tutto il personale scolastico

Titolo V – Disposizioni relative al personale A.T.A.

Titolo VI – Disposizioni relative al personale Docente

Titolo VII - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti

Titolo VIII - Criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi

Titolo IX – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160/2019

Titolo X - Criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45 comma 1 del d.lgs 165/01 inclusa la quota relativa ai progetti nazionali e comunitari

Titolo XI - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro: criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro

Titolo XII - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Titolo XIII - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

Titolo XIV - Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo (in particolar modo nelle ipotesi di prestazione del servizio in modalità agile) e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out

Titolo XV - Criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto previsto per il personale amministrativo e tecnico delle istituzioni scolastiche, nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi, ai sensi dell'art. 12 del ccnl 2019-2021, che dovranno tenere conto dell'esigenza di conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico e con le specifiche necessità tecniche delle attività

Titolo XVI – Disposizioni finali





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

Titolo XVII - Informazione ai sensi dell'art. 30 CCNL 2019/21

SEZIONE B – PARTE ECONOMICA

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche della consistenza d'organico delle aree Docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata ad attività che puntino al successo formativo degli alunni. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF.</i>
Articolo 4	<i>Il Dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propriaproposta contrattuale il 14.07.2026</i>

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse (loro dipendente) vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale DOCENTE

Legittimità contabile e descrizione	Importo
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 2.329,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 12.355,67
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 10.818,50





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.530,38
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per ore eccedenti colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	€ 1.867,47
Valorizzazione professionalità docenti "AgendaSUD"	€ 2.786,22
TOTALE COMPLESSIVO	€ 38.750,49





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

Personale ATA

Legittimità contabile e descrizione	Importo
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) e Tabella E1.7 allegata al CCNL 18/01/2024	€ 16.615,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA a.s. 2025/26 (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007 e Tabella C allegata al CCNL Istruzione e ricerca 2019-21, come modificata dall'art. 2, co. 1, lett. a), punto 9, dell'ipotesi di CCNI fondo per il miglioramento offerta formativa (fMOF) 2025/2026 del 29 settembre 2025	€ 5.068,50
Indennità di direzione - parte variabile del funzionario ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio - 31 agosto 2024	€ 416,00
Indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26	€ 395,83
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.227,16
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per ore eccedenti al personale ATA sostituzione colleghi assenti	€ 1.306,25
TOTALE COMPLESSIVO	€ 27.029,24





Istituto Comprensivo Statale ad indirizzo musicale
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado
"Emanuele Armaforte"

Viale Europa, 5 - Tel. 091- 437252 - c.a.p. 90072 ALTOFONTE (Pa) C.F. 80022580825
P.E.O.: paic84300q@istruzione.it -P.E.C. paic84300q@pec.istruzione.it - sito web: <http://www.istitutocomprensivoarmaforte.edu.it>

D) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Altofonte, 16.07.2026

F.to digitalmente
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Giuseppe Russo

