

A. N. G. Intreco

mark

Drummond

11



Giovani e Partecipazione	2	60	1.155,00		0,00	1.155,00
Incursione nei classici	1	8	154,00		0,00	154,00
EMERGENCY	1	1	19,25		0,00	19,25
AMNESTY	1	1	19,25		0,00	19,25
La Bella Fabbrica	1	8	154,00		0,00	154,00
San Francesco e la fragilità	2	8	154,00		0,00	154,00
Roma e il cristianesimo delle origini	2	6	115,50		0,00	115,50
Ed.Linguaggio cinematografico	1	15	288,75		0,00	288,75
Studente atleta alto livello PFP	1	30	577,50		0,00	577,50
Referente CSS	1	30	577,50		0,00	577,50
Formazione	Tutti (in base alle ore svolte che eccedono le 40+40)	200	3.850,00		0,00	3.850,00
	tot parziale		8.797,25		577,50	9.374,75

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 39.982,25; considerato che il budget previsto per il personale docente è pari ad € 41.482,96 si rileva un avanzo pari ad € 1.500,71.

Detta finalizzazione rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.15 Compensi dal FIS- Personale ATA

I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007- vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Assistenti Amministrativi	unità	ore	importo
Sostituzione colleghi assenti	tutti, in proporzione alle presenze	30	478,50
Attività di supporto al PTOF	4	48	765,60
Intensificazione procedure gestione del personale	3	42	669,90
Intensificazione procedure didattica	2	28	446,60
Intensificazione procedure amm.vo contabili	2	28	446,60
Viaggi di istruzione - procedure contabili	1	30	478,50
Viaggi di istruzione - procedure didattico-amm.ve	1	15	239,25
Intensificazione per lavori antisismica	tutti, in proporzione alle presenze	75	1196,25
totale			4.721,20

A. N. Cristoforo

Ambede

Renzo Granelli

[Signature]

Assistenti Tecnici	unità	ore	importo
Attività di supporto al PTOF	2	30	478,50
Collaboratore DS, uffici e vicepresidenza	1	5	79,75
Intensificazione per lavori antisismica	tutti, in proporzione alle presenze	20	319,00
Collaborazione gestione rifiuti speciali e pericolosi	1	20	319,00
Supporto tecnico uffici	1	5	79,75
Totale			1.276,00

Collaboratori Scolastici	unità	ore	importo
Sostituzione colleghi assenti (lun-ven)	tutti, in proporzione alle presenze	75	1031,25
sostituzione colleghi assenti (sabato)	Personale in servizio il sabato, in proporzione alle presenze	52	715,00
Intensificazione per lavori antisismica	14* in proporzione alle presenze	154	2117,50
Servizi esterni	1	7	96,25
Servizi esterni (sostituzione)	2	6	82,50
Piccola manutenzione	2	146	2007,50
Spostamento arredi pesanti e leggeri	4	48	660,00
Spostamento arredi leggeri	9*	72	990,00
Referente magazzino pulizie e cancelleria	1	16	220,00
Collaborazione con la segreteria	2	30	412,50
Collaborazione con la portineria	2	16	220,00
Supporto al PTOF (orario completo)	14	98	1347,50
Supporto al PTOF (orario inf. 5 gg. Sett.li)	2	10	137,50
Gestione chiavi armadi e cassettiere docenti	2	20	275,00
Totale			10.312,50

* I due part-time di 18 ore si considerano come una sola unità.

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 16.309,70; considerato che il budget previsto per il personale non docente è pari ad € 16.321,03 si rileva un avanzo pari ad € 11,33.

Detta finalizzazione rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.16 Compensi per le funzioni strumentali

I compensi per le funzioni strumentali del personale docente - previsto dal CCNL Comparto Scuola - vengono stabiliti nelle seguenti misure:



Summa Funzioni Strumentali D. N. Integrale

TIPOLOGIA	n° docenti	IMPORTO
ORIENTAMENTO IN ENTRATA	1	1.685,40
STAR BENE A SCUOLA	1	1.685,40
TOTALE FF.SS.		3.370,80

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente a 3.370,80 euro e rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali – vedi Allegato “A” già richiamato all’art.10 comma 1 del presente contratto integrativo.

Art.17 Compensi per gli incarichi specifici

I compensi per gli incarichi specifici del personale ATA – previsti dal CCNL Comparto Scuola , vengono stabiliti nelle seguenti misure:

	Incarico	Unità	Importo
CS	Referente allarmi	1	496,50
CS	Supporto DS e Vicepresidenza	1	496,50
AA	Referente personale ATA + timbrature	1	496,50
AA	Coordinamento ufficio didattica	1	496,50
AA	Referente personale a tempo determinato	1	496,50
AA	Referente personale a tempo indeterminato	1	446,50
Totale			2.929,00

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 2.929,00; considerato che il budget previsto è pari ad € 2.929,19 (di cui € 2.920,84 assegnazione 2024/25 ed € 8,35 avanzo a.s. 2023/24) si rileva un avanzo pari ad € 0,19, che rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici – vedi allegato “A” già richiamato all’art. 10 comma 1 del presente contratto integrativo.

Art.18 Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

Nel corrente anno scolastico non si sono avute assegnazioni per i finanziamenti dei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica.

L'avanzo relativo all'a.s. 2023/24, pari ad € 662,49 viene destinato a compensare l'attività di intensificazione dei collaboratori scolastici nella fascia oraria 14:00/15:00 (ingresso a scuola degli studenti coinvolti nelle varie attività integrative) e verrà distribuito in proporzione alle presenze durante tale intervallo temporale.

F. M. T. Costa
 M. R. L.



Art.19 Compensi per le attività complementari di educazione fisica

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 2.893,42 (di cui € 2.883,80 assegnazione 2024/25 ed € 9,62 avanzo a.s. 2023/24) e rientra nelle risorse appositamente destinate all'attività di cui sopra – vedi allegato “A” già richiamato all'art. 10 comma 1 del presente contratto integrativo.

I compensi per le attività complementari di educazione fisica - previsti dal CCNL Comparto Scuola – verranno distribuiti fra i docenti di scienze motorie nella misura corrispondente alle ore effettivamente svolte nell'ambito del progetto Gruppo Sportivo Scolastico ed esclusivamente per le ore di attività.

Art.20 Attività di recupero

1. Secondo quanto stabilito dal PTOF per il recupero e il sostegno disciplinare, sono previste due tipi di attività:
 - a) Sportelli di recupero permanenti, organizzati durante tutto il corso dell'anno e intensificati dopo il primo periodo di valutazione trimestrale. Gli stessi sono svolti in primis attingendo alle ore di potenziamento.
 - b) Corsi di recupero organizzati dopo il termine delle attività didattiche, destinati agli studenti con sospensione di giudizio.
2. Le prestazioni saranno svolte attingendo in primis alle ore di potenziamento e, per l'eventuale parte eccedente, alle specifiche risorse previste in bilancio.

Art.21 Percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento

1. Vengono assegnate alla remunerazione delle attività svolte dal personale interno le seguenti risorse PCTO:

- l'intera assegnazione 2024/25 (€ 9.635,65 lordo stato, pari ad € 7.261,23 lordo dipendente)
- quota parte degli avanzi degli anni precedenti (€ 3.000,00 lordo stato, pari ad € 2.260,74 lordo dipendente)

La somma di euro 9.521,97 (lordo dipendente) è ripartita tra il personale docente e ATA secondo lo schema seguente:

- a. Personale docente per lo svolgimento di attività organizzative di vario livello, referenti, coordinamento classi con PCTO, attività didattica nelle imprese simulate ecc.: 90% pari ad € 8.569,78; tale cifra sostiene le attività del coordinamento delle terze classi che risulta gravato dalla gestione del PCTO e l'attività di tutoraggio in determinati progetti con validità di PCTO
- b. Personale non docente: attività amministrativa, di supporto alla didattica, ecc. 10% pari ad euro 952,19.

Le relative percentuali possono subire variazioni legate all'evolversi dell'attività nel corso

A. N. Zuccherato
moreno
Simone Geronzi
OS

dell'anno scolastico.

Art.22: Ripartizione assegnazione fondo tutor scolastico e orientatore

Il fondo per l'orientamento, ai sensi del DM 63 del 5 aprile 2023, assegnato all'istituzione scolastica con Nota Ministeriale n. 0231 del 15 novembre 2024 e relativi allegati, e con Nota Ministeriale n. 8040 del 19 novembre 2024, al momento della sottoscrizione del presente contratto risulta pari a un totale di 33.311,19 euro (lordo stato) al quale si aggiungono € 2.383,66 (sempre lordo stato) relativi ad avanzo 2023/24, in quanto il Fondo aggiuntivo a cui poter attingere tramite POC "Per la scuola 2014-2020" di cui al suddetto decreto e all'allegato B dello stesso al momento non è stato bandito. Considerato che all'interno dell'Istituto risultano "formati" complessivamente n. 11 docenti tutor e n. 1 docente orientatore e che il compenso spettante ad ognuno di loro è determinato dalla normativa stessa (€ 1.500,00 lordo stato per il docente orientatore ed al massimo € 2.725,16 per i docente tutor) l'importo assegnato risulta superiore alle necessità della scuola:

- Importo assegnato + avanzi € 35.694,85
- Importo massimo utilizzabile: (€ 2.725,16 * 11 + € 1.500,00) € 31.476,76

Il compenso del docente tutor può oscillare da un minimo di € 1.589,68 ad un massimo di € 2.725,16 (importi lordo stato): l'importo riconosciuto ad ogni singolo docente verrà stabilito a consuntivo, sulla base delle attività di tutoraggio effettivamente svolte e del numero degli studenti seguiti.

TITOLO V

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Art. 24 Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

R.S.U.	FLC CGIL	MICHELA DI PAOLO	Michele Di Paolo
	CISL SCUOLA	SIMONE FROSALI	Simone Frosali
	FLC CGIL	ANNAMARIA TRENTACOSTE	Annamaria Trentacoste
La Dirigente Scolastica		ANNALISA SAVINO	Annalisa Savino

ALLEGATO A

a.s. 2024/25

Comunicazione preventiva di cui all'art. 5 comma 4 del CCNL 2016/2018	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa 2024/2025 - Nota MIUR prot. n. 36704 del 30/09/2024	72.955,85

ORGANICO a.s. 2024/25	
DOCENTI SECONDARIA DI II GRADO	83
DSGA	1
AMMINISTRATIVI/TECNICI	9
COLLABORATORI SCOLASTICI	13
TOTALE	106

FIS	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2024/25	50.384,43
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI DOCENTI	1.113,66
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI ATA	574,09
ASSEGNAZIONE ECONOMIE 2017/18	306,18
TOTALE	52.378,36

FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2024/25	3.370,80
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	0,00
TOTALE	3.370,80

INCARICHI SPECIFICI	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2024/25	2.920,84
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	8,35
TOTALE	2.929,19

ATTIVITA' COMPLEMENTARE ED. FISICA	LORDO DIPEND.
ASSEGNAZIONE A.S. 2024/25	2.883,80
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	9,62
TOTALE	2.893,42

Thorne Gould

A. H. Tuckers

Wafar

ASSEGNAZIONE A.S. 2024/25	7.261,23
AVANZI ANNI PRECEDENTI	2.260,74
TOTALE	9.521,96*

* lordo stato di € 12.635,64 in bilancio

BUDGET FIS 2024/25	LORDO DIPEND.
FIS (docenti e ATA) +VALORIZZAZIONE	63.375,24
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE DSGA	- 4.372,00
SOSTITUZIONE DSGA	- 574,81
VICEPRESIDENZA	- 4.025,00
TOTALE FIS DISPONIBILE	54.403,43

Totale FIS disponibile	54.403,43
DOCENTI 70%	38.082,40
ATA 30%	16.321,03

QUOTA DOCENTI	
Percentuale 70%	38.082,40
Spostamento da avanzo ore eccedenti	2.531,65
Spostamento da avanzo valorizzazione per continuità didattica	868,91
TOTALE QUOTA DOCENTI	41.482,96

A. N. Zito

mfec

Primo Generale

[Signature]