Allegata alla Contrattazione d'Istituto

OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026 sottoscritto dalle RSU e dalle OO.SS.TT. il 05 Dicembre 2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSA

Visto l'art. 40, comma 3-sexies-del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmessa all'Aran, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Visto l'art. 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

Visto il CCNL 2019-2021;

Si rende noto che l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione:

- Aggiornamento PTOF in corso
- Definizione progettualità anno scolastico 2025/2026
- Approvazione Piano Annuale Attività
- Individuazione Funzioni Strumentali e figure di supporto all'attività progettuale, didattica e di sistema
- Adattamento del calendario scolastico
- Direttiva al DSGA
- Piano attività personale ATA formalizzato dal DSGA
- Istruttoria del DSGA per la costituzione del fondo 2025/2026
- Decreto Atto di costituzione del fondo per la contrattazione Integrativa d'Istituto A.S. 2025/2026

Finalità della contrattazione

- Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:
  a) area della funzione docente;
  b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
- Incremento della qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse

finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione.

- Pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

Gli obiettivi del presente documento, sono i seguenti:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.
- la quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto;
- L'utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli
Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) Il Contratto integrativo di Istituto 2025/2026, sottoscritto il 05 Dicembre 2025

- **PARTE ECONOMICA TRATTAMENTO ACCESSORIO A.S.2025/2026**

b) Tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa triennale (P.T.O.F), predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 modificato dalla L. 107/2015. Il PTOF 2025/2028 approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 10/12/2025, i progetti relativi all'a.s. 2025/2026 sono stati approvati dal Collegio Docenti.

Le risorse contrattuali, assegnate con **la nota MIM prot.n. 14674 del 01/10/2025 A.S. 2025/2026** sono così determinate:

Tipologia delle risorse	***Assegnazione 2025/26***	***Economie 2024/25***	***Totale disponibile 2025/26***
Fondo Istituzione Scolastica	***42.033,46***	***3.752,40***	***45.785,86***

Valorizzazione del personale scolastico	*12.750,69*	*0.00*	*12.750,69*
Funzioni strumentali al PTOF	*4.425,66*	*0,02*	*4.425,68*
Incarichi specifici al personale ATA	*3.053,96*	*14,85*	*3.263,88*
Incarichi specifici al personale ATA ass.nota 14674 del 01.10.25 – nota 30537 del 18.11.25		*195,07*	
Area a rischio	*0.00*	*406,18*	*406,18*
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	*2.913,25*	*7.785,88*	*10.699,13*
Attività complementari di educazione fisica	*1.029,09*	*24,79*	*1.053,88*
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano Agenda SUD	*2.937,42*	*0.00*	*2.937,42*
TOTALE	***€ 69.143,53***	***€ 12.179,19***	***€ 81.322.72***

In data 05 Dicembre 2025 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2025/2026, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	05 Dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2025 al 31/8/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico Prof.ssa Mariella Cocuzza RSU interna: Prof.re Angelo Severino Rosario Circo Ins. Grazia Mazzotta Ins. Lopresti Angelo Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL PRESENTE ANIEF ASSENTE CISL SCUOLA PRESENTE GILDA UNAMS ASSENTE CSIL SCUOLA PRESENTE SNALS CONFSAL PRESENTE

		Personale docente e ATA II Istituto Comprensivo Statale D.Alighieri
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parte prima Titolo I: Disposizioni Generali vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001 Titolo II: Relazioni e Diritti Sindacali vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17. Titolo III: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro i fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008. Titolo IV: Prestazioni aggiuntive del Personale Docente eATA Titolo V: Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA Parte seconda (Economica)
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 05/12/2025 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità al Collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda: il contratto, la relazione illustrativa del DS e la relazione tecnico-finanziaria. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul proprio sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, denominata: «Amministrazione Trasparente»

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale; b) ai vincoli derivanti da norme di legge; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economica- finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui agli importi comunicati rispettivamente con **Nota MIM corrente anno scolastico.** Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola 19/04/2018;
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2012, n. 228 art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

b) Illustrazione dell'articolato del contratto

Per il presente contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e ATA della scuola, si è tenuto conto del sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, perseguendo l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti ed è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione **nota MIM prot.n. 14674 del 01/10/2025 A.S. 2025-2026.** La parte normativa del Contratto delinea le relazioni sindacali a livello di Istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro, come si evince nello specifico dal Piano delle Attività, rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibile disfunzioni e carenze. La parte economica determina l'impiego dei fondi disponibili finalizzati a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equilibrata distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e tenendo in considerazione la disponibilità delle risorse medesime, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.
I risultati attesi sono:

- Valorizzazione del patrimonio professionale del personale della scuola e dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'istituto;
- Ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- Miglioramento della qualità delle prestazioni
- Realizzazione di progetti formativi d'intesa e non con Enti ed Istituzioni esterni alla scuola.

In quest'ottica per il personale Docente ed ATA nella contrattazione 2025/2026 la destinazione delle risorse è finalizzata ai settori di seguito indicati:

- Arricchimento del curricolo
- Integrazione scolastica degli alunni con disabilità e con bisogni educativi speciali
- Ampliamento degli orizzonti culturali: orientamento e valorizzazione delle capacità individuali
- Partecipazione alla gestione organizzativa dell'Istituto: coordinatori di classe; referenti e responsabili; collaboratori del dirigente e figure strumentali per il P.T.O.F.; commissioni di lavoro. Valorizzazione e Potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione del P.T.O.F. anche attraverso il pieno utilizzo delle tecnologie informatiche.

L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto siglato in data 05/12/2025 è articolato in Titoli come segue:

Parte prima

Titolo I: Disposizioni Generali vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001

Titolo II: Relazioni e Diritti Sindacali vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo III: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro i fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Titolo IV: Prestazioni aggiuntive del Personale Docente e ATA

Titolo V: Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA

Parte seconda (Economica)

c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

ASSEGNAZIONE FONDO la nota MIM prot.n. 14674 del 01/10/2025 A.S. 2025-2026

ACCANTONAMENTO 2025-2026	
Indennità di Direzione DSGA	€ 5.241
Indennità di Direzione sostituto DSGA previsione per gg.30	€ 579,60

Ripartizione

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.

Somma decurtata: indennità di direzione del DSGA sostituto e Fondo di riserva con aggiunta della valorizzazione	Somma da destinare al personale docente (lordo dipendente) 70%	Somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente) 30%
€ 38.591,68 + € 12.750,69 Totale da ripartire **€ 51.342,37**	**€ 35.939,66**	**€ 15.402,71**

Per il personale DOCENTE la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata a soddisfare: gli impegni didattici;

- le ore aggiuntive di insegnamento, per attività funzionale all'ampliamento Offerta Formativa;
- l'assegnazione di ore eccedenti al personale in servizio disponibile alla sostituzione di colleghi assenti;
- ore funzionali e di insegnamento per la realizzazione delle attività progettuali
- l'utilizzo razionale e flessibile delle risorse umane assegnate allo scopo di garantire la qualità del servizio offerto;
- la retribuzione dei docenti incaricati di Funzione strumentale, dei docenti responsabili di plesso, dei docenti collaboratori del Dirigente Scolastico, dei vari referenti, dei coordinatori di classe, interclasse e intersezione, Commissioni di lavoro ecc….

Per il personale ATA la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata a soddisfare:

- gli incarichi specifici previsti dal contratto collettivo di lavoro.
- Il FIS è ripartito fra personale amministrativo e collaboratori scolastici

d) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

CONCLUSIONI

La contrattazione, allegata alla presente relazione, è stata predisposta tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari ed extracurriculari, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi formativi presenti nel PTOF nel rispetto della Mission e Vision. Inoltre è stata data rilevanza alla valorizzazione delle diverse professionalità presenti, anche nel senso di promuovere l'assunzione di responsabilità a più livelli (personale amministrativo ed ausiliario che svolge incarichi specifici, docenti che svolgono incarichi di: funzioni strumentali, docenti collaboratori del D.S, docenti responsabili di

plesso, docenti referenti, coordinatori di classe, componenti Team di lavoro), allo scopo di perseguire in modo efficace le finalità istituzionali della scuola e i suoi obiettivi strategici. L'individuazione del personale docente, che ricopre incarichi nel corrente anno scolastico è avvenuta in seno al Collegio Docente. *I compensi non sono stabiliti all'atto della nomina,* ma sono stati attribuiti, dopo confronto con le RSU di Istituto e le OO.SS. TT., per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, in seno alla presente contrattazione d'istituto e sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e deliberate, collegialmente come di sopra riportato.
Il pagamento dei compensi, sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti e dopo acquisizione agli atti di relazione illustrativa dell'attività svolta.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.
Coerentemente con le previsioni di legge, il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Collettiva Integrativa d'Istituto. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa di Istituto sottoscritta in data 05/12/2025, dopo che il Collegio dei Revisori dei Conti esprimerà il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 del CCNL 29/11/2007 e si procederà con l'invio all'ARAN.
Per quanto sopra detto, al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale, per la realizzazione del PTOF e di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria, vengono trasmessi ai Revisori dei Conti la relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, la relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2025/2026 sottoscritto in data 05/12/2025.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Mariella Cocuzza
F. digitalmente