



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Laura Lanza - Baronessa di Carini

Via Prano n. 72 – 90044 – Carini (PA) – C.M. PAIC861009 – C.F. 80056780820
Tel. 091/8661056 – PEO paic861009@istruzione.it – PEC paic861009@pec.istruzione.it



I.C.S. - "L. LANZA - B. DI CARINI" - CARINI
Prot. 0008752 del 07/06/2024
VI-3 (Uscita)

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		29/05/2024
		Contratto Integrativo d'Istituto
Periodo temporale di vigenza		Anni 2023/2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (Dirigente Scolastica): Prof.ssa Di Prima Chiara
		RSU DI ISTITUTO Componenti: Calafiore Mario Migliore Anna Maria Nocera Calogero
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL FSUR-ANIEF-SNALS-CONFSAL-GILDA/UNAMS. Delegato FLC/CGIL Martorelli Sandra Delegato CISL FSUR Candela Marco
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>1.Utilizzazione del Personale in rapporto al PTOF;</p> <p>2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e organizzazione corso formazione;</p> <p>4.Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;</p> <p>4.Fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</p> <p>5.Valutazione del contratto.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>No</p>

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Si.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -
Eventuali osservazioni: La presente Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa

si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ata, dei vari ordini di scuola presenti nell'unità scolastica. Si ritiene di contrattare solo le somme certe e di ritornare a contrattare eventuali integrazioni.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, progetti, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

L'utilizzo dei Docenti e del personale ATA nei vari progetti (extracurricolari, PON, ..) avverrà secondo disponibilità, esperienza, titoli, rotazione (ove possibile).

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione (MIUR) e delle economie 2023.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche dei docenti ed ATA, delle varie tipologie di scuola presenti nell'unità scolastica (Scuola Secondario di I°, Primaria e Infanzia). Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, progetti, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 11/04/2024.

Allegato 1- Tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento (accantonamento istruzione domiciliare)	
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni.	
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	18.717,81
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA (prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo; intensificazione di prestazioni lavorative; incarichi specifici).	17.526,14
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	5.250,00
Art.88	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	

comma 2/g		
Art.88 comma 2/i/j	Sostituzione DSGA e indennità di direzione spettante al DSGA	5.116,20
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF.	
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	1.153,79
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	4.372,11
Legge107/2015 Art. 1 comma 126	Quota Valorizzazione personale scolastico Legge160/2019 (ridistribuito col FIS docenti € 8.718,69 e ATA € 5.423,54)	14.142,23
	TOTALE PROGRAMMATO	66.278,28

M.O.F. A.S. 2023/24 (Lordo dipendente cedolino unico)

Schema delle risorse finanziarie destinate al personale ATA:

Voce	Descrizione	n. Unità	Comp. forfetario su simulazione di monte ore e a costo orario da contratto attuale - n. 1.618 ore complessive	Costo da imputare al FIS Lordo dipendente
A	Lavoro straordinario segreteria	n. 7	0,00	
B	Maggior carico lavoro segreteria + qualità e merito	n. 7	3.971,55	
C	Lavoro straordinario coll. scol.	n. 16		2.750,00
D	Sostituz. colleghi assenti coll. scol.	n. 14	4.922,50	
E	Maggior carico lavoro coll. Scolast. + qualità e merito	n.18	9.803,75	
			Totale LORDO DIPENDENTE	<u>21.447,80</u>

Copertura finanziaria delle attività e dei progetti di istituto:

Descrizione attività	n. Unità	Comp. forfetario su simulazione di monte ore e a costo orario da contratto attuale	Costo da imputare al Fondo di Istituto Lordo Dipendente
Attività organizzativa di supporto alla presidenza	n. 2 unità	300	€ 5.250,00
Tutor docenti neo immessi	n. 5 unità	45	€ 866,25
Referenze di area	n. 13 unità	235	€ 4.523,75
Responsabili di laboratorio	n. 2 unità	77	€ 1.482,25
Dipartimenti	n. 4 unità	36	€ 693,00
Progetti	n. 5 unità	79	€ 1.520,75
Coordinatori di classe	n.54 unità	755	€ 14.533,75
Commissioni	n.28 unità	179	€ 3.445,75
Coordinatori di Plesso	n. 2 unità	62	€1.193,50
	TOTALE	1.768	€ 33.509,00

Ore eccedenti		€ 2.763,48
Funzioni strumentali	n. 7 unità	€ 4.372,11
Funzioni aggiuntive	n.14 unità	€ 2.612,33
Pratica sportiva	n.2 unità	€ 1.153,79
Area a rischio		€ 139,11

Palermo, 04/06/2024

La Dirigente scolastica: Prof.ssa Chiara Di Prima

