Istituto Comprensivo Giuseppe Parini

Plesso “Parini” Via S. Quasimodo, 3 - Tel. 095/497892
Plesso “Albatros” Via della Scogliera - Tel. 095/491594
Plesso “Le Ginestre” Via P. S. Pernet - Tel. 095/491127
Cod. Fiscale: 8001213087 Cod. mecc.: CTIC885009 e-mail: ctic885009@istruzione.it –ctic885009@pec.istruzione.it
95126 CATANIA

- Al Sito web
- All’Albo online
- Sez. Amm. Trasparente
- Agli Atti della Scuola – Fascicolo Progetto

Oggetto: Determina di avvio di una procedura di selezione interna per il reclutamento di n. 3 Docenti Esperti, n. 3 Docenti Tutor, n. 1 Docente Referente per la valutazione, 1 Assistente Amministrativo e n. 2 Collaboratori scolastici per l’attuazione delle azioni formative a valere sul progetto

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze - Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Avviso pubblico prot. n. 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti – Interventi di cui al decreto del Ministro dell’Istruzione e del Merito n. 38 del 6 marzo 2026

Titolo Progetto: **Il Clima Positivo in Classe: Strumenti SEL per la gestione del gruppo**

Codice Progetto: **ESO4.5.A2.B-FSEPN-SI-2026-83**

CUP: J64D26001830007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D. 18 novembre 1923 n. 2440, concernente l’amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato e il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, recante “Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTO l’articolo 53 del D. Lgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei

compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati";

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la Circolare n° 2 del 11/03/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica**;**

VISTA la Circolare n° 2 del 2/02/2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il D.I. n. 129/2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della Legge 13 luglio 2015, n. 107";

VISTO il D.A. Regione Sicilia n. 7753 del 28/12/2018, «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche statali di ogni ordine e grado operanti nel territorio della Regione Siciliana»;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 del 23/12/2025 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca 2025-2027 del 01/06/2026;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche;

VISTO il D. Lgs 36/2023 "Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture" e ss.mm.ii.;

VISTE le note MIUR prot. 34815 del 02.08.2017 e prot. 38115 del 18/12/2017 sull'iter procedimentale per di reclutamento del personale "esperto";

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+;

VISTA la decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 9045 del 1° dicembre 2022, con la quale è stato approvato il Programma nazionale "Scuola e competenze"

2021-2027, a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito;

VISTO il Programma nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027, Fondo Sociale Europeo Plus, Obiettivo specifico ESO4.5.A2.B "Formazione docenti";

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito 06/03/2026, n. 38, recante la destinazione di destinazione di ulteriori risorse per Interventi di formazione in servizio del personale docente e non docente per garantire la qualità della didattica, con particolare attenzione alla correlazione con ciascuna delle azioni previste dal Programma all'interno dei singoli Obiettivi Specifici (es. competenze di base, inclusione, dispersione scolastica, transizione scuola-lavoro, ecc.) – Componente 1 del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU e del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021- 2027", in attuazione del regolamento (UE) n. 2021/1060;

VISTO in particolare, l'art. 1 del D.M. 38 del 06/03/2026 che recita "Al fine di contribuire a qualificare, modernizzare e rendere più inclusivo il sistema di istruzione e di supportare il personale docente ed educativo, è stanziato l'importo di euro 161.161.000,00, a valere sulle risorse del Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Obiettivo specifico ESO4.5., in favore delle istituzioni scolastiche statali delle regioni più sviluppate, in transizione e meno sviluppate, di cui all'Allegato 1 al presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale, per la realizzazione di percorsi formativi per i docenti";

VISTE le deliberazioni degli Organi Collegiali di competenza di questo Istituto;

VISTO l'avviso pubblico prot. n. 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti – Interventi di cui al decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito n. 38 del 6 marzo 2026 - Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+);

VISTA la candidatura numero 31633 relativa all'Avviso Prot. AOOGABMI n. 95165 presentata da questa Istituzione scolastica in data 12/06/2026;

VISTA la lettera di autorizzazione del progetto Prot. AOOGABMI. n. 148735 dell'11-06-2026 assunta al protocollo interno n. 0008232/2026 del 12/06/2026, che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO Il decreto di assunzione in bilancio nel Programma Annuale per l'Esercizio Finanziario 2026 acquisito agli atti della scuola con prot. 0011697 del 23.09.2026;

CONSIDERATO che il conferimento degli incarichi al personale deve avvenire tramite Procedure di individuazione e/o reclutamento conformi ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che la Dott.ssa Lucia Antonina Rigano legale rappresentante dell'Istituzione Scolastica, ricopre l'incarico di Responsabile Unico del Progetto per l'affidamento in oggetto, in quanto soddisfa i requisiti richiesti dell'Art. 5 della Legge 241/1990, dall'art. 15, comma 2, del Decreto Legislativo 31 marzo 2023, numero 36 e dal paragrafo 7 delle Linee Guida A.N.A.C. numero 3;

VISTO l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che la Dott.ssa Lucia Antonina Rigano ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTA la necessità di selezionare personale interno per la realizzazione delle attività formative a valere sul progetto in oggetto e, in particolare, Docenti esperti, Docenti tutor, Referente per la valutazione, Assistente Amministrativo e Collaboratori scolastici;

CONSIDERATO che le candidature verranno comparate dalla Commissione nominata dal Dirigente Scolastico la quale procederà alla valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

DETERMINA

Art. 1 - Le premesse fanno parte integrante e sostanziale al presente provvedimento.

Art. 2 - L'avvio della procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, finalizzata al reclutamento delle seguenti figure professionali:

N.	Tipologia modulo	Titolo	Ore di impegno	Figure richieste
1	Competenze nella gestione dei gruppi classe, nella costruzione di ambienti favorevoli all'apprendimento e di relazioni positive con gli studenti	Architettura del Clima Relazionale: Strategie per trasformare il gruppo classe in una comunità cooperativa e inclusiva	n. 30 ore	n. 1 esperto n. 1 tutor
2	Competenze nella gestione dei gruppi classe, nella costruzione di ambienti favorevoli all'apprendimento e di relazioni positive con gli studenti	La Regolazione Emotiva in Aula: Strategie per aiutare i bambini a riconoscere e gestire le emozioni	n. 30 ore	n. 1 esperto n. 1 tutor
3	Competenze nella gestione dei gruppi classe, nella costruzione di ambienti favorevoli all'apprendimento e di relazioni positive con gli studenti	La Classe Accogliente: gestione delle dinamiche relazionali nella scuola	n. 30 ore	n. 1 esperto n. 1 tutor

Ruolo	Ore di impegno	n° figure richieste
REFERENTE PER LA VALUTAZIONE	8 h per ciascun modulo attivato e concluso	n. 1 Docente
COLLABORATORI SCOLASTICI	30 h per ciascun modulo	n. 2 Collaboratori Scolastici
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	8 h per ciascun modulo	n.1 Assistente Amministrativo

Art. 3 - L'Avviso pubblico è rivolto al personale interno in servizio presso questa Istituzione Scolastica, con contratto a tempo indeterminato.

Art. 4 - Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è il seguente:

FIGURA	COMPENSO ORARIO
Esperti	€ 70,00/ora
Tutor	€ 30,00/ora
Referente per la valutazione	€ 25,54/ora
Assistente Amministrativo	€ 21,17/ora
Collaboratori scolastici	€ 18,25/ora

Gli importi sono da intendersi lordo stato e onnicomprensivi. L'attività dovrà essere svolta fuori dall'orario di servizio e documentato tramite registro sulla piattaforma o timesheet.

Art. 5 - Ogni facente istanza (personale interno) può concorrere sia per il ruolo di Esperto che per il ruolo di Tutor, che per quello di Referente per la Valutazione, presentando un'unica istanza di partecipazione.

Art. 6 - Per il ruolo di Tutor e Referente per la valutazione possono presentare istanza di candidatura tutti i Docenti interni, in servizio presso l'Istituto con contratto a tempo indeterminato.

Art. 7 - Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di incarichi inerenti allo specifico ruolo richiesto.

Art. 8 - Le domande dovranno pervenire entro i termini fissati dall'Avviso. I candidati saranno valutati da apposita Commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico, solo dopo aver verificato l'esistenza dei requisiti essenziali, e si baserà sui criteri stabiliti nell'Avviso che terranno conto dei titoli presentati nonché delle esperienze maturate.

Art. 9 - Di approvare l'Avviso di selezione e gli allegati.

Art. 10 - Ai sensi dell'Art. 15 del Decreto legislativo. n. 36/2023 e ss.mm.ii. e dell'Art. 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 viene individuato quale RUP il Dirigente Scolastico Dott.ssa Lucia Antonina Rigano.

Art. 11 - Il presente Decreto, in ottemperanza alla normativa vigente sull'obbligo della trasparenza e della massima divulgazione, e di tutti gli elementi relativi allo sviluppo del progetto (avvisi, bandi, pubblicità, ecc.), è pubblicato sull'Albo on line/Amministrazione trasparente e sul sito della scuola https://www.parinict.it/.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Lucia Antonina Rigano
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa