ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2 MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 – Fax 081276440
Codice Fiscale 95186700639 – Codice Meccanografico NAIC8FE00Q

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto - anno scolastico 2023/2024

Premessa	Il presente Contratto Integrativo d'Istituto è stato finalizzato all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa di questo Istituto, in raccordo con le esigenze del territorio ed approvato dai competenti organi collegiali, in coerenza con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente ed ATA e con riferimento alle risorse stanziate dal Programma Annuale
Obiettivi	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno **2023/2024** per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22/04/2024
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico prof. Vincenzo De Rosa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

	-CGIL -CISL -SNALS -GILDA -ANIEF
	RSU di istituto: -prof.ssa Alfè Marialuisa -prof. Stanzione Andrea -Sig.ra Fiume Mariarosaria -Sig.ra Poliandri Rosaria -Sig.ra Guidoni Elvira
	Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU: GILDA ANIEF, SNALS FLC-CGIL, T.A.S: ANIEF
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo IC 2 Massaia
Materie trattate dal contratto integrativo	art. 22, co.4 CCNL 2016-18 c.1 l'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; c.2 i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c.3 i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relativa all'alternanza scuola- lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; c.4 i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127 , della legge n. 107/2015; c.5 criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990; c.6 i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e/o uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; c.7 i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione docenti; c.8 i criteri generali per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita

		familiare (diritto alla disconnessione); c.9 i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto all'attività didattica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. In attesa
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni
La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale ed integrativo;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa, dalle Leggi 190/2014 e n.107/2015;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale;
f) al PTOF 2019-22 – RAV – PdM –Organigramma di Istituto;
g) POF 2021/2022 adottato dal Collegio docenti.

MODULO 2

Modulo 2. **Illustrazione dell'articolato del contratto - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi.**

SEZ. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali.		
MATERIE	**CONTENUTI**	**RIF.NORMAT. e/o CONTRATTO INTEGRAT.D'ISTITUTO**
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt.3 – 8), sostituito dal Titolo II del CCNL Comparto Istruzione e ricerca 2016/2018 – art.54 D.Lgs.n.150/09 Presente contr.: art.3 e ss
	Attività sindacali	Presente contr.; art.11
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Presente contr.: art.13
	Contingenti di personale necessario a garantire i servizi essenziali	Presente contr.: art.13
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 e s.m.i. – CCNQ del 26.9.2008 Presente contr.: art.12
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	Art.73 del CCNL – Artt.47 e 50 del D.Lgs.n.81/2008 –

	(RLS)	CCQ del 7.5.1996 Presente contr.: art.16
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art.72 del CCNL 2007 – Artt.31 – 35 del D.Lgs.n.81/08 Presente contr.: art.17
	Figure sensibili	Art.72 del CCNL 2007 – Artt. 19, 45 e 46 del D.Lgs.n.81/2008
Fondo di istituto e compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo di istituto	Art.6 del CCNL 2007, sostituito dal CCNL Istruzione e ricerca 2016/2018 Presente contr.: art.6
	Ore eccedenti del personale docente	Art.30 del CCNL 2007 Presente contr.: art.20
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art.88 del CCNL 2007 Presente contr.: art. 20 e ss
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art.33 del CCNL 2007 Presente contr.: art.21
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico	Art.34 del CCNL 2007 Presente contr.: art. 20 e ss
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi a forte processo immigratorio	Art.9 del CCNL 2007 – Contrattazione integrativa regionale
	Collaborazioni plurime	Artt.35 e 57 del CCNL 2007 Presente contr.: art.22
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art.88 del CCNL 2007 Presente contr.: art.26

	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di particolare responsabilità, rischio e disagio al personale ATA	Art.47 del CCNL 2007
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo d'istituto	Art.6 ed art.89, c.1 del CCNL 2007 – art.45 c.1 del D.Lgs. n.165/2001

SEZ. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto
Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Nel fondo è stata individuata una somma da destinare all'indennità di direzione spettante al DSGA e al sostituto del DSGA, è stata inoltre accantonata una quota pari al 2% del fondo a formare una riserva per eventi straordinari, la restante parte viene ripartita nella misura del 68% e del 32%, rispettivamente per la componente Docente e la componente ATA (collaboratori scolastici e assistenti amministrativi), previa delibera da parte del Consiglio di istituto.

San Giorgio a Cremano, 22 aprile 2024

Il Dirigente Scolastico
Prof. Vincenzo De Rosa