



Al Collegio dei Revisori dei Conti

LORO SEDI

Agli Atti Contabili

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto dell'anno scolastico 2024/2025.

PREMESSA

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei Contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai Contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies, dell'art. 40, del D. Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnico-finanziaria;
- VISTO** il CCNL – Comparto scuola-sottoscritto il 29 novembre 2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;
- VISTO** il CCNL – Comparto scuola- biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17/02/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05/04/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 25 del 19/07/2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto relativa all'adozione del Piano Triennale dell'offerta Formativa (PTOF) triennio 2022/2025;
- VISTO** il CCNL 2016/2018 – ISTRUZIONE E RICERCA, sottoscritto il 19/04/2018 la cui parte economica è stata aggiornata dal CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca del 06/12/2022;
- VISTO** il CCNL 18 gennaio 2024;
- VISTO** il Piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTA** la proposta del Piano delle attività del personale ATA del Direttore dei SGA, adottata dal Dirigente Scolastico con Provvedimento prot. n. 0008388/U del 25/11/2024;
- VISTA** l'Intesa del 26/09/2024 siglata tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca, **per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;**

VISTA la nota del MIUR prot. n. 36704 del 30/09/2024 relativa all’assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell’Offerta Formativa” – A.S. 2024/2025;

VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa d’Istituto siglata tra le parti siglata tra le parti in data 18/12/2024 che risulta coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente;

DICHIARA

che le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di Istituto per l’anno scolastico 2024/2025 sono di seguito dettagliate.

La presente relazione tecnico – finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale Docente ed ATA dell’Istituto, ai sensi dell’art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs 165/2001, sostituito dall’art. 54, comma 1, del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d’Istituto per l’anno scolastico 2024/2025.

L’art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, sostituito dall’art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla contabilità dei costi della Contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall’ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico – finanziaria da allegare alla contrattazione d’Istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezione.

Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all’illustrazione dei contenuti in determinate sezioni nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1

La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il Modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla Contrattazione integrativa d’Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo Istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva ed ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all’anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi carattere della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su: fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva ed ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall’ Unione Europea , nell’ambito dei piani integrati, per la quota parte da destinare al personale Docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Assegnazioni periodo settembre 2024 – agosto 2025 – Nota MI prot. n. 36704 del 30/09/2024:

CALCOLO MOF 2024/2025		LORDO STATO		
Calcolo Fis				
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	
Punti di erogazione del servizio	1	2.567,94	2.567,94	
N° Educatori	0	0,00	0,00	
N° Docenti e Ata	134	317,31	42.519,54	
N° Docenti secondaria superiore	106	323,01	34.239,06	Lordo dipendente
			79.326,54	59.778,85
ALTRI FINANZIAMENTI MOF				
Funzioni strumentali				
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	
A) Per ogni scuola (esclusi i convitti)	1	1.529,04	1.529,04	
B) Per ogni complessità organizzativa	1	0,00	0,00	
C) N° Docenti in organico	106	35,47	3.759,82	Lordo dipendente
			5.288,86	3.985,57
Incarichi specifici ATA				
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	
N° ATA in organico	27	176,18	4.756,86	Lordo dipendente
				3.584,67
Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti				
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	
ORE ECCEDENTI sostituzione colleghi assenti docenti e ATA	133	30,32	4.032,56	Lordo dipendente
				3.038,85
Attività Complementari Ed. Fisica 2				
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	
N° Classi di istruzione secondaria	50	85,04	4.252,00	Lordo dipendente
				3.204,22
FORMAZIONE DOCENTI				
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	Lordo dipendente
	106	37,69	3.995,14	3.010,66
Incremento Indennità DSGA Parte variabile			Tot. Euro	Lordo dipendente
			899,71	
				678,00
TOTALE			MOF 2024/25 L.D.	
VALORIZZAZIONE DOCENTI 2024/2025				77.280,82
	Unità	Par. 2024/2025	Tot. Euro	
valorizzazione personale scuola	133		18.692,25	Lordo dipendente
				14.086,10
		TOT. RISORSE FISSE		91.366,92
		L.S. 121.243,92		

Modulo I – Sezione I (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2024/2025 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2024/2025 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 63.467,51	€ 84.221,39
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.985,57	€ 5.288,86
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.584,67	€ 4.756,86
Area a rischio	€ 0	€ 0
Ore di sostituzione colleghi assenti	€ 3.038,85	€ 4.032,56
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.204,22	€ 4.252,00
Ind. Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 14.086,10	€ 18.692,25
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari, inerenti compensi al personale interno	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 91.366,92	€ 121.243,92

Modulo I - Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA COMPENSO	ECONOMIE L. D.	CAPITOLO/PIANO GESTIONALE 31/08/2024
FIS	18.739,67	2549/05
FUNZIONI STRUMENTALI	0.00	2549/05
INCARICHI SPECIFICI ATA	0,00	2549/05
IND. LAVORO NOTT. /FESTIVO	0,00	
AREA A RISCHIO	0,00	2549/05
ORE SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	1.003,18	2549/06
ATTIVITA' COMPLEM. ED. FISICA	13.050,32	2549/12
VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' PERSONALE DOCENTE	25.532,22	2549/05
TOTALE DISPONIBILITA' MOF ECONOMIE	58.325,39	TOTALE RISORSE VARIABILI SEZ. II

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della Costituzione del fondo sottoposto a Certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
		Importi L.D.
Compensi fissi (sezione I)		91.366,92
Compensi variabili (sezione II)		58.325,39
TOTALE		149.692,31

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2

- **Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'Istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo Istituzione, funzioni strumentali,

incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relativi all'anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su: fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, area a rischio, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi) e compensi finanziati dall'Unione Europea nell'ambito dei piani integrati, per la quota parte da destinare al personale Docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

	LORDO DIPENDENTE
Quota variabile + quota fissa dell'indennità di Direzione al DSGA	7.162,20
Compenso per il sostituto DSGA	588,67
Arretrati Ind. di Direzione dsga uscente	1.152,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	4.042,03
Fondo di riserva	-2.379,75
Formazione docenti art. 78 c.7 lett,j)	3.010,66
Valorizzazione della professionalità personale docente	25.532,22
TOTALE MODULO 2 SEZIONE I	41.487,78

Solo F.I.S.	Lordo dip.	Org . Dir.	Riparto FIS	Quote	Importi FIS
FIS + economie CU	82.207,18	106	Docenti	69,21%	56.752,20
Ind. Direzione (DSGA) e sostituto	-7.750,87	28	ATA	30,79%	25.247,80
Arretrati Ind. di Direzione dsga uscente	-1.152,00				
Valorizzazione del pers. scolastico	14.086,10				
Formazione docenti art. 78 c.7 lett,j)	-3.010,66				
Fondo di riserva	-2.379,75				
FIS + economie CU	82.000,00	134	Fondo di riserva	0,00%	-
FIS: Somma disponibile per contrattazione			Totale	100%	82.000,00
Indennità di Direzione DSGA		Quota unità pers.			€ 34,50
Determinazione <u>parte variabile</u> a carico FIS		O. D. doc e ata			134
Art. 3 Seq. ATA e Tab. 9 ridefinita dal 1/09/08				Totale spettante	4.623,00
	Parametri aggiuntivi Ind. Dir. DSGA – Tab. 9 (Intesa ATA 25/07/2008)				825,00
	Totale Ind. Dir. DSGA FF (quota variabile) – Lordo dipendente				5.448,00
	Differenziale quota fissa spett. al Dsga FF				1.714,20
	Ind. Dir DSGA FF				7.162,20

SEZIONE II – Destinazioni specificamente finalizzate o regolate dal Contratto Integrativo d'Istituto

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE	(LORDO DIP.)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lett. a) CCNL 29/11/2007)	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	17.710,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lett. c) CCNL 29/11/2007)	12.650,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/2007)	20.217,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	6.174,70
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, c.2, lett. l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.985,57
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	16.254,54
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lett. i) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE DOCENTE	76.992,31

PERSONALE ATA	LORDO DIP.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	25.247,80
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo (art. 88, c.2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.584,67
Compensi per progetti per le aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione del personale scolastico (L. 160/2019)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	0,00
TOTALE ATA	28.832,47

DISPONIBILITA' RESIDUALE	LORDO DIPENDENTE
FIS DOCENTI	0
FIS ATA	0
Funzioni Strumentali	0
Incarichi Specifici –art 2 integraz. MOF	0
Ore Ecc. Att. Complem. Di Ed. Fis.	0
Aree a rischio	0
TOTALE	0

TOTALE MODULO 2 SEZIONE II	105.824,78
-----------------------------------	-------------------

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione Integrativa d'Istituto sottoposto a certificazione

	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	41.487,78
Risorse non disponibili o Destinazioni non disponibili	
Totale sezione II	
Risorse destinate per la contrattazione integrativa	105.824,78
Totale sezione III	
Destinazioni da regolare	0,00
TOTALE	147.312,56

SEZIONE V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse stabili, sono state stanziare: per un importo complessivo di **€ 63.467,51** L/dip., come da comunicazione del M.I.M. nota prot. n. 36704 del 30/09/2024, con la quale è stata comunicata la risorsa complessivamente disponibile per il periodo settembre 2024 – agosto 2025, compreso la risorsa disponibile per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, pari a **€ 14.086,10**;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto integrativo d'Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2024/2025, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto;
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.lgs. vo 165/2001 e D.lgs. vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3

- **Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato dell'anno precedente**

<u>ANNO SCOLASTICO precedente</u>		<u>ANNO SCOLASTICO corrente</u>	
<u>Fondo MOF certificato</u>	<u>Fondo MOF impegnato</u>	<u>Fondo Totale¹</u>	<u>Totale impegnato</u>
<u>LORDO DIPENDENTE</u>	<u>LORDO DIPENDENTE</u>		
€ 90.504,69	€ 87.628,01	€ 149.692,31	€ 147.312,56

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2023/2024	Lordo dipendente 2024/2025	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 1	90.504,69	91.366,92	862,23
Compensi variabili sezione II MOD. 1	0,00	58.325,39	58.325,39
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1	0.00	0.00	0.00
Certificazione vecchio sistema	0.00	0.00	0.00
TOTALI	90.504,69	149.692,31	59.187,62

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONI CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo dipendente 2023/2024	Lordo dipendente 2024/2025	Differenza
Destinazioni sezione I MOD. 2	6.992,10	41.487,78	34.495,68
Destinazioni sezione II MOD. 2	83.512,59	105.824,78	25.188,87
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2	0.00	0.00	0.00
Certificazione vecchio sistema	NON PREVISTO	NON PREVISTO	
TOTALI	90.504,69	149.692,31	59.187,62

MODULO 4

- **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in:

Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all' art. 2, c. 197, della L. 191 del 23/12/2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1/12/2010, della circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/05/2011 e NOTA 9476 del 05/05/2017. Il Sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani Gestionali	Codici sotto compensi	Tipologia compensi
SECONDO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI SECONDO GRADO	2549	05	A006/01	Fondo Istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		07	A008/01	Esame di maturità
		12	A007/01	Pratica sportiva
		06	A007/02	Ore sostituzioni
		13	A00G	Fondo valorizzazione merito

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

SPECIFICA ECONOMIE AL 31.08.2024		
FIS (DOCENTI + ATA)	18.739,67	al CAP. 2549 - PG. 05 = € 44.618,39
ORE ECCEDENTI	1.003,18	al CAP. 2549 - PG. 06 = € 1.003,18
ATTIVITA' COMPLEM. ED. FISICA	13.050,32	al CAP. 2549 - PG. 12 = € 13.050,32
TOTALE ECONOMIE AL 31/08/2024	58.325,39	€ 58.325,39

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'Istituto, per l'anno scolastico 2024/2025 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I.

L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli Istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2024/2025

ATTESTA

che la presente relazione tecnico- finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato il 18/12/2024.

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Carmela ASSIRIA**

documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme ad esso collegate