



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. Malerba"

Via Pidatella, 127 - **C A T A N I A** – tel. 095 38.38.54

Cod. meccanografico: CTIC894004

e-mail ctic894004@istruzione.it – Pec ctic894004@pec.istruzione.it

COD.FISC. N. 93158760871

CODICE UNIVOCO DELL'UFFICIO FATTURA ELETTRONICA: UFNOS4

VISTO il provvedimento, prot. n. 5765 del 10-04-2025, avente oggetto "Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, D.lgs. 165/2001"

CONSIDERATO di sottoporre all'esame dell'organo di controllo (Revisori dei conti) l'ipotesi del testo corredato dalle due relazioni previste per il controllo di compatibilità economico- finanziaria indicate dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01;

CONSIDERATO che tali determinazioni cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un contratto collettivo integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla legge;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Tipo di atto	Contratto integrativo d'Istituto/Atto unilaterale: determinazione dirigenziale ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, D.Lgs. 165/01; del CCNL 2016/2018 art. 7 -
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2024/27
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico <u>Parte sindacale</u> : RSU, CIGL, CISL, FGU, SNALS, ANIEF
Soggetti destinatari	Personale dell'I.C.S. "A. MALERBA" di CATANIA (CT)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. Malerba"

Via Pidatella, 127 - **C A T A N I A** – tel. 095 38.38.54

Cod. meccanografico: CTIC894004

e-mail ctic894004@istruzione.it – Pec ctic894004@pec.istruzione.it

COD.FISC. N. 93158760871

CODICE UNIVOCO DELL'UFFICIO FATTURA ELETTRONICA: UFNOS4

Materie trattate dall'atto e previste dal CCNL per il contratto integrativo	- i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4); - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vitalavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9); - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10); - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11);
--	---



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. Malerba"

Via Pidotella, 127 - CATANIA – tel. 095 38.38.54

Cod. meccanografico: CTIC894004

e-mail ctic894004@istruzione.it – Pec ctic894004@pec.istruzione.it

COD.FISC. N. 93158760871

CODICE UNIVOCO DELL'UFFICIO FATTURA ELETTRONICA: UFNOS4

Rispetto dell' iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'atto viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda l'atto, la relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</u>

Modulo 2

Illustrazione dell' articolato dell'atto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'I.C.S. I.C.S. "A. MALERBA" di CATANIA (CT) è composto da 7 plessi: infanzia P.ZZA PERGOLES, infanzia, primaria di VIA PIDATELLA, VIA ANFUSO, VIA DE CARO, secondaria di primo grado di VIA DUCA DEGLI ABRUZZI, VIA MESSINA E VIA VELLETRI, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 788 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione triennio 2024-27:

- Inclusione: sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento e bassi livelli delle competenze di base, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Continuità e orientamento;
- Valutazione e Autovalutazione d'Istituto;

Tali linee guida sono puntualmente analizzate nel PTOF in vigore.

Le attività e gli incarichi definiti nell'atto tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs.165/2001.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. Malerba"

Via Pidatella, 127 - C A T A N I A – tel. 095 38.38.54

Cod. meccanografico: CTIC894004

e-mail ctic894004@istruzione.it – Pec ctic894004@pec.istruzione.it

COD.FISC. N. 93158760871

CODICE UNIVOCO DELL'UFFICIO FATTURA ELETTRONICA: UFNOS4

a) Illustrazione delle disposizioni dell'atto

Capitolo Primo: DISPOSIZIONI GENERALI

vengono definiti Campo di applicazione, decorrenza e durata, interpretazione autentica, Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.

Capitolo secondo: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

vengono regolamentate e definite le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di comparto.

Capitolo terzo: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

vengono regolamentati e definiti i Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori del personale docente e ATA.

Capitolo quarto: DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

vengono regolamentati e definiti i Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione, Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali e Casi Particolari di utilizzazione del personale docente.

Capitolo quinto: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

vengono regolamentati e definiti le norme generali e l'utilizzazione del salario accessorio: Finalizzazione del salario accessorio, Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica, Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale, stanziamenti, Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico (ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015), Risorse Formazione Docenti di cui all' art.78 c.7 lett.j, Conferimento degli incarichi, Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA, Incarichi specifici ATA.

Capitolo sesto: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

vengono definite le misure per l'applicazione del D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81 e dell'intera normativa in materia di sicurezza.

Capitolo settimo: NORME TRANSITORIE E FINALI

Viene regolamentata la Procedura per la liquidazione del salario accessorio.

Gli obiettivi da raggiungere sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/01.

b) Utilizzazione del MOF

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'a. s. 2024-2025 (importi lordo dipendente) è così ripartita:

per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 46.711.10
--	-------------



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. Malerba"

Via Pidatella, 127 - C A T A N I A – tel. 095 38.38.54

Cod. meccanografico: CTIC894004

e-mail ctic894004@istruzione.it – Pec ctic894004@pec.istruzione.it

COD.FISC. N. 93158760871

CODICE UNIVOCO DELL'UFFICIO FATTURA ELETTRONICA: UFNOS4

per le finalità di cui all'art.78 c.7 lett.j	€ 3.465,09
per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 6.621,99
per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.875,50
per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.186,38
per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 765,12 €
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 10.615,84
per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017	€ 1.823,73
Valorizzazione personale scolastico (L.160/2019 c.249)	€ 13.998,78
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. coinvolte nel cd. piano <i>AgendaSUD</i>	€ 2.924,43
per i progetti nazionali ed europei (PON, PN, POR, PNRR, convenzioni, fondi dellefamiglie...): PNRR DM 19	Quota parte costi indiretti del finanziamento

Suddivisione del FIS tra il personale e quote complessive

Indennità di Direzione al DSGA 5.862,00 € e sostituto 631,85 € – totale lordo dipendente € 6493,85;

Docenti: 70 % della disponibilità del FIS € **32697,77** + 70% Valorizzazione del personale € **9.799,15** per un Totale di € **42.946,92**, compresi i collaboratori del Dirigente, con una economia di € 12,17.

ATA: 30% della disponibilità del FIS **14.013,33 €** + 30% Valorizzazione del personale **€4.199,64** per un Totale di € **18.212,97**, ripartito tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici, con una economia di € 4,17. Tutte le somme sono lordo dipendente.

Utilizzazione in base alle attività Docenti

Funzioni Strumentali; Commissioni e team di lavoro, referenti progetti ed attività, coordinatori di classe-interclasse-dipartimenti e segretari, Responsabili di laboratorio/biblioteca, Docenti tutor, progetti didattici extracurricolari in favore degli alunni.

c) abrogazioni

L'atto in esame sostituisce i precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. Malerba"

Via Pidatella, 127 - C A T A N I A – tel. 095 38.38.54

Cod. meccanografico: CTIC894004

e-mail ctic894004@istruzione.it – Pec ctic894004@pec.istruzione.it

COD.FISC. N. 93158760871

CODICE UNIVOCO DELL'UFFICIO FATTURA ELETTRONICA: UFNOS4

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione all'albo e sul sito web Amministrazione Trasparente/Personale/Contrattazione integrativa, dell'Atto Unilaterale adottato, prot. n. 5765 del 10-04-2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega all'atto adottato: la presente relazione illustrativa e la relazione di compatibilità economica del Direttore SGA, finalizzate a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Ornella Peri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.
e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e
la firma autografa