

Ai revisori
dott.^{ssa} Liliana Carmela Simari
dott. Antonio Falbo
Albo on-line
Amministrazione trasparente
Atti scuola

Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2025/26

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTI i CCNL del 29/11/2007, 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009) , 19/04/2018 (biennio economico 2016-2018) e 14/07/2023 (biennio economico 2019-2021);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 Aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip.Funz.Pubbl. n. 1 del 7/02/2011 e n.7 del 5 aprile 2011;
- VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 29/09/2025 finalizzata individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'a.s. 2025/26, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "*Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa*", e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 78, co. 7 lett. a), b), c), d), e), f), g) e h) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca - Periodo 2019-2021, nonché l'*Indennità di disagio per gli assistenti tecnici del primo ciclo* di cui all'art. 77, i *Compensi per le ore di formazione dei docenti*, di cui all'art. 36, comma 7, gli Incarichi specifici del personale ATA, per *Assistenza agli alunni e primo soccorso*, di cui all'art. 54 comma 4 - III periodo (che rientrano nell'art. 78, co. 7 lett. j) e la valorizzazione del personale docente in servizio presso le scuole individuate dal piano AgendaSUD (art. 10, co. 5 della L. 13 novembre 2023, n. 159), di cui all'art. 78, co. 7 lett. i.
- VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 23/10/2025 a individuazione dei criteri per la ripartizione delle economie, rimaste giacenti sul capitolo di fondo 1282, denominato "*Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa*" – esercizi finanziari 2022 e 2023, e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87 e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF), nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 come integrato dall'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 27 dicembre 2019, relative alla "Valorizzazione del personale scolastico"; nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 relative alla "Valorizzazione della professionalità dei docenti"; nell'art. 1, comma 770 della legge n. 234 del 2021, relative alla "Valorizzazione docenti che garantiscono la continuità didattica nelle istituzioni scolastiche statali situate nelle piccole isole" ed altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al FMOF, come richiamate all'articolo 78 del CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative;
- Vista la deliberazione del Consiglio di Istituto n 7 del 14/11/2025 relativa all'adozione del PTOF triennio 2025/2028;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTE le comunicazioni le note prot. 9999 del 30/09/2025, n 30762 del 18-11-2025, n 48214 del 06/12/2025 e n 55768 del 06/12/2025 a mezzo delle quali è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti;
- VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA la contrattazione integrativa di istituto tra le parti in data 29/01/2026 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),
- VISTA la decisione in sede di contrattazione delle parti di far confluire parte dell'economie determinatesi in relazione alla voce ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti **nel FIS per un importo complessivo di € 12.000,00 (eurododicimila)**,
relazona quanto segue:

Modulo I - Sezione I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica	111439.70	147880.48
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	7508.50	9963.78
Incarichi specifici al personale ATA	8500.89	11280.68
Ore eccedenti Sc. Secondaria	6395.53	8486.87
Attività complementari di educazione fisica	4116.35	5462.40
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	20547.39	27266.39
TOTALE	158508.36	210340.60

Modulo I - Sezione II (risorse variabili)

Tipologia delle Risorse (variabili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
<i>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti</i>		
Fondo Istituzione Scolastica	41598.43	55201.12
Funzioni strumentali al POF art(33 CCNL 29/11/2007)	0.60	0.80
Incarichi specifici al personale ATA	2519.34	3343.16
Ore eccedenti Sc. Secondaria	11065.62	14684.08
Attività complementari di educazione fisica	4265.31	5660.07
TOTALE	59449.30	78889.23

Modulo I - Sezione III (risorse variabili)

DECURTAZIONI DEL FONDO - Non sono previste decurtazioni

Modulo I – Sezione IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Tipologia delle Risorse (sintesi)	(lordo dip.)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	158508.36	210340.60
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	59449.30	78889.23
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	217957.66	289229.83

MODULO II

Modulo II – Sezione I (Destinazioni non disponibili)

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	870.92	1155.71
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	8587.50	11395.61
Compensi per ore eccedenti	17461.15	23170.95
TOTALE	26919.57	35722.27



Modulo II – Sezione II (Destinazioni specificatamente finalizzate)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale Docente (destinazioni specificatamente finalizzate)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	3850.00	5108.95
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/ 2007	7975.00	10582.83
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	113247.75	150279.77
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	6545.00	8685.22
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	7509.10	9964.58
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)	8381.66	11122.46
TOTALE	147508.51	195743.81

Personale ATA	(lordo dip.)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,comma2,lettera e) CCNL 29/11/2007	32496.75	43123.19
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituto dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	11020.23	14623.85
TOTALE	0.00	0.00
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti/Facente funzione	9458.42	12551.32
TOTALE GENERALE (personale Docente + Ata escluso ind. DSGA / FF e Sost.)	0.00	0.00

Modulo II – Sezione III

Destinazione ancora da regolare € 0000000
(Somma a disposizione del D.S. per ulteriori esigenze scolastiche).

Modulo II – Sezione IV

(Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:)

Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Totale Mof	(lordo dip. impegnato)	Economia	(lordo stato)
PERSONALE DOCENTE				
FIS	131621.35	131617.75	3.60	174656.76
Funzioni strumentali	7509.10	7509.10	0.00	9964.58
Attività complementari educ. fisica	8381.66	8381.66	0.00	11122.46
PERSONALE ATA				
FIS	32505.75	32496.75	9.00	43123.19
Incarichi Specifici	11020.23	11020.23	0.00	14623.85
Destinazioni specificatamente regolate da contratto				



Indennità di direzione DSGA/Facente funzione	8587.50	8587.50	0.00	11395.61
Indennità di sostituto DSGA	870.92	870.92	0.00	1155.71
Ore eccedenti	17461.15	17461.15	0.00	23170.95
TOTALE	217957.66	217945.06	12.60	289213.11

Modulo II – Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo € 0,00
(Somma a disposizione del D.S. per eventuali ulteriori esigenze scolastiche).

Modulo II – Sezione VI (Attestazione del prospetto dei vincoli)

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali:

Si riporta di seguito il quadro completo del FMOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

Assegnazione complessiva quantificata	217957.66	289229.82	
Utilizzazione totale delle risorse	26919.57	35722.27	12,35%

Le unità di personale interessato (organico di diritto) sono complessivamente n. 225 di cui n. 172 docenti e n. 53 personale ATA.

Esiti complessivi solo FIS	(lordo dip.)	(lordo stato)	%
Assegnazione complessiva quantificata	153038.13	203081.60	
Destinazioni non disponibili: Ind.di Direzione	9458.42	12551.32	5,45%
Personale docente	131621.35	174661.53	75,83%
Personale ATA	32505.75	43135.13	18,73%
Utilizzazione totale delle risorse	173585.52	230347.98	113,43%

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO

Anno scolastico 2024/25		Anno scolastico 2025/26	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo totale	Totale poste di destinazione
215962.45	210198.11	217957.66	26919.57

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fonti impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa corrispondono alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2025/26,

ATTESTA

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dalla contrattazione che le parti hanno siglato in data.

CORIGLIANO ROSSANO, 02/02/2026

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
dott.ssa Rita Minisci

